



แผนยุทธศาสตร์  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
พ.ศ. 2557 - 2560



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร





**แผนยุทธศาสตร์  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
พ.ศ. 2557 - 2560**





พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๖  
ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช  
วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๖

งานของแผ่นดินนั้น เป็นงานส่วนรวม มีผลที่กว้างขวางเกี่ยวข้องกับบ้านเมืองและบุคคลทุกคนทุกฝ่าย  
เมื่อเป็นงานส่วนรวมและมีผลเกี่ยวข้องกับคนหมู่มาก ปัญหาข้อขัดแย้งต่างๆ อันเนื่องมาจากความคิดเห็นไม่ตรงกัน  
ก็ย่อมเกิดขึ้นบ้างเป็นปรกติธรรมดา ข้าราชการผู้ปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดิน  
ตลอดจนทุกคนทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง จึงต้องมีใจที่หนักแน่นและเปิดกว้าง รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง  
แม้กระทั่งคำวิพากษ์วิจารณ์อย่างมีสติ ใช้ปัญญาและเหตุผลเป็นเครื่องปฏิบัติวินิจฉัย  
โดยถือว่าความคิดเห็นและคำวิพากษ์วิจารณ์นั้นคือการระดมสติปัญญาและประสบการณ์อันหลากหลาย  
จากทุกคนทุกฝ่าย เพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติบริหารงานและการแก้ไขปัญหาต่างๆ  
ให้งานทุกส่วนทุกด้านของแผ่นดินสำเร็จผลเป็นความเจริญมั่นคงแก่ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง



# คำนำ

แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยพิจารณาตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวด 2 และสอดคล้องเป็นไปตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และได้พิจารณาจากปัจจัยที่จำเป็นต่อการวางแผนอย่างรอบด้าน อันประกอบด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 กฎหมาย ข้อบังคับ การประชุมสภา และระเบียบการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้อง แผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 นโยบายของรัฐบาล นโยบายประธานรัฐสภา ประธานสภาผู้แทนราษฎร และรองประธานสภาผู้แทนราษฎร นโยบายของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) นโยบายเลขาธิการและรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการ ความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ ตลอดจนผลการประเมินแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2553 – 2556 ฉบับที่ผ่านมา เป็นต้น โดยได้วิเคราะห์ถึงความสอดคล้องกับบริบทและสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกขององค์กร (SWOT) ให้ถูกต้องและทันสมัย จากนั้นจึงได้ทบทวนและกำหนดกรอบทิศทางการพัฒนาองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 ให้เกิดความสอดคล้องเหมาะสมและมีทิศทางที่ชัดเจน

สืบเนื่องจากแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2553 – 2556 จะสิ้นสุดตามกรอบระยะเวลาดำเนินงาน ในวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2556 ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเกิดความต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายสมศักดิ์ เกียรติสุรนนท์ ประธานสภาผู้แทนราษฎร ได้มีคำสั่งสภาผู้แทนราษฎรที่ 24/2555 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2555 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 และเพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้มีคำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ 1/2555 ลงวันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2555 แต่งตั้งคณะกรรมการยกร่างกรอบแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2553 – 2556 เมื่อยกร่างแผนยุทธศาสตร์เสร็จแล้วจึงได้นำเสนอคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการ โดยมีนายสุวิจักขณ์ นาควิระชัย เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นประธาน พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในคราวประชุมครั้งที่ 24/2555 ในวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2555

บัดนี้ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 - 2560 แล้ว จึงขอให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้นำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาองค์กร บุคลากรและขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ และติดตามประเมินผลให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สถาบันนิติบัญญัติ ประชาชน สังคมและประเทศชาติต่อไป

สำนักนโยบายและแผน



# สารบัญ



ส่วนที่ 1	:	บทนำ	8
ส่วนที่ 2	:	นโยบายสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560	11
ส่วนที่ 3	:	ทิศทางการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560	14
ส่วนที่ 4	:	แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560	23
ส่วนที่ 5	:	ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560	26
ส่วนที่ 6	:		48
6.1		การนำแผนไปปฏิบัติ การติดตามประเมินผล และการรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560	
6.2		ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการนำแผนไปปฏิบัติ	



# บทนำ

---

ส่วนที่ 1

ภายใต้นโยบายประธานสภาผู้แทนราษฎรและประธานรัฐสภา (นายสมศักดิ์ เกียรติสุรนนท์) รองประธานสภาผู้แทนราษฎรคนที่หนึ่ง (นายเจริญ จรรย์โกมล) รองประธานสภาผู้แทนราษฎรคนที่สอง (นายวิสุทธิ์ ไชยณรุณ) และเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (นายสุวิจักขณ์ นาควัชรชัย) ที่มุ่งเน้นให้ข้าราชการพนักงานและลูกจ้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทำงานเชิงรุก ยึดผลงานควบคู่กับการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานเป็นหลัก เพื่อพัฒนารัฐสภาไทยให้ก้าวไปสู่ความเป็นหนึ่งในประชาคมอาเซียน

จากแนวนโยบายดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับบริบททางด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป ส่งผลทำให้ในช่วง 4 ปีข้างหน้า นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ทุกภาคส่วนในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำต้องได้รับผลกระทบทั้งในเชิงลบและเชิงบวก ต้องมีการปรับตัว ตื่นตัว และมีการบริหารการเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องสอดรับให้ทันต่อสถานการณ์

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของสภาผู้แทนราษฎรและรัฐสภาสถาบันหลักหนึ่งในสามของอำนาจอริปไตย เป็นผู้แทนปวงชนชาวไทย ทำหน้าที่นิติบัญญัติ ใ้ความตรากฎหมายควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน ให้ความเห็นชอบกิจการบ้านเมืองที่สำคัญ รวมถึงใช้อำนาจตามบทบัญญัติ

แห่งรัฐธรรมนูญที่กำหนดไว้ จึงต้องวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำหนดกรอบทิศทางการพัฒนาองค์กรให้มีทิศทางที่ถูกต้องและชัดเจน เพื่อให้สนองตอบต่อบทบาทภารกิจและการทำหน้าที่ของสภาผู้แทนราษฎรและรัฐสภาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบันนิติบัญญัติ ประชาชน สังคม และประเทศชาติต่อไป

แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 - 2560 เป็นแผนฉบับที่ 7 ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จัดขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือให้กับผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของทุกภาคทุกส่วนได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการให้ไปสู่วิสัยทัศน์เดียวกัน คือ “เป็นองค์กรที่เป็นเลิศในการส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติให้ก้าวหน้าทันสมัย โปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของปวงชน” โดยมีประเด็นความท้าทายที่จะต้องดำเนินการให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ใน 4 ปีข้างหน้า ดังนี้

**1. ความท้าทายในด้านพันธกิจ** ที่จะต้องดำเนินการให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่

พันธกิจที่ 1 สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีอาชีพ

พันธกิจที่ 2 สนับสนุนงานรัฐสภาต่างประเทศให้มีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนและพัฒนาประชาธิปไตยอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค



**2. ความท้าทายในด้านปฏิบัติการ** ที่จะต้องดำเนินการให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่

2.1 เป็นองค์กรมืออาชีพ

2.2 เป็นองค์กรสนับสนุนให้สมาชิกรัฐสภาและคณะผู้แทนไทยมีบทบาทนำในประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

