

ตารางรายงานผลผลิต – ผลลัพธ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
เตรียมการจัดทำแผน กำลังคนของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗	๕	สำนักงานฯ มีแผนกำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีแผน กำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ เป็น เครื่องมือในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	เตรียมการจัดทำแผน กำลังคนของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗	๕	สำนักงานฯ มีแผนกำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีแผน กำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ เป็น เครื่องมือในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
โครงการ การดำเนินการตามแผน ระบบความก้าวหน้าใน สายอาชีพ (Career Path) กิจกรรม การดำเนินการตาม ระบบความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๔.๖๘	รายงานผลการดำเนินการ นำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ไปปฏิบัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. ร้อยละ ๗๘.๙๗ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจ ต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ๒. ส่วนราชการใช้ระบบ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ประกอบการ ตัดสินใจในการบริหารทรัพยากร บุคคล ๓. ส่วนราชการมีอัตราการ สูญเสียบุคลากรลดลง จำนวน	โครงการ การดำเนินการตามแผน ระบบความก้าวหน้าใน สายอาชีพ (Career Path) กิจกรรม การดำเนินการตาม ระบบความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๔.๖๓	รายงานผลการดำเนินการ นำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ไปปฏิบัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. ร้อยละ ๗๓.๑๕ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจ ต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ๒. ส่วนราชการใช้ระบบ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ประกอบการ ตัดสินใจในการบริหารทรัพยากร บุคคล ๓. ส่วนราชการมีอัตราการ สูญเสียบุคลากรลดลง ๑๙ คน



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา																																																																						
แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔																																																																					
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์																																																																			
			๔ คน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๓ (ข้อมูล ณ กันยายน ๒๕๖๔) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <table border="1"> <tr><td>ประเภท</td><td>ลาออก</td><td>โอน</td><td>รวม</td></tr> <tr><td>วิชาการ</td><td>๙</td><td>๕</td><td>๑๔</td></tr> <tr><td>ทั่วไป</td><td>๒</td><td>๖</td><td>๘</td></tr> <tr><td>รวม</td><td>๑๑</td><td>๑๑</td><td>๒๒</td></tr> </table> ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <table border="1"> <tr><td>ประเภท</td><td>ลาออก</td><td>โอน</td><td>รวม</td></tr> <tr><td>อำนาจการ</td><td>๑</td><td>๐</td><td>๑</td></tr> <tr><td>วิชาการ</td><td>๕</td><td>๒</td><td>๗</td></tr> <tr><td>ทั่วไป</td><td>๖</td><td>๔</td><td>๙</td></tr> <tr><td>รวม</td><td>๑๒</td><td>๖</td><td>๑๘</td></tr> </table>	ประเภท	ลาออก	โอน	รวม	วิชาการ	๙	๕	๑๔	ทั่วไป	๒	๖	๘	รวม	๑๑	๑๑	๒๒	ประเภท	ลาออก	โอน	รวม	อำนาจการ	๑	๐	๑	วิชาการ	๕	๒	๗	ทั่วไป	๖	๔	๙	รวม	๑๒	๖	๑๘			เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๓ (ข้อมูล ณ กันยายน ๒๕๖๔) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <table border="1"> <tr><td>ประเภท</td><td>ลาออก</td><td>โอน</td><td>รวม</td></tr> <tr><td>วิชาการ</td><td>๖</td><td>๑๐</td><td>๑๖</td></tr> <tr><td>ทั่วไป</td><td>๔</td><td>๖</td><td>๑๐</td></tr> <tr><td>รวม</td><td>๑๐</td><td>๑๖</td><td>๒๖</td></tr> </table> ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <table border="1"> <tr><td>ประเภท</td><td>ลาออก</td><td>โอน</td><td>รวม</td></tr> <tr><td>วิชาการ</td><td>๓</td><td>๒</td><td>๕</td></tr> <tr><td>ทั่วไป</td><td>๒</td><td>๐</td><td>๒</td></tr> <tr><td>รวม</td><td>๕</td><td>๒</td><td>๗</td></tr> </table>	ประเภท	ลาออก	โอน	รวม	วิชาการ	๖	๑๐	๑๖	ทั่วไป	๔	๖	๑๐	รวม	๑๐	๑๖	๒๖	ประเภท	ลาออก	โอน	รวม	วิชาการ	๓	๒	๕	ทั่วไป	๒	๐	๒	รวม	๕	๒	๗
ประเภท	ลาออก	โอน	รวม																																																																							
วิชาการ	๙	๕	๑๔																																																																							
ทั่วไป	๒	๖	๘																																																																							
รวม	๑๑	๑๑	๒๒																																																																							
ประเภท	ลาออก	โอน	รวม																																																																							
อำนาจการ	๑	๐	๑																																																																							
วิชาการ	๕	๒	๗																																																																							
ทั่วไป	๖	๔	๙																																																																							
รวม	๑๒	๖	๑๘																																																																							
ประเภท	ลาออก	โอน	รวม																																																																							
วิชาการ	๖	๑๐	๑๖																																																																							
ทั่วไป	๔	๖	๑๐																																																																							
รวม	๑๐	๑๖	๒๖																																																																							
ประเภท	ลาออก	โอน	รวม																																																																							
วิชาการ	๓	๒	๕																																																																							
ทั่วไป	๒	๐	๒																																																																							
รวม	๕	๒	๗																																																																							
โครงการ การดำเนินการตามแผนระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) กิจกรรม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่ง และสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (ผู้อำนวยการสำนัก) ตามหลักเกณฑ์วิธีการ	๔.๖๐	รายงานผลการนำแผนสืบทอดตำแหน่งไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. ร้อยละ ๗๐.๕๙ ของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ๒. สำนักงานฯ ได้นำข้อมูลบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามระบบสืบทอดตำแหน่งฯ ไปใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเป้าหมาย (ผู้อำนวยการสำนัก) จำนวน ๖ สำนัก โดยผู้ได้รับการขึ้นบัญชีฯ ได้รับการเลือกสรรเป็น	โครงการ การดำเนินการตามแผนระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) กิจกรรม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่ง และสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (ผู้อำนวยการสำนัก) ตามหลักเกณฑ์วิธีการ	๕	รายงานผลการนำแผนสืบทอดตำแหน่งไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. ร้อยละ ๙๕.๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ๒. ส่วนราชการฯ นำข้อมูลบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามระบบสืบทอดตำแหน่งฯ ไปใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเป้าหมาย (ผู้อำนวยการสำนัก) เงื่อนไข : ทั้งนี้ การดำเนินการอยู่กับตำแหน่งว่าง																																																																			

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
และเงื่อนไขที่ ส่วนราชการกำหนด			ผู้อำนวยการสำนักฯ จำนวน ๕ คน	และเงื่อนไขที่ ส่วนราชการกำหนด			(ผู้อำนวยการสำนัก) ของแต่ละ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาไม่มีตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักฯ
โครงการ ดำเนินการตามแผน ระบบบริหารข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) กิจกรรม การดำเนินการและ ติดตามการนำระบบ บริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง(Talent Management) ไป ปฏิบัติ	๔.๗๓	รายงานผลการนำระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไป ปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. ร้อยละ ๗๒.๕๒ ของบุคลากร ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง (ผู้บริหารของ ส่วนราชการฯ) มีความพึงพอใจ ต่อระบบบริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง ๒. ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ได้รับการพัฒนาตามกรอบการ สั่งสมประสบการณ์ที่กำหนดไว้ ๓. ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่ กำหนดไว้	โครงการ ดำเนินการตามแผน ระบบบริหารข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) กิจกรรม การดำเนินการและ ติดตามการนำระบบ บริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง(Talent Management) ไป ปฏิบัติ	๔.๗๔	รายงานผลการนำระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไป ปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. ร้อยละ ๗๓.๘๑ ของ บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง มีความพึงพอใจต่อระบบบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ๒. ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับการพัฒนาตาม กรอบการสั่งสมประสบการณ์ที่ กำหนดไว้ ดังนี้ ๑) นางสาวอุษา ธารละคร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล : มอบหมายให้ดำเนินการจัดทำ “ร่าง” แผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” โดยมีผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
