

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓)**

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม
แนวทางตามมาตรการ**

- ๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง
- ๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
๑.๑.๑	กิจกรรมประกาศเจตจำนง/ นโยบายด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้	สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ นโยบายเจตจำนงสุจริต ใน การบริหารงานของเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรให้บุคลากร รับรู้และเข้าใจนโยบายในการ สร้างความโปร่งใสและความ ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน และ สามารถน่านโยบายดังกล่าวไป ใช้ในเป็นแนวทางในการ ดำเนินงาน	สำนักงานฯ มีนโยบายในการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ เพื่อให้บุคลากรนำไปเป็นกรอบ แนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเป็น รูปธรรม	๑. นโยบายในการบริหารราชการใน พิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการของเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
๑.๑.๒	โครงการสัมมนา เรื่อง การ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	ร้อยละ ๓๕ - สำนักงานฯ มีนโยบาย/เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายในการ สร้าง ความโปร่งใสของ สำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : กิจกรรมที่ ๑ ในวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒			๒. ประกาศสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร เรื่อง เจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ๓. กิจกรรมประกาศเจตจำนง/ นโยบายด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสผ่านระบบอินทราเน็ต ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ และ ระบบอินเทอร์เน็ต	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒๕๖๓)</p> <p>๑.๑.๒.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๑.๑.๒.๒ กิจกรรมสร้างความเข้าใจประเด็นนโยบายและแนวทางในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p>เกียกกาย</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>- มีการจัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการสอบถาม การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาฯ โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๗๒ คน ซึ่งสรุปภาพรวมของผู้ตอบแบบสอบถามมีการรับรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ (ร้อยละ ๘๕.๐๗) มีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ (ร้อยละ ๘๒.๒๗)</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการมีส่วนร่วม/การดำเนินการตามแนวทาง/นโยบายเจตจำนงสุจริต ในการจัดโครงการ/เจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านทางช่องทางอินเทอร์เน็ตและเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ</p>			<p>๔. รายงานผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๕. รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : กิจกรรมที่ ๑</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม						
๑.๒.๑	<p>โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๑.๒.๑.๑ กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม</p> <p>๑.๒.๑.๒ กิจกรรมขับเคลื่อนและติดตามพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (การสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม สำหรับผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา) ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒</p> <p>โดยได้กลุ่มผู้นำระดับผู้บริหาร ในการผลักดัน สนับสนุน และขับเคลื่อน รวมทั้งได้แนวทางการขับเคลื่อน เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม จำนวน ๔๑ คน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเป็นผู้นำการขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรม สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน)</p> <p>รุ่นที่ ๑</p> <p>๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ -๑๖.๐๐ น.</p> <p>รุ่นที่ ๒</p> <p>๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ -๑๖.๐๐ น.</p> <p>โดยได้กลุ่มผู้นำ ในการผลักดัน สนับสนุน และขับเคลื่อน รวมทั้ง ได้แนวทางการขับเคลื่อน เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม จำนวน ๑๔๘ คน</p> <p>- มีระดับการประเมินระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p>	<p>๑. ได้กลุ่มผู้นำในการผลักดัน สนับสนุน และขับเคลื่อน รวมทั้งได้แนวทางการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม</p> <p>ระดับผู้บริหาร ๔๑ คน</p> <p>ระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</p> <p>จำนวน ๑๔๘ คน</p> <p>รวมทั้งสิ้น ๑๘๙ คน</p> <p>๒. ติดตามและรายงานพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของแต่ละสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>- ได้ดำเนินการสร้างเครื่องมือ (แบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย) เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างติดตามผล</p> <p>พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของแต่ละสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง เรียบร้อยแล้ว</p> <p>- ได้จัดทำรายงานการติดตามพฤติกรรมของกลุ่มผู้นำในการผลักดัน สนับสนุน และขับเคลื่อน รวมทั้งได้แนว</p>	<p>กลุ่มผู้นำของสำนักงานฯ ได้รับทราบแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยสามารถวิเคราะห์พฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมองค์กรได้อย่างถูกต้อง รวมถึงสามารถกำหนดมาตรการจูงใจและเสริมแรงผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมองค์กร วินัย และการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในระดับที่สูงขึ้น โดยมีผลการติดตามพฤติกรรมของกลุ่มผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม ใน ๒ ระดับ</p> <p>(ผู้ผ่านการอบรมและผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการอบรม) ดังนี้</p> <p>การติดตามผลการดำเนินโครงการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>ผลการประเมินตนเองของผู้เข้าร่วมโครงการ (ผู้อำนวยการสำนัก)</p>	<p>๑. บันทึกอนุมัติ/โครงการ</p> <p>๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>๓. ภาพถ่าย</p> <p>๔. รายงานการติดตามพฤติกรรมของกลุ่มผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม</p> <p>๕. รายงานผลการประเมินตนเอง การเป็นองค์กรคุณธรรมต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร้อยละ ๗๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการติดตามพฤติกรรมของกลุ่มผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม - ในภาพรวมของสำนักงานฯ มีระดับการประเมินระดับ ๒ องค์กรคุณธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีรายงานการติดตามพฤติกรรมของกลุ่มผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม - มีรายงานผลการประเมินตนเอง การเป็นองค์กรคุณธรรมต่อหัวหน้าส่วนราชการ 	<p>ทางการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รายงานผลการประเมินตนเองในการเป็นองค์กรคุณธรรมต่อหัวหน้าส่วนราชการ 	<p>การรับทราบความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก : ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบและปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก : ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘</p> <p>ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาของผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาต่อการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของผู้เข้าร่วมโครงการ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๙๐</p> <p>การติดตามผลการดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ผลการประเมินตนเองของ ผู้เข้าร่วมโครงการ (ผู้บังคับ บัญชากลุ่มงาน) การรับทราบความดีและปณิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก : ผู้เข้าร่วม โครงการส่วนใหญ่รับทราบและ ปฏิบัติตามความดีและปณิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลการประเมินของผู้บังคับ บัญชาของผู้เข้าร่วมโครงการ การปฏิบัติตามความดีและ ปณิญา (ข้อตกลง) ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ : จากการ ประเมินในภาพรวม ผู้บังคับบัญชา เห็นว่า ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติ ตามความดีและปณิญา (ข้อตกลง) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓</p>		
<p>๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง</p>						
๑.๓.๑	<p>กิจกรรมการสัมมนาผู้ปฏิบัติ เพื่อสร้างความเข้าใจและ ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - กำหนดแผนดำเนินการจัดกิจกรรมการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ ระดับผู้ปฏิบัติ เพื่อสร้างความเข้าใจและ</p>	<p>๑) บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ๒) ได้กลุ่มผู้นำและเครือข่ายที่ มีความรู้ความเข้าใจและขยาย ผลค่านิยมร่วม</p>	<p>- มีการรายงานผลการสัมมนา ผู้ปฏิบัติ เพื่อสร้างความเข้าใจและ ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาเสนอต่อเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ในเดือนกันยายน</p>	<p>๑. เอกสารการดำเนินโครงการ ๒. ภาพถ่าย ๓. รายงานผลการสัมมนาผู้ปฏิบัติ เพื่อสร้างความเข้าใจและขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในวันที่ ๒๑ และ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมมิได้อ์</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>- ดำเนินการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ Banner ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบอินทราเน็ตของสำนักงานฯ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- มีการรายงานผลการดำเนินการ กิจกรรม/โครงการขับเคลื่อนค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมขององค์กร</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการนำค่านิยมร่วมไปปฏิบัติ</p>	<p>๓) บุคลากรมีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมเพิ่มขึ้น เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา๑) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม</p> <p>๒) ได้กลุ่มผู้นำและเครือข่ายที่มีความรู้ความเข้าใจและขยายผลค่านิยมร่วม</p> <p>๓) บุคลากรมีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมเพิ่มขึ้น เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>๒๕๖๓ และมีรายงานผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ</p> <p>รุ่นที่ ๑</p> <p>: ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔๐</p> <p>: ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓</p> <p>: ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖</p> <p>รุ่นที่ ๒</p> <p>: ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในกิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๐๐</p>	<p>ต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>: ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๗</p> <p>: ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕</p>		
๑.๓.๒	กิจกรรมการเผยแพร่การรณรงค์และสื่อสารวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านสื่อต่าง ๆ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ร้อยละ ๓๕</p> <p>- ดำเนินการเผยแพร่ รณรงค์ และสื่อสารผ่าน Banner ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบอินทราเน็ตของสำนักงานฯ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และดำเนินการตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>๑) มีการเผยแพร่ Banner วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมผ่านกลุ่มงาน และสำนักต่างๆ ในสังกัดสำนักงานฯ</p> <p>๒) มีการเผยแพร่วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมฯ ผ่าน Facebook Page คลินิกคุณธรรม สผ. และ @line กลุ่มต่างๆ ของสำนักงานฯ</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง</p> <p>๒. บุคลากรมีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมเพิ่มขึ้นเพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>บุคลากรของสำนักงานฯ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>-ทุกหน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงานการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>- ภาพถ่ายการเผยแพร่</p> <p>- เอกสารการจัดโครงการ/กิจกรรม</p> <p>- เอกสารจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม</p> <p>- ภาพน้ำดื่ม</p> <p>- เพลง</p> <p>- ภาพ X-Stand</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) การเผยแพร่ผ่านสื่ออื่นๆ เช่น น้ำดื่ม ในโครงการและกิจกรรมต่างๆและเพลง และ X-Stand โดยใช้งบประมาณ จำนวน ๘๔,๐๒๕ บาท</p> <p>๔) ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำค่านิยมร่วมไปปฏิบัติ</p> <p>๕) ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ขึ้นตรงได้จัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ดำเนินการจัดกิจกรรม ทั้งหมด ๒๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ดังนี้ <u>สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร</u></p> <p>๑) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร “สร้างสุขด้วยสติในองค์กรระดับบริหาร” (MIO) รุ่นที่ ๒-๔</p> <p>๔) แต่งตั้งข้าราชการในหน่วยงานเป็นคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสประจำปีสำนัก</p> <p>๕) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๖) พิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๗) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๕ บรรยายธรรมทางพระพุทธศาสนา (วันวิสาขบูชา)</p> <p>๘) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบเกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๙) จัดทำข้อตกลงคุณธรรมของสำนักตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๑๐) ดำเนินการประเมินผลของหน่วยงานในการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตามคู่มือการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม</p> <p><u>สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.