2.3 เป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการพัฒนาประชาธิปไตยอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

2.4 เป็นองค์กรส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล

2.5 เป็นแหล่งเรียนรู้และบริการข้อมูลด้านนิติบัญญัติที่ถูกต้อง ทันสมัย ครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

2.6 มีระบบการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล มีอาคารรัฐสภาที่ทันสมัยและเป็นศูนย์กลางอำนาจของประชาชน

**3. ความท้าทายในด้านทรัพยากรบุคคล** ที่จะต้องดำเนินการให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่

3.1 เป็นองค์กรมืออาชีพ

3.2 เป็นองค์กรส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม

3.3 เป็นองค์กรเสริมสร้างความผูกพันให้กับบุคลากร

แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 ฉบับนี้ แบ่งโครงสร้างออกเป็น

**6 ส่วน ประกอบด้วย**

ส่วนที่ 1 : บทนำ

ส่วนที่ 2 : นโยบายสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560

ส่วนที่ 3 : ทิศทางการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560

ส่วนที่ 4 : แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560

ส่วนที่ 5 : ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560

ส่วนที่ 6 :

6.1 การนำแผนไปปฏิบัติ การติดตามประเมินผล และการรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560

6.2 ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการนำแผนไปปฏิบัติ

# นโยบาย

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

พ.ศ. 2557 - 2560

---

ส่วนที่ 2

ในคราวประชุมคณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการ ครั้งที่ 1 / 2555 วันจันทร์ที่ 29 ตุลาคม 2555 เนื่องในวาระที่ นายสุวิจักขณ์ นาควัชระชัย ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความก้าวหน้า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถตอบสนองภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ในการทำหน้าที่ตรากฎหมาย ควบคุมการบริหารราชการแผ่นดิน การให้ความเห็นชอบ และภารกิจอื่นๆ ให้เอื้อประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ นายสุวิจักขณ์ นาควัชระชัย เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มอบนโยบายที่สำคัญๆ ให้กับคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างไว้ดังนี้



1. การปฏิบัติราชการขอให้เน้นผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ โดยเน้นประสานการทำงานร่วมกันระหว่างฝ่ายข้าราชการประจำกับฝ่ายการเมืองให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
2. บริการสมาชิกรัฐสภา ประชาชนและผู้รับบริการด้วยความเต็มใจและมีจิตบริการ
3. ยึดหลักความถูกต้อง ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบการปฏิบัติราชการ ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และหาแนวทางแก้ไขปัญหาเชิงบูรณาการ เพื่อให้การบริหารงาน การบริหารบุคลากรและงบประมาณมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
5. พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพควบคู่กับการสร้างความผาสุกและความมีคุณธรรมจริยธรรม มีความรักความสามัคคีในองค์กร
6. สร้างบทบาทนำให้กับสมาชิกรัฐสภาในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ และพัฒนางานรัฐสภาด้านต่างประเทศไปสู่มาตรฐานสากล



7. มุ่งเน้นการเป็นผู้นำพัฒนาประชาธิปไตยและส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของทุกภาคส่วน  
อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค โดยใช้ช่องทางสื่อต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุกระจายเสียง  
และโทรทัศน์รัฐสภา สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ช่องทางอื่นๆ รวมถึงผ่านการดำเนินกิจกรรมและบทบาทภารกิจของ  
สำนักงานรัฐสภาจังหวัดในระดับภูมิภาค
8. พัฒนาระบบข้อมูลและบริการข้อมูลด้านนิติบัญญัติให้ถูกต้อง ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก  
รวดเร็ว โดยใช้นวัตกรรมมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการได้อย่างทั่วถึง เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็น  
SMART Parliament
9. พัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยให้เคร่งครัด รัดกุม เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนดไว้  
เพื่อเป็นหลักประกัน สร้างความเชื่อมั่น ให้กับสมาชิกรัฐสภาและบุคคลในบริเวณรัฐสภา
10. สนับสนุนการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ให้เป็นไปตามแผนงานโครงการ รวมถึงพิจารณาเตรียม  
ความพร้อมรองรับการปฏิบัติงานในทำการอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ด้วย

# ทิศทางการพัฒนา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

พ.ศ. 2557 – 2560

---

ส่วนที่ 3





## วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรที่เป็นเลิศในการส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติให้ก้าวหน้า ทันสมัย โปร่งใส และเป็นธรรมเพื่อประโยชน์สูงสุดของปวงชน

## พันธกิจ (Missions)

1. สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ
2. สนับสนุนงานรัฐสภาต่างประเทศให้มีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนและพัฒนาประชาธิปไตยอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

## อำนาจหน้าที่ (Authority)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของสภาผู้แทนราษฎร และรัฐสภา

## เป้าหมายองค์กร (Goals)

1. เป็นองค์กรมืออาชีพ
2. เป็นองค์กรสนับสนุนให้สมาชิกรัฐสภาและคณะผู้แทนไทยมีบทบาทนำในประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
3. เป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการพัฒนาประชาธิปไตยอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
4. เป็นแหล่งเรียนรู้และบริการข้อมูลด้านนิติบัญญัติที่ถูกต้อง ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว
5. เป็นองค์กรส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม
6. เป็นองค์กรส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล
7. เป็นองค์กรเสริมสร้างความพอใจให้กับบุคลากร
8. มีระบบการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล และมีอาคารรัฐสภาที่ทันสมัยและเป็นศูนย์กลางอำนาจของประชาชน

## ค่านิยมหลัก (Core values)

1. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
2. ยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
3. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานควบคู่กับควมมีคุณธรรมและจริยธรรม
4. ปฏิบัติงานเชิงรุกอย่างมืออาชีพ
5. รู้รักสามัคคี ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม

## ยุทธศาสตร์ (Strategies)

1. สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ
2. สนับสนุนรัฐสภาให้มีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนและพัฒนาประชาธิปไตยอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
4. พัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น SMART Parliament
5. พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง
6. สนับสนุนการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ให้ทันสมัยและพัฒนาอาคารสถานที่ ระบบการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

## ตัวชี้วัด

(Key Performance Indicators : KPI)

### ยุทธศาสตร์ที่ 1

: สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ

- 1.1 จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการทบทวน และปรับปรุงบทบาทภารกิจอำนาจหน้าที่ โครงสร้างและระบบงานขององค์กรให้เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นมืออาชีพ
- 1.2 จำนวนหลักเกณฑ์และมาตรฐานการประเมินวัดผลความเป็นมืออาชีพ
- 1.3 จำนวนคู่มือมาตรฐานความเป็นมืออาชีพ
- 1.4 จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ
- 1.5 จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความเป็นมืออาชีพ
- 1.6 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการสนับสนุนงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

## ยุทธศาสตร์ที่ 2

: สนับสนุนรัฐสภาให้มีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียน  
และรัฐสภาระหว่างประเทศ

- 2.1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- 2.2 จำนวนกรอบแนวคิดประเด็นเชิงรุกและการให้คำปรึกษาแก่คณะผู้แทนไทยในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
- 2.3 จำนวนกรอบแนวคิดประเด็นเชิงรุก และคำปรึกษาที่คณะผู้แทนรัฐสภานำไปใช้อภิปรายและแสดงบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
- 2.4 จำนวนประเด็นข้อหารือ ข้อตกลง หรือ มติที่ได้จากการประชุมหรือผลที่ได้จากการเยือนหรือการแลกเปลี่ยนการเยือนในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศได้รับการนำไปขยายผลและติดตามผลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ

## ยุทธศาสตร์ที่ 3

**: ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน และพัฒนาประชาธิปไตยอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค**

- 3.1 จำนวนองค์ความรู้ด้านประชาธิปไตย และความเป็นพลเมือง ในระบอบประชาธิปไตยตามวิถีรัฐธรรมนูญที่ได้รับการพัฒนาเพื่อนำไปใช้เผยแพร่
- 3.2 จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการเผยแพร่องค์ความรู้ประชาธิปไตยและการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามวิถีรัฐธรรมนูญผ่านกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ
- 3.3 ร้อยละความสำเร็จของโครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมทางการเมือง และบทบาทของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการการ
- 3.4 ร้อยละความสำเร็จของโครงการผลักดันให้ประชาชนมีบทบาทนำและมีส่วนร่วมทางการเมือง
- 3.5 จำนวนบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลตามแบบความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามวิถีรัฐธรรมนูญ
- 3.6 ร้อยละความสำเร็จของโครงการจัดตั้งสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา
- 3.7 จำนวนสำนักงานรัฐสภาประจำจังหวัดที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศรัฐสภากำหนด

## ยุทธศาสตร์ที่ 4

### : พัฒนางค์กรมุ่งสู่การเป็น SMART Parliament

- 4.1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ทันสมัย ครบถ้วน สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว
- 4.2 ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาระบบการให้บริการและระบบการปฏิบัติงานขององค์กร ที่ได้นำระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้พัฒนาเพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว
- 4.3 จำนวนองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนาเผยแพร่ และนำไปใช้สนับสนุนต่อการปฏิบัติงานขององค์กรและสถาบันนิติบัญญัติ
- 4.4 จำนวนบุคลากรให้มีทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

## ยุทธศาสตร์ที่ 5

### : พัฒนางค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

- 5.1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- 5.2 ร้อยละความสำเร็จของโครงการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาฉบับที่ 2 (พ.ศ.2556-2560)
- 5.3 จำนวนบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสมรรถนะพื้นฐานและหลักสมรรถนะมืออาชีพ
- 5.4 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา
- 5.5 ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างความผูกพันให้กับบุคลากร

## ยุทธศาสตร์ที่ 6

: สนับสนุนการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ให้มีความทันสมัย และพัฒนาอาคารสถานที่ระบบการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

- 6.1. ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล
- 6.2. ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์ให้มีความทันสมัย
- 6.3. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่
- 6.4. ร้อยละความสำเร็จของโครงการเตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายไปปฏิบัติงานที่ทำการอาคารรัฐสภาแห่งใหม่



# แผนที่ยุทธศาสตร์

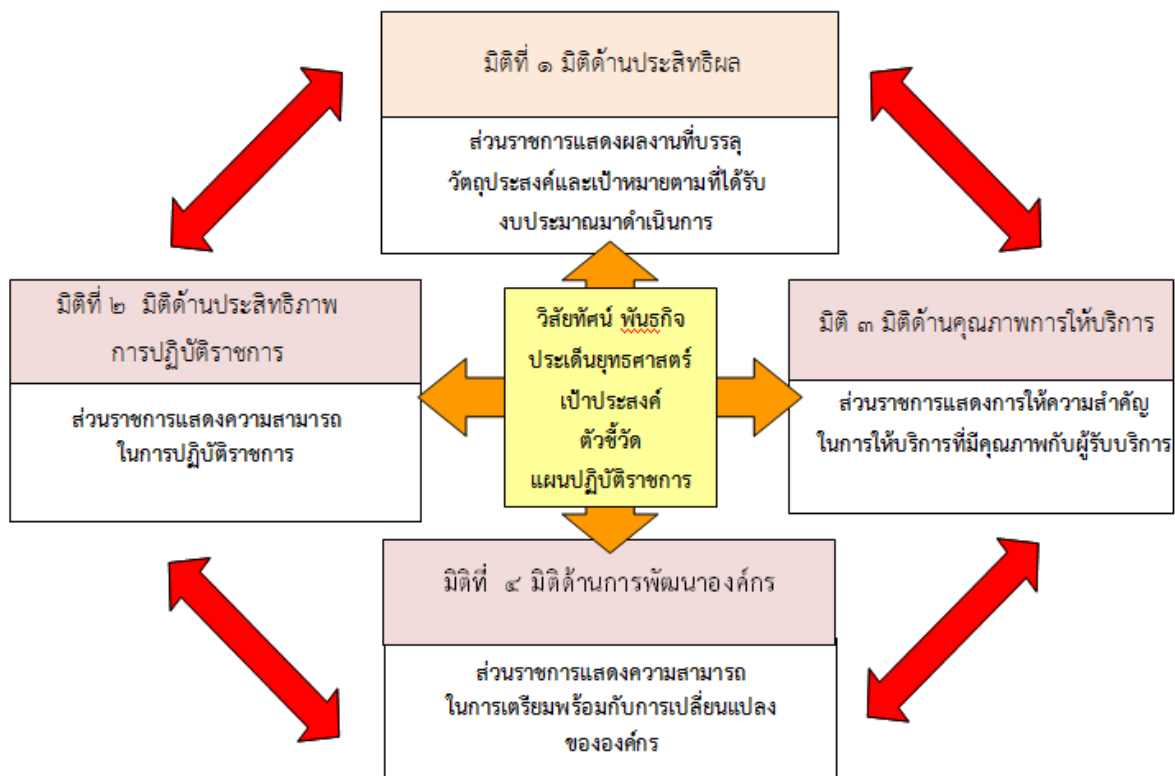
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

