

# รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



# 2566

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



## คำนำ

ตามที่ ก.ร. ได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ การดำเนินการตามแผนดังกล่าว ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จากนั้นเสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เพื่อพิจารณาให้เห็นชอบความก้าวหน้าในการดำเนินการ และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการตามแผนดังกล่าว

สำหรับการรายงานผลครั้งนี้จะเป็นการรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผน สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคณะกรรมการฯ ได้เห็นชอบผลการดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จากนั้น จะนำเสนอต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. ได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการ  
ตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ธันวาคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร

ก

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ  
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(รอบ ๑๒ เดือน)

๑

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจน  
การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

๕๙

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment  
: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

๙๖

## บทสรุปผู้บริหาร

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๑๐ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งเน้นการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากการประเมินของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีผลการประเมินองค์กรในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการประเมินองค์กรในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และพัฒนาต่อยอดการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น โดยจะมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและท้าทายมากกว่าปีที่ผ่านมา เช่น การขยายกลุ่มเป้าหมาย การประเมินผลการรับรู้และการนำประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมไปประพฤติปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม เป็นต้น รวมทั้ง รักษามาตรฐานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ เช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา

ทั้งนี้ เกณฑ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และรายงานต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ซึ่งได้รายงานความก้าวหน้าในแต่ละรอบการประเมินมาอย่างต่อเนื่องตามลำดับ

สำหรับการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการดำเนินการดังนี้

**สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ได้ ๕ คะแนน**

**จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน**

**สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ได้ ๕ คะแนน**

**จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน**

โดยมีรายละเอียดดังนี้

## มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

ในภาพรวมส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการใน ๔ ประเด็นหลัก สรุปผลการดำเนินการได้ ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างสมบูรณ์ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๙ ขั้นตอน อาทิ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย การจัดทำแผนการดำเนินการ การยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรม รวมทั้ง ได้มีการประเมินผลพฤติกรรมบุคคลากรตามประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งผลลัพธ์ในภาพรวมของการดำเนินการของทั้งสองส่วนราชการ คือ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยเฉลี่ยในภาพรวมในระดับมากที่สุด มากกว่าร้อยละ ๙๐

๒. การขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากร โดยการบรรยายเพื่อสร้างองค์ความรู้และสร้างแหล่งเรียนรู้ สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้ และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรม และนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตอย่างเป็นรูปธรรม

๓. การขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม โดยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อาทิ สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี บริษัท ไทยโคโคไนท์ จำกัด (มหาชน) และได้มีการนำองค์ความรู้ที่ได้จากเครือข่ายมาประยุกต์ใช้กับการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น ความสุข ๘ ประการที่สมดุลกับชีวิต การให้ความสำคัญกับสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา การส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง Learning by Doing เป็นต้น

๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายใน อาทิ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันตั้งแต่ระดับผู้บริหารถึงระดับผู้ปฏิบัติในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์ สำหรับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายนอก อาทิ การเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ และสื่อเผยแพร่ต่าง ๆ ผ่านช่องทางออนไลน์ การจัดบูธนิทรรศการองค์กรแห่งเกียรติยศ ส่งผลให้บุคลากรเกิดการตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และยึดถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และบุคคลภายนอกได้รับทราบผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

## มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

ในภาพรวมส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการใน ๒ ประเด็นหลัก สรุปผลการดำเนินการได้ ดังนี้

๑. การส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรมมาประยุกต์ใช้ อาทิ โครงการปฏิบัติธรรม กิจกรรมแนวทางสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต การบรรยายธรรมหัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” จากการติดตามการนำความรู้ไปปรับใช้ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พบว่า บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและนำหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๐.๘๙ สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พบว่า บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจและนำหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๑.๖๐

๒. การส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) ที่มุ่งเน้นการบริจาคสิ่งของเหลือใช้ส่วนตัวให้กับหน่วยงาน มูลนิธิ หรือองค์กรต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ การส่งเสริมการร่วมพิธีกรรมทางศาสนา การส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทยในโอกาสและวันสำคัญทางศาสนา การร่วมกับหน่วยงาน องค์กร หรือมูลนิธิต่าง ๆ ในการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ ส่งผลให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเกิดความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และส่งผลให้มีแนวคิดในการมีจิตบริการส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บุคลากรเกิดการตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๘๔.๔๐ สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บุคลากรเกิดการตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๐

## มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ในภาพรวมส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการใน ๓ ประเด็นหลัก สรุปผลการดำเนินการได้ ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างต่อเนื่อง โดยมีกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น และกิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และมีการจัดกิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเชิดชูเกียรติให้กับข้าราชการผู้มีคุณธรรมดีเด่น และสำนักดีเด่นด้านการส่งเสริมคุณธรรม มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านแบบประเมินออนไลน์ ๓ ระดับ คือ (๑) ผู้บังคับบัญชาประเมิน

ผู้ใต้บังคับบัญชา (๒) ผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินผู้บังคับบัญชา (๓) บุคลากรประเมินตนเอง ซึ่งในภาพรวมพบว่า บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการโดยเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ ๙๐

๒. การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG เพื่อสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต ผ่านการจัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ อาทิ กิจกรรมการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่เป็นตัวอย่างองค์กรโปร่งใส กิจกรรมส่งเสริมความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice กิจกรรม “สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์” การบรรยาย เรื่อง “การเสริมสร้างความเข้มแข็ง และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสในองค์กร” กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต (สว.) ซึ่งจากการดำเนินการ พบว่า หน่วยงานมีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้มีความภักดีต่อองค์กรและคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ

๓. การขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ โดยที่ผ่านมาสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการปรับแนวทางในการขับเคลื่อนเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงได้ปรับแนวทางให้สอดคล้องกัน และได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแนวทางที่ได้ปรับเปลี่ยน ส่งผลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการดำเนินการต่าง ๆ อาทิ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และนำไปใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต การจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงฯ นอกจากนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภายังได้ประกาศนโยบาย/เจตจำนงสุจริตในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้ง ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะ โดยเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผลการประเมิน ๙๕.๑๓ อยู่ในระดับ “ผ่าน” สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการประเมิน ๙๗.๔๓ อยู่ในระดับ “ผ่านดี”

ทั้งนี้ จากการรายงานผลการดำเนินการในแต่ละรอบการประเมินผล ได้รับคำแนะนำ/ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา นำมาปรับปรุงการดำเนินการจึงทำให้การดำเนินการและการรายงานผลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

อย่างไรก็ดี จากการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการต่อคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และได้มีข้อเสนอแนะให้มุ่งเน้นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านทางสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา (ช่อง ๑๐) เพื่อให้สมาชิกรัฐสภา และบุคคลภายนอกได้รับรู้การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้ง เห็นควรตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน รางวัลด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกสามารถ

เข้ามาศึกษาเรียนรู้ ได้อย่างครบถ้วนในสถานที่แห่งเดียวนั้น ปัจจุบันสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ฯ แล้ว อยู่ที่ชั้น ๖ ฝั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ส่วนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดตั้งแล้วเช่นกัน ที่ชั้น ๑ ฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งจะได้มีแนวทางในการขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ดังกล่าว ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

-----



รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(รอบ ๑๒ เดือน)

## มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

### แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

#### ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. มาตรการ/แนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. รายงานการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๒. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

#### เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑	ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕	๕	
๑.๑.๑	<p><b>สผ.</b> โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๙ ขั้นตอน</p> <p><b>สว</b> ๑.๑.๑ โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๑.๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๑.๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๑.๑.๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการจัดทำแผนงานและโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</p> <p>๒. ดำเนินการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ตามแผนงานที่กำหนด จำนวน ๒ รุ่น ณ ห้องสัมมนา B1 – 1 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๑ คน รุ่นที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๐ คน รูปแบบกิจกรรมประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการทบทวนเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว เพื่อเป็นแนวนโยบายในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการจัดมอบนโยบายและแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ และมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดนำเจตนารมณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไปกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด</p> <p>๓. หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>(๑) การบรรยายธรรม เรื่อง “ทศพิธราชธรรม : การพัฒนาผู้นำความเปลี่ยนแปลง” โดย พระมหาบุญธรรม ปัญญาวุฑฒโต</p> <p>(๒) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการรักษามาตรฐาน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” โดย พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ก.ร.</p> <p><b>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</b></p> <p>รุ่นที่ ๑ พบว่า ด้านความรู้ความเข้าใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ในภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐</p> <p>รุ่นที่ ๒ พบว่า ด้านความรู้ความเข้าใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๕</p> <p><b>ผลการติดตามด้านการนำความรู้ไปใช้</b> พบว่า</p> <p>๑) ทุกสำนักมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) ผลความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ของการขับเคลื่อนความดีและปฎิญญาคุณธรรม ของหน่วยงานภายใน คือ มีการแต่งตั้ง คณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตาม</p>	<p>คุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ</p> <p>๔. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงาน ในสังกัดรวม ๑๙ หน่วย ได้จัดกิจกรรมระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และได้ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายประจำสำนัก พร้อม ทั้งกำหนดแนวปฏิบัติพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s ) และไม่พึงประสงค์ (Don’ts ) ดังนี้</p> <p>๑) กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย คือ การปฏิบัติงานอย่างเที่ยงธรรม และสามัคคี</p> <p>๒) สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายคือ "สุจริต โปร่งใส มีวินัย ใส่ใจบริการ เชิดชูคุณธรรม สำนักกตัญญู"</p> <p>๓) สำนักประชาสัมพันธ์ ได้กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย คือ พอเพียงวินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๔) สำนักการคลังและงบประมาณได้กำหนด คุณธรรมเป้าหมาย คือ สุจริต โปร่งใส มีใจอาสา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการและความโปร่งใส และมีข้อตกลงร่วมของบุคลากรในสำนักเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยทุกสำนักมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมภายในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาให้เป็นรูปธรรม ภายใต้ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เพื่อให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p> <p>๓) ในด้านการปฏิบัติตามความดีและปณิญา (ข้อตกลง) ของสำนักในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕</p> <p>๔) ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานที่มีการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่ยากแค้นและความดีที่ยากทำ (PDCA) เพื่อพัฒนาสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔</p> <p>๕) ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานที่มีการติดตามการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗</p>	<p>น้อมนำหลักศาสนา รู้คุณค่าทรัพยากร เป็นองค์กรมีวินัย ใช้ชีวิตพอประมาณ</p> <p>๕) สำนักบริหารงานกลาง ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายคือมีวินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู</p> <p>๖) สำนักการต่างประเทศ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คือ มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญูรู้พอเพียง</p> <p>๗) สำนักการประชุม ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คือ มีวินัยอุทิศตนด้วยความซื่อสัตย์ ดำรงตนอย่างพอเพียงมีจิตอาสาพัฒนาสังคม ยิ้มแย้มแจ่มใสมีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงานสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ</p> <p>๘) สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คือ มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ รักษาความลับของทางราชการอย่างเคร่งครัด มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของตน</p> <p>๙) สำนักกฎหมาย ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คือ กตัญญู สุจริต จิตอาสา มีวินัย ใส่ใจศาสนา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๖) ความพึงพอใจผลการปฏิบัติงาน ต่อกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๘</p> <p>นอกจากนี้ สำนักงานฯ มีการติดตาม ประเมินผลพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานฯ ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ผ่านแบบประเมินออนไลน์ โดยมีการประเมิน ๓ ระดับ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง</p> <p>ผลการประเมิน พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๐</p>	<p>รักษาวัฒนธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑๐) สำนักวิชาการ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คือคุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>๑๑) สำนักกรรมการ ๑ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายคือ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีจิตอาสาเพื่อสังคม</p> <p>๑๒) สำนักกรรมการ ๒ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คือ การขับเคลื่อนสำนักเพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับ "โดดเด่น" โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p> <p>๑๓) สำนักภาษาต่างประเทศ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คือ ใช้ชีวิตพอเพียง เที่ยงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู</p> <p>๑๔) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คือ ร่วมกันทำงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓. มีการรายงานผลการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีแนวทางกลไกในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานจำนวน ๒ รุ่น</p> <p>๒. ได้ผู้นำในการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๗๑ คน</p> <p>๓. สำนักงานฯ มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>เป็นทีม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๑๕) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๑๖) สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คือ กตัญญูเป็นหลัก เน้นหนักสุจริต ประพฤติกิจมีวินัย ใส่ใจศาสนา มีจิตอาสา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑๗) สำนักการพิมพ์ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คือ สำนักการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักสิ่งแวดล้อม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑๘) สำนักกรรมมาธิการ ๓ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายคือ กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑๙) สำนักนโยบายและแผน ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คือ ทำความดี มีวินัย ใส่ใจสังคม</p> <p>๕. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๔. มีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากรที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรงและมีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม</p> <p>๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๕. มีรายงานผลการขับเคลื่อนของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรงในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน ซึ่งทุกหน่วยงานดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๑</b> องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากร</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และทุกหน่วยงานในสังกัดได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>สรุปผลการดำเนินการ</b></p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๙ ขั้นตอน ดังนี้</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๑</b> องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์และจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร ลงลายมือชื่อร่วมกัน</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๒</b> องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ในองค์กร ร้อยละ ๘๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๒</b> องค์กรมีการกำหนดเป็นเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถี วัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๓</b> องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนา องค์กร โดยมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการ มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาฯ (สพ.) โดยมีกลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนา บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ</p>	<p>สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๓</b> องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนา องค์กรโดยมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการ มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และคณะทำงาน STRONG ประจำสำนัก รับผิดชอบการดำเนินงาน</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๔</b> องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานโดยดำเนินการโครงการ/กิจกรรม เสร็จเรียบร้อยแล้วร้อยละ ๙๓.๕๕ ของแผน โดยทั้งหมดมีกิจกรรมตามแผน จำนวน ๓๑</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>รับผิดชอบการดำเนินงาน ในส่วนของการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายในแผนงานต่างๆ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงาน คณะกรรมการต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานของสถาบันนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เป็น “SMART Parliament” นอกจากนี้ ระดับหน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน ชั้นตรง มีการแต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส เพื่อดูแลรับผิดชอบการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ให้บรรลุผลตามแผนของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับแผนงานส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานฯ</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๔</b> องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน โดยดำเนินการโครงการ/กิจกรรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว ร้อยละ ๑๐๐ ของแผน และเป็นไปตามเป้าหมายของโครงการที่กำหนดไว้</p>	<p>กิจกรรม สำนักงานฯ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว พร้อมสรุปรายงานจำนวน ๒๙ กิจกรรม และอยู่ระหว่างสรุปผลการดำเนินการอีก ๑ กิจกรรม ส่วนอีก ๑ กิจกรรมอยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๕</b> องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๖</b> องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยมีกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ได้ผลการคัดเลือกเพื่อดำเนินการยกย่องเชิดชู ดังนี้</p> <p>๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่ นายธนรัฐ แสนแก้ว สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ได้แก่ นางสาวณภัทร แผ่นแก้ว สำนักกรรมาธิการ ๑</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>โดยมีการประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินโครงการทุกโครงการ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผล การนำไปประยุกต์ใช้ หลังจากกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมแล้ว ประมาณ ๓ เดือน โดยมุ่งเน้นติดตามผลพฤติกรรมเชิงจริยธรรม</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๕</b> องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๖</b> องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินการที่กำหนดไว้ โดยมีกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และหน่วยงานที่มีคุณธรรมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยได้มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างและมีการประชาสัมพันธ์โดยมีการประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านทางช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>๓) พนักงานราชการ ได้แก่ นายทักษิณ เครือบุญ สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๔) ลูกจ้าง ได้แก่ นางทวี อุบลแย้ม สำนักบริหารงานกลาง</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๗</b> สำนักงานได้สำรวจระดับความสำเร็จขององค์กร โดยพบว่า มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยภาพรวมของกิจกรรม ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๙๓.๕๕ เพิ่มมากขึ้นจากรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา และ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยสำรวจจากการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของแต่ละสำนัก พบว่า ทุกสำนัก บุคลากรได้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่ร่วมกันกำหนดเพื่อใช้ภายในสำนักร้อยละ ๑๐๐ พบว่า บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๒๐ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๐.๘๐</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๘</b> องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><b>ขั้นตอนที่ ๗</b> องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น โดยมีการประเมินผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนงานและยุทธศาสตร์ที่กำหนด ซึ่งในระดับสำนักงานฯ มีคณะกรรมการฯ กำกับดูแลแต่ละแผนงานและยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ร้อยละ ๑๐๐ และบรรลุผลตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ สำหรับบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีการวัดผลดัชนีความสุขของบุคลากรของหน่วยงานครบทั้ง ๒๓ สำนัก ๔ กลุ่มงาน ขึ้นตรง ผลการประเมินในภาพรวม พบว่าบุคลากรมีความสุขอยู่ในระดับมาก นอกจากนี้ในส่วนของบุคลากรของสำนักงานฯ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด โดยได้มีการสร้างเครื่องมือ</p>	<p>ดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) องค์กรความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (จัดทำเป็นเอกสารและคลิป)</li> <li>๒) องค์กรความรู้เรื่องต่อต้านการทุจริต (จัดทำเป็นเอกสารและคลิป)</li> <li>๓) องค์กรความรู้เรื่อง การส่งเสริมคนดีภายในองค์กร (จัดทำเป็นเอกสาร)</li> <li>๔) องค์กรความรู้เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้านมิติทางศาสนา (จัดทำเป็นเอกสาร)</li> <li>๕) องค์กรความรู้เรื่อง การสร้างเครือข่ายคุณธรรม (จัดทำเป็นเอกสาร)</li> </ol> <p><b>ขั้นตอนที่ ๘</b> สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรม โดยเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ทั้งนี้ มีผู้เข้าเยี่ยมชมผลการดำเนินการและเข้าศึกษาดูงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ดังนี้ ศ.นพ. เกษม วัฒนชัย มหาวิทยาลัยมหิดล ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ การประปานครหลวง และเป็นที่ปรึกษาการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ประเมินพฤติกรรม (แบบสอบถาม) และมีการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร ซึ่งในภาพรวมมีผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด ในภาพรวมสูงกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๘</b> องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เช่น คู่มือ (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานฯ การปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ต่อหน้าที่ วินัยข้าราชการ) หนังสืออู่ใจ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ สื่อแอนิเมชัน พาวเวอร์พอยท์ นิทรรศการ เป็นต้น รวมทั้งมีการถอดบทเรียนพฤติกรรมบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๙</b> สำนักงานฯ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ โดยมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ ทั้งภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การจัดนิทรรศการ ภายในและภายนอกสำนักงานฯ การบรรยาย</p>	<p>ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลภายในองค์กรให้บริษัทผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) นอกจากนี้ สำนักต่าง ๆ ยังได้ออกเผยแพร่ องค์ความรู้ โดยจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรืออบรมเยาวชนในโรงเรียนต่าง ๆ อาทิ โรงเรียนวัดแคใน เป็นต้น</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ดังนี้</p> <p>๑) เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓) นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๔) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๕) มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกสำนัก</p> <p>๒. มีรายงานการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ให้ความรู้ในโครงการฝึกอบรม/สัมมนาภายใน การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้หน่วยงานภายนอกได้มาศึกษาดูงาน เป็นต้น</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>๒. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประพฤติปฏิบัติตามประมุขจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</p>	<p>ประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการ วุฒิสภาเพื่อโปรดทราบ</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. มีการรักษามาตรฐานและขับเคลื่อน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยดำเนินการทั้งสิ้น ๙ ขั้นตอน ตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>๒. สำนักงานฯ สำนวญพฤติกรรมบุคลากรในการ ปฏิบัติตามประมุขจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พบว่า บุคลากรปฏิบัติตามประมุขจริยธรรมใน ภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๒๐ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๐.๘๐</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑.๒	<p><b>สผ.</b> โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๙ ขั้นตอน</p> <p><b>สว.</b> โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม - จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม - ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงานและโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติ</p> <p>๒. ดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดเมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องสัมมนา B1-2 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๘๓ คน รูปแบบเป็นกิจกรรมกลุ่ม ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา ดังนี้</p> <p>๑) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒) การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการกำหนดแนวทางการรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- ดำเนินการตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการจัดทำเจตนารมณ์ร่วมกันและร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำเจตนารมณ์ดังกล่าวมาเป็นแนวนโยบายในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม มิติทางศาสนาและการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้</p> <p>๑. รับฟังบรรยายธรรม หัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน” โดยพระเทพปฏิภาณวาที เจ้าคณะเขตดุสิตให้แก่ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องสัมมนา B1-1 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>๓. จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายคุณธรรม ภายใน วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยมีนายณัฐกรฤกษ์ วงศ์เจริญ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ สำนักงานงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และนายยงจิรายุ อุปเสน ผู้จัดการสำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคมศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เป็นวิทยากรในการบรรยาย</p> <p>๔. มีผลการติดตามด้านการนำความรู้ไปใช้ พบว่า</p> <p>๑) ในด้านการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนักในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑</p>	<p>สรุปหลักคิดในการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตนการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน ได้แก่ ฝึกฝนตนให้มีคุณธรรม ๔ ประการ ดังนี้</p> <p>ประการที่ ๑ ฉันทะ ความรักความพอใจในสิ่งที่ต้องกระทำ หมายถึง การมีความรัก ความพอใจ ความรับผิดชอบต่องาน</p> <p>ประการที่ ๒ วิริยะ ความเพียร ขยัน เข้มแข็งอดทน พยายามทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น</p> <p>ประการที่ ๓ จิตตะ มีสติตั้งมั่นในสิ่งที่ทำ ไม่เลื่อนลอยฟุ้งซ่าน</p> <p>ประการที่ ๔ วิมังสา ความไตร่ตรอง หมั่นใช้วิจรรณญาณในการไตร่ตรองให้รอบคอบ มีการวางแผน คิดค้นสิ่งใหม่ ปรับปรุงตนเอง และวัดผลในงานที่ทำอยู่เสมอ</p> <p>๒. รณรงค์ให้เกิดการกล่อมเกลาทางจิตใจด้วยวิถีธรรม อาทิ การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างสติสัมปชัญญะในการทำงานด้วยจิตใจสงบและเป็นสุข</p> <p>๓. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและธรรมาภิบาล</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒) ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานที่มีการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่ยากแค้นและความดีที่ยากทำ (PDCA) เพื่อพัฒนาสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓</p> <p>๓) ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานที่มีการติดตามการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖</p> <p>๔) ความพึงพอใจผลการปฏิบัติงานต่อกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔</p> <p>๕) ผลความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมของการขับเคลื่อนความดี และปฏิญญาคุณธรรมของหน่วยงานภายใน จากความก้าวหน้าในการดำเนินการภายใต้ข้อตกลง ปฏิญญาคุณธรรมที่ยึดถือเป็นความดีตามที่ได้กำหนดไว้</p> <p><b>ตัวอย่าง : สำนักการประชุม</b> กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คือ “รับผิดชอบต่อหน้าที่” ได้มีการ</p>	<p>กิจกรรมถวายความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ : พิธีเจริญพระพุทธมนต์ และเจริญจิตตภาวนาถวายพระพรชัยมงคลแด่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๗.๐๐ – ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณริมสระน้ำ (สระมรกต) ชั้น ๑ โชนกลาง (ฝั่ง สว.)</p> <p>๔. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในแต่ละสำนัก และกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อกำหนดนโยบายในการปฏิบัติเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๕. จัดรณรงค์ภายในสำนัก/กลุ่ม โดยการจัดบอร์ดนิทรรศการประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งจัดทำสื่อรณรงค์ผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p><u>การนำข้อสรุปในการจัดกิจกรรม</u> <u>ไปประยุกต์ใช้เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม</u> <u>การเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน</u> ดังนี้</p> <p>๑) จัดสรรรางวัลมอบให้บุคลากรผู้มีความขยันหมั่นเพียรในการทำงาน ไม่ขาดลามาสาย</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>กำหนดปฏิญญา คือ ๑) ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงาน มีการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ใหม่ ๆ เพื่อให้เกิดผลดีต่อราชการ ๒) เอาใจใส่ ทุ่มเท และอุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ ๓) ให้คำแนะนำช่วยเหลือ เกื้อกูลกันระหว่างเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้งานส่วนรวมบรรลุผลสำเร็จ ๔) ยึดถือและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ของทางราชการ</p> <p>จากแนวทางดังกล่าว ส่งผลให้การทำงานทั้งตามภารกิจหน้าที่ประจำและตามที่ได้รับมอบหมายนั้นประสบผลสำเร็จ เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ตอบสนองต่อความสำเร็จขององค์กร</p> <p>๓. จากการดำเนินโครงการ สรุปแนวทาง/มาตรการในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้ ดังนี้</p> <p>๑) เริ่มต้นจากการค้นหาความจริง : ร่วมกันค้นหา ความดีของหน่วยงานที่มีอยู่ตามความเป็นจริง และวิเคราะห์สภาพปัญหาเชิงจริยธรรม</p> <p>๒) สร้างแรงบันดาลใจ : กระตุ้นและเสริมพลังให้สมาชิกในหน่วยงานเกิดความสนใจ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมความมีวิริยะ ความเพียร ชยันต์เข้มแข็ง อดทน</p> <p>๒) จัดทำเป็นบันทึกข้อตกลงในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อาทิ ข้อตกลงเกี่ยวกับการเสนองานผิดพลาด ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้มีความโปร่งใส ทำงานให้รอบคอบมากยิ่งขึ้นตามหลัก วิมังสา ซึ่งเน้นเรื่องการโปร่งใสความรอบคอบ และจิตตะ การมีสติ ตั้งมั่นในสิ่งที่ทำ</p> <p>๓) จัดตั้งชมรมเพื่อสร้างความรักความสามัคคี และรวบรวมบุคลากรที่มีความสนใจในเรื่องเดียวกัน ร่วมทำกิจกรรมในสิ่งที่สนใจร่วมกัน อาทิ ชมรม DIY ศิลปะประดิษฐ์เพื่อส่วนรวม ชมรมปุ๋ยธรรมชาติและนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์จากของเหลือใช้ ชมรม เพื่อให้บุคลากรเกิด “ฉันทะ” ในการร่วมงานกัน</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. ทุกสำนักมีนโยบายในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา “นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม” ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายและ ปณิธานคุณธรรม</p> <p>๓) มุ่งสู่เป้าหมาย : ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของคนในองค์กร เพื่อตอบโจทย์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๔) ใส่ใจเรียนรู้ : เรียนรู้ ปรับปรุงแก้ไขพัฒนา อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕) สร้างเครือข่ายคุณธรรม : ขยายผลความดี ไปสู่สังคมภายนอก</p> <p>๔. มีการดำเนินกิจกรรมติดตามประเมินผล และการให้คำปรึกษาการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>๕. มีการรายงานผลการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม</p>	<p>๒. มีการจัดสื่อรณรงค์ส่งเสริมให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. บุคลากรในสังกัดแต่ละสำนักได้นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใน ภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๒๐ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาในภาพรวม ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๐.๘๐</p> <p>๓. มีการจัดทำรายงานโครงการปลูกจิตสำนึก และแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมเสนอต่อเลขาธิการ วุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ต้นแบบ และมีแนวทางกลไกในการรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดโครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการเพื่อ กำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนกระบวนการ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติ</p> <p>๒. ได้ผู้แทนหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อน กระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง จำนวน ๘๓ คน</p> <p>๓. สำนักงานฯ มีมาตรการ/แนวทาง ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๔. หน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงาน ขึ้นตรงมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของ บุคลากร ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม และมีการกำหนด “ปัญหาที่ยาก แก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>๒. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</p>		

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. สร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือหน่วยงานภายนอก ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ</li> </ul>

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีองค์ความรู้หรือแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นแนวทางในการเผยแพร่เพื่อสร้างการเรียนรู้และนำไปปฏิบัติ</li> <li>มีแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๒	ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕	๕	
๑.๒.๑	<p><b>สผ.</b> โครงการพัฒนาองค์ความรู้ บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร</p> <p><b>สว.</b> โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคลากรของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และบุคคลภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็น แนวทางในการดำเนินการ</p> <p>๒. ร่วมสัมมนากับคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา เรื่อง “องค์กรคนดี” ในวันพุธที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยจัดทำคลิปวิดีโอ บอกเล่าเรื่องความดีหรือวิธีการสร้างคนดี ในองค์กร และเผยแพร่ขยายผลการดำเนินงาน องค์กรคนดีผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ส่งเสริม</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- มีการพัฒนาองค์ความรู้เป็นหนึ่งในเกณฑ์ของการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ ขององค์กร ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยากร องค์ความรู้ และเครือข่ายองค์กรต้นแบบของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗</p> <p>๒. จัดกระบวนการสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างองค์ความรู้ ดังนี้</p> <p>๒.๑ โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การ เป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้แทนประจำสำนัก กลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>การนำระบบ Social Credit มาประยุกต์ในกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร เพื่อมุ่งใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมจริยธรรม “องค์กรคนดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”</p> <p>๓. มีการสร้างองค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรและบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้ และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการจัดทำเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งเป็นการเผยแพร่องค์ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ที่หลากหลาย เช่น อินโฟกราฟิก ไฟล์เอกสาร คลิปวิดีโอ เพลงรณรงค์ และสื่อเผยแพร่ต่าง ๆ เป็นต้น อันประกอบด้วย ๗ หัวข้อ ดังนี้</p> <p>๑) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและผู้นำต้นแบบ</p> <p>๒) การขับเคลื่อนหลักธรรมนำชีวิต</p>	<p>ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมจำนวน ๗๖ คน เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภารูปแบบการดำเนินงานการเสวนาถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) วิทยากรประกอบด้วย</p> <p>๑) นายอนุชา หะระหนี ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>๒) นายสยาม ประเสริฐธรรม รองผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร ธนาकारแห่งประเทศไทย</p> <p>๓) นายอิทธิพล เปลี่ยนศาสตร์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ผู้ดำเนินรายการเสวนา โดย นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒.๒ โครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๓) การป้องกันการทุจริตและขับเคลื่อน องค์กรต้นแบบ STRONG MODEL จิตพอเพียง ด้านทุจริต ๔) การขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและศาสตร์พระราชา ๕) เครือข่ายองค์กรคุณธรรมและความ โปร่งใสมายนอกองค์กร ๖) เครือข่ายองค์กรคุณธรรมและความ โปร่งใสมายในองค์กร ๗) การเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต ๘. มีการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ เครือข่ายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในการ เผยแพร่กิจกรรมและองค์ความรู้ด้านคุณธรรม และ ความโปร่งใสในเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา จำนวน ๔ รุ่น ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ๑ สำนัก สารสนเทศ อาคารรัฐสภา กลุ่มเป้าหมาย ๙๐ คน ได้แก่ บุคลากร สผ. ๕๑ คน บุคลากร สว. ๓๙ คน	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน ๕๕ คน ดำเนินการวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ – วันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ อาคารรัฐสภา สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา <u>รูปแบบการดำเนินงาน</u> ๑) การบรรยาย หัวข้อ “ความสำคัญของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” (จำนวน ๓ ชั่วโมง) วิทยากรโดย พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการข้าราชการรัฐสภา ๒) การบรรยาย หัวข้อ “บทบาทวิทยากร คุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” (จำนวน ๓ ชั่วโมง) วิทยากรโดย นางสาวนุชชรา ยิ่งยง นักจัดการ งานทั่วไปชำนาญการพิเศษ สำนักงาน สรรพากรภาค ๑๐ กรมสรรพากร ผู้แทนจาก ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ๓) การบรรยายและฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “เทคนิคการเป็นวิทยากรคุณธรรม” (จำนวน ๑๒ ชั่วโมง) วิทยากรโดย อาจารย์ นิพัทธ์ กานตอัมพร อาจารย์พิเศษที่ปรึกษา ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๕. มีการจัดโครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กรเพื่ออบรมเสริมสร้างความรู้แก่ผู้แทนเครือข่ายภายในทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงเพื่อจัดทำองค์ความรู้เผยแพร่ในเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน จำนวน ๒ รุ่น ในหัวข้อวิชา</p> <p>๑) “การพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร”</p> <p>๒) “การนำเข้าข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร”</p> <p>ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีแนวทางในการจัดทำองค์ความรู้ สามารถนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ไปประยุกต์ใช้ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้</p>	<p>ผู้อำนวยการสถาบัน เมทาฟอรัม (Meta Forum) และคณะ</p> <p>๔) การบรรยาย หัวข้อ “Social Credit นวัตกรรมคุณธรรมทางสังคมเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมในสังคมไทย” (จำนวน ๓ ชั่วโมง) วิทยากรโดย รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)</p> <p>๓. ดำเนินการสร้างองค์ความรู้ ดังนี้</p> <p>๓.๑ กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดทำรูปแบบในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ สำระสำคัญภายในเล่มแบ่งเป็น ๕ บท ได้แก่</p> <p>๑) ความสำคัญคุณธรรมสำหรับสังคมไทย</p> <p>๒) บทบาทของหน่วยงานรัฐในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓) ประเพณีและความหมายขององค์กรคุณธรรม</p> <p>๔) เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>๕) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓.๒ กระบวนการเสริมสร้างคนดี โดยจัดทำเป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ แบ่งเป็น ๕ บท ได้แก่</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>รวมทั้งสามารถนำเข้าสู่ข้อมูลและเผยแพร่ในเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ได้อย่างเรียบร้อย</p> <p>๖. มีการจัดกิจกรรมตามโครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในการจัดทำองค์ความรู้และการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๗. ร่วมสัมมนา เรื่อง “องค์กรคนดี” ในวันพุธที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐ โดยจัดทำคลิปวิดีโอ บอกเล่าเรื่องความดีหรือวิธีการสร้างคนดีในองค์กร และเผยแพร่ขยายผลการดำเนินงานองค์กรคนดีผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ส่งเสริมการนำระบบ Social Credit มาประยุกต์ในกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร เพื่อจูงใจให้บุคลากรทำความดีอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรมจริยธรรม “องค์กรคนดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”</p> <p>๘. ดำเนินการสร้างองค์ความรู้ “คู่มือการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ</p>	<p>๑) ความสำคัญของคนดี</p> <p>๒) ความหมายของคนดี</p> <p>๓) การส่งเสริม “คนดี” ภายในองค์กร</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๔) ความดีมีไม่จำกัด (รูปแบบ)</p> <p>๕) plugged “ดี” ในหัวใจ “ตน”</p> <p>๓.๓ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนา โดยจัดทำเป็นรูปเล่มอิเล็กทรอนิกส์ แบ่งเป็น ๕ บท ได้แก่</p> <p>๑) ศาสนาสัญญาอย่างไรต่อสังคมไทย</p> <p>๒) ประชาชนไทยกับการนับถือศาสนา</p> <p>๓) บทบาทสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับการส่งเสริมศาสนาเพื่อกลมเกลียวจิตใจบุคลากรให้ทำความดี</p> <p>๔) กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕) บทสัมภาษณ์ “ได้อะไรจากการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา”</p> <p>๓.๔ การพัฒนาองค์กรใสสะอาด ศาสนา โดยจัดทำเป็นรูปเล่มอิเล็กทรอนิกส์ แบ่งเป็น ๔ บท และมีการจัดเป็นเล่มตัวอย่างสาระสำคัญ ได้แก่</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” และดำเนินการเผยแพร่ให้แก่คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรงและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมและการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สาระสำคัญภายในคู่มือประกอบด้วย ๖ บท ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) บทนำ</li> <li>๒) ยุทธศาสตร์และแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม</li> <li>๓) แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>๔) กลยุทธ์การรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>๕) คุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กร</li> <li>๕) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</li> </ol> <p>๙. มีการรายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อโปรดทราบ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑) กรอบแนวคิดในการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>๒) การศึกษาแสวงหาทฤษฎีและแนวทางการดำเนินการ</li> <li>๓) การบูรณาการหลักวิชาการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ</li> <li>๔) กระบวนการสร้างองค์กรโปร่งใส</li> <li>๕) การประเมินผลการดำเนินและการติดตามการปฏิบัติตามพันธสัญญาพัฒนาองค์กรใสสะอาด</li> </ol> <p>๔. จัดสร้างแหล่งเรียนรู้ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๔.๑ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (ดิจิทัล) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยช่องทางเว็บไซต์ Moral.senate.go.th</li> <li>๔.๒ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสเสมือนจริง (Metaverse) ในช่องทาง Intranet ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>๔.๓ จัดสร้างแหล่งเรียนรู้องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา ฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>๕. มีองค์กรภายนอกมาศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</li> </ol>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. มีการสร้างองค์ความรู้เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยมีการจัดทำเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมทั้ง มีการเผยแพร่ผ่าน อินทราเน็ตของสำนักงานฯ นิทรรศการเคลื่อนที่ และช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ</p> <p>๓. มีการรายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อโปรดทราบ</p>	<p>๕.๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๕.๒ มหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๕.๓ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ได้ขอศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕.๔ การประปานครหลวง ได้ขอศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p><b>เครือข่ายองค์กรภายนอกได้นำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ ดังนี้</b></p> <p>การประปานครหลวง ได้ศึกษาเรียนรู้เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) การผลักดันองค์กรไปสู่ “องค์กรคุณธรรม” โดยการสร้างเป้าหมายหลักร่วมกัน แล้วผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมของพนักงาน รวมทั้งให้หน่วยงานต่าง ๆ นำแผนด้านธรรมาภิบาลไปปรับใช้ให้เข้ากับหน่วยงานของตนเอง และการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรหรือหน่วยงานภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ</p>	<p>คำนึงถึงความสุขของพนักงาน ควบคู่ไปกับนโยบายด้านธรรมาภิบาล/คุณธรรม ทั้งนี้จะต้องให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง จึงจะเกิดจิตสำนึกส่วนรวมและเป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไป</p> <p>๒) ผู้บริหารเป็นบุคคลสำคัญ ที่ต้องมีบทบาทในการสร้างความร่วมมือในการทำงาน และสามารถสื่อสารให้พนักงานทุกระดับมองเป้าหมาย ซึ่งเป็นภาพความสำเร็จเดียวกัน</p> <p>๓) การสร้างบรรยากาศและแรงจูงใจให้บุคลากรในองค์กร ร่วมแรงร่วมใจกันทำงานตามเป้าหมายขององค์กร ด้วยความเต็มใจ โดยไม่ใช้วิธีการบังคับหรือกดดันให้ต้องทำ</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. มีการสร้างองค์ความรู้เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>๑) องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (จัดทำเป็นเอกสารและคลิป)</p> <p>๒) องค์ความรู้เรื่องต่อต้านการทุจริต (จัดทำ เป็นเอกสารและคลิป)</p> <p>๓) องค์ความรู้เรื่อง การส่งเสริมคนดีภายใน องค์กร (จัดทำเป็นเอกสาร)</p> <p>๔) องค์ความรู้เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้านมิติทางศาสนา (จัดทำเป็น เอกสาร)</p> <p>๕) องค์ความรู้เรื่อง การสร้างเครือข่าย คุณธรรม (จัดทำเป็นเอกสาร)</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. มีหน่วยงานภายนอก ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำ องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปใช้ ประโยชน์ในการดำเนินการ อาทิ การประปา นครหลวง นำองค์ความรู้ เรื่อง การสร้าง เครือข่ายคุณธรรมไปใช้ในการขยายเครือข่าย ภายในสาขาต่าง ๆ ของการประปานครหลวง และราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ได้นำองค์ความรู้ เรื่อง การพัฒนาองค์กรด้วยหลัก ITA ไปประยุกต์ใช้ในการตอบ ITA</p> <p>๒. รายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการวุฒิสภา	



### ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ๒. มีแนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากการเรียนรู้กับเครือข่าย	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากการเรียนรู้จากเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก</li> </ul>

#### เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก โดยมีเป้าหมายให้มีการเรียนรู้แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นำมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>นำแนวทางที่ได้เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม ได้อย่างน้อย ๓ แนวทาง</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อให้มีการเรียนรู้แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๓	ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม	๕	๕	
๑.๓.๑	<p><b>สผ.</b> โครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๑) กิจกรรมสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม (สผ. สว. ร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก)</p> <p>๒) กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายภายนอก (ศึกษาดูงานเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก)</p> <p>๓) กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายคุณธรรมภายในองค์กรตามแนวทางการดำเนินการมาตรการ ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p><b>สว.</b> โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม</p> <p>๑) กิจกรรมสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม (สผ. สว. ร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม และมีแนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากการเรียนรู้กับเครือข่าย</p> <p>๒. ดำเนินโครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม เป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p><u>รูปแบบการดำเนินงาน</u></p> <p>การเสวนา หัวข้อ กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม</p> <p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ วัตถุประสงค์</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการจัดโครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม โดยมีการจัดทำแผนงานการขยายเครือข่าย โดยแบ่งประเภท ดังนี้</p> <p>๑) เครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการเพื่อเสริมความเข้มแข็งต่อเนื่อง</p> <p>๒) เครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการเสริมประสิทธิภาพและความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๓) เครือข่ายภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างโอกาสในการรับความรู้ใหม่ ๆ ในการร่วมขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม โดยจัดกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑.๑ กิจกรรมสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม (สผ. สว.) ร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้าน คุณธรรมและจริยธรรมภายนอก	<p>โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๖</p> <p>ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัย ข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ในภาพรวม อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ โดยผู้เข้าร่วมโครงการเกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหลายหน่วยงานในด้าน การขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรมและ จริยธรรมต้นแบบ ซึ่งมีลักษณะแนวทางการ ขับเคลื่อนที่แตกต่างกัน โดยนำแนวทางในการ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบรวมทั้งแนวทางเพื่อส่งเสริมกรอบ ความคิดที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัด รัฐสภา จากแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย ภายนอกมาประยุกต์ใช้ในองค์กร</p> <p><b>แนวทางที่ได้จากการดำเนินโครงการ สรุปได้ ๔ แนวทางหลัก ดังนี้</b></p> <p>๑) กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา จำนวน ๖๑ คน</p> <p><u>วันดำเนินการ</u> วันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p><u>รูปแบบการดำเนินงาน</u> การเสวนา หัวข้อ กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์ การเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการขยาย เครือข่ายด้านคุณธรรม วิทยากรเสวนา โดย</p> <p>๑) นายอาทร ศรีชีงสา สรรพากรภาค ๑๐ กรมสรรพากร</p> <p>๒) นายสมเิบ มูลจันที ที่ปรึกษาด้านระบบงาน นิติบัญญัติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓) นายฉันทกฤษณ์ วงศ์เจริญ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๔) นายสมโภชน์ วัลยะเสวี ประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร บริษัท สตาร์เพล็กซ์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>๕) นายวัฒนชัย วินิจจะกุล ผู้อำนวยการฝ่าย พัฒนาองค์ความรู้ รักษาการผู้ช่วยผู้อำนวยการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑.๑) ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิดประพฤติตนสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑.๒) แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๑.๓) การมีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม รณรงค์ให้แก่ทั้งบุคลากรภายใน องค์กร ภายนอก และประชาชน</p> <p>๒) การสร้างองค์ความรู้</p> <p>๒.๑) การบริหารจัดการผ่านกลไก คณะทำงาน</p> <p>- มีการนำเสนอข้อมูล องค์ความรู้ คุณธรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้แก่บุคลากร ทราบอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.๒) มีผู้ถ่ายทอดและผู้ให้ข้อมูล โดย การจัดอบรมหลักสูตรวิทยากรส่งเสริมคุณธรรม ให้แก่บุคลากรเครือข่ายภายใน เพื่อขยายผล การบ่มเพาะความดีแก่บุคลากร เพื่อให้เป็น “คนดี คนเก่ง และมีความสุข”</p> <p>๒.๓) มีการออกแบบและจัดลำดับสื่อ เรียนรู้โดยจัดทำองค์ความรู้เผยแพร่สู่สาธารณะ ที่หลากหลาย เช่น แหล่งเรียนรู้ห้องนวัตกรรมการ แหล่งเรียนรู้เคลื่อนที่ (บุษนิทรรศการ)</p>	<p>สถาบันอุทยานการเรียนรู้ สังกัดสำนักงาน บริหาร และพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)</p> <p>๑.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย ด้านคุณธรรมและจริยธรรมจริยธรรม และ ความโปร่งใส</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๖๐ คน</p> <p><u>วันดำเนินการ</u> วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน</p> <p><u>รูปแบบการดำเนินงาน</u> การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ การขับเคลื่อน องค์กรเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ วิทยากร โดย นางพิศมัย บุญเทียม คลังจังหวัดนนทบุรี สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เข้าร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการด้านการส่งเสริม คุณธรรมกับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และ เครือข่ายภายนอก ซึ่งเป็นหน่วยงานองค์กร เครือข่ายทางสังคมภาคส่วนต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๗ – ๘</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ (Youtube Facebook Line Website) เป็นต้น</p> <p>๓) จัดอบรมการใช้เทคโนโลยีเพื่อจัดทำองค์ความรู้ การจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้แก่บุคลากรเครือข่ายภายใน</p> <p>๔) การขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม ทั้งเครือข่ายภาครัฐ เครือข่ายภาคเอกชน และเครือข่ายทางสังคม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนและรักษา</p> <p>มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓. ดำเนินโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อ “การจัดทำกระบวนการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษา</p> <p>มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ บริษัท ไทยโคโคเนท จำกัด (มหาชน) อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๙ คน</p> <p><u>ผลการดำเนินโครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้</p>	<p>กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทีเคพาเลซ แอนด์คอนเวนชัน ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ โดยได้มีการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากการเรียนรู้จากเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกเกี่ยวกับการออกแบบเป้าหมายคุณธรรมองค์กรและการประยุกต์มาตรฐานด้านคุณธรรม</p> <p>๗ กระบวนการ คือ</p> <p>๑) ประเมินตนเองตามมาตรฐานคุณธรรม</p> <p>๒) วิเคราะห์สิ่งที่ทำได้ดีและโอกาสในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๓) ออกแบบเป้าหมายที่ต้องการและกำหนดพันธกิจ</p> <p>๔) กำหนดมาตรฐานคุณธรรมขององค์กร</p> <p>๕) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและวัดความสำเร็จ</p> <p>๖) ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๗) ทบทวนผลการส่งเสริมคุณธรรมตามแผน</p> <p>ทั้งนี้ มีการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากการเรียนรู้จากเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการสร้างเป้าหมายร่วมกันในการกำหนดคุณธรรมที่นำไปสู่เป้าหมาย ทั้งระบบ/กลไก การปฏิบัติของคนในองค์กร และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น โดยใช้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๓ ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่า</p> <p>๑) ผู้เข้าร่วมโครงการมีแนวทางในการนำ ความรู้ทักษะเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในการ ขับเคลื่อนจริยธรรมองค์กรที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมครั้งนี้มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ หน่วยงาน</p> <p>๒) ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้โดย การเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนใน องค์กรและให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้อบรมมา และ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร และ สังคม/ประเทศชาติ เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดี การเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์</p> <p>๓) ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา (การ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชสังกัดรัฐสภา) ภายหลังได้รับการพัฒนา แล้ว ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐)</p>	<p>พลังบวก การมีส่วนร่วมของสมาชิกในองค์กร และการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อไปสู่ เป้าหมายด้านคุณธรรมขององค์กรที่ได้ ตั้งเป้าหมายไว้</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. มีแนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบจากการเรียนรู้กับ เครือข่าย</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- มีการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากการเรียนรู้จาก เครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก ดังนี้ <u>องค์ความรู้ที่ได้จากเครือข่ายภายนอก</u></p> <p>๑. ปัจจัยความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น คือ ความสุขของคนในองค์กร กรณี ที่บุคลากรไม่มีความสุข ความเต็มใจ ความ ร่วมมือจะไม่บังเกิด ดังนั้น รากฐานขององค์กร คุณธรรมคือการสร้างความสุข เพื่อให้เกิดความ เต็มใจในการร่วมงาน องค์กรตัวอย่างได้ บรรยายถึงหลักในการสร้างความสุขของคน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>แนวทางที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การสร้างสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน จะมุ่งเน้นการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) มาเป็นแนวทางในการจัดการชีวิตของตนเองให้มีความสุข สร้างทัศนคติเชิงบวกในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นแนวทางที่ให้ความสำคัญกับบุคลากร อันเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มีการกำหนดเป้าหมายและยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ความสุข ๘ ประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย</p> <p><b>๑) Happy Body (สุขภาพดี)</b> มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้าบุคลากรมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหา ซึ่งผลการติดตามและประเมินผลความสุขของคนทำงาน ด้านมีจิตใจที่เข้มแข็งพร้อมในการทำงาน และดำเนินชีวิตในแต่ละวัน ผลการประเมินอยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๙๔ ค่าคะแนนความสุข ๗๙</p>	<p>ในองค์กร อาทิ การใส่ใจทุกข์สุขของลูกน้อง การที่ผู้บังคับบัญชาเข้าร่วมแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน การให้กำลังใจเมื่อผิดพลาด การส่งเสริมลูกน้องให้มีพัฒนาการทั้งด้านความคิด ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการยกย่องชมเชยเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ยั่งยืนในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นปัจจัยแรกในการแก้ปัญหา อุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p>๓. Learning by Doing เป็นสิ่งสำคัญในการเรียนรู้และสร้างองค์ความรู้</p> <p><b><u>การนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</u></b></p> <p>๑. สร้างปัจจัยเสริมสร้างความสุขของคนในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจ ให้เกิดหลักสามัคคีธรรมอันเป็นแรงขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จ โดยดำเนินการดังนี้</p> <p>๑.๑ ตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม และความผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><b>๒) Happy Heart (น้ำใจงาม)</b> มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้ ซึ่งผลการติดตามและประเมินผลความสุขของคนทำงาน ด้านความเมตตา แบ่งปัน และเอื้ออาทรต่อผู้อื่นเสมอ ผลการประเมินอยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ ค่าคะแนนความสุข ๘๓.๔๐</p> <p><b>๓) Happy Society (สังคมดี)</b> การที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้บุคลากรมีความรักสามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาองค์กรและสังคม ซึ่งผลการติดตามและประเมินผลความสุขของคนทำงาน ด้านความรู้สึกว่าองค์กรแห่งนี้เปรียบเสมือนบ้านของท่าน และบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกในครอบครัว ผลการประเมินอยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๕ ค่าคะแนนความสุข ๘๐.๒๐</p> <p><b>๔) Happy Relax (ผ่อนคลาย)</b> รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักษา</p>	<p>เพื่อรับผิดชอบขับเคลื่อนความสุข ความผูกพันในองค์กร</p> <p>๑.๒ จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร อาทิ กิจกรรมแลกเปลี่ยนแบ่งปันสร้างเทศกาลแห่งความสุข เป็นกิจกรรมที่บุคลากรจะนำสิ่งของเครื่องอุปโภคบริโภคจากครัวเรือนของตน เช่น ผลผลิตทางการเกษตร เพื่อมาแบ่งปันให้เพื่อนๆ ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ในเทศกาลต่าง ๆ ที่เดินทางกลับบ้านเกิด ซึ่งเป็นพื้นฐานการสร้างผูกพันและความรักสามัคคีภายในองค์กร</p> <p>๑.๓ ส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่มในรูปแบบของชมรม ตามอัธยาศัย ตามความชอบของแต่ละบุคคล อาทิ ชมรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เป็นการรวมกลุ่มของบุคลากรที่สนใจในการทำนุบำรุงพระศาสนา มีความศรัทธาในการช่วยเหลือสัตว์ผู้ยาก (ปล่อยปลาหน้าเขียง) และการอนุรักษ์ผ้าไทยซึ่งเป็นภูมิปัญญาท้องถิ่น ชมรมการออม เป็นการรวมกลุ่มบุคคลที่สนใจเรื่องการออม เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการการเงิน โดยส่งเสริมให้มีการจัดทำบัญชีรายจ่าย เพื่อวิเคราะห์การใช้เงิน รวมทั้งส่งเสริมให้เข้าเรียนออนไลน์ในหลักสูตร</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>การผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อการทำงาน ซึ่งผลการติดตามและประเมินผลความสุขของคนทำงาน ด้านการผ่อนคลายกับสิ่งต่าง ๆ เพื่อรักษาสมดุลในการดำรงชีวิต ผลการประเมินอยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๙๘ ค่าคะแนนความสุข ๘๐.๔๐</p> <p><b>๕) Happy Brain (หาความรู้)</b></p> <p>การศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลา จากแหล่งต่าง ๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ ซึ่งผลการติดตามและประเมินผลความสุขของคนทำงานด้านการเรียนรู้สิ่งใหม่ พัฒนาตนเองตลอดเวลาเพื่อพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ผลการประเมินอยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๕ ค่าคะแนนความสุข ๘๑.๔๐</p> <p><b>๖) Happy Soul (ทางสงบ)</b></p> <p>มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา</p>	<p>เกี่ยวกับการบริหารจัดการการเงินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย วัตถุประสงค์เพื่อลดความกังวลของบุคลากรเกี่ยวกับปัญหาการบริหารจัดการการเงิน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิตในยุคปัจจุบัน ชมรมกำลังใจ วัตถุประสงค์ เพื่อให้กำลังใจซึ่งกันและกันในยามสูญเสีย อาทิ การสูญเสียบุคคลสำคัญในชีวิต จะมีการรวมตัวเพื่อช่วยงานและช่วยให้กำลังใจ เป็นต้น ชมรมพลังจิตตานุภาพ เป็นการรวบรวมของบุคลากรที่ต้องการพัฒนาสมาธิเพื่อให้เกิดสติสมาธิในทางที่ชอบด้วยเหตุและผล เป็นการฝึกฝนตนเองให้เกิดความร่มเย็นภายในจิตใจ ซึ่งเป็นพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและอย่างเข้าใจในธรรมชาติของกันและกัน</p> <p>๒. ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นปัจจัยแรกในการแก้ปัญหา อุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม โดยการนำหลักของความเอื้ออาทรและใส่ใจลูกน้องตามหลักเมตตาธรรมมาบริหารจัดการลูกน้อง โดยการเปิดโอกาสให้ลูกน้องแสดงความคิดเห็น สร้างเวทีขึ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็น เช่น กิจกรรม HRD</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เป็นสิ่งที่ช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคน ให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน รับมือกับปัญหาได้ ซึ่งผลการติดตามและประเมินผลความสุขของคนทำงาน ด้านความละเอียด และเกรงกลัวต่อการกระทำของตนเองในสิ่งที่ไม่ดีหรือผิดศีลธรรม หรือผิดกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ผลการประเมินอยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ ค่าคะแนนความสุข ๘๕</p> <p><b>๗) Happy Money (ปลอดภัย)</b> มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ใช้จ่าย แต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งผลการติดตามและประเมินผลความสุขของคนทำงาน ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับมีความสุขมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๐ ค่าคะแนนความสุข ๘๖.๗๑</p> <p><b>๘) Happy Family (ครอบครัวดี)</b> มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม ซึ่งผลการติดตามและประเมินผลความสุขของคนทำงาน ด้านมีครอบครัวที่</p>	<p>Coffee Talk จัดทุกเช้าเวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา หรือกิจกรรม Morning Talk ตามสำนักต่าง ๆ จะเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความเห็น หรือเสนองานในเชิงสร้างสรรค์ นอกจากนี้ยังเป็นเวทีในการให้กำลังใจ ร่วมกันแก้ไขปัญหาในการทำงาน ลดช่องว่างระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอีกด้วย</p> <p>๓. Learning by Doing เป็นสิ่งสำคัญในการเรียนรู้และสร้างองค์ความรู้ โดยการมอบหมายงานที่แตกต่างไปจากงานประจำ มอบงานที่ท้าทายมากยิ่งขึ้น อาทิ จัดทำหลักสูตร e – Learning ด้วยตนเอง ไม่มีการจัดจ้างบริษัทภายนอก หรือให้ข้าราชการประเภททั่วไปทดลองปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายวิชาการในบางงาน เป็นต้น</p> <p>๔. รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อให้มีการเรียนรู้แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและนำมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างเป็นทางการ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>อบอุ่น และมีความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัว            ผลการประเมินอยู่ในระดับมีความสุขมาก            ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ ค่าคะแนนความสุข ๘๕.๑๐            โดยหน่วยงานภายในทั้ง ๒๗ สำนัก/            กลุ่มงานขึ้นตรง ได้ไปขยายผลกิจกรรม            การสร้างองค์กรแห่งความสุข Happy            Workplace ๘ ประการ เพื่อเป็นการรักษา            มาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบ อาทิ            ตลาดนัดผาสุก ปิดเทอมผาสุก รถเมล์ผาสุก            เรือผาสุก ออกกำลังกายสร้างสุข ออมเงิน            การปลูกผัก การประหยัดพลังงาน กิจกรรม CSR            สมานิสสร้างสุข กิจกรรม Happy Brain ฯลฯ            โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์            คุณธรรมคนสภา และเผยแพร่ที่เฟซบุ๊ก องค์กร            ผาสุกของสำนักงานเลขาธิการสภา            ผู้แทนราษฎร            (แหล่งอ้างอิงข้อมูล : แนวทางที่ได้จากการ            ดำเนินโครงการ ข้อ ๑.๑, ๑.๒, ๑.๓ เผยแพร่            ที่เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา)            ๓. มีการรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนิน            กิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม            เพื่อการเรียนรู้แนวทางในการรักษามาตรฐาน            การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบนำมาประยุกต์ใช้</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม และมี แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบจากการเรียนรู้กับเครือข่าย</p> <p>๒. ดำเนินโครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้าง ความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมใน องค์กร</p> <p>๓. มีการจัดโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหน่วยงานองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. มีการรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนิน กิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อการเรียนรู้แนวทางในการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบนำมาประยุกต์ใช้ กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<b>ผลลัพธ์</b> - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากการเรียนรู้จากเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก		
๑.๓.๒	<b>สว.</b> โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต - มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม/ความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนงาน/โครงการ/แนวทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรภายนอก โดยดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ ๑.๑ การประปานครหลวง ๑.๒ องค์กรเภสัชกรรม ๑.๓ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ๑.๔ บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ ในหัวข้อ “STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต แนวคิดสู่ความโปร่งใส ไร้สินบน”	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>๑.๕ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p> <p>๑.๖ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หัวข้อ พัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG องค์กร พอเพียงต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ</p> <p>๑.๗ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๘ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสำนักงาน ป.ป.ท. หัวข้อ “กรณีศึกษาการทุจริตภาครัฐ และ เทคนิควิธีการถอดบทเรียนเพื่อลดความเสี่ยง การทุจริตภายในองค์กรของรัฐ” เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๙ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับธนาคารแห่งประเทศไทย ในกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส เมื่อวันที่ พุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมร่วมกับ องค์กรเครือข่ายภายนอก อาทิ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. ธนาคารแห่งประเทศไทย</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>๒. มีแนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากเครือข่ายภายนอก ได้แก่ แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร แนวทางจัดชั้นระดับความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริต</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. การนำความรู้เกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำเอกสารประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์ของ สำนักงาน ป.ป.ช. มาปรับใช้ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาทิ การนำข้อค้ำนี้งเกี่ยวกับการตอบแบบสำรวจของ ป.ป.ช. มาปรับปรุง โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจความตระหนักถึงความสำคัญของ ITA ให้แก่บุคลากรเพิ่มขึ้น</p> <p>๒. นำหลักการขยายเครือข่ายมาปรับใช้ อาทิ การขยายเครือข่ายภายนอก โดยเน้นบทบาทของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการสร้างองค์ความรู้ เพื่อนำไปขยายให้เครือข่ายภายนอกเพิ่มขึ้น อาทิ องค์ความรู้เรื่องกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและกระบวนการสร้างคนดี เป็นต้น</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๓. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ประยุกต์ใช้ ความรู้ที่นำมาจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานภายนอกมาใช้ในการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน อาทิ การเฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร การจัดชั้น ระดับความเสี่ยงของภารกิจต่าง ๆ ที่ปฏิบัติ ที่อาจนำไปสู่การทุจริต	



๑.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. มีแนวทางการในการประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างสื่อสร้างสรรค์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> <li>สื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสร้างการตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</li> </ul>

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนงาน/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านรูปแบบ หรือช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ</li> <li>มีแผนการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผนการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ</li> <li>จัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการขับเคลื่อนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสื่อสร้างสรรค์สู่สาธารณะ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๕	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง จัดทำ สื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก	๕	๕	
๑.๕.๑	<b>สผ.</b> โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตั้งแต่ระดับผู้บริหารถึงระดับผู้ปฏิบัติ - การขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมผ่านช่องทาง ออนไลน์ เช่น เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา เว็บเพจแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นต้น - สื่อด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น ฉลากน้ำดื่ม ป้ายประชาสัมพันธ์ โปสเตอร์เอกสารเผยแพร่ เป็นต้น <b>สว.</b> โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม - เผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน - ป้ายประชาสัมพันธ์ - โปสเตอร์	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ มีแผนงาน/แนวทางในการ ส่งเสริม สนับสนุน ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานฯ หรือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านรูปแบบ หรือช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ ๒. มีแผนการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการเผยแพร่ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ฯ สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ ๓. สำนักงานฯ ดำเนินการตามแผนการเผยแพร่ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ ได้วางแผนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ดังนี้ ๑.๑ ช่องทางประชาสัมพันธ์ ๑) ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ไลน์ สำนัก ไลน์กลุ่ม เพชบุ๊กของสำนัก Intranet ของ สำนัก ๒) ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ เว็บไซต์ สำนักงาน ไลน์ชมรม STRONG เพชบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว เพจชมรม STRONG จิตพอเพียง ต่อต้านการทุจริต ๓) ช่องทางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา ๔) ช่องทางเผยแพร่สำหรับบุคคลภายใน และภายนอกในรูปแบบสื่ออื่น ๆ ได้แก่ คลิปวิดีโอ เรื่อง ปักจ้ายความสำเร็จ ๕ ประการ การเป็น องค์กรต้นแบบ Infographic เรื่องการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>- บอร์ด</p> <p>- เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ เฟสบุ๊ก, เว็บไซต์ แหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม)</p>	<p><b>๑) การประกาศเจตนารมณ์</b></p> <p>๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ และการมอบนโยบายสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับการสร้างความโปร่งใสอย่างยั่งยืนด้วยวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๑.๒) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญที่เน้นถึงการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส” ให้มีความต่อเนื่อง โดยต้องการให้บุคลากรดำเนินการตามเจตจำนง จำนวน ๘ ด้าน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒) ด้านการใช้งบประมาณ</p> <p>๓) ด้านการใช้อำนาจ</p> <p>๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>การรณรงค์ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๕) นิทรรศการต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) นิทรรศการองค์กรต้นแบบ เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เผยแพร่ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีองคมนตรี เข้าเยี่ยมชม และบุคคลภายนอก ณ บริเวณโถง ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) นิทรรศการองค์กรคุณภาพ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมี สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กรมการศาสนา สำนักงานระบบประกันคุณภาพ เข้าเยี่ยมชม ณ ห้องโถง ชั้น ๒ หน้าห้องประชุมวุฒิสภา</p> <p>(๓) นิทรรศการองค์กรเกียรติยศ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีหน่วยงานภายนอกมากกว่า ๕๐ หน่วยงานเข้าร่วมดำเนินการ อาทิ สถาบันพระปกเกล้า กระทรวงวัฒนธรรม การท่าเรือแห่งประเทศไทย บริษัท ป.ต.ท. จำกัด (มหาชน) กระทรวงสาธารณสุข สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นต้น ณ อาคารสัมมนา ชั้น ๑ บริเวณห้อง B1-2</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๑.๓) การมอบนโยบายให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานฯ ทุกคนให้ความสำคัญร่วมมือและประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และขอให้รักษามาตรฐาน ในการเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นปีที่ ๓ และดำเนินการตามแผนส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งขอให้ผู้บริหารทุกท่านเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต โดยขอให้กำกับดูแลให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานฯ ปฏิบัติ	(๔) นิทรรศการจาก MOU สู่องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ อาคารสัมมนา B1 ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านกระบวนการต่าง ๆ ดังนี้ ๒.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริต ๒.๓ การชี้แจงและมอบนโยบายจากผู้บริหารสู่สำนัก/กลุ่ม ๒.๔ พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องโถงกลาง (ห้องสัมมนา B1-1 ชั้น B1 ฝั่งสภาผู้แทนราษฎร) ๒.๕ การสัมภาษณ์ผู้บริหาร และเผยแพร่สู่โซเชียลมีเดีย เป็นต้น ๓. การจัดสร้าง เว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด</p> <p>โดยมีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่อำนาจผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินทราเน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในเว็บเพจแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีการเผยแพร่สู่อำนาจ</p> <p><b>๒) การจัดแสดงบูธนิตรรศการ</b></p> <p>๒.๑) บูธนิตรรศการการต่อต้านการทุจริตและการดำเนินงานของชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในพิธีลงนาม</p>	<p>โดยมีการนำกิจกรรมทุกกิจกรรมสู่เว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก</p> <p>๔. จัดบอร์ดประจำสำนัก/กลุ่มเพื่อกระตุ้นเตือนส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๕. มีการจัดชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม และความโปร่งใส พร้อมทั้งจัดทำรูปเล่มเพื่อแจกจ่ายให้ทุกสำนักและผู้สนใจทั้งภายในและภายนอก</p> <p>๖. จัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน</p> <p>๗. การจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ และการขีดกันแห่งผลประโยชน์ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (<a href="http://www.moral.senate.go.th">www.moral.senate.go.th</a>)</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแนวทางในการส่งเสริมสนับสนุนในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โถงกลางห้องสัมมนาชั้น B1 อาคารรัฐสภา</p> <p>๒.๒) บูรณิทรศการการประกาศเจตจำนงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โถงกลางห้องสัมมนาชั้น B1 อาคารรัฐสภา</p> <p>๒.๓) บูรณิทรศการการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมทั้งเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยสำนักงานฯ ได้รับเชิญจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้จัดแสดงผลงานร่วมกับหน่วยงานที่ได้รับการประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องนิทรรศการ ๕ ชั้น ๑ อาคารหอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม</p> <p><b>๓) การเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์</b></p> <p>๓.๑) จัดทำเว็บไซต์คุณธรรมคนสภาและ</p>	<p>และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๒. ดำเนินการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๓. จัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานโดยจัดทำสื่อ ดังนี้</p> <p>๓.๑ คลิปวีดีโอ เรื่อง การสร้างกระบวนการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓.๒ คลิปวีดีโอ เรื่อง การป้องกันการทุจริต</p> <p>๓.๓ จัดทำนิทรรศการ จำนวน ๓ ครั้ง เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>๓.๔ จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ เป็น infographic</p> <p>๓.๕ จัดทำสื่อเอกสารเป็นรูปเล่ม เผยแพร่</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. มีสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสร้างการตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยการเผยแพร่ ช่องทาง ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้และกิจกรรม การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานฯ และหน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>๓.๒) เผยแพร่สื่อรณรงค์ผ่านระบบ อินทราเน็ต</p> <p><b>๔) การเผยแพร่ผ่านสื่อรณรงค์ส่งเสริม</b></p> <p>๔.๑) ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายดิจิทัล วิทยุทัศน์ เพลง</p> <p>๔.๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรม องค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ X - Stand ป้ายดิจิทัล และทางอินทราเน็ตของสำนักงานฯ</p> <p>๔.๓) เผยแพร่วิทยุทัศน์องค์ความรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และของหน่วยงาน ภายใน ในโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนัก พัฒนาบุคลากร และเผยแพร่ผ่านป้าย ประชาสัมพันธ์ดิจิทัลของสำนักงานฯ</p> <p>๔.๔) เผยแพร่เพลงรณรงค์วัฒนธรรม องค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด</p>	<p>๑) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/ กลุ่ม</p> <p>๒) ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ชำราชากร สว.</p> <p>๓) เพจ ชมรม STRONG</p> <p>๔) Line ชมรม STRONG</p> <p>๕) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p> <p>๖) แจกเวียนตามระบบ</p> <p>๗) website คุณธรรมคนสภา</p> <p>๘) บอร์ดนิทรรศการในการแสดงผลงาน ร่วมกับเครือข่ายภายนอก อาทิ งานนิทรรศการองค์กรแห่งเกียรติยศ</p> <p>๒. รายงานผลการขับเคลื่อนการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสื่อสร้างสรรค์สู่สาธารณะ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>รัฐสภา และการป้องกันการทุจริตในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา และทางอินเทอร์เน็ต</p> <p>๔. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก ไฟล์เอกสาร คลิปวิดีโอ เพลงรณรงค์ และสื่อเผยแพร่ต่าง ๆ ในเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา เว็บเพจศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเผยแพร่องค์ความรู้หลักที่โดยแบ่งประเภทองค์ความรู้ได้ ดังนี้</p> <p>๑) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและผู้นำต้นแบบ</p> <p>๒) การขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลชีวิต</p> <p>๓) การป้องกันการทุจริตและขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ STRONG MODEL จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๔) การขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา</p> <p>๕) เครือข่ายองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสภายนอกองค์กร</p> <p>๖) เครือข่ายองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร</p> <p>๗) การเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต</p>		



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๕. มีการรายงานผลการขับเคลื่อนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสื่อสร้างสรรค์สู่สาธารณะ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนงาน/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>๒. มีแผนการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีการ เผยแพร่สื่อสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศเจตนารมณ์</li> <li>- จัดแสดงบูชนิทรรศการ</li> <li>- เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์</li> <li>- เผยแพร่ผ่านสื่อรณรงค์ส่งเสริม</li> </ul> <p>๓. มีการรายงานผลการขับเคลื่อนการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสื่อสร้างสรรค์สู่สาธารณะ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับทราบ เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้รักษามาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาสู่สาธารณะในวงกว้าง</p> <p>๒. มีสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาสร้างการตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p>		

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม  
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์**

แนวทางตามมาตรการ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย นำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</li> </ul>

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๑	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทาง วัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการ ปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	๕	๕	
๒.๑.๑	<b>สผ.</b> โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา - ศาสนาพุทธ - ศาสนาอิสลาม - ศาสนาคริสต์ <b>สว.</b> โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา - บรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน”	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กำหนดแผนดำเนินกิจกรรม/โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติธรรม กิจกรรมแนวทางสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต ๒. ดำเนินโครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผล ของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมปฏิบัติธรรม แนวทางสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตระหว่างวันศุกร์ที่ ๑๗ - วันอาทิตย์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สวนธรรมศรีปทุม ตำบลท้ายเกาะ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี ผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๙ คน ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ส่งเสริมการจัด กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำ ความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนิน ชีวิต โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อส่งเสริมการจัด กิจกรรมตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม ๒. ดำเนินการตามแผน ดังนี้ ๒.๑ จัดโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทาง ศาสนา หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน” โดยพระเทพปฏิภาณ วาที ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดสุทัศนเทพ วรารามวรราชมหาวิหาร เจ้าคณะเขตดุสิต เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐</p> <p>โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐</p> <p><u>ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่า</u></p> <p>๑) ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</p> <p>๒) ผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมเชิงคุณธรรมจริยธรรมปรับเปลี่ยนและนำความรู้หรือหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาปรับ/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๗</p> <p>๓) ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๕</p>	<p>หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p><b>สรุปสาระสำคัญที่นำไปประยุกต์ใช้</b></p> <p>๑) หลักการครองงาน ได้แก่ ฉันทะ ความรัก ความพอใจในสิ่งที่ต้องกระทำ หมายถึงการมีความรัก ความพอใจ ความรับผิดชอบต่องาน วิริยะ ความเพียร ขยัน เข้มแข็ง อดทน พยายามทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น จิตตะ มีสติตั้งมั่นในสิ่งที่ทำ ไม่เลือนลหาย ฟุ้งซ่าน วิมังสา ความไตร่ตรอง หมั่นใช้วิจาร์ณญาณ ในการไตร่ตรองให้รอบคอบ</p> <p>มีการวางแผน คิดค้นสิ่งใหม่ ปรับปรุงตนเอง และวัดผลในงานที่ทำอยู่เสมอ</p> <p>๒) หลักธรรมมาภิบาล คือคุณธรรมของนักปกครองนักบริหารที่ดี (Good Governance) ได้แก่ หลักความถูกต้อง คือมีการพิจารณาวินิจฉัยปัญหา การทำการตัดสินใจและสั่งการ ด้วยความถูกต้อง ถูกกฎหมายบ้านเมืองและกฎระเบียบข้อบังคับขององค์กรที่ออกตามกฎหมาย ถูกต้องตามหลักศีลธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและนโยบาย หลักความเหมาะสม รู้จักคิด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓. ดำเนินโครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้แทนศาสนาพุทธ คริสต์ อิสลาม เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เกี่ยวกับ “การถือหลักพอเพียง” ซึ่งเป็นคุณธรรมตามวัฒนธรรมองค์กร สผ. ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับความซื่อสัตย์ สุจริต อันเป็นรากฐานของการเป็นข้าราชการที่ดี รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนา โดย ผู้แทนศาสนาพุทธ ศาสนาอิสลาม และศาสนาคริสต์ กลุ่มเป้าหมาย ๘๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม คำสอนของศาสนาเกี่ยวกับ “การถือหลักพอเพียง” อยู่ในระดับมากที่สุด โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p><u>ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่า</u></p> <p>๑) ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรม คำสอนทางศาสนา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๙</p>	<p>พูด ทำ กิจกรรมงาน และปฏิบัติงานได้เหมาะสม ถูกกาลเทศะ บุคคล สังคม และสถานการณ์ โดยต้องเป็นผู้นำที่ดี มีความเข้าใจผู้อื่น เมื่อผิดพลาดต้องยอมรับความผิดพลาดนั้น และเป็นตัวอย่างที่ดีของลูกน้อง</p> <p>- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. จัดโครงการปฏิบัติธรรมทุกวันพฤหัสบดี หอองพระชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อสร้างเสริมสมาธิในการทำงาน ซึ่งทำให้บุคลากรมีสติสมาธิจดจ่ออยู่กับงานยิ่งขึ้น</p> <p>๓. จัดโครงการเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมบุญเพื่อเป็นสิริมงคลประจำสำนักทุกสำนักได้มีการจัดกิจกรรมทำบุญสำนักตามวาระและโอกาส อาทิ เทศกาลปีใหม่ ได้มีการจัดสวดมนต์ และทำบุญทุกสำนัก สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำสำนักในเทศกาลสงกรานต์ และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมร่วมบุญวันมาฆบูชา ณ วัดใหม่ทองเสน เป็นต้น</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒) ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ และ หลักธรรมจากการเข้าร่วมโครงการมาเผยแพร่ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ในเรื่องการอยู่ ร่วมกันหากแต่แต่ละศาสนา ซึ่งมีหลักการ แนวทางการปฏิบัติที่แตกต่างกันไป ขึ้นอยู่กับ หลักธรรม คำสอนของแต่ละศาสนา ซึ่งแต่ละ ศาสนาสอนให้ทุกคนเป็นคนดี และมีเป้าหมาย เพื่อให้ทุกคนอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ไม่เบียดเบียนซึ่งกันและกัน ทุกคนสามารถ อยู่ร่วมกันได้โดยไม่จำเป็นต้องนับถือศาสนา เดียวกัน</p> <p>๓) โครงการดังกล่าว สอนให้มีสติ ความ อดทน และรักในงาน นำหลักธรรมข้อคิด มาช่วยในการทำงาน พบว่า บุคลากรมีการ ทำงานที่ผิดพลาดน้อยลง</p> <p>๔) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการทำงาน สามารถนำไปใช้ในการครองตน ครองงานได้</p> <p>๔. มีการรายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรม ทางศาสนา และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับ การปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา</p>	<p><b>ผลผลิต</b> - มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรม ทางศาสนาในการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทุกเทศกาลสำคัญ</p> <p><b>ผลลัพธ์</b> ๑. มีหลักธรรมที่นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ คือ หลักการมีสติสมาธิ ความเห็นชอบ และความประพฤติชอบ เพื่อให้เกิดการครองงาน ครองตน อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่องาน วิริยะ ความเพียร อย่างเข้มแข็ง</p> <p>๒. บุคลากรนำหลักธรรมดังกล่าวไปใช้ในการ ปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต ร้อยละ ๙๑.๖๐</p> <p>๓. มีรายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรม ทางศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติตนและการ ดำเนินชีวิต พร้อมข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการ วุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีการจัดโครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (กิจกรรมปฏิบัติธรรม) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๙ คน</p> <p>๒. มีการจัดโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (กิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๓ ศาสนา) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน</p> <p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และนำหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</p>		
๒.๑.๒	<p><b>สผ.</b> โครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม</p> <p><b>สว.</b></p>	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการ ดังนี้	
			๑. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิง วัฒนธรรม	<p>๑. จัดทำแผนงาน/โครงการธรรมทัศน์พัฒนา จิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม</p> <p>๒. ดำเนินกิจกรรมบรรยายธรรมและศึกษาดูงาน โบราณสถานและโบราณวัตถุ ทางพระพุทธศาสนา หัวข้อ บรรยายธรรม เรื่อง “การสร้างจิตสำนึก ความกตัญญูต่อองค์กรเพื่อประสิทธิผลในการ ปฏิบัติหน้าที่” และศึกษาวิถีวัฒนธรรม โบราณสถานและโบราณวัตถุที่สำคัญทาง พระพุทธศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัดใหญ่สุวรรณาราม</li> <li>- วัดพลับพลาชัย</li> <li>- วัดมหาธาตุวรวิหาร</li> <li>- พระรามราชนิเวศน์</li> </ul> <p>(พระราชวังบ้านปืน) ของพระบาทสมเด็จพระ พระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นิทรรศการ “พระจอมเกล้า บรมราชานิทรรศน์”</li> </ul> <p>ณ อุทยานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวพระนครคีรี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พระธาตุฉิมพลีเศรษฐ์นวิโกฏิ ณ วัดข่อย</li> </ul> <p>เมื่อวันศุกร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>ณ จังหวัดเพชรบุรี ผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๐ คน</p>	<p>วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ</p> <p>วันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ภาคเช้า ๐๗.๐๙ นาฬิกา ภาคบ่าย เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ ลานริมน้ำ เจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑,๐๐๐ คน</p> <p><u>รูปแบบการดำเนินงาน</u></p> <p>๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง</p> <p>๒) กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณริมน้ำ เจ้าพระยาและร่วมกันปล่อยปลาเพื่ออนุรักษ์ พันธุ์สัตว์น้ำ</p> <p>๓) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจ สิ่งแวดล้อม โดยการประกวดกระทงคุณธรรม อันมีองค์ประกอบของการรักษาสิ่งแวดล้อม และกำหนดสาระสำคัญในการสื่อสาร ผ่านกระทงตามกรอบแนวคิดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๔) กิจกรรมจัดประกวดนางนพมาศคุณธรรม (ทูตแห่งความดี) โดยกำหนดรูปแบบการสื่อสาร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมาก โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัด ระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ ซึ่งโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐</p> <p>ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่า</p> <p>๑) ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำหลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๓</p> <p>๒) ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๘.๗๕ นำองค์ความรู้และหลักธรรมในเรื่องการสร้างจิตสำนึกความกตัญญูต่อองค์กรเพื่อประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่” มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต อีกทั้งได้นำความรู้มาเผยแพร่ความรู้จากต่อคนในองค์กร</p> <p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีทางวัฒนธรรม นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา</p>	<p>ถึงแนวคิดการทำตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๕. การรณรงค์การแต่งกายผ้าไทย เพื่ออนุรักษ์ความเป็นไทยและส่งเสริมเศรษฐกิจรากฐาน</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ เป็นจำนวน ๑,๐๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติทางวัฒนธรรมและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานประเพณีสงกรานต์)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีการจัดกิจกรรมบรรยายธรรมและศึกษาดูงาน โบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีทางวัฒนธรรม นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายนำหลักธรรมทางศาสนา และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต</p>	<p><u>วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ</u></p> <p>วันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>เวลา ๐๖.๒๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑,๐๐๐ คน</p> <p><u>รูปแบบการดำเนินงาน</u></p> <p>๑) กิจกรรมรู้รักสามัคคีร่วมทำดีใส่บาตรพระสงฆ์ และอนุรักษ์พันธุ์ปลา</p> <p>๒) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานประเพณีสงกรานต์) ณ ริมทำน้ำเจ้าพระยา (สว.)</p> <p>๓. มีรายงานผลการดำเนินการตามวิถีทางวัฒนธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต พร้อมข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>- กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ได้รับรู้ถึงความสำคัญของการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย และประโยชน์ของวัฒนธรรมไทย</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<b>ผลลัพธ์</b> ๑. กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีไทย โดยการสวมผ้าไทย และสาธิตการละเล่นพื้นบ้านตามประเพณี วัฒนธรรม รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจ ร่วมกันถึงประโยชน์และที่มาของการละเล่น พื้นบ้าน ๒. มีรายงานผลการดำเนินการตามวิถีทาง วัฒนธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติตนและการ ดำเนินชีวิต พร้อมข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการ วุฒิสภา	
๒.๑.๓	<b>สผ.</b> โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง  <b>สว.</b> โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนงาน/โครงการเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร <b>หลักสูตรที่ ๑</b> “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงกับการประยุกต์ใช้ในเมือง”	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้ <b>วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ</b> วันอังคารที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และ ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ประกอบด้วย กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง “การทำเกษตรในเมือง” และ “การทำเกษตรอินทรีย์บนดาดฟ้า” เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง กองบัญชาการกองทัพไทย แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ และศูนย์การเรียนรู้ ห้องเรียนธรรมชาติเกษตรอินทรีย์ (สวนเกษตรดาดฟ้า) สำนักงานเขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๒ คน</p> <p><u>หลักสูตรที่ ๒</u> “กลยุทธ์การออมเงินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเสริมเพิ่มสมดุลงบการเงิน” เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องสัมมนา B1-2 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา กิจกรรมประกอบด้วย</p> <p>(๑) การบรรยาย เรื่อง กลยุทธ์การออมเงินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดย คณะวิทยากรฝ่ายคุ้มครองและส่งเสริมความรู้ ผู้ใช้บริการทางการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <p>(๒) กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง กิจกรรมเสริมเพิ่มสมดุลงบการเงิน” โดย คณะวิทยากรจากสำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร และวิทยากรขยาย</p>	<p>เชี่ยวชาญ รวมจำนวน ๙๐ คน ซึ่งมีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ หัวข้อการฝึกอบรม</p> <p>- การเข้าชมนิทรรศการ “SCG : The Next Chapter exposition”</p> <p>- การรับฟังบรรยาย หัวข้อ “ถอดบทเรียนการน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงสู่การขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน” โดย นางวินัส อัสวสิทธิ์ถาวร ผู้อำนวยการสำนักงาน Enterprise Brand Management</p> <p>๒. กิจกรรมแบ่งปันสร้างสุขภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการนำผลผลิตทางการเกษตรจากบ้านต่างจังหวัดมาแบ่งปันแก่เพื่อน ๆ ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><u>การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต</u></p> <p>สำนักต่าง ๆ และกลุ่มได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม อาทิ หลักความพอเพียง โดยการจัดกิจกรรมปันโตอาหารกลางวัน นำอาหารมาแลกเปลี่ยนและรับประทานร่วมกัน เปลี่ยนวิถี</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลเศรษฐกิจพอเพียง สผ. ผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๘ คน</p> <p>ผลการดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐</p> <p>ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีการปรับเปลี่ยน การดำเนินชีวิต โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๕</p> <p>๑) มีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการมาเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต</p> <p>๒) ผลสำเร็จจากการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้การปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต เช่น นำวิธีการมาปรับใช้</p>	<p>ชีวิตการรับประทานอาหารโดยการลดจำนวน การซื้อกับข้าวต่อมื้อ กิจกรรมเก็บออม เพื่อแบ่งปันสังคม หลักความสมดุลกับสิ่งแวดล้อม อาทิ ลดขยะ และตัดแปลงของเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่ เพื่อลดต้นทุนและลดขยะ เป็นต้น</p> <p>๓. มีรายงานผลการดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต พร้อมข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการ ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๗.๗๓ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๓. ร้อยละ ๙๑.๒๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ในชีวิตด้วยการปลูกผักในครัวเรือนในพื้นที่ คอนโด ซึ่งเป็นพื้นที่ค่อนข้างจำกัด และการ ปรับเปลี่ยนวิถีการดำเนินชีวิตและการทำงาน</p> <p>๓) ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงาน ภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ หลักสูตรที่ ๒ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีการ ปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิต โดยยึดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๖</p> <p>๔) มีการนำองค์ความรู้ นำความรู้ในเรื่องการ ออมและเกี่ยวกับการนำเศษวัสดุมาประดิษฐ์เป็น สิ่งของสวยงามการใช้ความคิดสร้างสรรค์มา เผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต</p> <p>๕) ผลสำเร็จจากการนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้การปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต เช่น รู้จักพอเพียง รู้จัก ประมาณตน ยึดความประหยัด ตัดทอนรายจ่าย ที่ไม่จำเป็น ลดละความฟุ่มเฟือย การทำบัญชี รายรับ-รายจ่ายส่วนบุคคล การใช้จ่ายให้พอดี ต่อความจำเป็นเหมาะสมกับฐานะของตนเอง</p>	<p>๔. มีรายงานผลการดำเนินการตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติ ตนและการดำเนินชีวิต พร้อมข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- บุคลากรได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และการดำรงชีวิต</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>รวมถึงส่งต่อข้อมูลความรู้ในการออมให้แก่เพื่อนร่วมงาน</p> <p>๖) ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงาน ภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐</p> <p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีการจัดโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๖๐ คน</p> <p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>		



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<b>ผลลัพธ์</b> - บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต		

## ๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ซึ่งจะส่งผลให้มีแนวคิดในการมีจิตบริการ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น</li> </ul>

### เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)</li> </ul>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๒	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)	๕	๕	
๒.๒.๑	<b>สผ.</b> - กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและ สาธารณประโยชน์ อาทิ ๑) กิจกรรมจิตอาสา ๒) กิจกรรมสร้างสรรค์สังคม ๓) กิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม <b>สว.</b> โครงการส่งเสริม จิตสาธารณะเพื่อสังคม อาทิ ๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม ๓) กิจกรรมรักเรา รักขัโลก	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการเพื่อส่งเสริมและ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และ ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยหน่วยงานภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกหน่วยงาน มีส่วนร่วมการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและ สาธารณประโยชน์ ๒. สำนักงานฯ มีการดำเนินการตามแผนงาน/ โครงการเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) โดยหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ทุกสำนักมีส่วนร่วม การจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและ สาธารณประโยชน์ ในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้ <b>สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักการศึกษา ความปลอดภัย สำนักความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงบประมาณ ของรัฐสภา กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</b>	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนงาน/โครงการในการจัดกิจกรรม <b>จิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา</b> และดำเนินการ จัดโครงการ ดังนี้ <u>วันดำเนินการ</u> วันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับพระมหากษัตริย์ไทย ดังนี้ - วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๖ - วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ - วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๒) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐสภา ถนนสามเสน</p> <p><b>สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</b></p> <p>๑) จัดกิจกรรม “ชวนเพื่อนเข้าห้องพระตามวิถีพุทธ” ณ ห้องวิถีพุทธ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒) ร่วมบริจาคเงินเพื่อจัดซื้อข้าวสารอาหารแห้งร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๓) ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐิน ณ วัดใหม่ทองเสน</p> <p><b>สำนักบริหารงานกลาง ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</b></p> <p>๑) รับบริจาคอะลูมิเนียมและถุงน่องเพื่อใช้ทำขาเทียมให้มูลนิธิขาเทียม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> สมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><u>รูปแบบกิจกรรม</u> ๑) กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในวันพุธที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ วัดจันทรมงคล และชุมชนในพื้นที่เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒) กิจกรรมจิตอาสาถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในวันจันทร์ที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ชุมชนในพื้นที่อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๓) กิจกรรมจิตอาสาถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒) รับบริจาคหลอดเตอร์เก่าที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อใช้ทำดอกไม้จันทน์ให้วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี</p> <p>๓) รับบริจาคขวดน้ำพลาสติกเพื่อทำจิวร ให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p><b>สำนักการคลังและงบประมาณ</b> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตาม หลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพร ชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทีราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหา วัชรราชธิดา</p> <p>๒) มอบของขวัญวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๖ ให้แก่เด็กและคนชรา ณ หมู่บ้านแม่ยางตาล หมู่ที่ ๘ ตำบลแม่ยางตาล อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่</p> <p>๓) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวัน ขึ้นปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้า อาคารรัฐสภา ถนนสามเสน</p> <p>๔) ร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒</p> <p>๕) จัดทำโครงการบริจาคอะลูมิเนียมเพื่อจัดทำ ขาเทียมพระราชทาน ให้กับประชาชนไทย</p>	<p>นาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในวันจันทร์ ที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๔) กิจกรรมจิตอาสาถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทีราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริ พัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๕) กิจกรรม “วันเด็กแห่งชาติ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ณ วัดโตนด ตำบลวัดชลอ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๖) กิจกรรมจิตอาสาเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องใน โอกาสวันฉัตรมงคล ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ มูลนิธิ คนตาบอดไทย ซอยบุญอยู่ เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร</p> <p>๗) กิจกรรมจิตอาสาเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๖) จัดโครงการเหลือ - ขอ โดยรับบริจาคสิ่งของเครื่องใช้ให้มูลนิธิบ้านนวมินทร์</p> <p>๗) จัดกิจกรรมสร้างถนนสร้างสุข..เติมฝัน โดยบริจาคเงินร่วมสร้างถนนให้ชาวบ้านป่ากะเณอ จังหวัดเพชรบุรี</p> <p><b>สำนักการพิมพ์</b> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) จัดกิจกรรม “โครงการเคลียร์บ้านแล้วเหลือใช้ = ทำบุญรับความสุขใจ”</p> <p>๒) กิจกรรม “เปลี่ยนขวด Polyethylene Terephthalate (PET) เป็นผ้าบังสุกุล”</p> <p>๓) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๔) ส่งมอบปฏิทินเก่าเพื่อนำไปผลิตเป็นสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายตาให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด</p> <p>๕) จัดกิจกรรมสะสมแต้มบุญ โดยร่วมสวดมนต์พร้อมถวายสังฆทานและปัจจัยแก่พระสงฆ์</p>	<p>๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ชายหาดบางแสน ตำบลแสนสุข อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี</p> <p>๘) กิจกรรมจิตอาสาเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>๙) กิจกรรมจิตอาสาเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในวันศุกร์ที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวัดจันทรสโมสร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><b>สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ</b> ดำเนินกิจกรรมดังนี้</p> <p>๑) ส่งมอบหนังสือจากข้าราชการภายในสำนักให้ห้องสมุดรัฐสภาเพื่อนำไปจัดทำมหนังสือสำหรับเด็กและเยาวชน</p> <p>๒) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p><b>สำนักประชาสัมพันธ์</b> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมรับบริจาคสิ่งของที่จำเป็น เช่น ปัจฉัย เครื่องสังฆทาน ชุดอาหารแห้ง ยาเวชภัณฑ์ ถวายพระภิกษุสงฆ์ในวันสำคัญทางศาสนาต่าง ๆ เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา</li> <li>- กิจกรรมบริจาคสิ่งของเครื่องใช้ให้หน่วยงานสถานสงเคราะห์ต่าง ๆ ในกิจกรรม “เหลือ หนูขอ” เพื่อมอบสิ่งของให้มูลนิธิกระจกเงา</li> <li>- กิจกรรม “ฟังธรรมสร้างสติ ฝึกสมาธิสร้างปัญญา” เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินี และวันวิสาขบูชา</li> </ul>	<p><b>๒. กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</b></p> <p>๒.๑ บุคลากรสำนักงานฯ ทุกสำนัก/กลุ่ม ร่วมมอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นเพื่อช่วยเหลือชุมชน ให้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (วัดแคใน)</p> <p>๒.๒ มอบทุนการศึกษาให้เด็กยากจนโรงเรียนวัดแคใน จำนวน ๑๐ ทุน</p> <p>๒.๓ มอบสิ่งของอุปโภคบริโภคแก่ผู้ป่วยชราติดเตียงบริเวณชุมชนวัดแคใน</p> <p>๒.๔ ร่วมทำความสะอาดวัดแคในวัน เวลา สถานที่ดำเนินการ วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และกลุ่มตรวจสอบภายใน รวม ๒๖๐ คน</p> <p>๒.๕ กิจกรรมบรณาเก๋า เราขอ เพื่อนำมอบให้ผู้ต้องขังหญิง</p> <p>๒.๖ กิจกรรมช่วยน้องหมา ๔ ขา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส โดยบริจาคสิ่งของเหลือใช้ให้สถานเด็กอ่อนรังสิต จังหวัดปทุมธานี</p> <p>๒) บริจาคเงินมอบแก่มูลนิธิป่อเต็กตึ๊ง</p> <p>๓) กิจกรรมส่งมอบปฏิทินตั้งโต๊ะผลิตสื่ออักษร เบรลล์เพื่อผู้พิการทางสายตามอบให้กับศูนย์ เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๔) กิจกรรมส่งมอบสิ่งของและเงินสดให้สถาน สงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต</p> <p>๕) กิจกรรมเปิดรับบริจาคเครื่องสำอางแต่งหน้าศพ ให้กับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ</p> <p>๖) กิจกรรมทำบุญเข้าพรรษา ณ วัดใหม่ทองเสน</p> <p><b>สำนักวิชาการ</b> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันคล้าย วันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาล ที่ ๙ เพื่ออุทิศบุญกุศลถวายเป็นพระราชกุศล</p> <p>๒) กิจกรรมถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๕ ของสำนักงานฯ</p> <p>๓) กิจกรรม “แบ่งปันน้ำใจให้น้อง ๆ” โดยส่งมอบ ปัจจัยและสิ่งของให้กับเด็กนักเรียนระดับอนุบาล</p>	<p>๒.๗ กิจกรรมบริจาคโลหิต ร่วมกับ โรงพยาบาลศิริพยาบาล ณ อาคารรัฐสภา ห้องโถงชั้น ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒.๘ กิจกรรมเยี่ยมชุมชนราชทรัพย์ มอบ สิ่งของอุปโภคบริโภคแก่ผู้สูงอายุในชุมชน เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๙ กิจกรรม “ร่วมใจเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ให้กับพนักงานทำความสะอาดประจำสำนัก โดยรวมรวม เงินเพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ให้ พนักงานทำความสะอาด</p> <p>๒.๑๐ กิจกรรมถวายผ้าพระกฐิน พระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๕ ของสำนักงาน เมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๒.๑๑ กิจกรรมตลาดนักสะสมบุญ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องโถง รอบบริเวณสระมรกต อาคารรัฐสภา ชั้น ๑ ซึ่งเป็นรวมตัวของบุคลากรทุกสำนัก โดยสร้าง กิจกรรมซื้อขายแลกเปลี่ยนสิ่งของอุปโภค บริโภคเพื่อนำเงินที่ได้ร่วมกันทำบุญสร้าง พระพุทธรูป และจัดหาสิ่งของขาดแคลนถวาย วัดแคในและชุมชนวัดแคใน</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ประถมศึกษา ณ โรงเรียนบ้านหนองเชียงคา ตำบล ยกกระบัตร อำเภอสามเภา จังหวัดตาก</p> <p>๔) โครงการห้องสมุดเล็ก ๆ ในป่าใหญ่ ณ โรงเรียนบ้านปางปิงราษฎร์บำรุง ตำบลทุ่งยาว อำเภอลำปาง จังหวัดแม่ฮ่องสอน</p> <p>๕) จัดกิจกรรม “บริจาคโลหิตเพื่อต่อชีวิตเพื่อน มนุษย์”</p> <p>๖) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตาม หลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพร ชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทีราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหา วัชรราชธิดา</p> <p>๗) โครงการ “ทำบุญปล่อยปลาหน้าเขียง” และ สวดมนต์โพชฌังคะปริตตั้งเพื่อถวายพระชัยมงคลแด่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ</p> <p>๘) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวัน ขึ้นปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้า อาคารรัฐสภา ถนนสามเสน</p> <p>๙) กิจกรรม “บริจาคเงินซื้อเสื้อกันหนาว” ส่งมอบปัจจัยให้กับศูนย์เด็กเล็กแม่นาจร อำเภอมแม่ แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่</p>	<p>๒.๑๒ กิจกรรมบริจาคถุงผ้าหรือถุงกระดาษ เพื่อส่งมอบให้ผู้ป่วยนำไปใส่ยารักษาโรคกลับ บ้าน</p> <p>๒.๑๓ การมอบสิ่งของจำเป็นสำหรับผู้ป่วย ติดเตียง ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ที่อาศัยอยู่ใน ชุมชน</p> <p>๒.๑๔ กิจกรรมบริจาคผ้าขนหนูเก่าให้มูลนิธิ บ้านสงเคราะห์สัตว์พิการ</p> <p>๒.๑๕ กิจกรรมร่วมบริจาคยาเหลือใช้ให้กับ โรงพยาบาลอัมผาง จังหวัดตาก</p> <p>๒.๑๖ กิจกรรมบริจาค อุปกรณ์การเรียน กีฬา และสิ่งของอื่น ๆ เพื่อนำไปมอบให้แก่ เด็กนักเรียนโรงเรียนบ้านกระหวั้น อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ</p> <p>๒.๑๗ กิจกรรมร่วมเป็นเจ้าภาพในการ บรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน</p> <p>๒.๑๘ โครงการช่วยเหลือผู้เสียชีวิตที่ยากไร้ หรือไร้ญาติ</p> <p>๒.๑๙ โครงการเหลือ...ขอ เปลี่ยนสิ่งของเป็น ค่าเทอมน้อง ๆ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑๐) กิจกรรม “บริจาคมอบทุนการศึกษาแก่นักเรียน” ส่งมอบปัจจัยเพื่อเป็นทุนการศึกษาแก่นักเรียนโรงเรียนบ้านหนองวารี (นิพัทธ์ธรรมาภรณ์อุปถัมภ์) ตำบลตาโกน อำเภอเมืองจันทร์ จังหวัดศรีสะเกษ</p> <p>๑๑) กิจกรรม “สืบสานประเพณีทำบุญในวันมาฆบูชา” ณ วัดใหม่ทองเสน</p> <p>๑๒) กิจกรรม “ทำบุญถวายกระเบื้องปูพื้นอุโบสถ” วัดบางน้ำผึ้ง จังหวัดฉะเชิงเทรา</p> <p>๑๓) กิจกรรม “สนับสนุนการจัดซื้อเครื่องพิมพ์และอุปกรณ์สำหรับผลิตอักษรเบรลล์ ช่วยคนตาบอด” มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย</p> <p>๑๔) กิจกรรม “ฟังปาฐกถาธรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา วันวิสาขบูชา” ในหัวข้อเรื่อง “อยู่ได้ด้วยธรรม”</p> <p>๑๕) กิจกรรม “บุคคลต้นแบบการทำความดี”</p> <p>๑๖) กิจกรรม “การเรียนรู้ไม่สิ้นสุด การแบ่งปันไม่สิ้นสาย” เพื่อบริจาคหนังสือที่ไม่ได้ใช้ส่งให้กับโรงเรียนในต่างจังหวัด</p>	<p>๒.๒๐ รถวิลแชร์เพื่อน้องคนพิการ เพื่อสอบให้แก่สถานสงเคราะห์เด็กบ้านคามิลเลียนเพื่อเด็กพิการ ลาดกระบัง และส่งต่อผู้ป่วยยากไร้ในชุมชนใกล้เคียง</p> <p>๒.๒๑ ประดิษฐ์จากฝีมือบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ “จัดทำอุปกรณ์ช่วยเหลือผู้ป่วยโครงการ “ปลดล็อก..คลายเส้น” ครั้งที่ ๑ นวัตกรรมขยายีตออกกำลังกาย ยืด หด ลด น้ำตาล, ออฟฟิศซินโดรม “ปลดล็อก..คลายเส้น” ครั้งที่ ๒ “นวัตกรรมห่วงหรรษาพัฒนากล้ามเนื้อ” ผลิตอุปกรณ์ออกกำลังกายที่มีราคาถูกนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการกายบำบัดฟื้นฟูสร้างเสริมสุขภาพและสมรรถภาพทางกายมอบให้โรงพยาบาลส่งต่อผู้ป่วยโครงการ “ถักทอสายใย..จากใจสำนักกรรมการธิการ ๓ โดยถักหมวกไหมพรมมอบให้สถาบันมะเร็งแห่งชาติ เพื่อส่งต่อผู้ป่วยมะเร็ง</p> <p><b>๓. กิจกรรมรักเรา รักซ์โลก</b></p> <p>๓.๑ กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมริมน้ำเจ้าพระยา ร่วมกับขยะริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ริมน้ำ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><b>สำนักสารสนเทศ</b> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรในการสนับสนุนการฉีดวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของสำนักงานฯ</p> <p>๒) เข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่ายกับสำนักด้านต่างประเทศ และนำรายได้จากการจำหน่ายไปมอบให้สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทับกวาง จังหวัดสระบุรี</p> <p>๓) ร่วมทำบุญสร้างพระพุทธรูปปางสมาธิ หน้าตัก ๒๕ นิ้ว</p> <p>๔) ร่วมทำบุญการบวชนกขัมมะบารมี</p> <p><b>สำนักการประชุม</b> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) ร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒</p> <p>๒) ร่วมบริจาคขวดน้ำเพื่อนำไปบริจาคให้วัดจากแดงนำไปทอผ้าไตรจีวรและหลอมเป็นภาชนะพลาสติกใหม่</p> <p>๓) เข้าร่วมโครงการมีวិเศษกรุงเทพ “แยกเพื่อให้...พีไม้กวาด”</p> <p>๔) โครงการทำบุญด้วยลอตเตอรี่ รอบที่ ๒ (๒๗ มีนาคม - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖)</p>	<p>เจ้าพระยาฝั่งอาคารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓.๒ กิจกรรมไม่เทรวม โดยการคัดแยกขยะและนำกลับมาใช้ใหม่</p> <p>๓.๓ กิจกรรมสร้างสมดุลสิ่งแวดล้อมด้วยบริษัทธรรมชาติ อาทิ การผลิตสบู่ล้างมือ สบู่ล้างจาน น้ำยาอเนกประสงค์</p> <p>๓.๔ กิจกรรมสร้างปุ๋ยสร้างโลก โดยการนำอาหารเหลือจากสำนักต่าง ๆ และโรงอาหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามาจัดทำเป็นปุ๋ยเพื่อบำรุงต้นไม้ภายในบริเวณที่รับผิดชอบของแต่ละสำนัก</p> <p>๓.๕ กิจกรรมลดการใช้ทรัพยากรและพลังงานที่สิ้นเปลือง เช่น เปิด-ปิดไฟบางดวงในช่วงเวลาพักกลางวัน</p> <p>๓.๖ กิจกรรมนำชุดชั้นในที่ไม่ใช้แล้วไปเข้ากระบวนการเผาทำลายผ่านระบบปิด</p> <p>๓.๗ กิจกรรมบริจาคคลังกระดาษ กล่องพัสดุเหลือใช้ ให้บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน) เพื่อแลกเปลี่ยนกระดาษ A4 มอบให้โรงเรียนที่ขาดแคลนต่อไป</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><b>สำนักกฎหมาย</b> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกทำดีไม่เอาใคร</li> </ul> <p>“เก็บขยะคืนชายหาดทรายขาวให้ทะเล ณ ชายหาดพิทยา จังหวัดชลบุรี”</p> <p><b>สำนักgrayงานการประชุมและชวเลข</b> ดำเนิน กิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) กิจกรรม “ยาต่อชีวิต” จัดตั้งจุดรับบริจาค เพื่อจัดส่งให้โรงพยาบาลอุ้มผาง</li> <li>๒) กิจกรรม “ลอตเตอรี่เก่าสร้างอาชีพ” จัดส่งให้ เทศบาลตำบลตระการพิษผล จังหวัดอุบลราชธานี</li> <li>๓) กิจกรรม “อะลูมิเนียม ขาเทียมเดินได้” จัดตั้ง จุดรับบริจาค เพื่อจัดส่งให้กรมควบคุมมลพิษ</li> <li>๔) กิจกรรม “ฝาขวดเก่า เล่าใหม่” โดยรับบริจาค สิ่งของเหลือใช้หรือขยะ ส่งให้กับบริษัท ซีโร่ เวสต์ โยโล จำกัด</li> <li>๕) กิจกรรม “เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้กับ พนักงานทำความสะอาดประจำสำนัก เนื่องในวันส่ง ท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่” โดยรวบรวมเงินเพื่อเป็น ของขวัญปีใหม่ให้พนักงานทำความสะอาด</li> <li>๖) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวัน ขึ้นปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้า อาคารรัฐสภา ถนนสามเสน</li> </ol>	<p>๓.๘ กิจกรรมมอบขยะอิเล็กทรอนิกส์เพื่อนำไป รีไซเคิลและจำหน่ายนำเงินไปช่วยเหลือ ผู้พิการ สมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหว สากล</p> <p>๓.๙ นวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์จากวัสดุเหลือใช้</p> <p>๓.๑๐ กิจกรรมพับถุงใส่ยาจากห่อกระดาษ A4 เพื่อนำไปบริจาค ณ รพ.ต่างจังหวัด</p> <p>๓.๑๑ มอบขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติก ขุ่น ให้กับโครงการ Youturn ของ ปตท. ตามกิจกรรม "HRD ร่วมพลัง We Can Do" "รักเรา รักโลก" เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใย รีไซเคิล (Recycle) ทอเป็นผ้าตัดเย็บเป็น ชุดวิบวับ สะท้อนแสง มอบให้พี่ไม้กวาด</p> <p>๓.๑๒ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ การรณรงค์รักษาสิ่งแวดล้อม</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อ สาธารณะประโยชน์ ทำให้เกิดจิตสาธารณะ</li> <li>๒. มีการดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ ในประเด็นจิตสาธารณะร้อยละ ๑๐๐</li> </ol>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๔) ร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒</p> <p>๕) กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราให้นะ” บริจาคให้สำนักงานเขตบางซื่อ</p> <p>๑๐) กิจกรรม “แบ่งวันละบาทเพื่อน้อง” โดยรวบรวมบริจาคให้การอุปการะสุนัขและแมวที่ถูกทอดทิ้ง</p> <p>๑๑) บริจาคหนังสือในกิจกรรม “ห้องสมุดเล็ก ๆ ในป่าใหญ่ ณ โรงเรียนบ้านปางปึงราษฎร์บำรุง จังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมกับสำนักวิชาการ</p> <p>๑๒) สนับสนุนเงินซื้อเสื้อกันหนาวให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแม่นาจร จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>๑๓) จัดโครงการ “เคลียร์บ้านแล้วเหลือใช้ ทำบุญรับความสุขใจ” เพื่อมอบให้มูลนิธิบ้านนกขมิ้น ร่วมกับสำนักการพิมพ์</p>	<p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ซึ่งจะส่งผลให้มีแนวคิดในการมีจิตบริการ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น โดยมีการสำรวจแบบพฤติกรรมการร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ พบว่าบุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมงานสาธารณะประโยชน์เพื่อสังคม ร้อยละ ๙๐</p> <p>๒. มีการรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับสาธารณะประโยชน์ เสนอเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑๔) กิจกรรมมอบเงินช่วยเหลือข้าราชการ ผู้ประสบอัคคีภัย ของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๑๕) กิจกรรม “น้องอ้อมท้อง พี่อ้อมใจ” เพื่อบริจาคเงินเลี้ยงอาหารกลางวัน ณ สถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี</p> <p><b>สำนักกรรมการธิการ ๑</b> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมกิจกรรมบราโว่ ๒๖ (ทบ.,ทอ.,ทร.,ตร.) มอบอุปกรณ์เครื่องทำน้ำเย็นและอุปกรณ์กีฬาให้กับ โรงเรียน ๕ แห่ง ณ จังหวัดราชบุรี</p> <p>๒) กิจกรรมนาวาบุญ วัดเทวราชกุญชรวรวิหาร ในวันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๖ โดยร่วมทำบุญถวาย ปัจจัยบำรุงพระอาราม และมอบทุนการศึกษา พระภิกษุ สามเณร</p> <p>๓) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวัน ขึ้นปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้า อาคารรัฐสภา ถนนสามเสน</p> <p>๔) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตาม หลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพร ชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๕) ร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒</p> <p>๖) มอบทุนการศึกษาและเครื่องอุปโภคบริโภค ให้แก่นักเรียน โรงเรียนบ้านพูนอนบน ตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี</p> <p>๗) กิจกรรมบริจาคเสื้อผ้าให้เด็กชาวเขา ณ อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี</p> <p>๘) กิจกรรม “หนูน้อย คอยแกน” โดยร่วมบริจาค แกนทิชชูเพื่อใช้ในการผ่อนคลายความเครียดให้กับ สัตว์ทดลอง</p> <p>๙) ร่วมรับบริจาคสิ่งของเพื่อร่วมกิจกรรมวันเด็ก แห่งชาติ</p> <p>๑๐) จัดกิจกรรม “ส่งมอบความรักและความห่วงใย ให้แม่บ้านมะลิ” โดยแบ่งปันเงิน เพื่อแสดงความขอบคุณในการปฏิบัติหน้าที่ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน</p> <p><b>สำนักกรรมธิการ ๒</b> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) ทำบุญถวายปัจจัยและร่วมเป็นเจ้าของภาพทอดกฐิน สามัคคี ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p> <p>๒) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพร</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ชัยมงคลแต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๓) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐสภา ถนนสามเสน</p> <p>๔) กิจกรรมจิตอาสาลงทะเบียนฉีดวัคซีนโควิด ๑๙</p> <p>๕) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐสภา ถนนสามเสน</p> <p>๖) กิจกรรมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำรัฐสภา</p> <p>๗) กิจกรรม “เปลี่ยนขวด Polyethylene Terephthalate (PET) เป็นผ้าไตรจีวร”</p> <p>๘) จัดโครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในโอกาสวันวิสาขบูชา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๙) จัดโครงการสืบสานประเพณีเนื่องในวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษาเพื่ออนุรักษ์และสืบสานประเพณีทางศาสนา</p>		



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><b>สำนักกรรมการธิการ ๓</b> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) โครงการออมเงินเพื่อช่วยเหลือสังคม ตั้งจุดรับบริจาคและเก็บรวบรวมสำหรับบริจาคให้องค์กรการกุศลและวัด (โครงการกระปุก เณรน้อย)</p> <p>๒) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๓) บำเพ็ญกุศลในวันมาฆบูชา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p> <p>๔) จัดกิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน โดยบริจาคเงินร่วมทำบุญแก่บุคลากรภายในสำนัก</p> <p><b>กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร</b> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>- โครงการเหลือ - ขอ โดยตั้งจุดรับบริจาคสิ่งของให้มูลนิธิบ้านนกขมิ้น ร่วมกับสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p><b>สำนักนโยบายและแผน</b> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) บริจาคเงินทำบุญร่วมเป็นเจ้าภาพกฐินสามัคคี กรุงเทพฯ - นครพนม ณ วัดศรีวิชัย ตำบลสามผง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒) บริจาคทรัพย์ในการโดยเสด็จพระราชกุศล วัดต้นตยาภิรม ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง</p> <p>๓) บริจาคเงินทำบุญร่วมเป็นเจ้าของภาพทอดผ้าป่า สามัคคี ณ สำนักสงฆ์ป่อสามต้น ตำบลปิล็อค อำเภอ ทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๔) บริจาคเงินทำบุญร่วมเป็นเจ้าของภาพทอดผ้าป่า สามัคคีเพื่อสมทบทุน ฉลองเจดีย์ ศรีอรุโณภาส และถวายที่ดินธรณีสงฆ์ ณ วัดสว่างอรุณ ตำบล ตะเคียน อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์</p> <p>๕) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตาม หลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพร ชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทีราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๖) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวันขึ้น ปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าอาคาร รัฐสภา ถนนสามเสน</p> <p>๗) บริจาคขวดพลาสติกให้กับสำนักงาน เขตดุสิต “โครงการแยกเพื่อให้ ... พี่ไม่ว่า” ร่วมกับสำนักงานการประชุม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๘) บริจาคเงินทำบุญ เนื่องในงานเทศน์มหาชาติ ทรงเครื่องประยุกต์ พระเวสสันดรชาดก ๑๓ กัณฑ์ ณ วัดเพลงอุโบสถสี่ชมพู ตำบลไทรม้อ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๙) ร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒</p> <p>๑๐) กิจกรรมมอบเงินช่วยเหลือข้าราชการ ผู้ประสบอัคคีภัย ของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๑๑) บริจาคโลหิตให้พนักงานจ้างเหมาบริการของ สำนักการพิมพ์ ที่มีความต้องการโลหิตด่วนจาก อาการเลือดไหลไม่หยุดที่โรงพยาบาลมงกุฎวัฒนะ <b>สำนักภาษาต่างประเทศ</b> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมรวมพลคนภาษาเพื่องานจิตอาสา โดยกำหนดตารางกิจกรรมประชาสัมพันธ์ สร้างการ แบ่งปันและบำเพ็ญตน เพื่อสาธารณประโยชน์</li> <li>- จัดโครงการเหลือ - ขอ โดยรับบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ให้มูลนิธิบ้านนกขมิ้น</li> <li>- จัดกิจกรรมยาเหลือใช้ให้โรงพยาบาลอู่เมียง</li> <li>- จัดกิจกรรมผ้าขนหนูเก่า เราขอ นะคะ ใช้ในการ รักษาสุนัขและแมวจรจัด</li> </ul>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>- เข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่ายกับสำนักด้านต่างประเทศ และนำรายได้จากการจำหน่ายไปมอบให้สถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทับกวาง จังหวัดสระบุรี</p> <p><b>กลุ่มงานประธานรัฐสภา</b> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>- ร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒</p> <p>- เก็บเศษขยะจากริมแม่น้ำเจ้าพระยาไปจนถึงวัดแก้วฟ้า</p> <p>- เก็บขวดพลาสติกที่ใช้แล้วไปบริจาคให้แก่มูลนิธิกระเจ๊กงาเพื่อนำไปรีไซเคิลทำเป็นพระสติ</p> <p>- ส่งต่อเสื้อผ้าที่ไม่ใช้แล้วหรือเสื้อผ้าที่ใส่ไม่ได้ให้น้อง ๆ ที่ขาดแคลนเสื้อผ้าสวมใส่</p> <p><b>สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา</b> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐสภา ถนนสามเสน</p> <p>๓) จัดโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- จากการจัดกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ พบว่าหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ทุกสำนักมีส่วนร่วมการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ ในรูปแบบต่าง ๆ บุคลากรของทุกหน่วยงาน มีส่วนร่วมในกิจกรรมการมีจิตสาธารณะ ประพฤติปฏิบัติตน และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมตามแผนการดำเนินการที่ได้กำหนดไว้ โดยเน้นการส่งเสริมการสร้างการทำงานเป็นทีม การปลูกจิตสำนึก และสร้างความตระหนักในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มทั้งภายในและภายนอกสำนักงานฯ</p> <p>๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒๕๖๕ โดยหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ตอบแบบติดตามผลการประเมินการจัดกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ - ๘ กันยายน ๒๕๖๖ พบว่าภาพรวมการรับรู้ ความคิดเห็น การตระหนักรู้ และพฤติกรรม การมีส่วนร่วมในกิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ บุคลากรรู้สึกภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วม และตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม มีส่วนร่วมในกิจกรรม รวมทั้ง คาดว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในการมีจิตสาธารณะ เพื่อสังคมและสาธารณชนส่วนรวมในชีวิตประจำวันต่อไป</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกหน่วยงานมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพร้อมทั้ง ปัญหา อุปสรรค เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติตนเพื่อสังคมและ สาธารณประโยชน์และมีความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม</p>		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา ๒. ผลการประเมินพฤติกรรมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา	<ul style="list-style-type: none"> <li>ข้าราชการรัฐสภามีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและวินัยข้าราชการ</li> </ul>

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานการติดตามและประเมินผลการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</li> </ul>



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๑	ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา	๕	๕	
๓.๑.๑	<p><b>สผ.</b> โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้าน การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและ จริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก</p> <p><b>สว.</b> โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้าน การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒) การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส</p> <p>๓) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับ เครือข่ายภายในและภายนอก</p> <p>๒. สำนักงานฯ ได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ดังนี้</p> <p>๑) ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ไปยัง หน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- มีการรณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยให้ แต่ละสำนักติดตามพฤติกรรมของบุคลากร ภายในสังกัดและสรรหา/คัดเลือกผู้ที่มี พฤติกรรมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาระดับดีเด่นในสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการ พิจารณาเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และมีการ ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือไปยังสำนักต่าง ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก</p>	<p>๒) สำนักงานฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนกิจกรรมการคัดเลือกฯ และมีการกำหนดแผนการดำเนินงาน</p> <p>๓) แจกเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานในระดับสำนักเพื่อดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกฯ</p> <p>๔) กำหนดให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ซึ่งหน่วยงานภายในได้ดำเนินการส่งรายชื่อบุคลากรเพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ทั้ง ๔ ประเภท ได้แก่ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทพนักงานราชการ และประเภทลูกจ้าง ซึ่งผ่านการรับรองรายชื่อเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของ ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง จากนั้นดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ฯ เพื่อให้ได้ข้าราชการดีเด่นของสำนักงานฯ ตามที่กำหนดไว้</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกบริหาร ให้ดำเนินการคัดเลือกหรือสรรหาข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักและกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการวุฒิสภา ประเภทตำแหน่งละ ๑ คน (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป พนักงานราชการ และลูกจ้าง) เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๑.๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยความสะดวกการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการเพื่อให้การจัดการลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส สุจริต และยุติธรรมตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>จาก ๒ ส่วน คือ จากคณะกรรมการฯ และจากการลงคะแนนของบุคลากรของสำนักงานฯ</p> <p>๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>๒) มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ และกำหนดการเข้าเยี่ยมชมงานของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง รวมทั้ง แจ้งให้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) หน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ได้ดำเนินการส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงาน และคณะกรรมการฯ ได้เข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน</p> <p>๔) ประกาศผลการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ และประกาศผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ</p>	<p>๑.๓ คณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนฯ ได้จัดให้มีการลงคะแนนเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในวันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา</p> <p>โดยใช้วิธีการลงคะแนนลับผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Voting) มีข้าราชการจำนวน ๑,๐๗๓ คน พนักงานราชการ จำนวน ๑๑๖ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๕ คน รวมผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อจำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๑๔ คน ได้มีผู้มาใช้สิทธิจำนวน ๑,๑๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๕</p> <p>๑.๔ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ลงคะแนนให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นแบบประเมิน (แบบ ๓) ซึ่งให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการเสนอชื่ออย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน การครองคน และการครองงาน โดยการลงคะแนนผ่านระบบสำรวจความ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๕) จัดพิธีมอบรางวัล (เข็มเชิดชูเกียรติ โล่ และเกียรติบัตร) ในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีการประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๓. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่องค์ความรู้และผลงานการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก ในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม โดยดำเนินการร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. มีการประเมินพฤติกรรมกรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p> <p>๓. มีผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม ทั้ง ๔ ประเภท ดังนี้</p>	<p>คิดเห็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-Survey) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตั้งแต่วันที่ ๑๖ – ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการ ฯ เข้าร่วมลงคะแนนในระบบดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๑.๕ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการรวมคะแนนจากการลงคะแนนของบุคลากรผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Voting) กับผลคะแนนจากการลงคะแนนของคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ เรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่ นายธนรัฐ แสนแก้ว สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ได้แก่ นางสาวณภัทร แผ่นแก้ว สำนักกรรมาธิการ ๑</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ประเภทวิชาการ นายเกียรติศักดิ์ หลงแสง นิตกร ชำนาญการ สำนักกรรมการ ๓</p> <p>ประเภททั่วไป นายจารุวัฒน์ บุญประเสริฐ เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน สำนัก ประชาสัมพันธ์</p> <p>ประเภทพนักงานราชการ ว่าที่ร้อยตรีหญิง ลัดดาวรรณ บุญช่วย นักวิชาการโสตทัศนศึกษา สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>ประเภทลูกจ้าง นายฐิตพัฒน์ นราธรรวุฒิวัฒน์ พนักงานบริการ สำนักรักษาความปลอดภัย</p> <p>๔. มีผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมฯโดยมีผลการคัดเลือกสำนักที่ มีผลงานการส่งเสริม ดังนี้</p> <p>ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักกรรมการ ๑ ระดับดีมาก ได้แก่ สำนักการประชุม ระดับดี ได้แก่ สำนักบริหารงานกลาง</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. รายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ที่ได้รับการรับรองจากคณะ กรรมการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๘ คน ประกอบด้วย ประเภทวิชาการ จำนวน ๒๔ คน ประเภททั่วไป จำนวน ๒๓ คน ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๙ คน และประเภทลูกจ้าง จำนวน ๒ คน</p>	<p>๓) พนักงานราชการ ได้แก่ นายทักษิณ เครือ บุญ สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๔) ลูกจ้าง ได้แก่ นางทวี อุบลแย้ม สำนัก บริหารงานกลาง</p> <p>๒. กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๒.๑ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจและประเมินผล สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ คณะอนุกรรมการฯ กำหนดการตรวจและ พิจารณาให้คะแนนตามผลการดำเนินงานของ สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน, รอบ๙ เดือน และ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒. รายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานภายใน จำนวน ๒๗ ฉบับ</p> <p>๓. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยปรากฏผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้</p> <p><u>รอบ ๖ เดือน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการประเมินพฤติกรรมตนเองตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรผู้บังคับบัญชาที่มีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</li> <li>- ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</li> <li>- ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากร</li> </ul>	<p>รอบ ๑๒ เดือน ตามกรอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (<a href="http://www.moral.senate.go.th">http://www.moral.senate.go.th</a>)</p> <p>๒.๓ มีแผนการดำเนินงานเข้าเยี่ยมให้คำปรึกษา สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในตามกระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๓ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๔ มีแผนการดำเนินงานในงานวันแห่งคุณธรรม โดยดำเนินการร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนดจัดในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โถงกลางห้องสัมมนา B1 อาคารรัฐสภา</p> <p>ผลการดำเนินการตรวจและประเมินสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐</p> <p><u>พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</u></p> <p>- การประเมินตนเองของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</p> <p>- ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐</p> <p><u>พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</u></p> <p>- การประเมินตนเองของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในภาพรวม</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปรากฏผลการ พิจารณา ดังนี้</p> <p>สำนักคดีเด่น ได้แก่ สำนักกรรมการสิทธิ ๓ สำนักตีพิมพ์ ได้แก่ สำนักการประชุม สำนักคดี ได้แก่ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๓. มีผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. ดำเนินการตามแผน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓ กิจกรรมจากทั้งหมดมี ๔ กิจกรรม ในข้อ ๓.๑</p> <p>๒. หน่วยงานภายใน จำนวน ๑๘ สำนัก และ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้คัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างที่ประพฤติปฏิบัติ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๗</p> <p>- ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๓</p> <p><u>รอบ ๑๒ เดือน</u></p> <p>- ผลการประเมินพฤติกรรมตนเองตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรผู้บังคับบัญชามีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</p> <p>- ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</p>	<p>ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๔๙ คน เพื่อเข้าการพิจารณาเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของมาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พบว่าบุคลากรมีการปฏิบัติคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔ มีการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ดังนี้</p> <p>ภาพรวมของบุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ร้อยละ ๙๒.๕๕ และปฏิบัติตามวินัยร้อยละ ๙๒.๒</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>- ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐</p> <p>- ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐</p> <p>พฤติกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยผลการประเมินพฤติกรรม พบว่า</p> <p>- การประเมินตนเองของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</p> <p>- ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		- ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๓		
๓.๑.๒	<b>สผ.</b> กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา <b>สว.</b> กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ ได้กำหนดแผนการประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนด ให้มีการประเมินพฤติกรรมของ บุคลากร จำนวน ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ผ่านแบบประเมินออนไลน์เป็นการ ประเมิน ๓ ระดับ (๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา (๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้บังคับบัญชา (๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง ๒. มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. กำหนดแผนการประเมินพฤติกรรมของ บุคลากร จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ <b>ครั้งที่ ๑</b> รอบ ๖ เดือน ประเมินจากการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายที่สำนัก/กลุ่มกำหนด โดยสำนักและกลุ่มเป็นผู้ประเมิน และจัดทำ รายการการประเมินผล ตั้งแต่ ๑ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดการระเบิดจากข้างในและให้มีการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงได้นำสาระสำคัญของจากมาตรฐานทาง จริยธรรม ๑๒ ข้อ ที่ได้กำหนดอยู่ในประมวล จริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำคุณธรรม เป้าหมาย ซึ่งมา โดยให้แต่ละสำนักคัดเลือก มาตรฐานทางจริยธรรมให้สอดคล้องกับค่านิยม หลักของสังคมไทยมาจัดทำเป็นคุณธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปีละ ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน <u>รอบ ๖ เดือน</u> โดยดำเนินการประเมินระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ผลการประเมินพบว่า มีระดับการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ตามรายละเอียดผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้</p> <p><u>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</u></p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมในเรื่องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และภักดีต่อองค์กร สูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้าน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มี</p>	<p>เป้าหมายของสำนัก และให้มีการติดตาม พฤติกรรมของบุคลากรภายในสำนัก ให้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ดังกล่าว โดยแต่ละสำนักก็มีคุณธรรม เป้าหมาย ดังนี้</p> <p>๑) กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ การปฏิบัติงานอย่างเที่ยงธรรม และสามัคคี</p> <p>๒) สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ "สุจริต โปร่งใส มีวินัย ใส่ใจบริการ เชิดชูคุณธรรม สำนักกตัญญู"</p> <p>๓) สำนักประชาสัมพันธ์ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ พอเพียงวินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๔) สำนักการคลังและงบประมาณได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ สุจริต โปร่งใส มีใจอาสา น้อมนำหลักศาสนา รู้คุณค่าทรัพยากร เป็นองค์กรมีวินัย ใช้ชีวิตพอประมาณ</p> <p>๕) สำนักบริหารงานกลาง ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ มีวินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู</p> <p>๖) สำนักการต่างประเทศ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือมีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญูรู้พอเพียง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลประโยชน์ทับซ้อน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๐</p> <p>รองลงมาคือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ รองลงมาคือ รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และการให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ ส่วนพฤติกรรมในด้าน มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p>	<p>(๗) สำนักการประชุมได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ มีวินัยอุทิศตนด้วยความซื่อสัตย์ดำรงตนอย่างพอเพียงมีจิตอาสาร่วมพัฒนาสังคมยิ้มแย้มแจ่มใสมีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงานสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ</p> <p>(๘) สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ รักษาความลับของทางราชการอย่างเคร่งครัด มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของตน</p> <p>(๙) สำนักกฎหมายได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ กตัญญู สุจริต จิตอาสา มีวินัย ใส่ใจศาสนา รักษาวัฒนธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๑๐) สำนักวิชาการได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>(๑๑) สำนักกรรมการ ๑ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่องการยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขสูงสุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ การให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานและความประหยัด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</p> <p><u>วัฒนธรรมองค์กร</u></p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ ใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ</p>	<p>ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีจิตอาสาเพื่อสังคม</p> <p>(๑๒) สำนักกรรมการ ๒ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ การขับเคลื่อนสำนักเพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p> <p>(๑๓) สำนักภาษาต่างประเทศได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ใช้ชีวิตพอเพียง เทียบตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู</p> <p>(๑๔) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ร่วมกันทำงานเป็นทีม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>(๑๕) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ รองลงมาคือถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐</p> <p>๒) ผู้ได้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัต์ยซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐</p> <p>๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัต์ยซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p><u>ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</u></p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ได้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ได้บังคับบัญชา</p>	<p>(๑๖) สำนักรายงานการประชุมและขอเลขได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ กตัญญูเป็นหลัก เน้นหนักสุจริต ประพฤติกิจมีวินัย ใส่ใจศาสนา มีจิตอาสา น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๑๗) สำนักการพิมพ์ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ สำนักการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักสิ่งแวดล่อม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๑๘) สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๑๙) สำนักนโยบายและแผน ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ทำความดี มีวินัย ใส่ใจสังคม</p> <p>ทั้งนี้ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในกำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>มีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ ด้านใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p>๒) ผู้ได้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้บังคับบัญชา พบว่าผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐</p> <p>๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</p> <p><u>รอบ ๑๒ เดือน</u></p> <p>โดยดำเนินการประเมินระหว่างเดือนสิงหาคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๖ ผลการประเมิน พบว่า มีระดับการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ตามรายละเอียดผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้</p> <p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>ผ่านแบบประเมินออนไลน์ เป็นการประเมิน ๓ ระดับ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้บังคับบัญชา</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง</p> <p>- มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ระหว่าง ๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ผลปรากฏว่า มีระดับการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๓</p> <p>ตามรายละเอียดผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้</p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมในเรื่องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๘๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๐ รองลงมาคือ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๘๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๐</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา ในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรม ในเรื่องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ สูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมาคือ รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p>๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชาในสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ รองลงมาคือ ภักดีต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐</p> <p>๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า</p>	<p>รองลงมาคือ ภักดีต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐</p> <p>(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรม ในเรื่องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระกษัตริย์ทรงเป็น ประมุข มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ ภักดีต่อ องค์กร และ ความประหยัด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ รองลงมาคือ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ และ รู้รัก สามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ยึดมั่นในการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ รองลงมาคือ การให้เกียรติแก่สมาชิก รัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ รองลงมาคือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ รองลงมาคือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๘๐</p> <p><u>วัฒนธรรมองค์กร</u></p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือมีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือ สมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ รองลงมาคือมีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</p>	<p>ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ รองลงมาคือ ภารกิจต่อองค์กร และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. มีผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม /คุณธรรมเป้าหมายของแต่ละสำนักพบว่าบุคลากรมีการปฏิบัติคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๓</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>- ข้าราชการรัฐสภามีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่องมีวินัย มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ รองลงมาคือ ใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ส่วนพฤติกรรมใน</p> <p>๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p><u>ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</u></p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ ด้านสามัคคี</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p>๒) ผู้ได้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่องมีวินัย มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ รองลงมาคือ ใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p>๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐</p> <p>หมายเหตุ : คุณธรรมเป้าหมาย และปฎิญาคุณธรรมของหน่วยงานภายในของสำนักงานฯ ทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง จะมีการติดตามผลพฤติกรรม ตามมาตรการที่ ๑ แนวทางที่ ๑.๑ ข้อ ๑.๑.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตามเกณฑ์การ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ประเมินองค์รคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ๙ ขั้นตอน</p> <p>๓. มีการรายงานผลการประเมินพฤติกรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนการประเมินพฤติกรรมปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒. มีการประเมินพฤติกรรมปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p> <p>๓. มีการรายงานผลการประเมินพฤติกรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรสผ. และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและวินัยข้าราชการ โดยผลการ ประเมินพฤติกรรม พบว่า บุคลากรประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐</p>		
๓.๑.๓	<p><b>สผ.</b> โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง</p> <p><b>สว.</b> โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ได้ดำเนินการตาม โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการรัฐสภา โดยได้ดำเนินการจัดทำคู่มือ เกี่ยวกับการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อ เผยแพร่และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ขอความร่วมมือสำนัก</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการ จัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่า ด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณี ตัวอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับ คดีวินัยนำรู้ และ ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของ ราชการ</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔๕ คน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>พัฒนาบุคลากรเป็นผู้เผยแพร่ข้อมูล รวมทั้งได้มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็นเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.) อีกช่องทางหนึ่งด้วย รวมทั้งได้มีการเผยแพร่สื่อความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) ให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญบรรจุใหม่ผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ในกลุ่มข้าราชการรัฐสภาสามัญบรรจุใหม่</p> <p>๓. กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลางได้ให้คำแนะนำและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจกรณีประชาชนผู้ร้องขอข้อมูลแจ้งความประสงค์ขอสำเนาเอกสารเกี่ยวกับรายงานผลการสอบสวนทางวินัยและเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๔. สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความรู้ความเข้าใจของข้าราชการรัฐสภาสามัญต่อการรักษาวินัยข้าราชการรัฐสภา โดยในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ขอความร่วมมือสำนักสารสนเทศเป็นผู้เผยแพร่</p>	<p><u>วันดำเนินการ</u> วันจันทร์ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการรณรงค์ และส่งเสริมการรับรู้ เรื่องการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภา โดยสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้ รวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย โดยดำเนินการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัย ซึ่งจะดำเนินการเผยแพร่เป็นประจำในทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ผ่านทางสื่อต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน้าเว็บไซต์อินเทอร์เน็ตสำนักนโยบายและแผน</li> <li>- ไลน์สำนักงานฯ</li> </ul> <p>เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันมิให้ข้าราชการหรือบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากระทำผิดวินัย เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนเป็นการพัฒนาตนเองเพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดีมีวินัย โดยมีบทความเผยแพร่ อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ถาม-ตอบเรื่องวินัย กรณีขอลาเล็ก</li> </ul>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>แบบสำรวจฯ ผ่านระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e – office)</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>- มีการจัดทำและเผยแพร่สื่อความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่างในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสำรวจความรู้ความเข้าใจของข้าราชการรัฐสภาสามัญต่อการรักษาวินัยข้าราชการรัฐสภา และจัดทำรายงานผลการสำรวจความรู้ความเข้าใจของข้าราชการรัฐสภาสามัญต่อการรักษาวินัยข้าราชการรัฐสภาเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริมฯ แล้ว</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐.๖๕ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีข้าราชการกระทำผิดวินัย</p>	<p>- หน้าที่ของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับวินัย</p> <p>- ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐนำเงินราชการไปพักในบัญชีส่วนตัวผิดวินัยหรือไม่</p> <p>๓. มีรายงานสรุปผลการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการรัฐสภาพร้อมข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบ</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. มีการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัย กฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ โดยบุคลากรฯ ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ราชการเป็นสำคัญ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีข้าราชการกระทำผิดวินัย ๒. มีรายงานสรุปผลการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการรัฐสภา พร้อมข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อทราบ	



### ๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

ผลผลิต	ผลลัพธ์
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต	- มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

#### เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● มีแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓	● ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๕	● รายงานผลการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๒	สนับสนุนการขับเคลื่อนการ ดำเนินการของชมรม STRONG Model	๕	๕	
๓.๒.๑	<b>สผ.</b> โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกันการทุจริต : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส <b>สว.</b> โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกันการทุจริต  - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. สำนักงานฯ มีการดำเนินการตามแผนการ ขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดพิธีลงนามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เพื่อร่วมมือกับเครือข่ายภายใน และภายนอกในการสร้างความตระหนักรู้ ภัยทุจริต เมื่อวันจันทร์ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องโถงกลาง (ห้องสัมมนา B1-1 ชั้น B1 โดยมีผู้บริหารและบุคลากร จาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงเข้าร่วม)	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนองค์กร พอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ - จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อ ร่วมมือกับเครือข่ายภายในและภายนอกในการสร้าง ความตระหนักรู้ ภัยทุจริต เมื่อวันจันทร์ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องโถงกลาง (ห้องสัมมนา B1-1 ชั้น B1 โดยมีผู้บริหารและบุคลากรจาก ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรงเข้าร่วม) <u>จากการลงนามบันทึกข้อตกลงฯ ทำให้มีมาตรการ/ แนวทางที่จะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ดังนี้</u> ๑) ประสานความร่วมมือให้กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>จากการลงนามบันทึกข้อตกลงฯ ทำให้มีมาตรการ/ แนวทางที่จะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ดังนี้</p> <p>๑) ประสานความร่วมมือให้กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมเป็นเครือข่าย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสนับสนุนให้มีกระบวนการเสริมสร้าง บทบาทในการเฝ้าระวังและมีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๒) ร่วมกันดำเนินการทางวิชาการ การศึกษา วิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ในระบบการบริหารจัดการและการ ปฏิบัติงาน ของกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภา สามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร</p> <p>๓) ดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนา ให้เกิดการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยม</p>	<p>ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมเป็นเครือข่าย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสนับสนุนให้มีกระบวนการเสริมสร้าง บทบาทในการเฝ้าระวังและมีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๒) ร่วมกันดำเนินการทางวิชาการ การศึกษา วิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ในระบบการบริหารจัดการและ การปฏิบัติงาน ของกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภา สามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๓) ดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาให้เกิด การป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยม ในความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงส่งเสริมให้มีการปฏิบัติ ตาม ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการบังคับใช้ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ประมวลจริยธรรม ตลอดจนกฎระเบียบอื่น เพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ในความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ประมวลจริยธรรม ตลอดจนกฎระเบียบอื่น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๔) ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๕) ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แปลงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>ดำเนินงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๔) ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๕) ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แปลงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ และสอดแทรกแนวคิดเกี่ยวกับการปรับฐานความคิดด้านการป้องกันการทุจริตไว้ในการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ปฏิบัติ โดยจัดทำแผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ และ สอดแทรกแนวคิดเกี่ยวกับการปรับฐานความคิด ด้านการป้องกันการทุจริตไว้ในการฝึกอบรมหลักสูตร ต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจน กำกับ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p>๖) ดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในด้านการ พัฒนา วิเคราะห์ วิจัย และส่งเสริมระบบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการ รัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนบูรณาการระบบ รับเรื่องร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ความ ร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุน การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๗) ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวก เกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการ แสดงบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และ เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>กำกับ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการ เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p>๖) ดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในด้านการ พัฒนา วิเคราะห์ วิจัย และส่งเสริมระบบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการ รัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนบูรณาการ ระบบรับเรื่องร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ความ ร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๗) ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวก เกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการ แสดงบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และ เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๘) ร่วมกันจัดทำช่องทางสื่อสาร แยกแยะ และ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๘) ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะ เครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต</p> <p>๙) ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ความ ร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้</p> <p>๑๐) ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนให้ มีการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้ ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเสริมสร้าง ค่านิยมและปลูกฝังทัศนคติในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต แก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน รวมถึงกลุ่ม เด็กและเยาวชนซึ่งเป็นเครือข่ายของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๑๑) ร่วมกันดำเนินการอื่นใด ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เห็นสมควร โดยมีเป้าหมายผลลัพธ์ คือ สำนักงานฯ มีผลการ</p>	<p>เครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต</p> <p>๙) ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตฉบับนี้</p> <p>๑๐) ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ ความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและ ปลูกฝังทัศนคติในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่ เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน รวมถึงกลุ่มเด็ก และเยาวชนซึ่งเป็นเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๑๑) ร่วมกันดำเนินการอื่นใด ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เห็นสมควร โดยมีเป้าหมายผลลัพธ์ คือ สำนักงานฯ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ AA)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><b>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ AA)</b></p> <p>๓. ดำเนินโครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากร เพื่อเป็นวิทยากรขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่าง วันที่ ๒๒ - วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์ อินน์ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๑ คน</p> <p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๕ โดยเห็นว่าจะสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ วัตถุประสงค์ ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง</p>	<p>๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของส่วนราชการภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ ฉบับ (๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่ม)</p> <p>แผนบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยมิติต่าง ๆ ตามบริบทของแต่ละสำนัก โดยภาพรวมมีมิติการป้องกันความเสี่ยง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</li> <li>๒) มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)</li> <li>๓) มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>๔) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>๕) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>๖) มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ol> <p>และมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ดำเนินการกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต (การส่งเสริม และสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต Watch and Voice) โดยดำเนินการ ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ด้านทุจริต / การสร้างพื้นฐานความคิดจากแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต และพัฒนา วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้แก่หน่วยงาน / ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต / การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมมาเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ยึดระเบียบแบบแผน ยึดหลักการทางกฎหมาย มีแนวทางการปฏิบัติตนอย่างเหมาะสม ตรงต่อเวลา ส่งต่อแนวการปฏิบัติงานจากรุ่นสู่รุ่นและเป็นแบบอย่างที่ดีสืบไป</p> <p>ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐</p> <p>๔. ดำเนินการจัดโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส ณ กรมราชทัณฑ์ และ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รูปแบบกิจกรรมเป็นศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประกอบด้วย กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง “แนวทางการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความ</p>	<p>๑) มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก</p> <p>๒) จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก ดังนี้</p> <p>๒.๑) จัดทำคณิศรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑๘ เรื่อง ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรื่อง “ลับ...ลับ ในที่ประชุม ที่ไม่ควรเปิดเผย”</li> <li>- เรื่อง “อุดรอยรั้ว..คอร์รัปชัน”</li> <li>- เรื่อง “ด้านทุจริต จิตพอเพียง”</li> <li>- เรื่อง “ระเริงบุญ”</li> <li>- เรื่อง “กระตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตในการปฏิบัติงาน”</li> <li>- เรื่อง “เพื่อนรัก...เพื่อนร้าย”</li> <li>- เรื่อง “ขึ้นชื่อว่าทุจริต เล็ก/ใหญ่ เราไม่ทำ”</li> <li>- เรื่อง “ด้านทุจริต กับสำนักวิชาการ”</li> <li>- เรื่อง “การเบียดบัง เอาทรัพย์สินของทางราชการ”</li> <li>- เรื่อง “ฉลาดแกมโกง สำนักกรรมาธิการ ๑”</li> <li>- เรื่อง “JUST SAY NO สำนักกรรมาธิการ ๒”</li> <li>- เรื่อง “End of Corruption”</li> <li>- เรื่อง “การต่อต้านการทุจริต สำนักภาษาต่างประเทศ”</li> </ul>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล” และการศึกษาดูงาน พิพิธภัณฑราชทัณฑ์ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๔ โดยเห็นว่า สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การ ปฏิบัติงานได้ วัตถุประสงค์โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม วัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๒</p> <p>ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ พบว่า</p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อผลการ ปฏิบัติงานภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๗</p> <p>๒) หน่วยงานมีมาตรการ/แนวทางในการเฝ้าระวัง และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๒.๑) การสอดส่องดูแลความผิดปกติภายใน หน่วยงาน หากพบความผิดปกติต้องกล้าที่จะเปิดเผย และยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รวมทั้งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด</p>	<p>- เรื่อง “การทุจริต หยุดได้ที่ตัวเรา” - เรื่อง “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ร่วมกันต่อต้านการ ทุจริต” - เรื่อง “ไว้ (โกง) เต๋อ” - เรื่อง “No Corruption” - เรื่อง “วิธีคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตน กับ ประโยชน์ส่วนรวม”</p> <p>๒.๒) จัดทบทวนความหมายของสัญลักษณ์ชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยคณะกรรมการ ชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้าน ทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดประกวด สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็น สัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยผลการประกวดผู้ชนะเลิศ ได้แก่ สำนักกรรมการ ๑</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒.๒ การปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้มีความรักดีต่อองค์กร และการปลูกฝังให้บุคลากรคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กรเป็นสำคัญ และมีมาตรการการลงโทษอย่างเด็ดขาดกับผู้ที่ทำผิด</p> <p>๒.๓ มีการกำหนดระเบียบแบบแผนและวิธีการปฏิบัติที่มีความชัดเจน ถูกต้อง และเหมาะสม ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้สามารถยึดถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรได้</p> <p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๒. มีการจัดโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๒. การดำเนินโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงร้อยละ ๑๐๐ จากจำนวนกิจกรรม ๔ กิจกรรม</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๒. ดำเนินการประเมินผลแผนบริหารความเสี่ยง โดยอยู่ระหว่างการจัดทำสรุปผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) โดยไม่เกิดความเสียหายในการดำเนินงาน</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและรับรู้ภัยของการทุจริต</p>		
๓.๒.๒	<p><b>สรุป.</b> โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model : การประกาศเจตจำนง "สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์" ของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/กลุ่มงาน ชั้นตรง ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้</p> <p>(๑) การประกาศเจตจำนง “สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์”</p> <p>(๒) พิธีรับมอบธงสุจริต</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model : การประกาศเจตจำนง “สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์” ของหน่วยงานภายใน สำนักงานฯ</p> <p>๒. สำนักงานฯ ได้ดำเนินโครงการสร้างความเข้มแข็ง STRONG MODEL และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสอย่างยั่งยืนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจาก</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>(๓) การบรรยาย เรื่อง “การเสริมสร้างความเข้มแข็ง และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสในองค์กร”</p> <p><b>สว.</b> โครงการผสมพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต</p> <p>(๒) กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต (สว)</p> <p>(๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก</p>	<p>พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วยหัวข้อการบรรยาย เรื่อง “การเสริมสร้างความเข้มแข็งและเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสในองค์กร”</p> <p>๓. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการมอบนโยบาย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับการสร้างความโปร่งใสอย่างยั่งยืนด้วยวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๔. ประกาศเจตจำนงด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายใน</p> <p>๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้น B1 อาคารรัฐสภา เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๙๒ คน</p> <p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมาก โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐</p>	<p>คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ประกาศใช้เป็นแผนสำหรับดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน</p> <p>๒. การประชุมคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ครั้งที่ ๒ ในวันพฤหัสบดี ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดให้มีการพิจารณาการดำเนินการกิจกรรมผสมพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต - ส่วนราชการภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต</p> <p>๒) กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต (สว) ตามแผนจะมีการดำเนินการในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารรัฐสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><u>แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม มีดังนี้</u></p> <p>๑) การพัฒนาศักยภาพของคนในองค์กรให้มีความยึดมั่นในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรอบรู้ ความมีเหตุผล รู้จักสิทธิหน้าที่ และสำนึกรับผิดชอบ จะเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกระบวนการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒) การจัดกิจกรรมที่แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใสเป็นการเสริมสร้างให้ข้าราชการเกิดความตระหนักรู้การปฏิบัติงานโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย</p> <p>๕. มีการรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model : การประกาศเจตจำนง "สำนักสุจริต ทุจริต เป็นศูนย์" ของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อโปรดทราบ</p>	<p>๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ ขยายจำนวนสมาชิก</p> <p>๓. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดโครงการวันแห่งการเรียนรู้คุณธรรมความโปร่งใส และการขยายเครือข่าย (Moral &amp; STRONG Day) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถ่ายทอดบทเรียนในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยภายในงานมีการจัดกิจกรรมประกอบด้วย</p> <p>๑) การบรรยาย เรื่อง การยกระดับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย พล.ต.อ.ปัญญา มาเม่น ประธานคณะกรรมการร่วม ๓ ฝ่าย สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒) การมอบรางวัลการประกวดตราสัญลักษณ์ (โลโก้) ชมรม STRONG ของสำนักงานฯ พร้อมเกียรติบัตร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนการขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒. มีการจัดโครงการสร้างความเข้มแข็ง STRONG MODEL และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสอย่างยั่งยืนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model : การประกาศเจตจำนง "สำนักสุจริต ทุจริต เป็นศูนย์" ของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อโปรดทราบ</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร</p>	<p>๓) กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต (สว) โดยการแข่งขันตอบคำถามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานการสร้างความเข้มแข็ง STRONG MODEL ของสำนักงานฯ</p> <p>๔) กิจกรรมแสดงนิทรรศการผลงานผลสำเร็จการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มติการป้องกันการทุจริต/วินัย/ITA</li> <li>- มติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการสร้างสุขในองค์กร</li> <li>- มติศาสนา วัฒนธรรม และค่านิยม</li> <li>- มติการบริหารงานคุณธรรม (ISO) เพื่อความโปร่งใส</li> <li>- มติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- มติการอนุรักษ์ผ้าไทย</li> </ul> <p>โดยมีบุคลากรสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๖๖ คน และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG MODEL ของสำนักงานฯ</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>๒. มีรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผน ขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กร พอเพียงด้านทุจริต และผลการดำเนินงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๒. ทุกสำนักได้จัดกิจกรรมและจัดทำสื่อในการณรงค์ เพื่อขยายสมาชิกเพิ่มเติม โดยบางสำนักจำนวน บุคลากรในสังกัดได้เป็นสมาชิกทั้งหมดแล้ว อาทิ สำนักภาษาต่างประเทศ กลุ่มตรวจสอบภายใน  เป็นต้น ทั้งนี้ มีจำนวนสมาชิกเพิ่มเติม จำนวน ๗๕ คน</p>	

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา</li> </ul>

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</li> </ul>
๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กำหนด ผ่านช่องทางต่าง ๆ</li> </ul>
๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๓	ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๕	๕	
๓.๓.๑	<p><b>สผ.</b> โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในกิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวม องค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>สว</b> โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในกิจกรรม การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวม องค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง/มาตรการการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยนำ แนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มาปรับและทบทวน เพื่อจัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการขับเคลื่อน โครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและท้าทาย มากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเกิดความต่อเนื่อง และเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินการให้ดี ยิ่งขึ้น</p> <p>๒. จัดโครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการนำผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไปทบทวนและ กำหนดเป็นแนวทาง/มาตรการในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำแผน/แนวทาง/มาตรการ การดำเนินการชี้แจงกรอบการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และ เผยแพร่ข้อมูลไปยังกลุ่มเป้าหมายตามแนว ทางการประเมิน ITA</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้าง ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ในวันอังคารที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม B1 - 1 และ B1 - 3 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา มีการวัดประเมินผลทดสอบก่อน - หลังการเข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ พบว่า มีคะแนนทดสอบก่อนการเข้าร่วมโครงการ (Pre - test) เฉลี่ย ร้อยละ ๕๘.๙๑ และมีคะแนนทดสอบภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ (Post - test) เฉลี่ย ร้อยละ ๘๙.๗๐ ซึ่งประเมิน ได้ว่าจากร้อยละของผู้ตอบคำถามผ่านเกณฑ์การประเมิน มีอัตราการตอบถูกเพิ่มขึ้นมากหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ เฉลี่ยร้อยละ ๓๐.๗๙</p>	<p>ที่กำหนด ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานฯ และระบบอินทราเน็ต</p> <p>๓. ดำเนินการจัดทำชี้แจงกรอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม CA329 ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ ZOOM Meeting</p> <p>๔. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ เสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีการวัดและประเมินผลสรุปผลการดำเนินการดังนี้</p> <p>๔.๑ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ๗๗ คน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓. มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะ โดยเผยแพร่รายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนาการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๖ นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่อารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินทราเน็ต และเอกสารเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อโปรดทราบ</p>	<p>๔.๒ ความเห็นของกลุ่มเป้าหมายที่ส่งแบบประเมินผล รวม ๗๒ ชุด ในภาพรวมกลุ่มเป้าหมาย มีความเข้าใจเฉลี่ย ๔.๒๗ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๑ (เป้าหมายร้อยละ ๘๕)</p> <p>๔.๓ ผลการเปรียบเทียบความรู้ความเข้าใจก่อนการดำเนินการมีผลการประเมินในระดับ ๓.๓๓ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ และหลังจากการดำเนินการมีผลการประเมินในระดับ ๔.๒๖ คะแนน หรือร้อยละ ๘๕.๒๗ สรุปได้ว่ากลุ่มเป้าหมายมีความรู้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย ๐.๙๓ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๘.๖๑</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>- รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๘๕.๒๗</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/ มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>		
๓.๓.๒	<p><b>สผ.</b> กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการป้องกัน การทุจริต ดังนี้</p> <p><b>สว.</b> กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกัน การทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ ดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง/ มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. มีการทบทวนศึกษาวิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการ การทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการ บริหารความเสี่ยงการทุจริต และหลักการความสอดคล้องกับทิศทางและ เป้าหมายการพัฒนาประเทศ และบริบทอื่น ๆ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย</p> <p>๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผน</p> <p>๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>๓) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ</p> <p>มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p> <p>มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนการปฏิรูป</p>	<p>ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการทบทวนศีกษาวิเคราะห์ ได้มีการคัดเลือกงานหรือกระบวนการจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมินและนำมาระบุความเสี่ยง หรือค้นหาความเสี่ยงการทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง การประเมินการควบคุมความเสี่ยง เพื่อให้มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ โดยจากการดำเนินการประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริตได้มีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น ๑) การจัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่คู่มือปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒) การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓) การควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการเบิกเงินราชการอย่างเคร่งครัด ๔) การปลูกจิตสำนึกและสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำมาแปลงเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นระบบ มีความต่อเนื่อง และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการกำหนดค่าเป้าหมายของกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ในแต่ละภารกิจตามมิติ ทั้ง ๔ มิติ ให้ความสำคัญเพิ่มมากขึ้น เช่น ในปี ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมายของกิจกรรม การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ของโครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมในองค์กร เป็น “สำนักงานและหน่วยงานเป็นองค์กรต้นแบบ ร้อยละ ๘๐” ซึ่งในปี ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมายไว้เป็น “สำนักงานและ ทุกหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p>	<p>ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> <p>๕) การมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และสถิติ การให้บริการ/การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร</p> <p>๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งแนวทางการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ แบ่งเป็น ๒ แนวทาง คือ</p> <p>๑) การเสริมสร้างความรู้และทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และ ๒) การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และในแต่ละแนวทางจะขับเคลื่อนในรูปแบบของโครงการ/กิจกรรม ที่มีการประเมินความสำเร็จจากความก้าวหน้าในการดำเนินงานหรือการบรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการดำเนินการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓. มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <p>๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ</p> <p>๒) กรอบแนวคิดการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต เช่น ความหมาย/นิยามของการบริหารความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อนการทุจริตในภาครัฐ เป็นต้น</p> <p>๓) หลักเกณฑ์ของระบบบริหารความเสี่ยงที่ดี</p> <p>๔) แนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕) กระบวนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีขั้นตอนการประเมินดังนี้</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานฯ ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกรับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมิน ITA</p> <p>๔. มีการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจากการดำเนินการมีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๗ โครงการ (คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕) และอยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๖ โครงการ (คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๕) และจากการดำเนินการเฝ้าระวังความเสี่ยงพบว่าโครงการ/กิจกรรมอยู่ในสถานะสีเขียวหรือยังไม่เกิดความเสี่ยงและมีการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. มีการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในรอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มิถุนายน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>(๑) การระบุความเสี่ยง  (๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง  (๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม  (๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง  (๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง  ๖) การติดตามและการประเมินผล  โดยแผนบริหารความเสี่ยงฯ มีเป้าหมาย  ในการติดตามเฝ้าระวัง ประเมินคุณภาพและความ  เหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมถึง  ติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการ  แล้ว ผู้รับผิดชอบจะต้องดำเนินการติดตามและ  ประเมินผลภายหลังดำเนินการ ตามแผนบริหาร  ความเสี่ยงฯ พร้อมทั้งสอบทานมาตรการ/กิจกรรม  ควบคุมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ด้วย  ๔. มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับ  การทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับ  การบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำรายงาน  ผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน  ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่าง  ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม  ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อป้องกันการ</p>	<p>๒๕๖๖) ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติ  การบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของ  สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี  งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจากการ  ดำเนินการมีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว  เสร็จจำนวน ๗ โครงการ (คิดเป็นร้อยละ  ๕๓.๘๕) และอยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๖  โครงการ (คิดเป็นร้อยละ๔๖.๑๕) และจากการ  ดำเนินการเฝ้าระวังความเสี่ยงพบว่าโครงการ/  กิจกรรมอยู่ในสถานะสีเขียวหรือยังไม่เกิดความ  เสี่ยงและมีการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง  ๖. มีการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน  ในรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน  ๒๕๖๖) ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติ  การบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของ  สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี  งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจากการ  ดำเนินการมีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว  เสร็จจำนวน ๑๓ โครงการ จากโครงการทั้งสิ้น  จำนวน ๑๓ โครงการ โดยผลการประเมิน  ความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ  ๑๐๐ และจากการดำเนินการเฝ้าระวังความเสี่ยง</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ปฏิบัติงานที่ส่งผลให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <p>๑) หลักการและเหตุผล</p> <p>๒) คำนินยามและความหมาย</p> <p>(๑) การวิเคราะห์ความเสี่ยง</p> <p>(๒) สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง</p> <p>(๓) ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>(๔) การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>(๕) รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓) วัตถุประสงค์</p> <p>๔) การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน มีขั้นตอนการประเมินดังนี้</p> <p>(๑) การระบุความเสี่ยง</p> <p>(๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง</p> <p>(๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม</p> <p>(๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง</p> <p>(๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>๕. สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ข้อมูลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะ โดยเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจ</p>	<p>พบว่าโครงการ/กิจกรรมอยู่ในสถานะสีเขียว หรือไม่มีความเสี่ยงและไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น</p> <p>๗. มีการเผยแพร่รายงานความก้าวหน้าการ ดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน รอบ ๙ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือนผ่านเว็บไซต์สำนักงานฯ เพื่อให้ บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก ได้รับรู้รับทราบผลการ ขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ และจากการขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการ/ กิจกรรมต่าง ๆ ส่งผลให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>๘. จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (ITA) พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาสามารถยกระดับคะแนนผล การประเมิน ITA ได้สูงกว่าปีที่ผ่านมา ซึ่งได้รับ ผลการประเมิน ๙๗.๔๓ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี”</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>นโยบายในการสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทาง ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่อำนาจผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่องประกอบด้วย</p> <p>๑) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒) แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) รายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการ กลไกในการบริหารจัดการความ</p>	<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มาตรการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ เล่ม</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. มีรายงานการติดตามและประเมินผลการบรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด จำนวน ๓ ฉบับ</p> <p>๒. ไม่มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่เกิดขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสามารถยกระดับคะแนนผลการประเมิน ITA ได้สูงกว่าปีที่ผ่านมา ซึ่งได้รับผลการประเมิน ๙๗.๔๓ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี”</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เสียงที่สามารถป้องกัน/ลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบ</p> <p>๗. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสามารถรักษาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้รับผลการประเมิน ๙๕.๑๓ ผลการประเมินระดับ “ผ่าน”</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓. รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕. รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. สำนักงานฯ มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรส่งผลให้มีคดีทุจริตลดลง</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรรักษาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา โดยได้รับผลการประเมิน ๙๕.๑๓ ผลการประเมินระดับ “ผ่าน”</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๓.๓	<p><b>สผ.</b> กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p><b>สว.</b> กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต/เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เลขาธิการวุฒิสภาประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- ผู้บริหารที่กำกับดูแลหน่วยงานขยายผลการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังนี้</p> <p>๑) มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญที่เน้นถึงการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส” ให้มีความต่อเนื่อง โดยต้องการให้บุคลากรดำเนินการตามเจตจำนง จำนวน ๘ ด้าน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>๒. ด้านการใช้งบประมาณ</li> <li>๓. ด้านการใช้อำนาจ</li> <li>๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ</li> <li>๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต</li> <li>๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน</li> </ol>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เลขาธิการวุฒิสภา ได้กำหนดแนวทางการประกาศเจตจำนงสุจริต/เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส ต้นแบบ และเพื่อให้เป็นທີ່ประจักษ์แก่ประชาชน</li> <li>๒. เลขาธิการวุฒิสภา ประกาศเจตจำนงสุจริตในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยแสดงเนื้อหาว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนจะต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</li> <li>๓. เลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยดำเนินกิจกรรมในลักษณะของการประชุม และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประชุม รวมถึงให้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ โฉนของหน่วยงาน และไลน์ชมรม</li> </ol>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนประพฤติปฏิบัติตาม เพื่อให้สำนักงานฯ เป็นที่ยอมรับ แก่ผู้รับบริการและประชาชน</p> <p>๒. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี</p> <p>๓. สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะ โดยเผยแพร่ นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใส</p>	<p>STRONG เป็นต้น เพื่อเป็นการถ่ายทอดหรือมอบนโยบายในการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. เลขาธิการวุฒิสภามีการรณรงค์ส่งเสริมขยายผลให้ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกท่านร่วมกันประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ทั่วทั้งองค์กร</p> <p>๕. ผู้บริหารระดับรองเลขาฯ ที่ปรึกษาฯ และผู้อำนวยการสำนักทุกท่านของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาฯ ร่วมกันประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการขยายผลการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ทั่วทั้งองค์กร</p> <p>๖. การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยกำหนดให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตาม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>และความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>- การประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และประกาศเจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ที่ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้ง</p> <p>๗. จัดทำสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน โดยที่ผ่านมาบุคลากร/หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด และได้นำไปเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานฯ เพื่อให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ</p> <p>๘. จัดทำสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน โดยที่ผ่านมาบุคลากร/หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด และได้นำไปเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานฯ เพื่อให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. ประชาชนมีความเชื่อมั่น ในการดำเนินงานของสำนักงานฯ ในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรรักษาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา โดยได้รับผลการประเมิน ๙๕.๑๓ ผลการประเมินระดับ “ผ่าน”</p>	<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่องนโยบาย No Gift Policy ของเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. มีนโยบาย No Gift Policy ของผู้บริหารที่กำกับดูแลหน่วยงาน (ที่ปรึกษาฯ/รองฯ/ผอ.สำนัก) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๙ คน</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒ ฉบับ</p> <p>๓. ไม่มีการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</p>	
๓.๓.๔	<p><b>สผ.</b></p> <p>กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and</p>	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ</p> <p><b>สว.</b> กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๑) การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส)</p> <p>๒) การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)</p>	<p>๑. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ</p> <p>๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุมผู้บริหาร ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) โลกซ์ชมรม STRONG เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. มีการกำหนดแนวทางและผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้</p> <p>๓. มีการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) เพื่อรวบรวมข้อมูลก่อนการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปอย่างครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัย</p> <p>๔. ดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ใน ๕ ประเด็น คือ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและ การดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๖. สำนักงานฯ มีการพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้ถูกต้องและเป็นไปตามเกณฑ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓. สำนักงานฯ มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ แก่บุคลากรภายในและภายนอก ที่รองรับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้</p> <p>๔. สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะ โดยเผยแพร่กิจกรรมและข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ภายใน</p>	<p>๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p>ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นดังกล่าว แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามแนวทางการประเมิน ITA</p> <p>๕. นำเข้าหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณะ ในรูปแบบการระบุ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>องค์กรอย่างทั่วถึงและสู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบ อินเทอร์เน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/ มาตรการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสามารถรักษาผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยได้รับ ผลการประเมิน ๙๕.๑๓ ผลการประเมินระดับ “ผ่าน”</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีข้อมูลองค์ความรู้ตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนด ครอบคลุม เป็นปัจจุบัน</p>	<p>URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของสำนักงานฯ รายงานเข้าสู่ระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๖. จัดทำรายงานสรุปผลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่เป็นปัจจุบัน เสนอต่อเลขาธิการ วุฒิสภา โดยผลการดำเนินงานสามารถ ดำเนินการครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจำนวน ๔๓ ชุด ข้อมูลให้สาธารณะชนสามารถเข้าถึงได้ ทุกช่วงเวลา ผู้ประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ตรวจสอบและให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด มีคะแนนรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลผลิต</p> <p>๑. มีการนำเข้าสู่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์การ ประเมินที่กำหนด จำนวน ๔๓ ชุดข้อมูล</p> <p>๒. มีรายงานสรุปผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เป็นปัจจุบัน เสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ชุด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒. รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. ประชาชนรับทราบข้อมูลการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรรักษาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา โดยได้รับผลการประเมิน ๙๕.๑๓ ผลการประเมินระดับ “ผ่าน”</p>	<p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ จำนวน ๔๓ ชุดข้อมูล ถูกต้องครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับคะแนนผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๑๐๐ คะแนน</p>	
๓.๓.๕	<p><b>สว.</b></p> <p>กิจกรรมเผยแพร่และรณรงค์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์การประเมิน ITA</p>		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>๑. การจัดสร้างสื่อมัลติมีเดีย</b></p> <p>๑.๑ ดำเนินการจัดสร้างคลิปวิดีโอเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยอธิบายถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย ความหมาย ความสำคัญ และข้อยกเว้นตามที่กฎหมายกำหนดไว้</p> <p>๑.๒ ดำเนินการจัดสร้างคลิปวิดีโอเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตผ่านกระบวนการต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๑.๓ ดำเนินการจัดสร้างคลิปวิดีโอเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการสนับสนุนการประเมิน ITA ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๑.๔ มีการเผยแพร่ไปยังบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานฯ ไลน์ชมรม STRONG และไลน์สำนักงานฯ</p> <p><b>๒. การเผยแพร่ข้อมูลในศูนย์ข้อมูล ITA บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ</b></p> <p>๒.๑ มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง การเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ลงในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานฯ</p> <p>๒.๒ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูล และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ลงในศูนย์ข้อมูล ITA โดยจะประกอบด้วยข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เช่น คู่มือการประเมินผลการประเมิน เอกสาร คลิปวิดีโอ และความเชื่อมโยงกับ</p> <p>การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้กับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้รับรู้รับทราบหรือนำไปประกอบการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานฯ</p> <p>๒.๓ บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ และได้มีการตอบแบบสำรวจ IIT และแบบสำรวจ EIT ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p><b>๓. การเผยแพร่ข้อมูลในศูนย์เรียนรู้ ITA ด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง</b></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>๓.๑ การกำหนดมาตรการ/แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ลงในศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง</p> <p>๓.๒ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ลงในศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง โดยจะประกอบด้วยข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เช่น นโยบาย การดำเนินการ ผลการประเมิน เอกสาร คลิปวิดีโอ ให้กับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้รับรู้รับทราบหรือนำไปประกอบการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานฯ</p> <p>๓.๓ บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ และได้มีการตอบแบบสำรวจ IIT และแบบสำรวจ EIT ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p><b>๔. การจัดแสดงนิทรรศการ</b> จัดแสดงนิทรรศการในงานวันแห่งการเรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส และการขยาย เครือข่าย (Moral &amp; Strong Day) หัวข้อ การถอดบทเรียนความสำเร็จการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ณ บริเวณโถงชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยนางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้เกียรติ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ ซึ่งในโอกาสนี้ พลตำรวจเอก ปัญญา มาเม่น ประธาน คณะกรรมการร่วม ๓ ฝ่าย (สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) ได้ให้เกียรติ เป็นวิทยากรบรรยาย หัวข้อ การยกระดับ การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ ภาพรวมการรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>๑) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หรือ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน ข้าราชการ ไปจนถึงพนักงานและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีคะแนนรวมคิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๑</p> <p>๒) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือ ผู้รับบริการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีคะแนนรวมในส่วนของ Public คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ และ Survey คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๗</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีสื่อ/คลิปวิดีโอ จำนวน ๒ สื่อ</p> <p>๒. มีข้อมูลองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ในศูนย์ข้อมูล ITA ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<b>ผลลัพธ์</b> - มีการเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	ผลการดำเนินการในภาพรวมได้ตามเกณฑ์ที่ระดับ	๕	๕	