							<p>และผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาและสอนงาน</p> <p>๒) นายภีร์ภักดิ์ ดิษฐากรณ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักนโยบายและแผน : มอบหมายให้ดำเนินการจัดทำ “ระบบติดตามการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” โดยมีผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ และผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาและสอนงาน</p> <p>๓. ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ นางสาวอุษา ถาวร ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๔๐

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
							<ul style="list-style-type: none"> นายภิรมย์ ธิษฐากรณ์ ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๐๐
แผนงาน ๔ การดำเนินการและติดตามการนำระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) ไปปฏิบัติ (โครงการร่วม)							
โครงการ ขยายผลการหมุนเวียนการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (Job Rotation)	๔.๘๗	รายงานผลการนำแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	๑. ร้อยละ ๗๖.๖๒ ของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการตามแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรที่ได้รับการหมุนเวียนงาน จำนวน ๒๖ คน ประกอบด้วย กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๒๒ คน ๖ สายงาน ดังนี้ (๑) ทรพยากรบุคคล ๒ คน (๒) วิเทศสัมพันธ์ ๓ คน (๓) นิติการ ๘ คน (๔) วิทยาการ ๖ คน (๕) ประชาสัมพันธ์ ๒ คน (๖) วิชาการคอมพิวเตอร์ ๑ คน กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการตามสายงาน จำนวน ๔ คน ๔ สายงาน ดังนี้ (๑) นิติการ ๑ คน (๒) ทรพยากรบุคคล ๑ คน	โครงการ ขยายผลการหมุนเวียนการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (Job Rotation)	๕	รายงานผลการนำแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	๑. ร้อยละ ๘๒.๒๔ ของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการ ตามแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรที่ได้รับการหมุนเวียนงาน จำนวน ๒๘ คน ประกอบด้วย กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๒ คน ๒ สายงาน ดังนี้ (๑) นิติการ ๙ คน (๒) วิทยาการ ๓ คน กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการตามสายงาน จำนวน ๑๖ คน ๔ สายงาน ดังนี้ (๑) วิเทศสัมพันธ์ ๒ คน (๒) วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ คน (๓) ทรพยากรบุคคล ๖ คน (๔) ประชาสัมพันธ์ ๒ คน (๕) วิทยาการ ๒ คน

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา																											
แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔																										
	ระดับคะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับคะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์																								
			(๓) บรรณารักษ์ ๑ คน (๔) ประชาสัมพันธ์ ๑ คน พบว่า มีความสามารถและรอบรู้ ในการปฏิบัติงาน สามารถ ปฏิบัติงานแทนกันได้ โดยแบ่ง ตามระดับความสำเร็จของงาน ได้ดังนี้ <table border="1" data-bbox="801 662 1115 890"> <thead> <tr> <th>ระดับความสำเร็จ</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับ ๕: ดีเด่น</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td>ระดับ ๔: ดีมาก</td> <td>๑๔</td> </tr> <tr> <td>ระดับ ๓: ดี</td> <td>๘</td> </tr> <tr> <td>ระดับ ๒: พอใช้</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับ ๑: ต้องปรับปรุง</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับความสำเร็จ	จำนวน	ระดับ ๕: ดีเด่น	๔	ระดับ ๔: ดีมาก	๑๔	ระดับ ๓: ดี	๘	ระดับ ๒: พอใช้	๐	ระดับ ๑: ต้องปรับปรุง	๐				พบว่า มีความสามารถและรอบรู้ ในการปฏิบัติงาน สามารถ ปฏิบัติงานแทนกันได้ โดยแบ่ง ตามระดับความสำเร็จของงาน ได้ดังนี้ <table border="1" data-bbox="1861 576 2175 804"> <thead> <tr> <th>ระดับความสำเร็จ</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับ ๕: ดีเด่น</td> <td>๒๔</td> </tr> <tr> <td>ระดับ ๔: ดีมาก</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td>ระดับ ๓: ดี</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับ ๒: พอใช้</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ระดับ ๑: ต้องปรับปรุง</td> <td>๐</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับความสำเร็จ	จำนวน	ระดับ ๕: ดีเด่น	๒๔	ระดับ ๔: ดีมาก	๔	ระดับ ๓: ดี	๐	ระดับ ๒: พอใช้	๐	ระดับ ๑: ต้องปรับปรุง	๐
ระดับความสำเร็จ	จำนวน																														
ระดับ ๕: ดีเด่น	๔																														
ระดับ ๔: ดีมาก	๑๔																														
ระดับ ๓: ดี	๘																														
ระดับ ๒: พอใช้	๐																														
ระดับ ๑: ต้องปรับปรุง	๐																														
ระดับความสำเร็จ	จำนวน																														
ระดับ ๕: ดีเด่น	๒๔																														
ระดับ ๔: ดีมาก	๔																														
ระดับ ๓: ดี	๐																														
ระดับ ๒: พอใช้	๐																														
ระดับ ๑: ต้องปรับปรุง	๐																														
โครงการ การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่ม ชีตความสามารถในการ สรรหา และดึงดูด “คนดี คนเก่ง” ให้เข้า มาปฏิบัติงานกับส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการสรรหา เชิงรุก	๕	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดวิธีการตาม แนวทางการสรรหาเชิงรุก โดยการประชาสัมพันธ์ และ สร้างภาพลักษณ์องค์กร	๑. มีการนำแนวทางการสรรหา เชิงรุกในการสรรหาบุคคลเข้ามา ปฏิบัติงานในส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยการประชาสัมพันธ์ และสร้างภาพลักษณ์องค์กร ไปดำเนินการ ดังนี้ ๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ภายใต้แนวคิด SMART Parliament ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและ	โครงการ การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่ม ชีตความสามารถในการ สรรหา และดึงดูด “คนดี คนเก่ง” ให้เข้า มาปฏิบัติงานกับ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ตามแนวทางการ สรรหาเชิงรุก	๕	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามี การศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดวิธีการตาม แนวทางการสรรหาเชิงรุก โดยการประชาสัมพันธ์ และ สร้างภาพลักษณ์องค์กร	๑. มีการนำแนวทางการสรรหา เชิงรุกในการสรรหาบุคคลเข้ามา ปฏิบัติงานในส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยได้ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์และสร้าง ภาพลักษณ์องค์กรอย่างต่อเนื่อง ผ่านทางช่องทาง อาทิ https://www.senate.go.th , หน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา (https://www.senate.go.th/assets/portals/๑/files/ITA๖																								

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
			<p>สื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ได้แก่ Facebook และ Line แอปพลิเคชัน ตั้งแต่ต้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ #คลิปนี้บอกเล่าถึงแรงบันดาลใจและพลังขับเคลื่อนองค์กร</p> <p>“สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” จากส่วนหนึ่งของทีมสภา หากคุณมีฝัน และมีพลังขับเคลื่อนเต็มเปี่ยม...มาเป็นทีม SMART Parliament ด้วยกัน</p>  <p>๒) <u>ประกวดภาพถ่าย ประจำปี ๒๕๖๔ ภายใต้แนวคิด SMART Parliament</u></p> <p>๒. ร้อยละ ๘๓.๑๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการและพนักงานที่บรรจุเข้ารับราชการ</p>			<p>๒/hr/role๖๒.pdf) , โครงการวุฒิสภาพบประชาชน ๔ ภาค รวมทั้งจัดทำคลิปวิดีโอขนาดสั้น</p>  <p>๒. ร้อยละ ๘๖.๗๖ ของกลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการและพนักงานที่บรรจุเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ จำนวน ๘๙ คน) มีการรับรู้ภาพลักษณ์ขององค์กร</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
			ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ จำนวน ๒๓๗ คน) มีการรับรู้ภาพลักษณ์ขององค์กร ๒. ร้อยละ ๘๓.๑๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการและพนักงานที่บรรจุเข้ารับราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ จำนวน ๒๓๗ คน) มีการรับรู้ภาพลักษณ์ขององค์กร				
แผนงาน ๒ การพัฒนาวิธีการและดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ คุณธรรม มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง (โครงการร่วม)							