</u></p> <p>๑) จัดกิจกรรมกำหนดค่านิยมร่วมของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ ก.ร.</p> <p>๒) จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ</p> <p>๓) จัดกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำสำนักงานเลขาธิการ ก.ร.</p> <p><u>สำนักบริหารงานกลาง</u></p> <p>๑) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒) ดำเนินการในกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ โดย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการผ่านเว็บไซต์ศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของราชการ เดือนละ ๕ ครั้ง</p> <p><u>สำนักพัฒนาบุคลากร</u></p> <p>๑) มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมร่วม คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง โดยการเผยแพร่ Banner ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทางระบบอินทราเน็ตของสำนักงานฯ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>๒) มีการเผยแพร่วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมฯ ผ่าน Facebook Page คลินิกคุณธรรม สผ. และ @line กลุ่มต่างๆ ของสำนักงานฯ</p> <p><u>สำนักการคลังและงบประมาณ</u></p> <p>๑) จัดทำโครงการสำนักการคลังรวมพลังสร้าง ความโปร่งใส ใส่ใจบริการ โดยมีการตั้งตู้แสดง ความคิดเห็นแบบตู้ไปรษณีย์ พลังความคิดแบบ มั่นคงอยู่บริเวณหน้าสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>๒) จัดทำบอร์ดถอดบทเรียน “การทุจริต”</p> <p>๓) มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียนภายในสำนักการคลังฯ</p> <p>๔) จัดทำปฏิญญาสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p>(๑) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต (๒) ศึกษาทำความเข้าใจกฎหมาย/ระเบียบที่</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เกี่ยวข้องกับกรปฏิบัติงานอย่างละเอียด รอบคอบ</p> <p>(๓) กล้าคิด กล้าทำ และกล้าแสดงออกในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>(๔) ประชุมเพื่อแบ่งปันความรู้ ปัญหา และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๕) ไม่เบียดเบียนเวลาราชการ</p> <p>๕) เข้าร่วมเครือข่าย “องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต STRONG MODEL”</p> <p>๖) มีการยกย่องชมเชยบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p><u>สำนักการพิมพ์</u></p> <p>๑) จัดทำกิจกรรมเชิญชวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและบุคลากรภายในสำนักงานฯ แต่งชุดผ้าไทยเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๑.๑) ใส่บาตรยามเช้ารับพรมงคล</p> <p>๑.๒) สวดมนต์สะสมแต้มบุญ นั่งสมาธิ และทำกรรมฐานตามแบบฉบับของหลวงพ่ोजรัญฐิตธัมโม พร้อมทั้งเชิญชวนให้ผู้นับถือศาสนาอิสลามภายในสำนักร่วมทำการละหมาด</p> <p>๒) จัดทำกิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ</p> <p><u>สำนักการพิมพ์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งชุดข้าราชการ (ชุดกากี) - แต่งชุดผ้าไทย <p>๓) จัดทำกิจกรรมรณรงค์ร่วมสร้างสังคมที่ดี มีน้ำใจ โปร่งใส ไม่รับของกำนัล และส่งความรัก</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความปรารถนาดีผ่านบัตรอวยพรและสื่อออนไลน์</p> <p>๔) จัดทำกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และ กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของสำนักงาน พิมพ์ ผ่านโครงการ “สานฝัน ปันรัก ให้น้อง” ณ โรงเรียนบ้านมะขามเอน จังหวัดราชบุรี</p> <p>๕) สำนวณความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อนำ ข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงการให้บริการของสำนักงาน พิมพ์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๖) รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียน การให้บริการของสำนักงาน พิมพ์ เพื่อเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุง การให้บริการต่อไป</p> <p>๗) จัดกิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องชมเชย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน พิมพ์</p> <p>๘) จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์และร่วม ต้านโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)</p> <p>๙) กิจกรรมสรรหาบุคลากรของสำนักงาน พิมพ์ ผู้ปฏิบัติงานได้ตรงตามค่านิยมดีของสำนักงาน พิมพ์ “ใจบริการ งานตรงเวลา”</p> <p>๑๐) จัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยในวัน เข้าพรรษาและพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อสังคม <u>สำนักรักษาความปลอดภัย</u></p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>๒) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปราบปรามการ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตามโครงการเสริมสร้างจริยธรรมนำทีม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p><u>สำนักประชาสัมพันธ์</u></p> <p>๑) จัดประชุมคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสประจำสำนัก</p> <p>๒) จัดทำกิจกรรมเผยแพร่อินโฟกราฟิก/คลิปวิดีโอส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๓) เตรียมจัดทำกิจกรรมบริจาคสิ่งของเพื่อคนพิการทางการเคลื่อนไหว โดยมีกำหนดมอบสิ่งของในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>๔) เตรียมจัดกิจกรรมหนังสือไม่ใช้...ให้น้องนะ เคลื่อนไหว โดยมีกำหนดมอบสิ่งของในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>๕) เตรียมจัดกิจกรรม “กระปุกนี้ ออมเงิน ออมบุญ”</p> <p>๖) จัดกิจกรรมแต่งกายผ้าไทยทุกวันศุกร์</p> <p>๗) เตรียมจัดกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา เคลื่อนไหว</p> <p>๘) ปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสประจำสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๓ โครงการ “ทำดี ธรรมดี ปี ๓”</p> <p>๙) ประชุมหารือเพื่อสร้างค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคุณธรรมเป้าหมายของ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักประชาสัมพันธ์ เรื่อง “จิตบริการ”</p> <p>๑๐) ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรด้วยการสังเกตพฤติกรรม</p> <p><u>สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา</u></p> <p>๑) แต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสประจำสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>๒) จัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา</p> <p>๓) สนับสนุนและส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ โดยส่งบุคลากรของสถานีฯ เข้าร่วมกิจกรรมอย่างครบถ้วน</p> <p>๔) ดำเนินกิจกรรมคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมของสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภาดีเด่น</p> <p>๕) สร้างการรับรู้และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและค่านิยมองค์กรโดยจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อเผยแพร่ค่านิยมองค์กรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๖) จัดทำสื่อเผยแพร่เกี่ยวกับการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานจริยธรรม วินัยข้าราชการ ค่านิยมองค์กร และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๗) รณรงค์ส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทย เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมไทย</p> <p>๘) จัดกิจกรรมพบปะสังสรรค์ของบุคลากรสถานีฯ ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่</p> <p>๙) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของสถานีฯ</p> <p>๑๐) จัดทำแบบฟอร์มแจ้งข้อมูลการให้บริการของ สถานีฯ (ผู้ชม/ผู้ฟัง) และติดตามผลการดำเนินงาน</p> <p>๑๑) สนับสนุนข้อมูลในการจัดทำแผนการบริหาร ความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <u>สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ</u></p> <p>๑) รับผิดชอบสิ่งของและร่วมจัดกิจกรรมวันเด็ก แห่งชาติ ปี ๒๕๖๓ ณ มีสยิมะดินะตุสซอลิฮาด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>๒) จัดทำถุงกระดาษจากวัสดุเหลือใช้เพื่อไป บริจาคให้โรงพยาบาลต่าง ๆ นำไปเป็นถุงยาสำหรับ ผู้ป่วยภายนอก</p> <p>๓) บริจาคสิ่งของเครื่องใช้เพื่อแจกจ่ายใช้ ประโยชน์สำหรับผู้รับบริการที่อยู่ในความอุปการะ ของสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งทับกวาง จังหวัดสระบุรี <u>สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ</u></p> <p>๑) จัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ</p> <p>๒) สวมใส่ชุดข้าราชการทุกวันจันทร์</p> <p>๓) จัดทำมุมปันสุข</p> <p>๔) จัดกิจกรรมแจกหน้ากากผ้าและจัดทำแผงปันสุข</p> <p>๕) จัดทำแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์กิจกรรมความดี ต่าง ๆ และเชิดชูข้าราชการทำความดีเพื่อสังคม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖) ร่วมลงนามถวายพระพรเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี</p> <p>๗) จัดทำสังฆทานและถวายหน้ากากแก่พระสงฆ์ในวันอาสาฬหบูชา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p> <p>๘) จัดกิจกรรมทำความดีร่วมกับสำนักอื่น ๆ ในสำนักงานฯ</p> <p>๙) มีการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักฯ ที่สอดคล้องกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”</p> <p>๑๐) จัดส่งบุคลากรร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต <u>สำนักวิชาการ</u></p> <p>๑) เชิญชวนข้าราชการสำนักวิชาการ ร่วมกิจกรรมกฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๒ ของสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒) ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตให้แก่ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย และโรงพยาบาลทั่วประเทศ</p> <p>๓) จัดกิจกรรมบริจาคสิ่งของให้แก่มูลนิธิบ้านนกขมิ้น</p> <p>๔) จัดกิจกรรมส่งเสริมความเป็นไทยเชื่อมสายใยสื่อถึงกัน เพื่อส่งเสริมเอกลักษณ์ผ่านลายผ้าไทย/ผ้าพื้นเมืองประจำท้องถิ่น</p> <p>๕) จัดโครงการทำบุญและปฏิบัติธรรมเจริญพระกรรมฐาน</p> <p>๖) จัดกิจกรรมผู้ปั่นสุขร่วมกับสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๗) จัดกิจกรรมสรรหา คัดเลือกและยกย่องข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๘) จัดกิจกรรม Academic Clinic</p> <p>๙) มีการควบคุมดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักวิชาการ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ระเบียบวิธีทางพัสดุ แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน การเรียกรับของขวัญสินน้ำใจ และมาตรการอื่นเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตอย่างเคร่งครัด</p> <p>๑๐) กิจกรรมสรรหา คัดเลือกและยกย่องข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๑๑) กิจกรรมรณรงค์ ๓ Do ๓ Don't</p> <p>๑๒) มีการติดตามเฝ้าระวัง (Watch & Voice) ชมรม Strong สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>สำนักสารสนเทศ</p> <p>๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านความโปร่งใสของสำนักสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒) จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจและจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓) จัดกิจกรรมสร้างสื่อกระตุ้นจิตสำนึก ค่านิยมร่วม และงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๔) จัดกิจกรรมส่งเสริมผู้นำผลิตภัณฑ์ สนับสนุน และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕) จัดกิจกรรมข้อตกลงคุณธรรม และปฏิญญาคุณธรรมของสำนักสารสนเทศ</p> <p>๖) จัดกิจกรรม ICT Moral Application</p> <p>๗) มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีสำนักสารสนเทศ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๘) จัดกิจกรรม “คนดี ศรีสารสนเทศ”</p> <p>๙) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/ชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต (Strong Model)</p> <p>๑๐) จัดกิจกรรม ICT หน้ากากอนามัยฝ่าภัยโควิด-๑๙</p> <p>๑๑) จัดทำระบบลงชื่อปฏิบัติราชการในสถานการณ์วิกฤต</p> <p>๑๒) จัดทำระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting) ในสถานการณ์วิกฤต</p> <p>๑๓) จัดกิจกรรม “สะพานบุญ”</p> <p>๑๔) จัดกิจกรรม “ไอทีปันสุข”</p> <p>๑๕) จัดกิจกรรม “ปลอดภัยไว้โควิด-๑๙”</p> <p>๑๖) จัดกิจกรรม “ศาสนาพาสุขใจ”</p> <p><u>สำนักการประชุม</u></p> <p>๑) จัดกิจกรรมเปิดม่านหลังบัลลังก์</p> <p>๒) จัดกิจกรรมพระอาทิตย์ขึ้นที่สปีปายะสภาสถาน</p> <p>๓) กิจกรรมการออกเสียงลงคะแนนการใส่สูทของเจ้าหน้าที่สำนักการประชุมในห้องประชุม</p> <p>๔) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก การประชุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๕) กิจกรรมเปลี่ยนสิ่งของเป็นค่าเทอมกับโครงการ เหลือ-ขอ โดยมูลนิธิบ้านนกขมิ้น</p> <p>๖) กิจกรรมบริจาคขวดพลาสติกเพื่อนำไปบริจาค ในโครงการจีวรไร้ไซเคิล ณ วัดจากแดง จังหวัด สมุทรปราการ</p> <p>๗) กิจกรรมบริจาคฝาขวดน้ำพลาสติกเพื่อนำไป บริจาคต่อในโครงการ Precious Plastic Bangkok เปลี่ยนขยะพลาสติกเป็นสิ่งของมีค่า</p> <p>๘) ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนภายในสำนักการประชุม</p> <p>๙) จัดกิจกรรมตรวจสอบการมาปฏิบัติราชการของ ข้าราชการสำนักการประชุม</p> <p>๑๐) เก็บเงินและจ่ายเงินสวัสดิการของสำนักการประชุม</p> <p><u>สำนักกฎหมาย</u></p> <p>๑) พิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้าร่วมเป็น สมาชิกชมรม STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>๒) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”</p> <p>๔) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเรียนรู้</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๕) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการบรรยายธรรม สำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๖) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๗) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมผู้นำ การขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร วันศุกร์ที่ ๑๙ และวันจันทร์ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>๘)) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการสร้าง เครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา วันศุกร์ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>๙) มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการบรรยายธรรม สำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๓ บรรยายธรรมทางพระพุทธศาสนา (วันมาฆบูชา) เรื่อง “ใจสัตย์ซื่อกับการปฏิบัติงาน” วันจันทร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>๑๐) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคมและ กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ผ่านสื่อ ออนไลน์ Webex Meetings ในวันศุกร์ที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>๑๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระดับปฏิบัติของสำนักงานฯ ตามโครงการส่งเสริม จริยธรรมนำทีมงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒๕๖๓</p> <p>๑๒) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณ ภาพชีวิตและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑๓) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบเกี่ยวกับการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรตามโครงการเสริมสร้างจริยธรรม นำทีมงาน</p> <p>๑๔) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการธรรมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ช่องทาง Youtube Chanel</p> <p>๑๕) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๑๖) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการบรรยายธรรม สำหรับบุคลากรของสำนักงานฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๔ บรรยายธรรมทาง พระพุทธศาสนา (วันวิสาขบูชา)</p> <p>๑๗) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการผสานพลังมุ่งสู่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร STRONG: องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๑๘) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการสัมมนา เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียง ต้านทุจริต STRONG MODEL ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๑๙) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฏิบัติธรรม สำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๒๐) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Morality & Ethics Day)</p> <p><u>สำนัก rayงานการประชุมและขอเลข</u></p> <p>๑) จัดทำโครงการ “ยาต่อชีวิต” กิจกรรมส่งต่อยาเหลือใช้ต่อลมหายใจหลายชีวิต</p> <p>๒) บริจาคชุดชั้นในสตรีสภาพดีให้บ้านกึ่งวิถึหญิงสถานสงเคราะห์บ้านกึ่งวิถึหญิง จังหวัดปทุมธานี</p> <p>๓) จัดกิจกรรมงานเลี้ยงส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ของสำนักฯ และมอบเงินให้แม่บ้านทำความสะอาดเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔) จัดกิจกรรมรณรงค์แต่งกายผ้าไทยสะพายถุงผ้า</p> <p>๕) จัดกิจกรรมการเป็นวิทยากรบรรยายสรุป เรื่อง การปฏิบัติงานของสำนักฯ</p> <p>๖) จัดกิจกรรมสาธิตการทำกรใช้หน้ากากอนามัย การใช้เจลล้างมือ การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ เรื่อง เชื้อโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙</p> <p>๗) จัดกิจกรรม ๕ ส.</p> <p>๘) จัดทำกิจกรรมประกาศเจตจำนงคุณธรรม เป้าหมาย “การรักษาระเบียวินัย”</p> <p>๙) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตามโครงการ “สร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน”</p> <p>๑๐) จัดกิจกรรมร่วมทำบุญและบริจาคสิ่งของที่</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โรงพยาบาลสงฆ์</p> <p>๑๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “จิตอาสา ตรวจคัดกรอง Covid ๑๙”</p> <p>๑๒) จัดกิจกรรม “ถุงปันสุข” แบ่งปันน้ำใจสู้ภัย โควิด ๑๙</p> <p>๑๓) จัดกิจกรรมบริจาคปฏิทินเก่าเพื่อมูลนิธิคนตาบอด</p> <p>๑๔) จัดกิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวันเด็กตาบอดที่ มูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทย</p> <p>๑๕) จัดทำข้อตกลงคุณธรรมของสำนักrayงานการ ประชุมและชวเลขตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๑๖) จัดกิจกรรมขับเคลื่อนและผลักดันตามค่านิยม สำนักงานฯ</p> <p>๑๗) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมผู้นำการ ขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร</p> <p><u>สำนักกรรมาธิการ ๑</u></p> <p>๑) จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกัน ความเสี่ยงอันเกิดจากการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการ ดำเนินงานของคณะกรรมการด้วยวิธีชุมชนนัก ปฏิบัติ (Community of Practice: CoP) หัวข้อ “แนวทางการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการต่างประเทศและการถอดบทเรียนผลการ ปฏิบัติงานที่ผ่านมา”</p> <p>๒) จัดทำโครงการสนับสนุนและส่งเสริมการ ป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน โดยกิจกรรมการจัดทำรายงานการเงิน เพื่อความโปร่งใสของโครงการ/กิจกรรมต่างๆ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ภายในสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๓) จัดกิจกรรมการติดตามเรื่อง “การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของกลุ่มงานคณะกรรมการในสำนักกรรมการ ๑ ตามปฏิญญาที่ได้จัดทำไว้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”</p> <p>๔) จัดกิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องชมเชยข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๕) จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง ประสพการณ์การทำงานจากบุคลากรที่เคยปฏิบัติงานคณะ กมธ. วิสามัญพิจารณาร่าง พรบ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๖) จัดเตรียมแผนงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเพิ่มพื้นที่สีเขียวบริเวณพุทธมณฑลของสำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ และสำนักกรรมการ ๓ - กิจกรรมส่งเสริมสืบสานประเพณีทางศาสนา - กิจกรรมร่วมบริจาคเพื่อสะสมเสบียงบุญ ณ โรงพยาบาลสงฆ์ - กิจกรรมแสดงมุทิตาจิตและยกย่องเกียรติคุณแก่ผู้เกษียณอายุราชการ <p>๗) จัดทำโครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมระหว่างสำนักกรรมการ ๑ ร่วมกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><u>สำนักกรรมการธิการ ๒</u></p> <p>๑) ทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒) จัดทำกิจกรรม ๕ ส.</p> <p>๓) จัดทำโครงการเสริมสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในกิจกรรมจิตอาสาทำหน้ากากอนามัยเพื่อป้องกันเชื้อโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙</p> <p>๔) จัดกิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๕) จัดกิจกรรม “การปฏิบัติธรรมและการแต่งกายด้วยผ้าไทย”</p> <p>๖) จัดกิจกรรม “สร้างสุขจากทุกซ์โควิด ๑๙ (COVID-19)”</p> <p>๗) จัดกิจกรรม “แก้วพลาสติกสู่ผ้าจิวรี่ไซเคิล”</p> <p>๘) จัดกิจกรรมเดินรณรงค์ประชาสัมพันธ์เนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๙) จัดกิจกรรม ๕ส. ภายในสำนักกรรมการธิการ ๒</p> <p>๑๐) ร่วมถวายเทียนพรรษา ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม</p> <p><u>สำนักกรรมการธิการ ๓</u></p> <p>๑) จัดทำโครงการออมเงินเพื่อช่วยเหลือสังคม</p> <p>๒) จัดกิจกรรม “สืบสานประเพณีสงกรานต์ไทยปลอดภัยห่างไกลโควิด-๑๙”</p> <p>๓) จัดกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการและพนักงาน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก กรรมการธิการ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๔) จัดโครงการ “ปันสุข ร่วมใจ ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยโควิด-๑๙”</p> <p>๕) จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๓</p> <p><u>กลุ่มงานผู้นำผ่านค่านในสภาผู้แทนราษฎร</u></p> <p>๑) จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรในกลุ่มงานฯ มี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรในกลุ่มงานเข้า ร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>๓) แต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใสประจำกลุ่มงานฯ</p> <p>๔) จัดกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) กิจกรรม ทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อการพัฒนาเด็ก วันศุกร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ มูลนิธิเพื่อการพัฒนาเด็ก (มพด.) จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p>๕) จัดกิจกรรมปฏิบัติตามค่านิยมของกลุ่มงานฯ “จิตบริการ งานสำเร็จ วางตนเป็นกลาง”</p> <p>๖) กิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการในกลุ่มงานฯ ศึกษาหลักสูตร “ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา” ทางออนไลน์</p> <p>๗) กิจกรรมการถวายเทียนพรรษา หลอดไฟ และ สังฆทานเนื่องในวันสำคัญทางศาสนาและวัน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เข้าพรรษา</p> <p>๘) จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตาม “ปณิธานความดี” ของกลุ่มงานฯ และมีความสามัคคีโดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติงาน</p> <p>๙) จัดกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๑๐) จัดกิจกรรมกำหนดข้อตกลงคุณธรรมของกลุ่มงานฯ ตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๑๑) จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิต เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้</p> <p><u>สำนักนโยบายและแผน</u></p> <p>๑) ดำเนินกิจกรรมการเผยแพร่การรณรงค์และสื่อสารวัฒนธรรมการแบ่งปันขององค์กร ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมตู้ปันน้ำใจ บริจาคเครื่องอุปโภคบริโภค เพื่อแบ่งปันให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ ณ ตู้ปันน้ำใจหน้าสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์ - กิจกรรมตู้ปันความรู้ รับบริจาคหนังสือทุกประเภท ที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยทั้ง ๒ กิจกรรมมีการรณรงค์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และสื่อออนไลน์ เช่น ช่องทาง Application line และfacebook Fanpage : <p>สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒) ดำเนินกิจกรรมคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมของสำนักนโยบายและแผนดีเด่น</p> <p>๓) จัดกิจกรรม “สู้ป็นความรู้” รับบริจาคหนังสือ ทุกประเภท โดยติดตั้งชั้นวางหนังสือที่บริเวณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา</p> <p><u>กลุ่มตรวจสอบภายใน</u></p> <p>๑) เข้าร่วมกิจกรรมการบริจาคเลือดเทอริแก่ให้วัด ห้วยหมู จังหวัดนครปฐม ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>สำนักภาษาต่างประเทศ</u></p> <p>๑) จัดกิจกรรม “สำนักภาษาต่างประเทศแบ่งปัน น้ำใจถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี” ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p> <p>๒) จัดกิจกรรมร่วมบริจาคเพิ่มเอกสารแก่โรงเรียน ในถิ่นทุรกันดารในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้แก่ โรงเรียนอนุบาลบางสะพาน การศึกษาพิเศษ อำเภอบึง ปรามบุรี โรงเรียนบ้านสำโรง โรงเรียนเกี้ยวทอง โรงเรียนบ้านคลองลอย และในจังหวัดกาญจนบุรี คือ โรงเรียนหนองรีประชานิมิต</p> <p>๓) ดำเนินการรวบรวมงานแปลเอกสารข่าว/ บทความวิชาการ/การศึกษาและติดตามสถานการณ์ โลก แจกเวียนไปยังสำนักงาน/สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ขึ้นตรงภายในสำนักงานฯ รวมทั้งเผยแพร่ในบอร์ด กิจกรรมสำนักฯ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริต ยังผลให้การป้องกันการทุจริต</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เป็นไปอย่างยั่งยืน เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เป็น หน่วยงานต้นแบบ “องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)” ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๔) ดำเนินการจัดบอร์ดเพื่อนำเสนอสถิติงาน และ ผลการลา มาสาย ของข้าราชการในสำนัก ภาษาต่างประเทศ เพื่อแสดงความโปร่งใส ในการดำเนินการจัดการของสำนัก</p> <p>๕) คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นฯ ตามโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยสรรหาข้าราชการ รัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักฯ ด้วยวิธีลงคะแนนจากข้าราชการ ผ่านฟังก์ชัน “โหวต” ในแอปพลิเคชันไลน์ <u>กลุ่มงานประธานรัฐสภา</u></p> <p>๑) จัดทำกล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์ของกลุ่มงาน ๒) จัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายเงินของกลุ่มงาน ประธานรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <u>สำนักงบประมาณของรัฐสภา</u></p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการผู้นำการ ขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ๒) จัดกิจกรรมเผยแพร่การรณรงค์และสื่อสาร วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาผ่านสื่อต่าง ๆ อาทิ - แจกเวียนเผยแพร่คู่มือการดำเนินงานตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม - จัดทำสโลแกน/คำขวัญเพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์ ร่วมของ PBO พร้อมเผยแพร่ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ - รมรงค์แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการ ชุดผ้าไทย เสื้อเหลือง สุธสาภล เพื่อเสริมสร้างความตระหนัก ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ - จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นเพื่อให้ได้ข้อควร กระทำและข้อไม่ควรกระทำตามค่านิยมร่วม ของข้าราชการของสำนักงานงบประมาณของรัฐสภา - จัดกิจกรรม CSR ของสำนักงานงบประมาณ ของรัฐสภา ๒ กิจกรรม คือ <ul style="list-style-type: none"> (๑) กิจกรรมด้านสังคม อาทิ ทำกิจกรรมจิตอาสา บริจาคโลหิต ฯ ส่งตัวแทนเข้าร่วมคัดกรองเพื่อ ป้องกันโควิด - ๑๙ (๒) กิจกรรมด้านการให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาท ของ PBO ในกระบวนการงบประมาณให้แก่สมาชิก รัฐสภา - พัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐานการบริการ ศูนย์ปฏิบัติการ PBO ๓) จัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส 				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><u>กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</u></p> <p>๑) มีการจัดประชุมคณะอนุกรรมการแผนงานโครงการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส</p> <p>๒) มีการติดตามและตรวจสอบการใช้งบประมาณและการดำเนินการจัดโครงการ กิจกรรม และการประชุม จำนวน ๖ คณะประชุม</p> <p><u>สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา</u></p> <p>๑) จัดกิจกรรมการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นและส่งเสริมสำนักบริการทางการแพทย์ฯ เพื่อคัดเลือกสำนักดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี</p> <p>๒) ประกาศและยกย่องผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นและดีมากของสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา</p> <p>๓) เข้าร่วมโครงการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่จัดโดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เช่น โครงการธรรมศึกษา โครงการบรรยายธรรม โครงการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม และพิธีวางพวงมาลา วางพานพุ่ม</p> <p>๔) จัดกิจกรรม “ถวายเทียนเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๓”</p> <p>๕) จัดกิจกรรม “Medical Monday Morning Talk เข้าวันจันทร์สานต่อคุณธรรมสำนักการแพทย์”</p> <p>๖) จัดกิจกรรม “การคัดกรอง ป้องกันโรคโควิด - ๑๙”</p> <p>๗) จัดกิจกรรมบำเพ็ญกุศล ทำบุญ ตักบาตรตามวาระสำคัญต่างๆ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๘) จัดกิจกรรมให้บริการทางการแพทย์เคลื่อนที่ในการสนับสนุนกิจกรรมของสำนักงานฯ ร้อยละ ๑๐๐ - มีรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมโครงการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมขององค์กร - ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการนำค่านิยมร่วมไปปฏิบัติ				
๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร						
๑.๔.๑	กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมภายในองค์กร	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้ ร้อยละ ๓๕ - การจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ได้ดำเนินการ ดังนี้ จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมในองค์กร เรียบร้อยแล้ว เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม รณรงค์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายคุณธรรม รวมทั้งติดตามประเมินผล และ ให้คำปรึกษาการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒๐๑ อาคารทิปโก้ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๗ คน ร้อยละ ๗๐ - มีการนำความรู้จากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อเป็น	- รายงานสรุปผลการให้คำปรึกษา เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	สรุปภาพรวมผลการประเมินตนเองของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อยู่ในระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม โดยทุกหน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงานพร้อมแสดงเอกสาร หลักฐานประกอบการดำเนินงานอย่างครบถ้วน ซึ่งแต่ละหน่วยงานมีการรายงานผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้ ระดับ ๑ จำนวน - สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานชั้นตรง	- รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดของการเป็นองค์กรคุณธรรมเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>องค์กรคุณธรรมมาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ร้อยละ ๑๐๐ - มีรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดของการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างครบถ้วน</p>		<p>ระดับ ๒ จำนวน ๒๔ สำนัก/ กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๘๙ ได้แก่ สำนักงาน ประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนัก พัฒนาบุคลากร สำนักการพิมพ์ สำนักรักษาความปลอดภัย สำนัก ประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุ กระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ รัฐสภา สำนักองค์การรัฐสภา ระหว่างประเทศ สำนักความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักสารสนเทศ สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย สำนักรายงานการ ประชุมและขงเลขสำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ สำนัก กรรมการ ๓ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักนโยบายและแผน สำนัก งบประมาณ ของรัฐสภา กลุ่มงาน ผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มงานประธานรัฐสภา กลุ่มงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับ ๓ จำนวน ๓ สำนัก/ กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง คิดเป็น ร้อยละ ๑๑.๑๑ ได้แก่ สำนัก บริหารงานกลาง สำนักการการ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				คลังและงบประมาณ และสำนัก บริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา		
๑.๔.๒	กิจกรรมการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการเป็นองค์กร คุณธรรม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้</p> <p>ร้อยละ ๓๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรม ในองค์กร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม รณรงค์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่าย คุณธรรม รวมทั้งติดตามประเมินผลและให้ คำปรึกษาการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒๐๑ อาคารทิปโก้ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๗ คน <p>ร้อยละ ๗๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้มีการนำความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ เป็นองค์กรคุณธรรม มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยการรวบรวมข้อมูลที่ได้ นำความรู้จากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปรับใช้ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดของการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างครบถ้วน 	รายงานผลการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด การเป็นองค์กรคุณธรรม	สรุปภาพรวมผลการประเมิน ตนเองของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร อยู่ในระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม โดยทุกหน่วยงาน มีการรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมแสดงเอกสาร หลักฐาน ประกอบการดำเนินงานอย่าง ครบถ้วน ซึ่งแต่ละหน่วยงาน มีการรายงานผลการประเมิน ตนเอง ตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ดังนี้ ระดับ ๑ จำนวน - สำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานขึ้นตรง ระดับ ๒ จำนวน ๒๔ สำนัก/ กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๘๘ ได้แก่ สำนักงาน ประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขานุการ ก.ร. สำนัก พัฒนาบุคลากร สำนักการพิมพ์ สำนักรักษาความปลอดภัย สำนัก	- รายงานผลการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดการเป็น องค์กรคุณธรรมเสนอต่อหัวหน้า ส่วนราชการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ รัฐบาล สำนักงานกิจการรัฐบาล ระหว่างประเทศ สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักสารสนเทศ สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย สำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักกรรมการ ๑ สำนัก กรรมการ ๒ สำนักกรรมการ ๓ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักนโยบายและแผน สำนักงบประมาณของรัฐบาล กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มงานประธานรัฐสภา กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>ระดับ ๓ จำนวน ๓ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ได้แก่ สำนักบริหารงานกลาง สำนักการการคลังและงบประมาณ และสำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา</p>		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางตามมาตรการ

- ๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา
- ๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงต้านการทุจริต (Strong Model)
- ๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
- ๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา						
๒.๑.๑	โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๓๕</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่การขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งสามารถจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ในองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมาย ในวันที่ ๑๙ และ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารจันทรา รัฐสภาเกียกกายให้แก่บุคลากรที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีบุคลากรต้นแบบที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักฯ เพื่อเป็นตัวแทนขององค์กร เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอก <p>การประเมินโครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ปรากฏผล ดังนี้</p> <p>- ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม :</p> <p>ภายหลังการฝึกอบรม</p> <p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ</p>	<p>ผลการติดตามโครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>(เป็นการติดตามผลจากผู้ผ่านการอบรมและผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึก อบรม)</p> <p>ผลการติดตามผู้ผ่านการฝึกอบรม ด้านการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ภายหลังเสร็จสิ้นการพัฒนาผู้ผ่านการอบรม ได้มีแนวทางการนำความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เช่น มีแนวคิดในการริเริ่มกิจกรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - บันทึกอนุมัติโครงการ - โครงการ - รูปภาพ - รายงานติดตามผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - รายงานการติดตามการขับเคลื่อนจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และจริยธรรมของสำนักงาน/สำนัก/สถานี/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง และผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ จำนวน ๖๐ คน โดยใช้งบประมาณ จำนวน ๑๑๑,๔๐๐ บาท</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>- มีกระบวนการในการติดตามการขับเคลื่อนจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- มีรายงานการติดตามการขับเคลื่อนจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบ</p>	<p>ในการ เป็นผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>- ด้านการนำความรู้ไปใช้ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>- วัตถุประสงค์ของโครงการ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p>	<p>อยากทำ” และการใช้ตารางตัดสินใจ เพื่อประเมินหาสิ่งที่ดีและเหมาะสมที่สุด ปฏิบัติตนตามแบบอย่างตามค่านิยมร่วม ส่วนข้าราชการรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง เพื่อผลักดันให้เกิดเป็นค่านิยมร่วมกันภายในสำนักงานฯ มีการวางแผนการทำงาน ส่งเสริมและให้คำปรึกษา แนะนำด้านจริยธรรมกับองค์กร</p>		