พ.ศ. 2557 – 2560

---

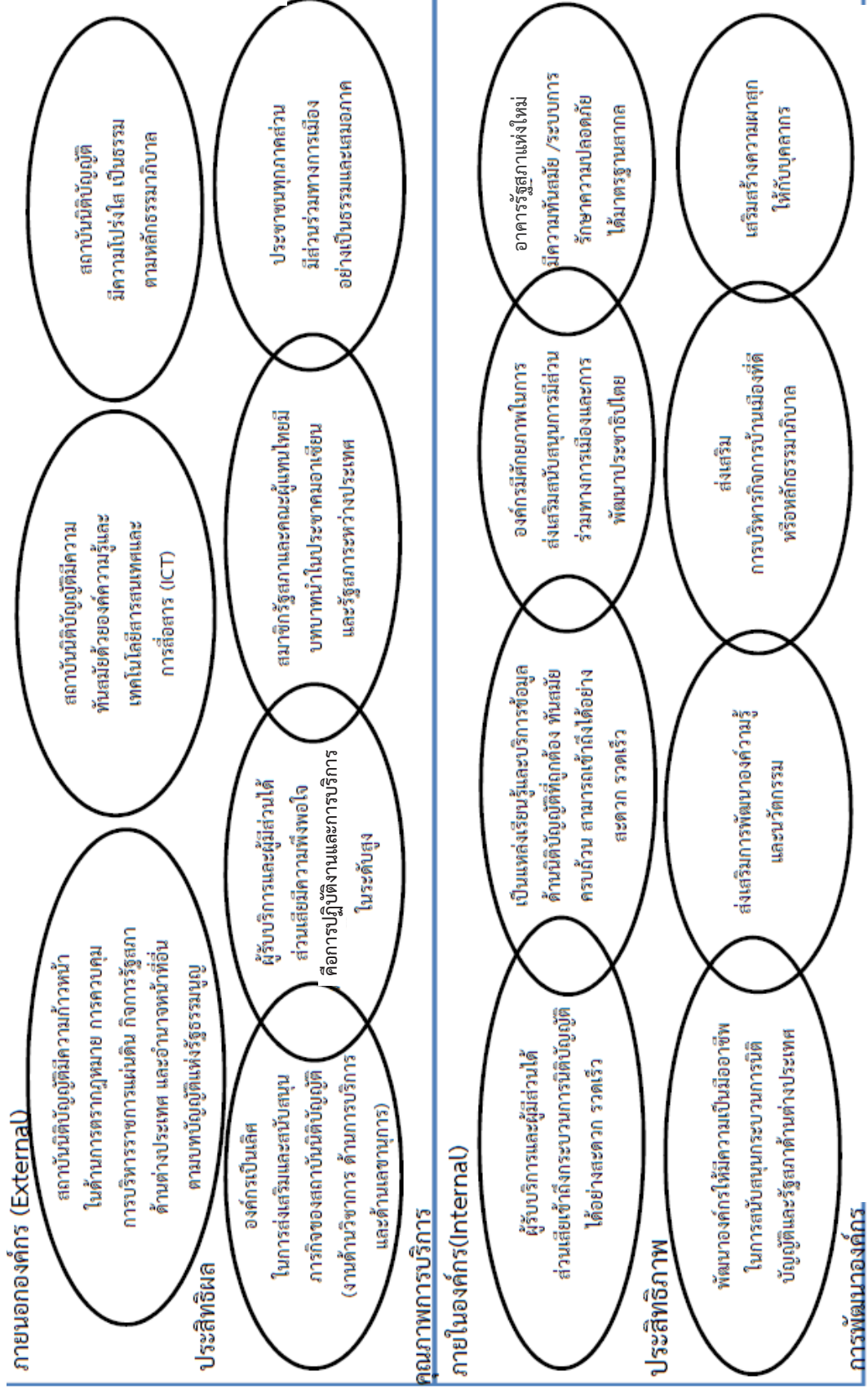
ส่วนที่ 4

ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 ใน 4 ปีข้างหน้า เพื่อให้เห็นภาพของความเชื่อมโยงในการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนทิศทางการพัฒนาองค์กรให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมายขององค์กรที่กำหนดไว้ คณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารราชการ จึงได้กำหนดแผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยยึดหลักการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และประเมินวัดผลตามหลัก BSC : “The Balanced Scorecard as a Strategic Management System” ซึ่งปัจจุบันภาครัฐโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้นำมาประยุกต์ใช้สำหรับการประเมินวัดผลกับส่วนราชการของประเทศไทย ประกอบด้วย มุมมอง 4 มิติ ได้แก่ มิติด้านประสิทธิผล มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ มิติด้านคุณภาพการให้บริการและ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ดังปรากฏตามแผนภาพดังนี้



ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายขององค์กรที่กำหนดไว้ให้บังเกิดผลอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้กำหนดแผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 ไว้ดังนี้

ภาพแสดงแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร 4 ปี (พ.ศ. 2557 - 2560)



**ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์  
และตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
พ.ศ. 2557 – 2560**

---

ส่วนที่ 5

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :

## สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ

# 1

ประเด็นความสอดคล้อง



- นโยบายประธานรัฐสภา
- นโยบายประธานและรองประธานสภาผู้แทนราษฎร
- นโยบายคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)
- นโยบายรัฐบาล แผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- รัฐธรรมนูญ กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบการปฏิบัติราชการ
- ความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- นโยบายเลขาธิการและรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- วิสัยทัศน์องค์กร
- พันธกิจขององค์กร
- เป้าหมายหลักขององค์กร
- ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์

ผู้รับบริการ



สมาชิกรัฐสภา กรรมการอื่น บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



กระทรวง กรม ส่วนราชการอื่น หน่วยงานภาครัฐและเอกชน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์



ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ

ประเด็นการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
(1.1) ทบทวน และปรับปรุงบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่โครงสร้างและระบบงาน ขององค์กรให้เอื้อต่อการพัฒนาองค์กร ให้มีความเป็นมืออาชีพ	KPI 1.1 จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการ ทบทวน และปรับปรุงบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่โครงสร้างและระบบงาน ขององค์กรให้เอื้อต่อการพัฒนาองค์กร ให้มีความเป็นมืออาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ให้เป็นมืออาชีพ</li> <li>- เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นประธาน</li> <li>- สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ</li> <li>- สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. เป็น กรรมการและเลขาธิการ</li> </ul>
(1.2) พัฒนาหลักเกณฑ์และมาตรฐาน การประเมินวัดผลความเป็นมืออาชีพ	KPI 1.2 จำนวนหลักเกณฑ์และ มาตรฐานการประเมินวัดผลความเป็น มืออาชีพ	
(1.3) จัดทำและพัฒนาคู่มือมาตรฐาน ความเป็นมืออาชีพ	KPI 1.3 จำนวนคู่มือมาตรฐานความ เป็นมืออาชีพ	
(1.4) พัฒนาองค์ความรู้ให้สนับสนุน ต่อการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็น มืออาชีพ	KPI 1.4 จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความ เป็นมืออาชีพ	
(1.5) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็น มืออาชีพ	KPI 1.5 จำนวนบุคลากรได้รับการ พัฒนาให้มีความเป็นมืออาชีพ	
(1.6) เพิ่มระดับความพึงพอใจของผู้รับ บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	KPI 1.6 ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการสนับสนุนงานของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	

# ค่าเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :

## สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				เจ้าภาพหลัก
		2557	2558	2559	2560	
KPI 1.1 จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการทบทวนเพื่อปรับปรุงบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่โครงสร้าง และระบบงานขององค์กรให้เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นมืออาชีพ	ไม่น้อยกว่า (หน่วยงาน)	11	23	23	23	คณะกรรมการพัฒนาองค์กรให้เป็นมืออาชีพ
KPI 1.2 จำนวนหลักเกณฑ์และมาตรฐานการประเมินวัดผลความเป็นมืออาชีพ	ไม่น้อยกว่า(มาตรฐาน)	3	9	9	10	
KPI 1.3 จำนวนคู่มือมาตรฐานความเป็นมืออาชีพ	ไม่น้อยกว่า (มาตรฐาน)	3	9	9	10	
KPI 1.4 จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	ไม่น้อยกว่า (องค์ความรู้)	3	9	9	10	
KPI 1.5 จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความเป็นมืออาชีพ	ไม่น้อยกว่า (คน)	-	113	223	223	
KPI 1.5.1 นักบริหารมืออาชีพ	(คน)	-	23	23	23	
KPI 1.5.2 นักกฎหมายนิติบัญญัติ	(คน)	-	45	100	100	
KPI 1.5.3 นักวิชาการนิติบัญญัติ	(คน)	-	45	100	100	
KPI 1.5.4 สายงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด	(คน)	เป้าหมายตามที่คณะกรรมการกำหนด				
KPI 1.6 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการสนับสนุนงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ไม่น้อยกว่า(ร้อยละ)	83	85	87	90	สำนักนโยบายและแผน