โครงการ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และคู่มือการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒	๕	๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และคู่มือการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ๒. รายงานผลการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ	นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ มีคุณสมบัติที่เหมาะสมและมีคุณภาพ จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย ๑) นางปิยะนาถ รอดมัย ๒) นายรัฐภูมิ คำศรี	โครงการ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และคู่มือการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒	๕	๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และคู่มือการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ๒. รายงานผลการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง นักกฎหมายนิติบัญญัติ	นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ มีคุณสมบัติที่เหมาะสมและมีคุณภาพ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ๑) นางธัญญา ศรีสุพรรณ ๒) นางสาวบุษยพรรณ ปักกระโน ๓) นายบรรหาร กำลา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>โครงการที่ ๑</p> <p>การดำเนินการปรับปรุง/แก้ไข/กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ได้จากผลจากการศึกษา</p>	๔.๗๒	<p>๑. คู่มือการดำเนินการตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาที่ปรับปรุงแล้ว</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และการบริหารวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ที่ปรับปรุงแล้ว</p>	<p>๑. ส่วนราชการฯ ได้มีการทบทวนแนวทางการดำเนินการตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และพิจารณาเห็นว่า การดำเนินการตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการดำเนินการตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) เพื่อเป็นช่องทางสำหรับบุคลากรในการศึกษาด้วยตนเอง และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ระหว่างผู้ประเมิน ผู้รับการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัด การประเมินผลการปฏิบัติงาน การนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือน และการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับ</p>	<p>โครงการที่ ๑</p> <p>การดำเนินการปรับปรุง/แก้ไข/กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ได้จากผลจากการศึกษา</p>	๔.๗๒	<p>๑. คู่มือการดำเนินการตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาที่ปรับปรุงแล้ว</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และการบริหารวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ที่ปรับปรุงแล้ว</p>	<p>๑. ส่วนราชการฯ ได้มีการทบทวนแนวทางการดำเนินการตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และพิจารณาเห็นว่า การดำเนินการตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานมีความเหมาะสม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) สร้างความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และคู่มือการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ รวมทั้งกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓) จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (สำหรับผู้บังคับบัญชา และสำหรับผู้ปฏิบัติงาน) และได้นำไป</p>

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
			<p>การเลื่อนเงินเดือน และสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ รัฐสภาสามัญ</p> <p>๒. ร้อยละ ๗๑.๗๖ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจ ต่อการนำระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และการบริหารวงเงิน งบประมาณในการเลื่อน เงินเดือน</p>				<p>ปฏิบัติ ในรอบการประเมินที่ ๒/ ๒๕๖๔</p> <p>๒. ร้อยละ ๗๒.๒๓ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจ ต่อการนำระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และการบริหารวงเงิน งบประมาณในการเลื่อน เงินเดือน</p>
<p>โครงการที่ ๒ ติดตามการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)</p>	๔.๗๒	<p>ผลผลิต</p> <p>๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระบบจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) เชื่อมโยง ระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน (PMS) แบบ ออนไลน์</p> <p>๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระบบการติดตามการ พัฒนารายบุคคล (Follow up) เชื่อมโยงระบบการ</p>	<p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. ร้อยละ ๗๒.๔๕ ของ กลุ่มเป้าหมายมีความ พึงพอใจต่อระบบการเชื่อมโยง แผนพัฒนารายบุคคลกับระบบ การบริหารผลการปฏิบัติงาน แบบออนไลน์</p> <p>๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สามารถติดตามการพัฒนา รายบุคคล โดยเชื่อมโยงระบบ</p>	<p>โครงการที่ ๒ ติดตามการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)</p>	๔.๗๒	<p>ผลผลิต</p> <p>๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระบบจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) เชื่อมโยง ระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน (PMS) แบบ ออนไลน์</p> <p>๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีระบบการติดตามการ พัฒนารายบุคคล (Follow up) เชื่อมโยงระบบการ</p>	<p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. ร้อยละ ๗๒.๔๕ ของ กลุ่มเป้าหมายมีความ พึงพอใจต่อระบบการเชื่อมโยง แผนพัฒนารายบุคคลกับระบบ การบริหารผลการปฏิบัติงาน แบบออนไลน์</p> <p>๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สามารถติดตามการพัฒนา รายบุคคล โดยเชื่อมโยงระบบ</p>

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		<p>บริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) แบบออนไลน์</p> <p>๓. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคู่มือการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคลและคู่มือการ ติดตาม การพัฒนารายบุคคล เชื่อมโยงระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงานแบบ ออนไลน์ โดยมีรายละเอียด หลักสูตรตามแผนพัฒนา บุคลากร ความจำเป็น และภารกิจขององค์กร</p>	<p>การบริหารผลการปฏิบัติงาน แบบออนไลน์</p>			<p>บริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) แบบออนไลน์</p> <p>๓. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคู่มือการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคลและคู่มือการ ติดตาม การพัฒนารายบุคคล เชื่อมโยงระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงานแบบ ออนไลน์ โดยมีรายละเอียด หลักสูตรตามแผนพัฒนา บุคลากร ความจำเป็น และภารกิจขององค์กร</p>	<p>การบริหารผลการปฏิบัติงาน แบบออนไลน์</p>
<p>โครงการ บูรณาการเชื่อมโยง ฐานข้อมูลบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p>	๕	<p>๑. รายงานการติดตามผล การใช้งานระบบ Web Service ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. รายงานผลการนำเข้า ข้อมูลที่ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน</p>	<p>ร้อยละ ๘๘.๙๔ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย (ก.ร. และ อ.ก.ร) มีความพึงพอใจต่อข้อมูลที่ เชื่อมโยงโดยระบบ Web Service</p>	<p>โครงการ บูรณาการเชื่อมโยง ฐานข้อมูลบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p>	๕	<p>๑. รายงานการติดตามผล การใช้งานระบบ Web Service ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. รายงานผลการนำเข้า ข้อมูลที่ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน</p>	<p>ร้อยละ ๘๘.๙๔ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย (ก.ร. และ อ.ก.ร) มีความพึงพอใจต่อข้อมูลที่ เชื่อมโยงโดยระบบ Web Service</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๑. โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน</p> <p>- กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและ</p> <p>ธรรมาภิบาล</p>	๕	<p>๑. การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน และประกาศยกย่องให้ทราบโดยทั่วกันในโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Morality & Ethics Day) เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีรายชื่อผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ ดังนี้</p> <p>- ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๔ ประเภท</p> <p>ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาววรรณพร นาคบุตร วิทยากรชำนาญการพิเศษ</p>	<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่พบกรณีฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>โครงการ</p> <p>๑. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๓. โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๔. โครงการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>	๕	<p>๑. การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน และประกาศยกย่องให้ทราบโดยทั่วกันในโครงการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีรายชื่อผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ ดังนี้</p> <p>- ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๔ ประเภท</p> <p>ประเภทวิชาการ ได้แก่</p>	<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่พบกรณีฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		<p>สำนักกรรมการ ๑ <u>ประเภททั่วไป</u> ได้แก่ นางรัชณี มงคลนาม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักกรรมการ <u>ประเภทพนักงานราชการ</u> ได้แก่ นายกฤษ สุนทรวงศ์ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา สำนักประชาสัมพันธ์ <u>ประเภทลูกจ้าง</u> นายศุภะโชค ยิ่งจิตร ช่างถ่ายภาพ ๓ สำนักประชาสัมพันธ์ - <u>สำนักที่มีผลงานด้าน</u> <u>การส่งเสริมตามประมวล</u> <u>จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</u> <u>และความโปร่งใส</u> -รางวัลระดับ “ดีเด่น” ได้แก่ สำนักบริหารงาน กลาง -รางวัลระดับ “ดีมาก” ได้แก่สำนักความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ</p>		<p>ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ๕. โครงการวันแห่ง คุณธรรมและเครือข่าย คุณธรรมและความ โปร่งใส (โครงการขยาย ผลการนำคุณธรรมและ จริยธรรมมาเผยแพร่ เพื่อนำไปสู่การ ปฏิบัติงานของบุคลากร) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>		<p>นางสาวพรพนา ปาเลย นิติกรชำนาญการ สำนักกรรมการ ๓ <u>ประเภททั่วไป</u> ได้แก่ นายจิรายุส จีนช้าง เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส สำนักรายงานการประชุม และชวเลข <u>ประเภทพนักงานราชการ</u> ได้แก่ นายทักษิณ เครือบุญ นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน สำนักประชาสัมพันธ์ <u>ประเภทลูกจ้าง</u> นางสาวพิลาลักษณ์ ชาวเหนือ หัวหน้าพนักงานบริการ สำนักบริหารงานกลาง - <u>สำนักที่มีผลงานด้าน</u> <u>การส่งเสริมตามประมวล</u> <u>จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</u> <u>และความโปร่งใส</u> -รางวัลระดับ “ดีเด่น” ได้แก่ สำนักกรรมการ ๒ -รางวัลระดับ “ดีมาก”</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		<p>รางวัลระดับ “ดี” ได้แก่ สำนักพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. รายงานผลการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ขับเคลื่อนและผลักดันการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>				<p>ได้แก่ สำนักกรรมการ ๓ รางวัลระดับ “ดี” ได้แก่ สำนักการพิมพ์</p> <p>-รางวัลระดับ “ชมเชย อันดับ ๑” ได้แก่ สำนักการ คลังและงบประมาณ</p> <p>-รางวัลระดับ “ชมเชย อันดับ ๒” ได้แก่ สำนัก กำกับและตรวจสอบ</p> <p>๒. รายงานผลการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ขับเคลื่อนและผลักดันการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
โครงการ การสร้างเสริมจริยธรรม ของบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๕	๑. มีการดำเนินกิจกรรมตาม หลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรมได้อย่างครบถ้วน ตามแผนที่ กำหนด ประกอบด้วย ๑) การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระดับผู้บริหาร ๒) การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระดับ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ๓) การสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติ ๒. รายงานผลการ ดำเนินการตามหลักสูตร การสร้างเสริมจริยธรรม เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	๑. ร้อยละ ๘๕ ของ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมองค์กร และมีบทบาทในการกำกับ ขับเคลื่อน และพัฒนา การ ดำเนินการตามประมวล จริยธรรมในหน่วยงาน	โครงการ ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาเพื่อนำไปสู่การ บรรลุเป้าหมายของ องค์กร	๕	๑. มีการดำเนินกิจกรรมตาม หลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรมได้อย่างครบถ้วน ตามโครงการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาและค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ๑) กิจกรรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการและการถอด บทเรียนเพื่อขับเคลื่อนสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) กิจกรรม Best practice วัฒนธรรมองค์กร ยุค ๔.๐ ๒. รายงานผลการ ดำเนินการตามหลักสูตร การสร้างเสริมจริยธรรม เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	๑. ร้อยละ ๘๘ ของ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมองค์กร และมีบทบาทในการกำกับ ขับเคลื่อน และพัฒนา การ ดำเนินการตามประมวล จริยธรรมในหน่วยงาน

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา																							
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔																						
	ระดับคะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับคะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์																				
โครงการ รณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตนตามวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ	๔.๕	๑. มีการเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒. ข้อมูลสถิติจำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยของข้าราชการ ๓. รายงานผลการประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ	๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมมาตรการด้านวินัย และการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ๒. จำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยที่เกี่ยวกับการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สถิติการกระทำผิดวินัยของข้าราชการรัฐสภา <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>๖๐</td><td>๖๑</td><td>๖๒</td><td>๖๓</td><td>๖๔</td> </tr> <tr> <td>๘</td><td>๑๐</td><td>๒</td><td>๔</td><td>๒</td> </tr> </table>	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๘	๑๐	๒	๔	๒	โครงการ รณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตนตามวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ	๔.๕	๑. มีการเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยผ่านช่องทางต่าง ๆ ๒. ข้อมูลสถิติจำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยของข้าราชการ ๓. รายงานผลการประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ	๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมมาตรการด้านวินัย และการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ๒. จำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยที่เกี่ยวกับการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สถิติการกระทำผิดวินัยของข้าราชการรัฐสภา <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>๖๐</td><td>๖๑</td><td>๖๒</td><td>๖๓</td><td>๖๔</td> </tr> <tr> <td>๘</td><td>๑๐</td><td>๒</td><td>๔</td><td>๒</td> </tr> </table>	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๘	๑๐	๒	๔	๒
๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔																							
๘	๑๐	๒	๔	๒																							
๖๐	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔																							
๘	๑๐	๒	๔	๒																							
โครงการ ส่งเสริมกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕	ร้อยละ ๘๖.๒๐ ของบุคลากรเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริตในภาครัฐ เป็นไปตามแผนที่กำหนด	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่พบบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ฝ่าฝืนการกระทำผิดกฎหมาย ที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๔)	โครงการ ส่งเสริมกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕	ร้อยละ ๘๙.๐๑ ของบุคลากรเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริตในภาครัฐ เป็นไปตามแผนที่กำหนด	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่พบบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ฝ่าฝืนการกระทำผิดกฎหมาย ที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๔)																				

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
กิจกรรม การจัดทำแผนและ กำกับ ติดตามการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <u>มาตรการ ๑</u> การขับเคลื่อนส่วนราชการฯ ในการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส รวมไปถึง ค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ <u>มาตรการ ๒</u> การส่งเสริมให้บุคลากรของ ส่วนราชการฯ ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความ โปร่งใสของส่วนราชการฯ <u>มาตรการ ๓</u> การขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ตาม	๑. ร้อยละ ๘๘.๕๐ ของบุคลากร ภายในและผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียที่เห็นด้วยและมีความ พึงพอใจต่อการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประเภทที่ ๑ คือ หน่วยงาน ขององค์กรศาล องค์กรอิสระ องค์กรอัยการ และหน่วยงานใน สังกัดรัฐสภา “สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” มี ผลการประเมิน ๙๗.๔๖ คะแนน อยู่ในระดับ AA	กิจกรรม การจัดทำแผนและ กำกับ ติดตามการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร ภายในและผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียที่เห็นด้วยและมีความ พึงพอใจต่อการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประเภทที่ ๑ คือ หน่วยงาน ขององค์กรศาล องค์กรอิสระ องค์กรอัยการ และหน่วยงานใน สังกัดรัฐสภา “สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา” มีผลการ ประเมิน ๙๐.๘๔ คะแนน อยู่ใน ระดับ A