๒.๑.๒	<p>โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล</p> <p>๒.๑.๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ มีการดำเนินการคัดเลือกและได้บุคคลต้นแบบระดับสำนัก โดยได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ร้อยละ ๓๕</p> <p>๑. การคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบได้ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์การคัดเลือกให้แก่คณะกรรมการฯ</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ</p> <p>๓. แจ้งเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานในสำนักเพื่อดำเนินการตาม</p>	<p>๑. ได้บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นตัวแทนของ องค์กรในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอก (ได้บุคคลต้นแบบในระดับสำนัก)</p> <p>๒. ได้ผลการคัดเลือกสำนัก</p>	<p>สำนักงานฯ มีหน่วยงาน ต้นแบบและมีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๒. หนังสือขอแจ้งเวียนรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ</p> <p>๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ</p> <p>๔. หนังสือแจ้งเวียนเกณฑ์และกำหนดการเข้าเยี่ยมให้คำปรึกษาฯ</p> <p>๕. คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้มีการชี้แจง รับฟัง และให้ข้อเสนอแนะด้านการคัดเลือกสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แก่สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ขึ้นตรง</p> <p>๖. หนังสือแจ้งเวียนให้สำนักฯ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒.๑.๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องสำนักต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>กระบวนการคัดเลือกฯ</p> <p>๔. สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการพนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ</p> <p>๕. ประกาศรายชื่อ พร้อมเหตุผลสนับสนุนที่บุคคลดังกล่าวสมควรได้รับการสรรหาว่ามีคุณสมบัติดีเด่น หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ทั้งภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้ทราบโดยทั่วกันเป็นเวลา ๗ วัน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านรายชื่อหรือคัดค้านข้อมูล แล้วแต่กรณี</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>๒. การคัดเลือกและยกย่องสำนักต้นแบบ คณะกรรมการฯ ได้มีการพิจารณาหลักเกณฑ์ แผน และแนวทาง/วิธีการและกำหนดคัดเลือก</p> <p>๓. คณะกรรมการฯ แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ และกำหนดการเข้าเยี่ยมให้คำปรึกษาและชมงานของสำนัก จำนวน ๒ ครั้ง และให้สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง เตรียมการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสนอ คณะกรรมการพิจารณา ในเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>๔. คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้มีการชี้แจง รับฟัง</p>	<p>ต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>		<p>๗. ผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๘. ประกาศคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง ผลการ คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๙. รายชื่อบุคคลต้นแบบจากสำนักต่าง ๆ</p> <p>๑๐. ข้อมูลย้อนหลัง บุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒</p> <p>๑๑. รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมในกิจกรรม ชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และให้ข้อเสนอแนะด้านการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แก่สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ครั้งที่ ๑ ในวันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมคณะกรรมการธิการ สผ. ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p>๕. คณะกรรมการฯ ได้แจ้งเวียนให้สำนักฯ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รายชื่อบุคคลต้นแบบครบทุกหน่วยงาน เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ - ได้รายชื่อบุคคลต้นแบบครบทุกหน่วยงาน และได้หน่วยงานต้นแบบที่มีคุณสมบัติในเบื้องต้นแล้ว <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> (ก) บุคคลต้นแบบในระดับสำนัก จำนวน ๕๐ คน (ข) บุคคลต้นแบบในระดับสำนักงานฯ จำนวน ๔ คน ได้แก่ 				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. นางสาวรณมา มารีนี นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ สำนัก ประชาสัมพันธ์ เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มี คุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ</p> <p>๒. นายกันตพงศ์ ลายทิพย์ เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ชำนาญงาน สำนักสารสนเทศ เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ตำแหน่งประเภททั่วไป</p> <p>๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ลัดดาวรรณ บุญช่วย นักวิชาการโสตทัศนศึกษา กลุ่มงานสื่อมวลชน สำนักประชาสัมพันธ์ เป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ตำแหน่งประเภท พนักงานราชการ</p> <p>๔. นายสามารถ กองโฮม พนักงานบริการเอกสารทั่วไป ระดับ บ ๒ สำนักการพิมพ์ เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยา บรรณดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ตำแหน่งประเภทลูกจ้าง สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวล จรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้ (ก) สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ จำนวน ๑๐ สำนัก</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(ข) สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดีเด่น จำนวน ๓ สำนัก ได้แก่</p> <p>ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ระดับดีมาก ได้แก่ สำนักงานการประชุม ระดับดี ได้แก่ สำนักพัฒนาบุคลากร</p> <p>- ข้อมูลย้อนหลังบุคคลและหน่วยงานต้นแบบตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ มีดังนี้</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>(ก) บุคคลต้นแบบในระดับสำนัก จำนวน ๔๒ คน (ข) บุคคลต้นแบบในระดับสำนักงานฯ จำนวน ๔ คน ได้แก่</p> <p>๑. นางสาวสิริธร ลิมปพยอม ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ</p> <p>๒. นายจันทงค์ จำปาวงษ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนัก กรรมการ ๑ เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป</p> <p>๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ลัดดาวรรณ บุญช่วย นักวิชาการโสตทัศนศึกษา กลุ่มงานสื่อมวลชน สำนักประชาสัมพันธ์ เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ตำแหน่งประเภท พนักงานราชการ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. นายอินทร์ บุญร่วม พนักงานบริการเอกสารทั่วไป บ ๒ กลุ่มงานโรงพิมพ์และสำเนาสิ่งพิมพ์ สำนักการพิมพ์ เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ตำแหน่ง ประเภทลูกจ้าง สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้</p> <p>(ก) สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ จำนวน ๗ สำนัก</p> <p>(ข) สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดีเด่น จำนวน ๓ สำนัก ได้แก่</p> <p>ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักกรรมการ ๑ ระดับดี ได้แก่ สำนักประชาสัมพันธ์ ระดับชมเชย ได้แก่ สำนักการประชุม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(ก) บุคคลต้นแบบในระดับสำนัก จำนวน ๔๒ คน (ข) บุคคลต้นแบบในระดับสำนักงานฯ จำนวน ๔ คน ได้แก่ ๑. นางปิยะนาถ รอดม้วย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติและนิติ ๑ สำนักการประชุม เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. นายกันตพงศ์ ปลายทิพย์ เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ชำนาญงาน กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ สำนักสารสนเทศ เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป</p> <p>๓. นายสกล ศุภมาศ นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ สำนักกรรมาธิการ ๓ เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ตำแหน่งประเภทพนักงาน ราชการ</p> <p>๔. นายศุภะโชค ยังจิตร ช่างถ่ายภาพ ช ๓ กลุ่มงานสื่อมวลชน สำนัก ประชาสัมพันธ์ เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ ตำแหน่งประเภทลูกจ้าง</p> <p>สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>(ก) สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ จำนวน ๗ สำนัก</p> <p>(ข) สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดีเด่น จำนวน ๓ สำนัก ได้แก่</p> <p>ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักการประชุม ระดับดี ได้แก่ สถานีวิทยุกระจายเสียงและ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ระดับชมเชย ได้แก่ สำนักกรรมการ ๑				
๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model)						
๒.๒.๑	โครงการผสานพลังมุ่งสู่ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรเป็นองค์กร พอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ๒.๒.๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดองค์กร พอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ๒.๒.๑.๒ กิจกรรมตั้งชมรม Strong สผ. องค์กรพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๓๕ ๑. มีการจัดตั้งชมรม Strong สผ. องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต โดยได้ขอให้หน่วยงานระดับสำนัก และ กลุ่มงานขึ้นตรงส่งบุคลากรที่มีความเสียสละ อุทิศ ตนในการปฏิบัติราชการและมีภาวะผู้นำ สามารถ ขับเคลื่อนดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เข้า ร่วมเป็นสมาชิกชมรม และได้รายงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร เพื่อทราบ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ๒. ชมรม Strong สผ. ได้มีแนวทางการ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้ (๑) มีข้อบังคับชมรม STRONG สผ. องค์กร พอเพียงด้านทุจริต (๒) มีแผนปฏิบัติการเฝ้าระวัง (Watch and Voice) ชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต ร้อยละ ๗๐ กิจกรรมชมรม Strong Model มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการจัดประชุมชมรมเพื่อดำเนินการคัดเลือก สมาชิกฯ ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑. มีชมรม Strong สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตใน สำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร เพื่อนำไปสู่ องค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส ๒. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต	สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ เพื่อ เพิ่มความตระหนักรู้แก่ข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรให้เป็นผู้มีจิตพอเพียง ด้านทุจริตตามพันธกิจที่กำหนด ร่วมกันในการสร้างสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรใน การด้านทุจริต - จากการติดตามผลหน่วยงาน ภายในของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร พบว่า ไม่มีการ ร้องเรียนเรื่องการทุจริตในองค์กร ผลการดำเนินโครงการสัมมนา เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์กรพอเพียงด้าน ทุจริต STRONG MODEL สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ดังนี้ ด้านความรู้ความเข้าใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ : ภายหลัง การฝึกอบรมผู้เข้าร่วมโครงการ	๑. รายงานการจัดตั้งชมรม ๒. ข้อบังคับชมรม ๓. แผนงานดำเนินกิจกรรมชมรม ๔. รายงานผลการจัดโครงการ ผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กร พอเพียงด้านทุจริต” ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ๕. รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม ในกิจกรรม ชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ๖. รายงานผลการดำเนินการตาม แนวทางการป้องกันและปราบปราม การทุจริต - รายงานการรับสินบนของ เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร (รายเดือน) - รายงานผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร (รายเดือน) - สรุปรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง สรุปรื่องร้องเรียน	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. คัดเลือกสมาชิกที่มีภาวะผู้นำสามารถเป็นวิทยากรเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ในวันที่ ๓๐-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนด้าแกรนด์ จ.นนทบุรี จำนวน ๑๐ คน</p> <p>๓. ส่งข้าราชการเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงวิชาการ เรื่อง “ผลการสำรวจสถานการณ์การทุจริตและ การรับรู้การทุจริตในประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐-๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง Magic ๓ ชั้น ๒ โรงแรม มิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น จำนวน ๓ คน</p> <p>๔. มีเพลงประชาสัมพันธ์ชมรมและกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีจิตสำนึกเพื่อแก้ปัญหาการทุจริต</p> <p>๕. ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ (Animation) กระตุ้นให้ข้าราชการมีจิตสำนึก หรือการสร้างจิตสำนึก ร่วมกัน เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เกิดตระหนักรู้ เกิดความละอายและเกรงกลัวไม่ให้เกิดการกระทำการทุจริต หรือแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมเพื่อก้าวสู่องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ที่มีกลไกในการเฝ้าระวัง (Watch and Voice) ให้องค์กรมีความโปร่งใสและไร้สินบน</p> <p>๖. มีการจัดโครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียงด้านทุจริต STRONG</p>		<p>มีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียงด้านทุจริต STRONG MODEL อยู่ในระดับมาก</p> <p>ด้านการนำความรู้ไปใช้ : ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>วัตถุประสงค์ของโครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p>	<p>เกี่ยวกับการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>- สรุปรายงานผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนของสำนักงานฯ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>MODEL สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องกรงธนบอลล์รูม ชั้น ๓ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑. มีรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมของชมรม Strong Model</p> <p>๒. มีผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการป้องกันการ ทุจริต เช่น มีแนวทางการป้องกันการทุจริตด้าน การเงิน หรือไม่มีการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน</p> <p>๓. มีการจัดทำรายงานผลการจัดโครงการผสานพลัง มุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่จัดขึ้นในวันเสาร์ที่ ๒๒ และวันอาทิตย์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ไม้ด้า แกรนด์ ทวาร วดี จังหวัดนครปฐม โดยมีการประยุกต์หลักความ พอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และนำโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริตไป ประยุกต์ในบริบทต่าง ๆ รวมถึง ระดมความคิดเห็น (แบ่งกลุ่ม) ในหัวข้อ “พันธกิจร่วมกันในการสร้าง ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๔ คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓๔๑,๗๙๒ บาท</p> <p>๔. มีการจัดทำสรุปรายงานการรับสินบนของ เจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สรุปรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สรุปรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นประจำปีทุกเดือน ซึ่งผลปรากฏว่าไม่มีการทุจริต เกิดขึ้นในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเลย รวมทั้งยังได้มีการเผยแพร่สรุปรายงานดังกล่าวใน ฐานข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเว็บไซต์ให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกได้ รับทราบอย่างทั่วถึงด้วย				