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สนับสนุนรัฐสภาให้มีบทบาทนำ ในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

ประเด็นความสอดคล้อง

- นโยบายประธานรัฐสภา
- นโยบายประธานและรองประธานสภาผู้แทนราษฎร
- นโยบายคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)
- นโยบายรัฐบาล แผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- รัฐธรรมนูญ กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบการปฏิบัติราชการ
- ความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- นโยบายเลขาธิการและรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- วิสัยทัศน์องค์กร
- พันธกิจขององค์กร
- เป้าหมายหลักขององค์กร
- ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์

ผู้รับบริการ

สมาชิกรัฐสภา คณะผู้แทนไทย และบุคคลในวงงานรัฐสภา

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กระทรวง กรม ส่วนราชการอื่น ประชาชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

สมาชิกรัฐสภาและคณะผู้แทนไทยมีบทบาทนำในประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ



ประเด็นการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
(2.1) พัฒนาองค์กรให้มีความพร้อมในการผลักดันบทบาทนำในประชาคมอาเซียน	KPI 2.1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะอนุกรรมการประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> <li>- ที่ปรึกษาด้านต่างประเทศเป็นประธาน</li> <li>- สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ</li> <li>- สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศเป็นกรรมการและเลขานุการ</li> </ul>
(2.2) จัดทำและเสนอกรอบแนวคิดประเด็นเชิงรุกและการให้คำปรึกษาแก่สมาชิกรัฐสภา และคณะผู้แทนไทยในเวทีรัฐสภาระหว่างประเทศ	KPI 2.2 จำนวนกรอบแนวคิดประเด็นเชิงรุกและการให้คำปรึกษาแก่คณะผู้แทนไทยในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ</li> <li>- สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ</li> <li>- สำนักภาษาต่างประเทศ</li> </ul>
(2.3) สนับสนุนและผลักดันให้สมาชิกรัฐสภาและคณะผู้แทนไทยนำกรอบแนวคิดไปใช้อภิปรายและแสดงบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	KPI 2.3 จำนวนกรอบแนวคิดประเด็นเชิงรุก และคำปรึกษาที่คณะผู้แทนรัฐสภานำไปใช้อภิปรายและแสดงบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	
(2.4) นำประเด็น ข้อหาหรือข้อตกลง หรือมติที่ประชุมในเวทีรัฐสภาระหว่างประเทศไปขยายผลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ	KPI 2.4 จำนวนประเด็นข้อหาหรือ ข้อตกลง หรือ มติที่ได้จากการประชุมหรือผลที่ได้จากการเยือนหรือการแลกเปลี่ยนการเยือนในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศได้รับการนำไปขยายผลและติดตามผลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ	

## ค่าเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สนับสนุนรัฐสภาให้มีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียน และรัฐสภาระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				เจ้าภาพหลัก
		2557	2558	2559	2560	
KPI 2.1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	เฉลี่ย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	80	100	100	100	คณะอนุกรรมการประชาคมอาเซียนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
2.1.1 การเตรียมความพร้อมด้านกระบวนการนิติบัญญัติ	เฉลี่ย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	80	100	100	100	
2.1.2 การเตรียมความพร้อมด้านบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้าง ระบบงานกฎหมายและระเบียบการปฏิบัติราชการ	เฉลี่ย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	80	100	100	100	
2.1.3 การเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร	เฉลี่ย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	80	100	100	100	
2.1.4 การเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้และข้อมูลเทคโนโลยีและสารสนเทศ	เฉลี่ย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	80	100	100	100	
2.1.5 การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประชุมหารือกับหน่วยงานและบุคลากร ผู้เชี่ยวชาญ และเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศภายในประเทศภายในอาเซียนและภายนอกอาเซียน	เฉลี่ย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	80	100	100	100	
KPI 2.2 จำนวนกรอบแนวคิด ประเด็นเชิงรุกและการให้คำปรึกษาแก่คณะผู้แทนไทยในเวทีรัฐสภาระหว่างประเทศ	ไม่น้อยกว่า เรื่อง/ปี	50	50	50	50	- สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ
KPI 2.3 จำนวนกรอบแนวคิด ประเด็นเชิงรุก และคำปรึกษาที่คณะผู้แทนรัฐสภานำไปใช้อภิปรายและแสดงบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ	ไม่น้อยกว่า เรื่อง/ปี	35	35	35	35	- สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
KPI 2.4 จำนวนประเด็นข้อหารือ ข้อตกลง หรือมติที่ได้จากการประชุมหรือผลที่ได้จากการเยือนหรือการแลกเปลี่ยนการเยือนในเวทีรัฐสภาระหว่างประเทศได้รับการนำไปขยายผลและติดตามผลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ	ไม่น้อยกว่า เรื่อง/ปี	20	20	20	20	- สำนักภาษาต่างประเทศ

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนและพัฒนาประชาธิปไตยอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

# 3

## ประเด็นความสอดคล้อง

- นโยบายประธานรัฐสภา
- นโยบายประธานและรองประธานสภาผู้แทนราษฎร
- นโยบายคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)
- นโยบายรัฐบาล แผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- รัฐธรรมนูญ กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบการปฏิบัติราชการ
- ความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- นโยบายเลขาธิการและรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- วิสัยทัศน์องค์กร
- พันธกิจขององค์กร
- เป้าหมายหลักขององค์กร
- ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์

## ผู้รับบริการ

สมาชิกรัฐสภา กรรมการการ บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน

## ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กระทรวง กรม ส่วนราชการอื่น หน่วยงานภาครัฐและเอกชน

## เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประชาชนทุกภาคส่วนมีองค์ความรู้ด้านประชาธิปไตยและมีส่วนร่วมทางการเมืองมากขึ้น

ประเด็นการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
(3.1) พัฒนาองค์ความรู้ด้านประชาธิปไตยและเสริมสร้างความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามวิถีรัฐธรรมนูญ	KPI 3.1 จำนวนองค์ความรู้ด้านประชาธิปไตย และความเป็นพลเมือง ในระบอบประชาธิปไตยตามวิถีรัฐธรรมนูญที่ได้รับการพัฒนาเพื่อนำไปใช้เผยแพร่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการด้านการสื่อสารทางการเมืองของรัฐสภา</li> <li>- คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการด้านการสื่อสารทางการเมืองของรัฐสภา</li> <li>- สำนักประชาสัมพันธ์</li> </ul>
(3.2) ส่งเสริมเผยแพร่องค์ความรู้ประชาธิปไตยผ่านกิจกรรมและสื่อต่างๆ ไปสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายทุกจังหวัด	KPI 3.2 จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการเผยแพร่องค์ความรู้ประชาธิปไตยและการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามวิถีรัฐธรรมนูญผ่านกิจกรรมและสื่อต่างๆ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา</li> <li>- สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร</li> <li>- สำนักการประชุม</li> <li>- สำนักงานรัฐสภาประจำจังหวัด</li> </ul>
(3.3) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทางการเมืองและบทบาทของรัฐสภาสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการการเพิ่มขึ้น	KPI 3.3 ร้อยละความสำเร็จของโครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมทางการเมือง และบทบาทของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการการ	
(3.4) เสริมสร้างความมั่นคง ระบอบประชาธิปไตยระบบรัฐสภาอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	KPI 3.4 ร้อยละความสำเร็จของโครงการผลักดันให้ประชาชนมีบทบาทนำและมีส่วนร่วมทางการเมือง	
(3.5) ส่งเสริมบุคคลประชาธิปไตย	KPI 3.5 จำนวนบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลตามแบบความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามวิถีรัฐธรรมนูญ	คณะกรรมการด้านการสื่อสารทางการเมืองของรัฐสภา ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
(3.6) จัดตั้งสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภาให้ครอบคลุมพื้นที่ทุกจังหวัด	KPI 3.6 ร้อยละความสำเร็จของโครงการจัดตั้งสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา
(3.7) จัดตั้งและขยายสำนักงานรัฐสภาจังหวัดให้ครอบคลุมพื้นที่ทุกจังหวัด	KPI 3.7 จำนวนสำนักงานรัฐสภาประจำจังหวัดที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศรัฐสภากำหนด	สำนักกรรมการการ 2

ค่าเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :  
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน  
และพัฒนาประชาธิปไตยอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				เจ้าภาพหลัก
		2557	2558	2559	2560	
KPI 3.1 จำนวนองค์ความรู้ด้านประชาธิปไตย และความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามวิถีรัฐธรรมนูญที่ได้รับการพัฒนาเพื่อนำไปใช้เผยแพร่ (เน้นการพัฒนาองค์ความรู้)	ไม่น้อยกว่า (องค์ความรู้)	3	3	3	3	- คณะกรรมการด้านการสื่อสารทางการเมืองของรัฐสภา - คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการด้านการสื่อสารทางการเมืองของรัฐสภา
KPI 3.2 จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการเผยแพร่องค์ความรู้ประชาธิปไตยและการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามวิถีรัฐธรรมนูญผ่านกิจกรรมและสื่อต่างๆ (เน้นการมีส่วนร่วมในการรับรู้)	จังหวัด	77	77	77	77	สถานีวิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา
KPI 3.3 ร้อยละความสำเร็จของโครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมทางการเมืองและบทบาทของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร และคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน (เน้นการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	80	83	85	90	- สำนักประชาสัมพันธ์ - สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร
3.3.1 จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้ามีส่วนร่วมในโครงการมากขึ้น (วัดผลเชิงปริมาณ)	ไม่น้อยกว่า (คน)	1,500	1,500	1,500	1,500	- สำนักงานการประชุม - สำนักงานรัฐสภาประจำจังหวัด
3.3.2 ร้อยละประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้และมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นมากขึ้น (วัดผลเชิงคุณภาพ)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	80	83	85	90	

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				เจ้าภาพหลัก
		2557	2558	2559	2560	
KPI 3.4 ร้อยละความสำเร็จของโครงการผลักดันให้ประชาชนมีบทบาทและมีส่วนร่วมทางการเมือง (เน้นการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	70	75	80	85	- คณะกรรมการด้านการสื่อสารทางการเมืองของรัฐสภา
3.4.1 จำนวนวิทยากรกระบวนการเผยแพร่ประชาธิปไตย	ภูมิภาค/คน	1/100	1/100	1/100	1/100	- คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการด้านการสื่อสารทางการเมืองของรัฐสภา
3.4.2 จำนวนผู้นำและภาคีเครือข่ายประชาธิปไตย	ภูมิภาค/คน	1/100	1/100	1/100	1/100	- สำนักประชาสัมพันธ์
KPI 3.5 จำนวนบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลตามแบบความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยตามวิถีรัฐธรรมนูญ • รางวัลเยาวชนตัวอย่าง • รางวัลพลเมืองตัวอย่าง • รางวัลนักการเมืองตัวอย่าง • รางวัลรัฐบุรุษ/รัฐสตรีประชาธิปไตย	ไม่น้อยกว่า (ด้าน/คน)	4/4	4/4	4/4	4/4	- สำนักงานรัฐสภาประจำจังหวัด
KPI 3.6 ร้อยละความสำเร็จของโครงการจัดตั้งสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	80	83	85	90	สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา
3.6.1 จำนวนเครือข่ายสถานีวิทยุกระจายเสียงรัฐสภาสามารถออกอากาศเผยแพร่และส่งกระจายเสียงให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ	เครือข่าย	21	-	-	-	
3.6.2 ร้อยละความสำเร็จของการจัดตั้งสถานีโทรทัศน์สาธารณะระบบดิจิทัล	ระบบ	-	1	-	-	
KPI 3.7 จำนวนสำนักงานรัฐสภาประจำจังหวัดที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศรัฐสภากำหนด	ไม่น้อยกว่า (จังหวัด)	24	47	77	-	คณะกรรมการบริหารรัฐสภาประจำจังหวัด

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนางค์กรมุ่งสู่การเป็น SMART Parliament

ประเด็นความสอดคล้อง

- นโยบายประธานรัฐสภา
- นโยบายประธานและรองประธานสภาผู้แทนราษฎร
- นโยบายคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)
- นโยบายรัฐบาล แผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- รัฐธรรมนูญ กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบการปฏิบัติราชการ
- ความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- นโยบายเลขาธิการและรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- วิสัยทัศน์องค์กร
- พันธกิจขององค์กร
- เป้าหมายหลักขององค์กร
- ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์

ผู้รับบริการ

สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา บุคลากรในองค์กร และประชาชน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กระทรวง กรม ส่วนราชการอื่น หน่วยงานภาครัฐและเอกชน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

สมาชิกรัฐสภาและประชาชนทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงกระบวนการนิติบัญญัติด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และทันสมัย

ประเด็นการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
(4.1) พัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลให้มีความถูกต้องทันสมัยครบถ้วน สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	KPI 4.1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ทันสมัย ครบถ้วน สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	- คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น SMART Parliament - สำนักสารสนเทศ - สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานผู้รับผิดชอบข้อมูลสารสนเทศ
(4.2) พัฒนาระบบการบริการและการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์	KPI 4.2 ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาระบบการให้บริการและระบบการปฏิบัติงานขององค์กรที่ได้นำระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้พัฒนาเพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	
(4.3) เสริมสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมให้ตอบสนองต่อการปฏิบัติงานขององค์กรและสถาบันนิติบัญญัติ	KPI 4.3 จำนวนองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนาเผยแพร่ และนำไปใช้สนับสนุนต่อการปฏิบัติงานขององค์กรและสถาบันนิติบัญญัติ	- คณะอนุกรรมการเสริมสร้างนวัตกรรมขององค์กร
(4.4) พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)	KPI 4.4 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)	- สำนักสารสนเทศ



## ค่าเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น SMART Parliament

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				เจ้าภาพหลัก
		2557	2558	2559	2560	
KPI 4.1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและ บูรณาการฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ทันสมัย ครบถ้วน สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	80	83	85	90	- คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น SMART Parliament - สำนักสารสนเทศ - สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานผู้รับผิดชอบข้อมูลสารสนเทศ
KPI 4.1.1 จำนวนฐานข้อมูล (Database) ที่ได้รับการจัดทำและ พัฒนาให้มีความถูกต้อง และทันสมัย (Front Office / Back Office)	ไม่น้อยกว่า (ฐานข้อมูล)	15	15	15	15	- สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานผู้รับผิดชอบข้อมูลสารสนเทศ
KPI 4.1.2 จำนวนระบบงานที่ได้รับการบูรณาการ (integrated) เพื่อให้ บริการและนำไปใช้ประโยชน์ประกอบการตัดสินใจ	ไม่น้อยกว่า (ระบบ)	3	3	3	3	
KPI 4.2 ร้อยละความสำเร็จของโครงการ พัฒนาระบบการให้บริการและระบบ การปฏิบัติงานขององค์กรที่ได้นำระบบ เทคโนโลยีและสารสนเทศ มาใช้พัฒนา เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูล ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว (Hardware /Software)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	80	83	85	90	- คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น SMART Parliament - สำนักสารสนเทศ - สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานผู้รับผิดชอบข้อมูลสารสนเทศ
KPI 4.3 จำนวนองค์ความรู้และ นวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนา เผยแพร่ และนำไปใช้สนับสนุนต่อ การปฏิบัติงานขององค์กรและสถาบัน นิติบัญญัติ	ไม่น้อยกว่า (เรื่อง)	3	3	3	3	- คณะอนุกรรมการ เสริมสร้างนวัตกรรมขององค์กร
KPI 4.4 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความรู้ด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)	ไม่น้อยกว่า (หลักสูตร)	1	1	1	1	- สำนักสารสนเทศ

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาองค์กรและบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง

# 5

ประเด็นความสอดคล้อง

- นโยบายประธานรัฐสภา
- นโยบายประธานและรองประธานสภาผู้แทนราษฎร
- นโยบายคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)
- นโยบายรัฐบาล แผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- รัฐธรรมนูญ กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบการปฏิบัติราชการ
- ความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- นโยบายเลขาธิการและรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- วิสัยทัศน์องค์กร
- พันธกิจขององค์กร
- เป้าหมายหลักขององค์กร
- ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์

ผู้รับบริการ

สมาชิกรัฐสภา กรรมการ บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กระทรวง กรม ส่วนราชการอื่น หน่วยงานภาครัฐและเอกชน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

1. การบริหารจัดการองค์กรมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
2. บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูง
3. บุคลากรมีความผูกพัน

ประเด็นการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
(5.1) พัฒนาและบูรณาการองค์กรให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	KPI 5.1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	- คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) - คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ทั้ง 7 หมวด
(5.2) บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556-2560)	KPI 5.2 ร้อยละความสำเร็จของโครงการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556-2560)	- สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. - สำนักบริหารงานกลาง - สำนักพัฒนาบุคลากร - สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานเจ้าของโครงการ
(5.3) บุคลากรได้รับการพัฒนาตามพื้นฐานหลักสมรรถนะเพื่อไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	KPI 5.3 จำนวนบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสมรรถนะพื้นฐานและหลักสมรรถนะมืออาชีพ	- สำนักพัฒนาบุคลากร - สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานเจ้าของโครงการ
(5.4) ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	KPI 5.4 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	สำนักพัฒนาบุคลากร
(5.5) เสริมสร้างความผูกพันให้กับบุคลากร	KPI 5.5 ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างความผูกพันให้กับบุคลากร	คณะอนุกรรมการเสริมสร้างความผูกพันขององค์กร

## ค่าเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				เจ้าภาพหลัก
		2557	2558	2559	2560	
KPI 5.1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	80	83	85	90	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)</li> <li>- คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ทั้ง 7 หมวด</li> </ul>
KPI 5.1.1 พัฒนาและบูรณาการหมวด 1 – 6 เพื่อพัฒนาองค์กรให้ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมายเหตุ : เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ปี 2556	ผ่านเกณฑ์ (หมวด)	6	6	6	6	
KPI 5.1.2 พัฒนาองค์กรเพื่อขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	รับรางวัลอย่างน้อย(หมวด)	1	1	2	2	
KPI 5.2 ร้อยละความสำเร็จของโครงการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2556-2560)	ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ)	80	83	85	90	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.</li> <li>- สำนักบริหารงานกลาง</li> <li>- สำนักพัฒนาบุคลากร</li> <li>- สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานเจ้าของโครงการ</li> </ul>
KPI 5.3 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรให้ผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสมรรถนะพื้นฐาน และหลักสมรรถนะพื้นฐานมืออาชีพ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ	80	83	85	90	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักพัฒนาบุคลากร</li> <li>- สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานเจ้าของโครงการ</li> </ul>
KPI 5.3.1 จำนวนบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสมรรถนะพื้นฐาน	ไม่น้อยกว่า(คน)	697	321	300	516	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักพัฒนาบุคลากร</li> <li>- สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานเจ้าของโครงการ</li> </ul>
- สมรรถนะบริหาร	ไม่น้อยกว่า(คน)	8	21	-	-	
- สมรรถนะสายงาน (สายงานวิชาการทั่วไป)	ไม่น้อยกว่า(คน)	552	-	-	-	
- สมรรถนะสายงาน (สายงานทั่วไป)	ไม่น้อยกว่า(คน)	-	150	155	258	
- สมรรถนะหลัก (ประเภทตำแหน่งทั่วไป)	ไม่น้อยกว่า(คน)	137	150	155	258	

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				เจ้าภาพหลัก
			2557	2558	2559	2560	
KPI 5.3.2	จำนวนบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสมรรถนะพื้นฐานมืออาชีพ	ไม่น้อยกว่า(คน)	159	102	129	389	- สำนักพัฒนาบุคลากร - สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานเจ้าของโครงการ
	- ด้านต่างประเทศ (นักวิเทศสัมพันธ์)	ไม่น้อยกว่า(คน)	93	-	-	-	
	- ด้านเลขานุการ (เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ นักประชาสัมพันธ์, วิทยากร)	ไม่น้อยกว่า(คน)	66	-	-	-	
	- ด้านการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ กลุ่มที่ 1 นักวิชาการตรวจสอบภายใน , นักทรัพยากรบุคคล, นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่น้อยกว่า(คน)	-	102	-	-	
	กลุ่มที่ 2 เจ้าพนักงานห้องสมุด, บรรณารักษ์, ผู้ประกาศข่าว และรายงานข่าว, เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี, นักบัญชี, นักวิชาการเงินและบัญชี, เจ้าพนักงานพัสดุ, นักวิชาการพัสดุ	ไม่น้อยกว่า(คน)	-	-	129	-	
	กลุ่มที่ 3 นายช่างพิมพ์, นายช่างศิลป์, นายช่าง, เจ้าพนักงานธุรการ, นักจัดการงานทั่วไป	ไม่น้อยกว่า(คน)	-	-	-	389	
KPI 5.4 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		ไม่น้อยกว่าร้อยละ	80	83	85	90	สำนักพัฒนาบุคลากร
KPI 5.4.1	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับเรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	80	83	85	90	
KPI 5.4.2	จัดกิจกรรมการรณรงค์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยผ่านสื่อต่างๆ	ครั้ง	5	5	5	5	
KPI 5.4.3	จัดกิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ครั้ง	5	5	5	5	

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				เจ้าภาพหลัก
			2557	2558	2559	2560	
KPI 5.4.4	จำนวนกิจกรรมการส่งเสริมและยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ครั้ง	2	2	2	2	สำนักพัฒนาบุคลากร
KPI 5.5 ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างความผาสุกให้กับบุคลากร		ไม่น้อยกว่าร้อยละ	80	83	85	90	คณะอนุกรรมการเสริมสร้างความผาสุกขององค์กร
KPI 5.5.1	ร้อยละความสำเร็จของโครงการตามแผนสร้างความผาสุก พ.ศ. 2556-2560	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	80	83	85	90	
KPI 5.5.2	ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการและลูกจ้างที่มีต่อความผาสุกในการปฏิบัติงานในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	60	65	70	75	

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : สนับสนุนการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ให้ทันสมัย และพัฒนาอาคารสถานที่ ระบบการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

ประเด็นความสอดคล้อง

- นโยบายประธานรัฐสภา
- นโยบายประธานและรองประธานสภาผู้แทนราษฎร
- นโยบายคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)
- นโยบายรัฐบาล แผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- รัฐธรรมนูญ กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบการปฏิบัติราชการ
- ความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- นโยบายเลขาธิการและรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- วิสัยทัศน์องค์กร
- พันธกิจขององค์กร
- เป้าหมายหลักขององค์กร
- ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์

ผู้รับบริการ

สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน กระทรวง กรม ส่วนราชการอื่น หน่วยงานภาครัฐและเอกชน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน กระทรวง กรม ส่วนราชการอื่น หน่วยงานภาครัฐและเอกชน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

มีระบบรักษาความปลอดภัย อาคารสถานที่ตามมาตรฐานสากล และมีอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ที่ทันสมัย และเป็นศูนย์กลางอำนาจของประชาชน

ประเด็นการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
(6.1) การพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยของรัฐสภาให้ได้ตามมาตรฐานสากล	KPI 6.1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล	- สำนักรักษาความปลอดภัย
(6.2) ปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์ให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	KPI 6.2 ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์ ให้มีความทันสมัย	- สำนักรักษาความปลอดภัย - สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานเจ้าของโครงการ
(6.3) การสนับสนุนการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่	KPI 6.3 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่	- คณะกรรมการอำนวยการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ - สำนักบริหารงานกลาง - สำนักการคลังและงบประมาณ
(6.4) การเตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายและรองรับการปฏิบัติงานในที่ทำการอาคารรัฐสภาแห่งใหม่	KPI 6.4 ร้อยละความสำเร็จของโครงการเตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายไปปฏิบัติงานที่ทำการอาคารรัฐสภาแห่งใหม่	- คณะอนุกรรมการเตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายไปปฏิบัติงานที่ทำการอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ - ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน



## ค่าเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : สนับสนุนการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ และพัฒนาอาคารสถานที่ ระบบการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				เจ้าภาพหลัก
		2557	2558	2559	2560	
KPI 6.1 ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	80	83	85	90	- สำนักรักษาความปลอดภัย
KPI 6.2 ร้อยละความสำเร็จของโครงการพัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่และเครื่องมืออุปกรณ์ให้มีความทันสมัย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	80	83	85	90	- สำนักรักษาความปลอดภัย - สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานเจ้าของโครงการ
KPI 6.3 ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	70	100	-	-	- คณะกรรมการอำนวยการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ - สำนักบริหารงานกลาง - สำนักการคลังและงบประมาณ
KPI 6.4 ร้อยละความสำเร็จของโครงการเตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายไปปฏิบัติงานที่ทำการอาคารรัฐสภาแห่งใหม่	เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ	70	100	-	-	- คณะอนุกรรมการเตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายไปปฏิบัติงานที่ทำการอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ - ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

การนำแผนไปปฏิบัติ การติดตามประเมินผลและ  
การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
พ.ศ. 2557 – 2560

---

ส่วนที่ 6

# 6.1

เพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ได้รับทราบถึงความก้าวหน้าและความสำเร็จของการดำเนินงาน รวมถึงสภาพปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 ไปปฏิบัติสำนักนโยบายและแผน ในฐานะหน่วยงานหลักทำหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ได้วางระบบการควบคุม การติดตาม ประเมินผล และการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 โดยยึดหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวด 2 ประกอบกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารงานแบบสมดุล (Balance Scorecard : BSC) ครอบคลุมทั้ง 4 มิติ ประกอบด้วย มิติประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ มิติด้านพัฒนาองค์กร และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ มาใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามกรอบทิศทางการพัฒนาองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายตัวชี้วัด แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ แล้วรายงานผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 รวมถึงสภาพปัญหาอุปสรรค และเสนอข้อเสนอแนะต่อคณะผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนได้รับทราบถึงผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริงเปรียบเทียบกับแผนที่กำหนดไว้ ตลอดจนนำข้อมูลไปใช้ประกอบการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และสอดคล้องกับบริบทขององค์กรที่เปลี่ยนแปลง

ดังนั้น เพื่อให้การนำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 ไปปฏิบัติบรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ในการบริหาร กำกับดูแล และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตลอดจนติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 ให้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบันนิติบัญญัติ ประชาชน สังคม และประเทศชาติต่อไป

# ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการนำแผนไปปฏิบัติ

---

ส่วนที่ 6

# 6.2

ในการนำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2557 – 2560 ไปปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม คณะผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ควรได้รับทราบและตระหนักถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จในการนำไปปฏิบัติ ดังนี้

## 1. บทบาทและหน้าที่ของผู้บริหาร

ผู้บริหารทุกระดับควรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาองค์กรและนำแผนยุทธศาสตร์ไปใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง สามารถถ่ายทอด สั่งการและมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานนำไปปฏิบัติได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง รวมถึงไปถึงให้การสนับสนุนทรัพยากรเพื่อให้การนำไปปฏิบัติให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายตัวชี้วัดแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม

## 2. บทบาทและหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน

ผู้ปฏิบัติงานทั้งองค์กรต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาองค์กรและนำแผนยุทธศาสตร์ไปใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง มีส่วนร่วมในการรับรู้ แสดงความคิดเห็นและตัดสินใจ ในการกำหนดแผนงานงานโครงการ เพื่อรองรับประเด็นยุทธศาสตร์และนำไปปฏิบัติได้อย่างชัดเจน รวมถึงสามารถรับการถ่ายทอดและคำสั่งมอบหมายงานจากผู้บริหารไปปฏิบัติและบริหารทรัพยากรที่ได้รับจัดสรรให้เกิดความคุ้มค่า สามารถทำงานเชิงรุกและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรม



## 3. บทบาทหน้าที่ผู้ประสานงานระหว่างคณะผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

ผู้ประสานงานระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน อันได้แก่ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักนโยบายและแผน ที่มีบทบาทหน้าที่ในการประสานงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตลอดจนทำหน้าที่ในการกำกับดูแล การติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ควรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาองค์กรอย่างลึกซึ้ง สามารถประสานงานทุกภาคส่วนหรือภาคีเครือข่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสรรหากลยุทธ์ กลวิธี หรือเทคนิคที่เหมาะสม เพื่อถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานร่วมแรงร่วมใจและร่วมกันนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ รวมถึงต้องกำกับดูแลให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์อย่างเป็นระบบ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ และสามารถรายงานผลการดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ ปรับปรุง แก้ไขเสนอต่อผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรม



จัดทำโดย

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา สำนักนโยบายและแผน

พิมพ์ที่ : สำนักการพิมพ์

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โทรศัพท์ 0 2244 2089, 2083