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช ๒. รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาทรัพยากรบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับคะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับคะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>แผนงาน การปรับปรุงมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากร ให้เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ</p>	๕	<p>๑. รายงานสรุปผลการติดตาม พร้อมข้อเสนอแนะ กรอบแนวทางการปรับปรุงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. แนวทางการปรับปรุงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับบุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยมีขั้นตอนดังนี้</p> <p>๑. การศึกษาวิเคราะห์ เอกสารหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อการปรับปรุง และทบทวนความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ทักษะสมรรถนะ และการออกแบบวิธีการ และเครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจ</p> <p>๒. การดำเนินการสำรวจความเหมาะสมในการ</p>	<p>๑. บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภานำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีมาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับภารกิจฯ ของส่วนราชการ</p> <p>๓. ร้อยละ ๙๓.๙๔ ของกลุ่มเป้าหมายมีความพอใจต่อการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>แผนงาน การปรับปรุงมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากร ให้เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ</p>	๕	<p>๑. รายงานสรุปผลการติดตาม พร้อมข้อเสนอแนะ กรอบแนวทางการปรับปรุงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. แนวทางการปรับปรุงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับบุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยมีขั้นตอนดังนี้</p> <p>๑. การศึกษาวิเคราะห์ เอกสารหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อการปรับปรุง และทบทวนความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ทักษะสมรรถนะ และการออกแบบวิธีการ และเครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจ</p> <p>๒. การดำเนินการสำรวจความเหมาะสมในการ</p>	<p>๑. บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภานำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีมาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับภารกิจฯ ของส่วนราชการ</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐.๐๖ ของกลุ่มเป้าหมายมีความพอใจต่อการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		<p>ปรับปรุงและทบทวน ความรู้ความสามารถที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๓. การบูรณาการผลการ วิเคราะห์ผลสำรวจร่วมกับ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อ การปรับปรุงและทบทวน ความรู้ความสามารถที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเพื่อจัดทำข้อเสนอ การปรับปรุงและทบทวน ความรู้ความสามารถที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๔. การเสนอผลการศึกษา และผลสำรวจ และข้อเสนอ การปรับปรุงและทบทวน ความรู้ความสามารถที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติต่อ</p>				<p>ปรับปรุงและทบทวน ความรู้ความสามารถที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๓. การบูรณาการผลการ วิเคราะห์ผลสำรวจร่วมกับ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อ การปรับปรุงและทบทวน ความรู้ความสามารถที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเพื่อจัดทำข้อเสนอ การปรับปรุงและทบทวน ความรู้ความสามารถที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๔. การเสนอผลการศึกษา และผลสำรวจ และข้อเสนอ การปรับปรุงและทบทวน ความรู้ความสามารถที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติต่อ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		คณะอนุกรรมการปรับปรุงมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะฯ และคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ฯ				คณะอนุกรรมการปรับปรุงมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะฯ และคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ฯ	
โครงการ โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมตามสายงานของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๕	๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรที่จัดทำและบูรณาการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย ๑) หลักสูตรสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ ๒) หลักสูตรสายงานวิชาการพัสดุ ๓) หลักสูตรสายงานนิติการ ๒. จัดทำรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรร่วม จำนวน ๖ หลักสูตร (นักวิชาการตรวจสอบภายใน/นักวิชาการบัญชี/นักวิชาการเงินและบัญชี/นักประชาสัมพันธ์/เลื่อนระดับ	ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรร่วม ประกอบด้วย ๑) สายงานตรวจสอบภายใน ๒) สายงานนักวิชาการเงิน ๓) สายงานวิชาการเงินและบัญชี ๔) สายงานนักประชาสัมพันธ์ ๕) เลื่อนระดับปฏิบัติการขึ้น ชำนาญการ ๖) เลื่อนระดับชำนาญการขึ้น ชำนาญการพิเศษ สามารถนำความรู้ ทักษะสมรรถนะไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการ โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมตามสายงานของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๕	๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรที่จัดทำและบูรณาการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย ๑) หลักสูตรสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ ๒) หลักสูตรสายงานวิชาการพัสดุ ๓) หลักสูตรสายงานนิติการ ๒. จัดทำรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรร่วม จำนวน ๖ หลักสูตร (นักวิชาการตรวจสอบภายใน/นักวิชาการบัญชี/นักวิชาการเงินและบัญชี/นักประชาสัมพันธ์/เลื่อนระดับ	ร้อยละ ๘๕.๗๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรร่วม ประกอบด้วย ๑) สายงานตรวจสอบภายใน ๒) สายงานนักวิชาการเงิน ๓) สายงานวิชาการเงินและบัญชี ๔) สายงานนักประชาสัมพันธ์ ๕) เลื่อนระดับปฏิบัติการขึ้น ชำนาญการ ๖) เลื่อนระดับชำนาญการขึ้น ชำนาญการพิเศษ สามารถนำความรู้ ทักษะสมรรถนะไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		ปฏิบัติการขึ้นชำนานุกรการ/ เลื่อนระดับชำนานุกรการขึ้น ชำนานุกรการพิเศษ) เสนอ หัวหน้าส่วนราชการ				ปฏิบัติการขึ้นชำนานุกรการ/ เลื่อนระดับชำนานุกรการขึ้น ชำนานุกรการพิเศษ) เสนอ หัวหน้าส่วนราชการ	
แผนงาน ๓ การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับ/ทุกสายงาน ตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด รวมทั้งทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในอนาคต							
โครงการ พัฒนาความพร้อม ในการปฏิบัติงานเชิง ยุทธศาสตร์ ของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เป็นกลุ่มเป้าหมายผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตาม โครงการ/กิจกรรมตาม เกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๕ โครงการ ประกอบด้วย ๑. โครงการฝึกอบรม เสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับทักษะที่จำเป็นแห่ง ศตวรรษที่ ๒๑ ๒. โครงการเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์และการ ประเมินผลโครงการ ๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นวิทยากร ฝึกอบรม	ร้อยละ ๙๒.๔ ของ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา สามารถนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะไปใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	โครงการ พัฒนาความพร้อม ในการปฏิบัติงานเชิง ยุทธศาสตร์ ของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เป็นกลุ่มเป้าหมายผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตาม โครงการ/กิจกรรมตาม เกณฑ์ที่กำหนด ๑) โครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานด้าน นิติบัญญัติและการติดตาม งานตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒) โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพการปฏิบัติงานด้าน วิชาการของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓) โครงการเสริมสร้าง เทคนิคการจัดการเรื่องราว ร้องทุกข์เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๕.๕๖ ของ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา สามารถนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะไปใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		๔. โครงการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจการเขียน หนังสือราชการ ๕. โครงการพัฒนาความรู้ และทักษะภาษาอังกฤษโดย การอธิบายและเล่าผลงาน รัฐสภา			๔) โครงการพัฒนาความรู้ และทักษะเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา ๕) โครงการพัฒนา สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ การปฏิบัติงานด้านนิติ บัญญัติและการติดตามงาน ยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ : การพัฒนา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อ การขับเคลื่อนสู่องค์กร สมรรถนะสูง กิจกรรมที่ ๒: การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติงานเพื่อพัฒนา ผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร		