๒.๒.๒	โครงการเรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๓๕ - มีแผนดำเนินการจัดโครงการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ร้อยละ ๗๐ - มีการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของสำนักงานฯ ดังนี้ ๑. การบรรยายเรื่อง “ข้าราชการกับการปลูก จิตสำนึกที่ไม่ทนต่อทุจริต” ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคาร ๑ ชั้น ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. และศึกษาดูงาน พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต	- จากการติดตามผลหน่วยงาน ภายในของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร พบว่า ไม่มีการ ร้องเรียนเรื่องการทุจริตในองค์กร - บุคลากรมีพฤติกรรม และมีส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔ คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๘๐ โดยแบ่งเป็น ไม่ ทำพฤติกรรมใดที่แสดงให้เห็นว่า เป็นการรับสินบนหรือติดสินบนแก่ ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตน ทำ หน้าที่รับผิดชอบทั้งโดยตรงหรือ โดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่ง ผลประโยชน์ในทางมิชอบ อยู่ในระดับมากที่สุด คำนึงถึง	๑. ภาพการจัดโครงการ ๒. บทสรุปประเมินผลโครงการ ๓. รายงานผลการดำเนินการ ตามแนวทางป้องกันและปราบปราม การทุจริต	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ Anti-Corruption Museum : ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ รุ่น ในวันที่ ๑๖ และ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๙๔ คน</p> <p>๒. การบรรยายเรื่อง “การเสริมสร้างจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต” โดย คณะวิทยากรจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (ป.ป.ท.)</p> <p>การบรรยายเรื่อง “มาตรการและกลไกในการ เฝ้าระวัง เพื่อป้องกันการทุจริตในภาครัฐ” โดย คณะวิทยากรจากองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคาร รัฐสภาเกียกกาย โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๖ คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๓,๒๑๐ บาท</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑. มีรายงานผลการดำเนินการ</p> <p>๒. มีผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการป้องกันการทุจริต เช่น มีแนวทางการป้องกันการทุจริต ด้านการเงิน หรือไม่มีการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน</p>		<p>ประโยชน์ของส่วนรวมและ ของชาติมากกว่าประโยชน์ของตัวเอง อยู่ในระดับมากที่สุด และซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม อยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้รับมอบโล่องค์กรต้นแบบในกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการและเรียนรู้องค์กร STRONG –จิตพอเพียงต้านทุจริต (ครั้งที่ ๙) ในวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมดิเอมเมอรัลด์ กรุงเทพมหานคร</p>		
๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม						
๒.๓.๑	กิจกรรมการศึกษาดูงานด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	๑. มีคณะทำงานครบทุกสำนัก	สำนักงานฯ มีเครือข่ายภายนอก	๑. ภาพถ่าย	-
๒.๓.๒	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน	การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้	๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และมีแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร	ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และมีข้อมูลจากการแลกเปลี่ยนมาปรับใช้ในการดำเนินงานของสำนักงานฯ	๒. รายชื่อผู้เข้าร่วม ๓. รายงานผลการดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๓.๓	คุณธรรมภายในสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กิจกรรมการสร้างเครือข่าย ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย ดำเนินกิจกรรมร่วมกัน ระหว่างสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา กับ สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ร้อยละ ๓๕ ๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กร คุณธรรม ๑.๑ จัดกิจกรรมการศึกษาดูงานด้านองค์กร คุณธรรมต้นแบบ เกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยม องค์กร ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Youtube Channel โดยศึกษา ดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓ หน่วยงาน คือ บริษัท ริคการ์เม้น จำกัด บริษัทโล อ้อน (ประเทศไทย) จำกัด และจังหวัดบุรีรัมย์ (จังหวัดคุณธรรมต้นแบบ) ในระหว่างวันที่ ๒๕-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) มาบรรยาย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่อง “การเสริมสร้าง จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต” ๑.๓ องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) มาการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “มาตรการและกลไกในการเฝ้าระวังเพื่อป้องกัน การทุจริตในภาครัฐ” ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาเกียกกาย ๑.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมการสร้างเครือข่าย ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา โดยเป็นการดำเนินการร่วมกัน ระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ และสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการเชิญผู้แทนจากกรม	เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๓. มีจำนวนเครือข่ายภายใน ครบทุกสำนัก และมีการดำเนิน กิจกรรมร่วมกัน ๔. มีองค์กรเครือข่ายที่เข้าร่วม กิจกรรม ๕. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับเครือข่าย ๖. มีกิจกรรมหลากหลาย ร่วมกับเครือข่าย		องค์กรคุณธรรม	
๒.๓.๔	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายองค์กรคุณธรรม ภายนอกส่วนราชการสังกัด รัฐสภา					
๒.๓.๕	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา :วันแห่ง คุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรมการสร้างและ ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม ภายนอก					

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การศาสนา และศูนยคุณธรรม (องค์การมหาชน) มาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จากนั้นข้อมูลความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาปรับใช้กับการดำเนินการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และรายงานผลการดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อไป</p> <p>๑.๕ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Morality & Ethics Day) และพิธีมอบเข็มเชิดชูเกียรติ โล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันอังคารที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมงบประมาณ ชั้น ๖ อาคารรัฐสภา (สพ.) เกี่ยวก่าย โดยเป็นการดำเนินการร่วมกัน ระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการเชิญหน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) กรมการศาสนา สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) มาร่วมออกบูธ นิทรรศการและจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จากนั้นข้อมูลความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาปรับใช้กับการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๑.๖ การประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามการขับเคลื่อนแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมแกรนด์แปซิฟิก ซอฟเฟอริน รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอลำปาง จังหวัดเพชรบุรี โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับเชิญเข้าร่วมการประชุมดังกล่าวร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมทั่วประเทศ เช่น กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงศึกษาธิการ เป็นต้น</p> <p>๒. กิจกรรมสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมในองค์กร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม รณรงค์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายคุณธรรม ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒๐๑ อาคารทิปโก้ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๗ คน</p> <p>(๒) กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๓) คณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่ผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้มีการชี้แจง รับฟัง และให้ข้อเสนอแนะด้านการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แก่สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง พร้อมรับฟังความคืบหน้าการดำเนินการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักฯ ครั้งที่ ๑ ในวันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมคณะกรรมการบริหาร สผ. ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการติดตามประเมินผลกลุ่มเป้าหมายในการนำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน - จากการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ รับรู้และเข้าใจในการฟังการบรรยายธรรมทางศาสนาอิสลาม ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑ โดยแยกเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ <p>การนำความรู้ไปใช้</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เท่ากับ ๔.๕๒</p> <p>- จากการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ รับรู้และเข้าใจในการฟังบรรยายธรรมศาสนาคริสต์ ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ โดยแยกเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐</p> <p>การนำความรู้ไปใช้</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐</p> <p>- จากการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ รับรู้และเข้าใจในการฟังบรรยายธรรมศาสนาคริสต์ ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ โดยแยกเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐</p> <p>การนำความรู้ไปใช้</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐</p> <p>- มีข้อมูลความรู้ที่ได้จากเครือข่ายมาปรับใช้ในการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<u>ร้อยละ ๑๐๐</u> - มีรายงานผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย องค์กรคุณธรรม				
๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม						
๒.๔.๑	โครงการบรรยายธรรมสำหรับ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	<u>ผลการดำเนินการ</u> <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ <u>ร้อยละ ๓๕</u> - กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายธรรมทางศาสนาอิสลาม เรื่อง “คุณธรรมความเชื่อตรงตามหลักศาสนา อิสลาม” โดย อ. ยูซุฟ พงกาวิ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องอบรม ๒๐๑ ชั้น ๒๐ อาคารทิปโก้ โดยใช้งบประมาณจำนวน ๕,๑๗๕ บาท โดยมีการนำหลักธรรมอะมานะฮ์ในทางศาสนา อิสลาม มาใช้พัฒนาผู้เข้าอบรมให้ปฏิบัติและรักษา หน้าที่ เวลา เกียรติ ทรัพย์สินที่ต้องรับผิดชอบ อย่างซื่อตรง รวมทั้งการฟัง การมอง การพูดและ อวัยวะทั้งหมดในร่างกายของเราแล้วแต่ เป็นอะมานะฮ์ที่จะต้องดูแล เอาใจใส่ ให้อยู่ภายใต้ การเคารพภักดีต่ออัลลอฮ์อยู่อย่างสม่ำเสมอ ขอพระองค์ทรงโปรดให้เราเป็นผู้ที่รักษาอะมานะฮ์ ด้วยเถิด และได้โปรดคุ้มครองเราให้รอดพ้นจาก การทุจริต และจากคุณลักษณะ ที่ไม่ดีทั้งหมด หลักธรรมทางศาสนาดังกล่าว	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการบรรยาย ธรรมทางศาสนาอิสลามรับรู้ และเข้าใจในการฟังการ บรรยายธรรมทางศาสนา อิสลาม ในภาพรวม อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑ โดยแยกเป็นสามารภเพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ เพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ สามารถจัดระบบ ความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๕๗ และสามารถ บอกประโยชน์ ข้อดี และ	- บุคลากรนำหลักธรรมมาปรับใช้ ในชีวิตประจำวันเพื่อเพิ่มศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุน ผลักดัน ให้บุคลากรปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม โดยมีการ การติดตามพฤติกรรมของผู้เข้าร่วม โครงการ ใน ๒ ระดับ (ผู้ผ่านการ อบรมและผู้บังคับบัญชาของ ผู้ผ่านการอบรม) และมีการ รายงานผลการติดตามให้หัวหน้า ส่วนราชการทราบ <u>ผลการติดตาม</u> <u>ผู้เข้าร่วมโครงการ</u> ได้นำ หลักธรรมมาปรับเปลี่ยนแผนการ ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักธรรมคำ สอนทางศาสนา ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ โดยแบ่งเป็นนำหลักธรรมทาง ศาสนา มาแก้ไขปรับเปลี่ยน พฤติกรรม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ	๑. เอกสารการดำเนินโครงการ ๒. รายงานผลการนำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. ภาพกิจกรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ช่วยกระตุ้นเตือนจิตสำนึกข้าราชการให้ยึดมั่นในความซื่อตรงในการปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และสำเร็จประโยชน์ต่อประเทศชาติ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การบรรยายธรรมทางศาสนาคริสต์ เรื่อง “คุณธรรม ความซื่อตรงในการปฏิบัติงาน” โดย คุณพ่อ เปโตร วิทยา แก้วแหวน เจ้าอาวาสวัดแม่พระฟาติมา ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ วัดแม่พระฟาติมา กรุงเทพมหานคร โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๐,๗๙๒ บาท</p> <p>- จากการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ รับรู้และเข้าใจในการฟังการบรรยายธรรมทางศาสนาอิสลาม ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑ โดยแยกเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก</p>	<p>อธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓</p> <p>- การนำความรู้ไปใช้ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓ โดยแยกเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ และสามารถให้คำปรึกษา เผยแพร่ และถ่ายทอดแก่เพื่อนร่วมงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ - ผู้เข้าร่วมโครงการบรรยายธรรมศาสนาคริสต์ รับรู้และเข้าใจในการฟังการบรรยายธรรมทางศาสนาคริสต์ ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ โดยแยกเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐ สามาร</p>	<p>๘๓.๖๐ นำความรู้ ความเข้าใจ ในหลักธรรมคำสอน มาประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐ ได้รับการส่งเสริมให้พัฒนาตนเองด้านคุณธรรมจริยธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐สามารถน้อมนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ในชีวิตประจำวัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๐ และการส่งเสริมให้บุคลากรนำธรรมะมาใช้เป็นแนวทางในการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ คิดเป็น ร้อยละ ๘๔.๘๐</p> <p>ผลการติดตาม ผู้บังคับบัญชาผู้เข้าร่วมโครงการ : ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าในภาพรวมผู้ได้บังคับบัญชาได้มีพฤติกรรมเชิงคุณธรรมจริยธรรมปรับเปลี่ยนและนำความรู้หรือหลักธรรมที่ได้จากการอบรมมาปรับ/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๓.๙๑ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๐ โดยแบ่งเป็น</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๔</p> <p>การนำความรู้ไปใช้</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒</p> <p>- จากการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ รับรู้และเข้าใจในการฟังบรรยายธรรมศาสนาคริสต์ ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ โดยแยกเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐</p> <p>การนำความรู้ไปใช้</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การบรรยายธรรม ในวันมาฆบูชา ดำเนินการรับฟังบรรยายธรรม เรื่อง “ใจสัตย์ซื่อกับการปฏิบัติงาน” โดย พระมหานันท สุนติภโท (ปธ.๙) ผู้ช่วยเจ้าอาวาส พระอารามหลวง วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น. โดยการถ่ายทอดสดผ่าน Group Page on Facebook ของสำนักพัฒนาบุคลากร / Youtube / Intranet และ</p>	<p>จัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐</p> <p>- การนำความรู้ไปใช้</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ และสามารถให้คำปรึกษา เผยแพร่ และถ่ายทอดแก่เพื่อนร่วมงานได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐</p>	<p>ผู้ได้บังคับบัญชาได้พฤติกรรมเชิงคุณธรรมจริยธรรมปรับเปลี่ยนไปอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๓.๘๘ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖๐ และนำความรู้หรือหลักการที่ได้จากการอบรมมาปรับ/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใด อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๓.๙๔ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๘๐</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การ Scan QR Code จากวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร กรุงเทพฯ</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการติดตามประเมินผลกลุ่มเป้าหมายในการนำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน - จากการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ รับรู้และเข้าใจในการฟังการบรรยายธรรมทางศาสนาอิสลาม ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑ โดยแยกเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ <p>การนำความรู้ไปใช้</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - จากการประเมินผลกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ รับรู้และเข้าใจในการฟังบรรยายธรรมศาสนาคริสต์ ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ โดยแยกเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐ <p>การนำความรู้ไปใช้</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- มีการรายงานผลการนำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>การบรรยายธรรมทางศาสนาอิสลาม</p> <p>การนำความรู้ไปใช้</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>การบรรยายธรรมศาสนาคริสต์</p> <p>การนำความรู้ไปใช้</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด</p>				
๒.๔.๒	โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ร้อยละ ๓๕</p> <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถสรุปหลักธรรมทางศาสนาเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักการปฏิบัติธรรม</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</p> <p>: ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติธรรมอยู่ในระดับมาก เป็นร้อยละ ๕๓.๘๐</p>	-	<p>๑. เอกสารการดำเนินโครงการ</p> <p>๒. รายงานผลการนำความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ภาพกิจกรรม</p>	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>- มีการติดตามประเมินผลกลุ่มเป้าหมายในการนำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- มีรายงานผลการนำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>: ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓</p> <p>: ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๘</p>			
๒.๔.๓	โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เปลี่ยนชื่อโครงการเป็นโครงการพัฒนาจิตด้วยทัศนศึกษาธรรม)	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ร้อยละ ๓๕</p> <p>- จัดเป็นกิจกรรม online ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถสรุปหลักธรรมทางศาสนาเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>- มีการติดตามประเมินผลกลุ่มเป้าหมายในการนำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- มีรายงานผลการนำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม รักษาและจรรโลงไว้ซึ่งโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปะ และวัฒนธรรมทางพระพุทธศาสนา โดยปรากฏผลสัมฤทธิ์โครงการ ดังนี้</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ</p> <p>: ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการฟังการบรรยายธรรมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๗๐</p> <p>: ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๗</p> <p>: ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม</p>	-	<p>๑. เอกสารการดำเนินโครงการ</p> <p>๒. รายงานผลการนำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ภาพกิจกรรม</p>	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๐๑			
๒.๔.๔	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๓๕</p> <p>- มีแผนดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีการดำเนินการตามแผน โดยดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา การบริหารการเงินเพื่อความพอเพียง โดย ผศ.ดร.ณดา จันทร์สม รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และกิจกรรมเสริมเพิ่มคุณภาพชีวิต โดย คณะวิทยาการ กองส่งเสริมอาชีพ สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ รุ่น ณ ห้องทิพย์พิมาน ชั้น ๑ โรงแรมมิโด ถนนประดิพัทธ์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๙ คน</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๗ คน</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถสรุปหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปรากฏผลสัมฤทธิ์โครงการ ดังนี้</p> <p>สรุปผลสัมฤทธิ์ของโครงการ รุ่นที่ ๑ ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ : ภายหลังการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๐</p> <p>ด้านการนำความรู้ไปใช้ : ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖</p> <p>ด้านวัตถุประสงค์ของโครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพ</p>	<p>บุคลากรนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต โดยมี การติดตามพฤติกรรมของ ผู้เข้าร่วมโครงการหลังการ ฝึกอบรม ใน ๒ ระดับ (ผู้ผ่านการ อบรมและผู้บังคับบัญชาของ ผู้ผ่านการอบรม) และมีการ รายงานผลการติดตามให้หัวหน้า ส่วนราชการทราบในเดือน กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>ผลการติดตามสรุปได้ ดังนี้ ๑. การติดตามจากผู้ผ่านการ ฝึกอบรม ภายหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ผู้ผ่านการอบรมได้มีการ ปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิต หลังจากได้ผ่านการฝึกอบรม โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐ โดยแบ่งเป็นด้านความ</p>	<p>๑. เอกสารการดำเนินโครงการ</p> <p>๒. รายงานผลการนำความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ภาพกิจกรรม</p>	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร้อยละ ๗๐ - มีการติดตามประเมินผลกลุ่มเป้าหมายในการนำความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ - มีรายงานผลการนำความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>รวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓</p> <p>รุ่นที่ ๒ ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ภายหลังการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔๐</p> <p>ด้านการนำความรู้ไปใช้ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒</p> <p>ด้านวัตถุประสงค์ของโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๔</p>	<p>พอประมาณ คือ มีการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง เหมาะสมกับฐานะตนเอง โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐</p> <p>ด้านความมีเหตุผล คือ มีการใช้ชีวิตอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบและระมัดระวัง อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๐</p> <p>ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง แยกเป็นการเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล ตลอดจนประเมินผลกระทบที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐ และการตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อยู่ในระดับพอเพียง โดยอาศัยทั้งความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>กล่าวคือ มีความตระหนักในคุณธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญา ในการดำเนินชีวิต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๐</p> <p>ผู้อบรมสามารถนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้ โดยสรุป เป็นประเด็นดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การรู้จักช่วยเหลือตนเองและครอบครัว ด้วยการจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ของตนเองและครอบครัวอย่างสมดุลและยั่งยืน เช่น การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์อย่างประหยัด รู้จักเก็บออมเงินไว้จ่ายในชีวิตประจำวัน มีวินัยในการจ่าย รู้จักวิเคราะห์รายรับ-รายจ่ายของตนเอง วางแผนการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และไม่ปฏิบัติตัวไปในทางที่เสื่อมเสีย ๒. การนำไปใช้พัฒนาทางด้านจิตใจ เพื่อพัฒนาตนเองให้มีจิตใจเข้มแข็งเป็นตัวของตัวเอง มีความใฝ่ดี หลีกเลียงอบายมุขที่จะนำไปสู่ความเสื่อมเสียแก่ตนเอง 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>และครอบครัว มีจิตสำนึกที่ดี เอื้อ อาหารต่อผู้อื่น นี้ถึงผลประโยชน์ ของส่วนรวมเป็นหลัก รู้จัก เสียสละแบ่งปันทรัพยากรที่มีเพื่อ ประโยชน์ต่อเพื่อนร่วมงานและ ส่วนรวม</p> <p>๓. การนำไปใช้พัฒนาด้าน สังคม มีความรู้ความเข้าใจใน สภาพแวดล้อมทั้งในบริบทของ การทำงานและการใช้ชีวิต นำองค์ ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นมา ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน สามารถนำหลักแนวคิดและ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ใน วิสาหกิจชุมชน การเสริมสร้าง รายได้ เช่น การปลูกผัก การเลี้ยง สัตว์ในครอบครัวเพื่อจำหน่าย นำ ของเหลือใช้มาทำให้เกิดประโยชน์ การมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา ด้านสิ่งแวดล้อม ร่วมกันปลูก จิตสำนึกสาธารณะ เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๔. การนำไปใช้พัฒนาด้าน สิ่งแวดล้อม สร้างจิตสำนึกในการ ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม รู้จักการ บริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ของ ตนเองอย่างสมดุล เช่น รู้จักการใช้</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ที่ดินที่ว่างเปล่าภายในบ้านให้เกิดประโยชน์สูงสุด การไม่ทิ้งของเสียลงในแม่น้ำลำคลอง การอนุรักษ์ทรัพยากรในท้องถิ่น เป็นต้น</p> <p>๕. การนำไปใช้พัฒนาด้านวัฒนธรรม ด้วยการตระหนักถึงความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ การใช้สินค้าไทยพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้มีความสำคัญด้านมารยาทไทย โดยการร่วมกันสืบทอดวัฒนธรรมและมารยาทอันดีงามของไทย และของท้องถิ่น</p> <p>๖. การนำไปใช้พัฒนาด้านเทคโนโลยี การรู้จักนำเทคโนโลยีอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการ เช่น การนำ Application ต่างๆที่เกี่ยวกับการทำรายรับ - รายจ่าย การออม</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้มาใช้ โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร จำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๕</p> <p>ให้ความช่วยเหลือ แนะนำ</p> <p>ผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้อบรมมา จำนวน ๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๒ และพยายาม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร และสังคม/ประเทศชาติ เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดีการเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ จำนวน ๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๒</p> <p>๒. การติดตามผลการฝึกอบรม จากผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการอบรม</p> <p>ผู้บังคับบัญชาคาดหวังเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และทราบถึงแนวทางการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๘๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมสร้างการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๙๕ และเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไป</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๖</p> <p>ภายหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว ผู้ได้บังคับบัญชาได้นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในด้านการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ โดยแยกเป็นด้านนำความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๐ ด้านนำความรู้มาเผยแพร่ให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๙๔ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๘๐</p> <p>ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมพิจารณาในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๐</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>และจะเสนอรายงานผลการนำ ความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะให้หัวหน้า ส่วนราชการทราบ ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๓</p>		