แผนงาน ๔ การพัฒนาบุคลากรสายงานนิติการให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติตามแนวทางที่กำหนด (โครงการร่วม)							
โครงการ พัฒนาบุคลากรหลักสูตร นักกฎหมายนิติบัญญัติ	๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมินในหัวข้อวิชาที่ กำหนด เป็นไปตามแผนที่	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การ ประเมินสำหรับนักกฎหมาย นิติบัญญัติ	โครงการ พัฒนาบุคลากรหลักสูตร นักกฎหมายนิติบัญญัติ	๕	ร้อยละ ๙๒.๐๓ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมินในหัวข้อวิชาที่ กำหนด เป็นไปตามแผนที่	๑. ร้อยละ ๙๒.๐๓ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การ ประเมินสำหรับนักกฎหมาย นิติบัญญัติ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		กำหนด	๒. ร้อยละ ๘๘.๖ ของ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา สามารถนำความรู้ ไปใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ			กำหนด	๒. ร้อยละ ๘๗.๒๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การพัฒนาสามารถนำความรู้ ไป ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
โครงการ การประเมินความคุ้มค่า โครงการด้านพัฒนา บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๕	จัดทำรายงานผลการ ประเมินความคุ้มค่าของ โครงการ ตามวิธีการที่ กำหนดไว้ เสนอหัวหน้า ส่วนราชการ	โครงการพัฒนาบุคลากรที่นำมา ประเมินความคุ้มค่า จำนวน ๕ โครงการ ประกอบด้วย ๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรตามเส้นทาง ความก้าวหน้าสายอาชีพ (Career Path) ระดับ ชำนาญการ – ชำนาญการพิเศษ ๒) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เตรียมความพร้อมผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานเพื่อรองรับแผนสืบทอด ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (Succession Plan) ๓) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ๔) โครงการพัฒนา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	โครงการ การประเมินความคุ้มค่า โครงการด้านพัฒนา บุคลากรของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕	จัดทำรายงานผลการ ประเมินความคุ้มค่าของ โครงการ ตามวิธีการที่ กำหนดไว้ เสนอหัวหน้า ส่วนราชการ	โครงการพัฒนาบุคลากรที่นำมา ประเมินความคุ้มค่า จำนวน ๔ โครงการ ประกอบด้วย ๑) โครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติและ การติดตามงานตามยุทธศาสตร์ ชาติ ๒) โครงการเสริมสร้างศักยภาพ การปฏิบัติงานด้านวิชาการของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ๓) โครงการเสริมสร้าง เทคนิคการจัดการเรื่องราวร้อง ทุกข์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน ๔) โครงการพัฒนาความรู้และ ทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
			๕) โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็น ร้อยละ ๙๐				รัฐสภาเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
โครงการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕	๑. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๗๓ คน ที่เข้าอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินสำหรับการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๘ ๒. กลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการ สผ. และข้าราชการ สว.) ที่ได้รับการพัฒนาการใช้ระบบ ๕ ระบบ ที่จัดทำขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แก่ (๑) ระบบบริหารจัดการห้องประชุมอัจฉริยะ (๒) ระบบบริหารจัดการเอกสารการประชุมดิจิทัล	๑. บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สร้างนวัตกรรม และสามารถใชระบบที่จัดทำขึ้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๐ ๒. บุคลากรที่ผ่านการพัฒนา มีผลการประเมินบทบาทพฤติกรรมที่คาดหวังตามแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวม คิดเป็น ร้อยละ ๘๒.๖๗	โครงการ พัฒนาทักษะด้านการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่ บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๕	๑. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๐๖๑ คน ที่เข้าอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินสำหรับการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๔ ๒. กลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการ สผ. และข้าราชการ สว.) ที่ได้รับการพัฒนาการใช้ระบบ ๕ ระบบ ที่จัดทำขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แก่ (๑) ระบบบริหารจัดการห้องประชุมอัจฉริยะ (๒) ระบบบริหารจัดการเอกสารการประชุมดิจิทัล	๑. บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สร้างนวัตกรรม และสามารถใชระบบที่จัดทำขึ้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐ ๒. บุคลากรที่ผ่านการพัฒนา มีผลการประเมินบทบาทพฤติกรรมที่คาดหวังตามแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวม คิดเป็น ร้อยละ ๘๑.๐๐

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		(๓) ระบบบริหารการประชุม รัฐสภา (๔) ระบบบริหารจัดการบัตร รัฐสภา (๕) ระบบจัดการข้อมูลป้าย ประกาศดิจิทัล มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๐๐ คน มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑,๒๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙๒ และมีผู้ผ่านการ ฝึกอบรม จำนวน ๑,๒๔๗ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนบุคลากรทั้งหมด				(๓) ระบบบริหารการประชุม รัฐสภา (๔) ระบบบริหารจัดการบัตร รัฐสภา (๕) ระบบจัดการข้อมูลป้าย ประกาศดิจิทัล มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๐๐ คน มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑,๒๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙๒ และมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑,๒๔๗ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากรทั้งหมด	
โครงการ พัฒนาหลักสูตรด้านการ ใช้ภาษาต่างประเทศ เบื้องต้นให้แก่บุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	๕	มีหลักสูตรภาษาเกาหลี (ระดับต้น) ที่มีมาตรฐาน และมีความเหมาะสมตาม หลักวิชาการ โดยได้ร่วมกับ สำนักภาษาต่างประเทศ และคณาจารย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ จากมหาวิทยาลัย เพื่อให้ หลักสูตรมีมาตรฐานและมี	หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้าน ภาษาเกาหลีมีความพร้อม สำหรับนำไปใช้ในการพัฒนา บุคลากร โดยมีรายละเอียด ชัดเจน อาทิ กิจกรรม/ขั้นตอน การดำเนินงานและเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ และมีความ พร้อมสำหรับนำไปใช้ในการ	โครงการ พัฒนาหลักสูตรการ พัฒนาทักษะและขีด ความสามารถการใช้ ภาษาอังกฤษ สำหรับ งานนิติบัญญัติ (English for Law) ของข้าราชการ	๕	มีหลักสูตรการพัฒนาทักษะ ด้านภาษาอังกฤษ โดยมีรายละเอียดที่ชัดเจน ประกอบด้วย กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา และเป้าหมายผลผลิต	หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้าน ภาษาอังกฤษมีความพร้อม สำหรับนำไปใช้ในการพัฒนา บุคลากร โดยมีเนื้อหาวิชา ประกอบด้วย การประยุกต์ใช้ความรู้และ พัฒนาทักษะเกี่ยวกับ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		ความเหมาะสมตามหลักวิชาการ	พัฒนาบุคลากร โดยให้ความสำคัญมุ่งเน้นมิติการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับการปฏิบัติงานในวงงานรัฐสภา ผนวกกับความต้องการของข้าราชการในสำนักงานที่ได้แจ้งความประสงค์ขอให้มีการฝึกอบรมภาษาเกาหลีเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			ภาษาอังกฤษเกี่ยวกับวงงานรัฐสภา ได้แก่ ๑) การทำความรู้จักกับบทบาทในบริบทของการปฏิบัติงานในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ตำแหน่ง - สำนัก - ความรับผิดชอบ ๒) ภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องการติดต่อหรือการให้บริการในบริบทของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓) ภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการประชุม ๔) กระบวนการนิติบัญญัติ ๕) ระบบรัฐสภา ๖) อำนาจและหน้าที่ - รัฐสภา / วุฒิสภา / สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
โครงการที่ ๑ พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	๔.๘๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ที่กำหนดทั้งสอง	ร้อยละ ๘๙.๔ ของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน	โครงการ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษตามแผนและเกณฑ์ที่กำหนดของโครงการ	ร้อยละ ๘๗.๑๔ ของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		<p>แนวทางการพัฒนาประกอบด้วย</p> <p>๑) การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)</p> <p>๒) การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ หลักสูตร</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงการพัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษโดยการอธิบายและเล่าเรื่องวงงานรัฐสภา ▪ โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรด้านต่างประเทศ : หลักสูตร การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการประชุมออนไลน์ระหว่างประเทศ (English Language for International Conferences Courses) 	หรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ			<p>พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อการปฏิบัติงานรัฐสภา (English for Parliamentary Work)</p> <p>รูปแบบการฝึกอบรม :</p> <p>๑. การทดสอบวัดระดับทักษะภาษาอังกฤษมาตรฐาน EF SET (EF Standardized English Test)</p> <p>การเรียนรู้ หัวข้อ “ภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย (English for Lawyer)” เรียนออนไลน์ผ่านแพลตฟอร์มเนติบัณฑิตออนไลน์</p> <p>วิทยากรโดยอาจารย์ ปณตพร ขโลธร ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา</p>	หรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับคะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับคะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		<ul style="list-style-type: none"> โครงการตามแผนพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับผู้บริหารระดับสูงและผู้อำนวยการระดับสูง 					
โครงการที่ ๒ พัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๔.๘๘	กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาญี่ปุ่น (ระดับต้น) และภาษาลาว (ระดับต้น) ตามแผนและเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๗๗.๕๐ ของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะภาษาญี่ปุ่น/ภาษาลาว สามารถใช้ทักษะภาษาญี่ปุ่น/ภาษาลาว ในการปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ				
โครงการ การจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๕	มีแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาองค์กรให้ก้าวสู่การเป็น Smart Parliament องค์กรความรู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือ การจกรายงานการประชุมในยุคดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภา	๑. แผนจัดการความรู้มีมาตรฐานเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ๒. ร้อยละ ๘๖.๔๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายนำองค์ความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	โครงการ การพัฒนาการจัดการความรู้และระบบการเรียนรู้ขององค์กร	๕	มีแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ โดยให้ทุกสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน ส่งองค์ความรู้ที่ดำเนินการตามกระบวนการจัดการความรู้ เข้าประกวด จำนวน ๑๗ องค์ความรู้ ๑. การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนตามโครงการสมาชิกวุฒิสภาพบประชาชน	๑. แผนจัดการความรู้มีมาตรฐานเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ๒. ร้อยละ ๙๐.๖๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายนำองค์ความรู้ตามแผนการจัดการความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		<p>อาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ</p> <p>องค์ความรู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือ IR SMART DATA สู่ความเป็นเลิศของการทูตรัฐสภา</p> <p><u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ</p> <p>องค์ความรู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือ การสนับสนุนด้านการมีส่วนร่วมของภาคพลเมือง ผ่านการปรับโฉมการทำงานในยุคดิจิทัล (Digital Transformation)”</p> <p><u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล</p>				<p>๒. Key Message :</p> <p>Infographic</p> <p>การนำเสนอภาพ Info แบบสั้น/กระชับ</p> <p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) โดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๔. การพัฒนาฐานข้อมูลการดำรงตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่งตุลาการศาลรัฐธรรมนูญและผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญในรูปแบบออนไลน์บนเว็บไซต์วุฒิสภา (www.senate.go.th)</p> <p>๕. การให้บริการข้อมูลด้านกฎหมายผ่านระบบ Line Official Account (LAW for You) และ Facebook Fan page</p> <p>๖. HRD Senate Digital Learning Engagement</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		และความผาสุกในการ ปฏิบัติงาน องค์ความรู้ที่ได้รับการ คัดเลือก คือ การจัดทำร่าง ประมวลจริยธรรมรัฐสภา				๗. WebEx Support : Service ให้บริการสนับสนุน ด้านการประชุม ๘. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทาง Line ๙. ระบบการจัดคิวจัด ประชุมคณะกรรมการธิการ ออนไลน์ ๑๐. คู่มือการจัดทำต้นฉบับ สื่อสิ่งพิมพ์ ๑๑. Strategy Senate : เผยแพร่เรื่องแผนให้ป่งด้วย ช่องยูทูป (YouTube Chanel) ๑๒. แอปพลิเคชันคู่มือการ เดินทางต่างประเทศของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๓. อินโฟกราฟฟิคกับงาน วิชาการ ๑๔. การจัดการองค์ความรู้ ด้านกระบวนการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ หัวข้อ “จ่ายเบี้ย ประชุมผ่านสื่อ... ในยุคโควิด	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
					๑๕. การเตรียมการบรรจุระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภาด้วย calendar note ๑๖. ทำงานฉับไว ลดใช้กระดาษ		
โครงการ พัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕	๑. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เรียนรู้ด้วยตนเองตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่กำหนด ประกอบด้วย ๑) การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการนอกเหนือจากการฝึกอบรม (Non Classroom Training) ๒) การพัฒนาบุคลากรด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ได้แก่ ๒.๑) พัฒนาบุคลากรด้วยวิธี e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑๐ สายงาน	๑. การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการนอกเหนือจากการฝึกอบรม (Non Classroom Training) ร้อยละ ๘๐ บุคลากรสามารถนำผลจากการเรียนรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาบุคลากร ด้วยวิธี e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑๐ สายงาน ร้อยละ ๘๐ บุคลากรสามารถนำผลจากการเรียนรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. พัฒนาทักษะใช้ภาษาอังกฤษผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning	โครงการ พัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคลตามกรอบการพัฒนา	๕	๑. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เรียนรู้ด้วยตนเอง ตามแผนที่กำหนด ตามแนวคิดการเรียนรู้แบบ ๗๐:๒๐:๑๐ โดยปรับวิธีการพัฒนาแบบผสมผสานอย่างเป็นระบบเป็นการยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง รวมถึงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านบทเรียนออนไลน์ (e-Learning) เพื่อช่วยสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเองที่เป็นมาตรฐาน เป็นระบบ และทันสมัย ควบคู่กับการเรียนรู้ด้วยตนเองจากชุดการเรียนรู้ หนังสือหรือเอกสารต่างๆ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสามารถนำผลจากการเรียนรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		๒.๒) พัฒนาทักษะใช้ ภาษาอังกฤษผ่านบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ๒. กลุ่มเป้าหมายผ่าน กิจกรรมการเรียนรู้ด้วย ตนเองเป็นไปตามแผนและ เกณฑ์ที่กำหนด	<u>ร้อยละ ๘๘.๔</u> บุคลากรสามารถ นำผลจากการเรียนรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ			๒. กลุ่มเป้าหมายผ่าน กิจกรรมการเรียนรู้ด้วย ตนเองเป็นไปตามแผนและ เกณฑ์ที่กำหนด	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>โครงการ</p> <p>ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)</p>	๕	<p>มีแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันประกอบด้วย</p> <p>แผนเสริมสร้างความผาสุก</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมและพัฒนาระบบสวัสดิการ</p> <p>แผนเสริมสร้างความผูกพัน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้บุคลากรมีความผูกพันรู้สึกเป็นส่วนสำคัญต่อองค์กร</p>	<p>ร้อยละ ๗๖.๖๖ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>*หมายเหตุ ตามเกณฑ์การให้คะแนนระดับที่ ๕ ต้องประเมินร้อยละของบุคลากรที่มีความผาสุกและผูกพันต่อองค์กร โดยใช้เกณฑ์ HAPPINOMETOR ของมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งอยู่ระหว่างการวิเคราะห์ และประมวลผล โดยคาดว่าจะเสร็จในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>	<p>โครงการ</p> <p>ยกระดับคุณภาพชีวิตและการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	๕	<p>มีแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันประกอบด้วย</p> <p>แผนงานที่ ๑ เสริมสร้างให้คนทำงานมีความสุข (Happy People)</p> <p>แนวทางที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ</p> <p>แนวทางที่ ๑.๒ ส่งเสริมความสามารถในการบริหารจัดการทางการเงินของบุคลากร</p> <p>แนวทางที่ ๑.๓ ส่งเสริมความอบอุ่นในครอบครัวของบุคลากร</p> <p>แนวทางที่ ๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>ร้อยละ ๗๗.๒๔ ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>*หมายเหตุ ตามเกณฑ์การให้คะแนนระดับที่ ๕ ต้องประเมินร้อยละของบุคลากรที่มีความผาสุกและผูกพันต่อองค์กร โดยใช้เกณฑ์ HAPPINOMETOR ของมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งอยู่ระหว่างการวิเคราะห์ และประมวลผล โดยคาดว่าจะเสร็จในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
					<p><u>แผนงานที่ ๒ เสริมสร้างให้ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Home)</u></p> <p><u>แนวทางที่ ๒.๑</u> ปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน</p> <p><u>แนวทางที่ ๒.๒</u> ดูแลด้านความปลอดภัยและสวัสดิภาพในการทำงาน</p> <p><u>แนวทางที่ ๒.๓</u> สนับสนุนด้านการจัดสวัสดิการที่ให้แก่บุคลากร</p> <p><u>แนวทางที่ ๒.๔</u> ส่งเสริมความก้าวหน้าในการทำงานของบุคลากร</p> <p><u>แผนงานที่ ๓ เสริมสร้างชุมชนสมานฉันท์ (Happy Teamwork)</u></p> <p><u>แนวทางที่ ๓.๑</u> ส่งเสริมความสัมพันธ์ ความสามัคคี และการทำงานเป็นทีมของบุคลากรทุกระดับในองค์กร</p> <p><u>แนวทางที่ ๓.๒</u> พัฒนาการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อ</p>		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
					สื่อสารสร้างความร่วมมือ และรับฟังความคิดเห็นของ บุคลากร <u>แนวทางที่ ๓.๓</u> ส่งเสริมให้ บุคลากรมีจิตสาธารณะและ ได้ทำกิจกรรมร่วมกันทั้ง ภายในและภายนอกองค์กร		
				โครงการ ส่งเสริมความสัมพันธ์ และสร้างบรรยากาศ ที่เอื้อต่อการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข (Happy Workplace)	๕	ร้อยละ ๙๔.๔๕ ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับ จากการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การทดสอบความรู้ความ เข้าใจที่กำหนด	ร้อยละ ๘๕.๓๐ ของ กลุ่มเป้าหมายมีความ พึงพอใจต่อการสร้างบรรยากาศ ที่เอื้อต่อการทำงาน
กิจกรรม สำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔.๙๕	เสนอรายงานผลการสำรวจ ความคิดเห็นและความ พึงพอใจของบุคลากรต่อการ บริหารทรัพยากรบุคคลต่อ คณะอนุกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการฯ	๑. ร้อยละ ๗๔.๒๗ ของบุคลากร มีความพึงพอใจการดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ส่วนราชการมีข้อมูล ป้อนกลับ เพื่อใช้ในการพัฒนา	กิจกรรม สำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔.๙๙	เสนอรายงานผลการสำรวจ ความคิดเห็นและความ พึงพอใจของบุคลากรต่อการ บริหารทรัพยากรบุคคลต่อ คณะอนุกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการฯ	๑. ร้อยละ ๗๔.๘๗ ของบุคลากร มีความพึงพอใจการดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ส่วนราชการมีข้อมูล ป้อนกลับ เพื่อใช้ในการพัฒนา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
			และจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น				และจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
โครงการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๕	๑. มีการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑) การบริหารการเงินเพื่อความพอเพียง และการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) ตามรอยพ่อ กษัตริย์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง ณ พิพิธภัณฑ์การเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)	ร้อยละ ๙๒ ของกลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	โครงการ ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผลผลิต ๑. มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด ๒. มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเป็นไปตามแผนที่กำหนด ผลลัพธ์ กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้	๕	๑. มีการดำเนินโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการฝึกปฏิบัติการบริหารชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Workshop) เรื่อง การบริหารชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ประสานงาน	ร้อยละ ๘๖.๖๐ ของกลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม เป็นไปตามแผนที่กำหนด		ในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต		โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ และความ มั่นคง กองบัญชาการ กองทัพไทย ๒. ร้อยละ ๙๖.๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม เป็นไปตามแผนที่กำหนด	
โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนและ พัฒนาความรู้ความ เข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อ สังคม สิ่งแวดล้อม และความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการ เยาวชน CSR พัฒนา ประชาธิปไตย	๕	๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สามารถดำเนินกิจกรรม/ โครงการด้าน CSR ดังนี้ ๑) จัดกิจกรรมที่ ๑ กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจด้านกิจกรรม CSR โดยการอบรมออนไลน์ บรรยายสดผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ๒) กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีพัฒนาการด้าน จิตใจในการมีส่วนร่วมเพื่อ	๑. ร้อยละ ๙๖.๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย (โครงการที่ ๑) มีความรู้ที่รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม และกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ๒. ร้อยละ ๘๗.๖๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย (โครงการที่ ๒) มีทัศนคติที่ดีต่อการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนและ พัฒนาความรู้ความ เข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อ สังคม สิ่งแวดล้อม และความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการ เยาวชน CSR พัฒนา ประชาธิปไตย	๕	๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สามารถดำเนินกิจกรรม/ โครงการด้าน CSR ดังนี้ ๑) จัดกิจกรรมที่ ๑ กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจด้านกิจกรรม CSR โดยการอบรมออนไลน์ บรรยายสดผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ๒) กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีพัฒนาการด้าน จิตใจในการมีส่วนร่วมเพื่อ	๑. ร้อยละ ๙๖.๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย (โครงการที่ ๑) มีความรู้ที่รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม และกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ๒. ร้อยละ ๘๗.๖๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย (โครงการที่ ๒) มีทัศนคติที่ดีต่อการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
ต่อกรปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข		<p>พัฒนาสังคม และ สิ่งแวดล้อม โดยให้ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย (๑) เยาวชนที่กำลังศึกษาใน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ/สายอาชีพ และ ระดับอุดมศึกษาหรือ เทียบเท่าที่มีอายุระหว่าง ๑๕ - ๒๐ ปี ที่ผ่านการคัดเลือกจาก จังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร (ที่ สมัครโดยตรงกับสำนักงาน ฯ) โดยไม่จำกัดจำนวนผู้เข้า รับการอบรม (๒) เยาวชนที่กำลังศึกษาใน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ/สายอาชีพ และระดับอุดมศึกษาหรือ เทียบเท่าที่มีอายุระหว่าง ๑๕ - ๒๐ ปี ที่สมัครเข้ารับ การอบรมกับผู้ว่าราชการ จังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร</p>			<p>พัฒนาสังคม และ สิ่งแวดล้อม โดยให้ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย (๑) เยาวชนที่กำลังศึกษาใน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ/สายอาชีพ และ ระดับอุดมศึกษาหรือ เทียบเท่าที่มีอายุระหว่าง ๑๕ - ๒๐ ปี ที่ผ่านการคัดเลือกจาก จังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร (ที่ สมัครโดยตรงกับสำนักงาน ฯ) โดยไม่จำกัดจำนวนผู้เข้า รับการอบรม (๒) เยาวชนที่กำลังศึกษาใน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ/สายอาชีพ และระดับอุดมศึกษาหรือ เทียบเท่าที่มีอายุระหว่าง ๑๕ - ๒๐ ปี ที่สมัครเข้ารับ การอบรมกับผู้ว่าราชการ จังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร</p>		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
	ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		ระดับ คะแนน	ผลผลิต	ผลลัพธ์
		(ที่สมัครโดยตรงกับ สำนักงานฯ) โดยไม่จำกัด จำนวนผู้เข้ารับการอบรม เรียนรู้ผ่านระบบ e - Learning ของสำนัก สารสนเทศ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ๒. จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนการ ดำเนินการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่รายงานต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เสนอหัวหน้าส่วนราชการ				(ที่สมัครโดยตรงกับ สำนักงานฯ) โดยไม่จำกัด จำนวนผู้เข้ารับการอบรม เรียนรู้ผ่านระบบ e - Learning ของสำนัก สารสนเทศ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ๒. จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนการ ดำเนินการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่รายงานต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	