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางตามมาตรการ

๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
๓.๑.๑	กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทางการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานฯ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๓๕ ๑. สำนักงานฯ มีการกำหนดนโยบาย/เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒. จัดทำประกาศสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๓. มีแผนงาน/แนวทาง/มาตรการในการต่อต้าน การทุจริต พร้อมมีการเผยแพร่ โดยได้จัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ร้อยละ ๗๐ ๑. แจกเวียนให้หน่วยงานรับทราบแผนงาน/ แนวทาง/มาตรการในการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางเว็บไซต์ ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ และระบบอินเทอร์เน็ต	มีการเผยแพร่หรือ แนวทางของการป้องกัน การทุจริตในสำนักงานฯ ที่ครอบคลุมทุกช่องทาง ทั้งช่องทางเว็บไซต์ ของสำนักงานฯ ระบบ สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ และระบบอินเทอร์เน็ต	แนวทางของการป้องกันการทุจริต มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของราชการ	๑. นโยบาย/เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของผู้บริหารของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ๒. แผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓. รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยง ด้านการ ทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ๔. ระบบอินเทอร์เน็ต ๕. ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ สำนักงานฯ	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. มีการแจ้งเวียนให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนงาน/แนวทาง/มาตรการในการต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ท</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- สำนักงานฯ ได้ดำเนินการประเมินตามขั้นตอนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีผลการประเมิน ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช. ในระดับ A (ร้อยละ ๙๔.๖๗)</p>				
๓.๑.๒	กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ร้อยละ ๓๕</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีการกำหนดนโยบาย/เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. จัดทำประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน</p>	<p>สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้บุคลากรรับรู้และเข้าใจ</p> <p>นโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำนโยบายดังกล่าวไปใช้ในเป็นแนวทางในการดำเนินงาน</p>	<p>สำนักงานฯ มีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ เพื่อให้บุคลากรนำไปเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. นโยบายในการบริหารราชการในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. ประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๓. กิจกรรมประกาศเจตจำนง/</p>	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>๑. มีการดำเนินการนโยบาย/เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยนำมาถ่ายทอดในรูปแบบของการจัดทำโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการ สร้าง ความโปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : กิจกรรมที่ ๑ ในวันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เกียกกาย - จัดตั้งชมรม Strong สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริตเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตในสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส - จัดโครงการกิจกรรมการเผยแพร่การณรงค์และสื่อสารวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านสื่อต่าง ๆ <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑. มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการการมีส่วนร่วม/การดำเนินการตามแนวทาง/นโยบายเจตจำนงสุจริต ในการจัดโครงการ/เจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด</p>			<p>นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านระบบอินทราเน็ต ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ และระบบอินเทอร์เน็ต</p> <p>๔. รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : กิจกรรมที่ ๑</p> <p>๕. รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมในกิจกรรม ชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		รัฐสภาผ่านทางช่องทางอินเทอร์เน็ตและเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ ๒. สำนักงานฯ ได้ดำเนินการประเมินตามขั้นตอนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีผลการประเมิน ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช. ในระดับ A (ร้อยละ ๙๔.๖๗)				
๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร						
๓.๒.๑	กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดทำมาตรการบริหารความเสี่ยง มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ร้อยละ ๓๕ ๑. ดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงาน จัดทำแบบวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ๒. จัดทำรายงานการวิเคราะห์ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน โดย - ประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) มาประยุกต์กับแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต	มีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	สำนักงานฯ มีแนวทางในการป้องกันการทุจริต และได้เผยแพร่ ให้ทุกหน่วยงานได้นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๑. หนังสือแจ้งเวียนฯ ๒. อินทราเน็ต ๓. แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔. แบบวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>FRAAs: FRAUD RISK-ASSESSMENTS</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบุความเสี่ยง - วิเคราะห์สถานะความเสี่ยง - จัดทำเมทริกส์ระดับความเสี่ยง - ประเมินการควบคุมความเสี่ยง - นำข้อมูลจากการประเมินการควบคุมความเสี่ยง มาทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับรูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยงการทุจริต - มีการจัดทำแผนและการกำหนดกิจกรรมในการจัดการกับความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานเสนอหัวหน้าส่วนราชการ พร้อมแจ้งเวียนเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานทราบ - มีการนำข้อมูลจากรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง และกำหนด มาตรการจัดการความเสี่ยงที่สอดคล้องกัน - กำหนดกิจกรรม/ตัวชี้วัดในการจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต พร้อมระบุระยะเวลา ดำเนินการ และหน่วยงานผู้รับผิดชอบให้ทุก หน่วยงานได้รับทราบอย่างชัดเจน 				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- มีการจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมเผยแพร่แบบฟอร์มให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบอินทราเน็ต</p> <p>- มีการเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์และระบบอินเทอร์เน็ต</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>- มีการแจ้งเวียนให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนงาน/แนวทาง/มาตรการในการต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- สำนักงานฯ ได้ดำเนินการประเมินตามขั้นตอนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีผลการประเมิน ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช. ในระดับ A (ร้อยละ ๙๔.๖๗)</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๒.๒	กิจกรรมการเผยแพร่แผน/ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน การทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ร้อยละ ๓๕</p> <p>๑. มีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิเคราะห์ ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยงและกำหนดมาตรการ จัดการความเสี่ยงที่สอดคล้องกัน</p> <p>๒. มีการเผยแพร่แผนการบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริตสำนักงานฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ และอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>- มีการแจ้งเวียนให้หน่วยงานดำเนินการ ตามแผนงาน/แนวทาง/มาตรการในการต่อต้าน การทุจริต พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานทราบ ผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- สำนักงานฯ ได้ดำเนินการประเมินตามขั้นตอน ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของ</p>	มีการวิเคราะห์และจัดทำแผน ความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกัน ทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายใน หน่วยงาน	บุคลากรของสำนักงานฯ มีความเข้าใจ แนวทางในการป้องกันการทุจริต และมีแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริตสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริตสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยง ด้านการ ทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>๓. ระบบอินเทอร์เน็ต</p> <p>๔. ระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ สำนักงานฯ</p>	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักงาน ป.ป.ช. อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีผลการประเมิน ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช. ในระดับ A (ร้อยละ ๙๔.๖๗)				
๓.๒.๓	กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ร้อยละ ๓๕</p> <p>๑. มีชมรม Strong สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตในสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>๑. ส่งข้าราชการเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงวิชาการ เรื่อง “ผลการสำรวจสถานการณ์การทุจริตและการรับรู้การทุจริตในประเทศไทยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง Magic ๓ ชั้น ๒ โรงแรม มิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น จำนวน ๓ คน</p> <p>๒. จัดทำเพลงประชาสัมพันธ์ชมรมและกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีจิตสำนึกเพื่อแก้ปัญหาการทุจริต</p>	<p>๑. มีชมรม Strong สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตในสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ รวมถึงสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้</p>	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ เพื่อเพิ่มความตระหนักรู้แก่ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงขับเคลื่อนให้เป็นผู้มีจิตพอเพียงด้านทุจริตตามพันธกิจที่กำหนด ร่วมกันในการสร้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการด้านทุจริต</p>	<p>๑. แผนงานดำเนินกิจกรรมชมรม</p> <p>๒. คู่มือการป้องกันการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๖ มาตรา ๑๒๗ และมาตรา ๑๒๘</p>	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ (Animation) กระตุ้นให้ข้าราชการมีจิตสำนึก หรือการสร้างจิตสำนึกร่วมกัน เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เกิดตระหนักรู้ เกิดความละอายและเกรงกลัวไม่ให้มีการกระทำการทุจริต หรือแยกประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมเพื่อก้าวสู่องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ที่มีกลไกในการเฝ้าระวัง (Watch and Voice) ให้องค์กรมีความโปร่งใสและไร้สินบน</p> <p>๔. มีการจัดโครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียงต้านทุจริต STRONG MODEL สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องกรุงธนบอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>๕. มีการเผยแพร่คู่มือการป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๖ มาตรา ๑๒๗ และมาตรา ๑๒๘ ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ รับทราบ โดยทั่วกัน</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑. มีรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมของชมรม Strong Model</p> <p>๒. สำนักงานฯ ได้ดำเนินการประเมินตามขั้นตอนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่ง</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีผลการประเมิน ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช. ในระดับ A (ร้อยละ ๙๔.๖๗)				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ <u>๑๐๐.๐๐</u>				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๒๕.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง		