



บันทึกข้อความ

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 เลขรับที่... ๑๕๑/๒๕๖๑
 รับวันที่... ๖ มี.ค. ๒๕๖๑
 เวลา... ๑๕.๐๐ -

ส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานแผนงานและโครงการ โทร. ๐๒๒๔๔ ๒๒๕๕ โทรสาร. ๒๐๘๓

ที่ สผ ๐๐๒๑.๐๔/๒๕๖๐ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง คู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 รับที่... ๑๕๑/๒๕๖๑
 วันที่... ๖ มี.ค. ๒๕๖๑
 เวลา... ๑๕.๐๐ น. นาฬิกา

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้เสนอแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว นั้น (เอกสารแนบ ๑)

ในการนี้ ประธานคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้นำส่งคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวสามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน (เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งหน่วยงานในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(Signature)

(นางสาวณัฐกานต์ จูทามาตย์)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(Signature)

(นางฟ้าดาว คงนคร)
 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ

นสอ.
 เน้นแต่ขอทบทวน...
 ๑๑

(Signature)

(นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม)
 ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
 เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 ๕ มี.ค. ๒๕๖๑

(Signature)

(นายคุณวุฒิ ตันตระกูล)
 รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๕๕๑๖



ที่ สผ ๐๐๐๒.๐๓/ว๕๑

ส. หิโงบายพลเนท

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 เลขรับ... ๑๕๕๐/๖๕๖๑
 วันที่... ๕ มี.ค. ๖๑
 เวลา... ๑๓.๓๕

คณะกรรมการจัดทำนโยบายและมาตรฐาน
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง คู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักนโยบายและแผน
 เลขรับ... ๓๕/๖๑
 วันที่... ๕ มี.ค. ๖๑
 เวลา... ๑๕.๕๓ น.

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๑๕/๒๕๖๑ (ว ๓) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ๑๕.๕๓ น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีแนวทางในการดำเนินงานที่ชัดเจนและเป็นไป
ในทิศทางเดียวกัน คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
จึงได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวสามารถใช้เป็น
แนวทางในการดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์)
ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประธานคณะกรรมการ

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๒ โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๕๒

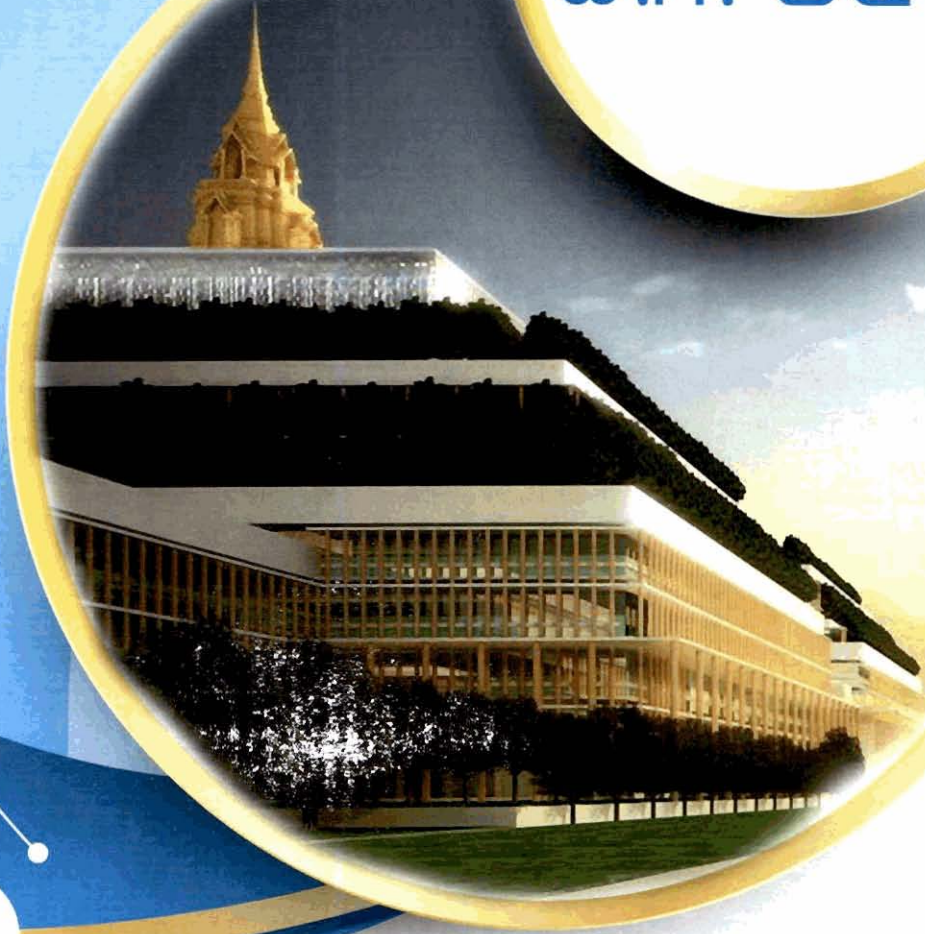


คู่มือ

การดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน

การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑



ประกอบกรดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จ
ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คำนำ

ตามที่ ก.ร. ได้เห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นการบูรณาการโครงการ/กิจกรรม ระหว่าง ๕ แผนงาน ได้แก่ การดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ การดำเนินการตามแผนแม่บทคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในส่วนของการพัฒนาองค์กร และการดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมถึงการเสริมสร้างและกวดขันการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการรัฐสภา โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ส่วนราชการฯ ได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ และทราบถึงผลผลิตที่จะเกิดขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เกิดผลลัพธ์ในภาพรวม เมื่อได้ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าว แล้วเสร็จ รวมถึงกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรม ไว้อย่างครบถ้วน นอกจากนี้ คู่มือฯ ฉบับนี้ จะเป็นคู่มือสำหรับการติดตามประเมินผลของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้วย

คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือการดำเนินงาน นี้ จะช่วยให้การดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นและมีผลการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม บรรลุวัตถุประสงค์ที่จะเสริมสร้างให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรม” บุคลากรมีความเชื่อมั่น และเกิดความน่าเชื่อถือ รวมทั้งเกิดภาพลักษณ์ที่ดีให้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงานจัดทำนโยบาย
และมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
ส่วนที่ ๑	
ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๓
ส่วนที่ ๒	
รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๘
๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๘
๒) กรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน	๙
๓) รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๖
(๑) การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๖
(๒) การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๒๓
(๓) การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓๐
(๔) การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๓๔
ส่วนที่ ๓	
การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน	๓๗
๑) การติดตามประเมินผลการดำเนินการ	๓๗
๒) การจัดทำรายงานผลการดำเนินการ	๓๘
ภาคผนวก	
๑. แบบรายงานผลการดำเนินการ	๔๒
๒. ตารางแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๔๔



ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.
ซึ่งเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยบูรณาการการดำเนินการ
ด้านคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมถึง
การส่งเสริมวินัยข้าราชการรัฐสภา เข้าด้วยกัน ประกอบด้วย

- ๑) การดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๒) การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๓) การดำเนินการตามแผนแม่บทคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๔) การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ ในส่วนของการพัฒนาองค์กร
- ๕) การดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ทั้งนี้ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการ
ใน ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มุ่งเน้นให้ผู้บริหารตั้งแต่ผู้อำนวยการขึ้นไปเป็นผู้นำ
ในการกำหนดนโยบาย และนำนโยบายที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน เพื่อเป็นต้นแบบให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาประพฤติและปฏิบัติตาม จนกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กรต่อไป ประกอบด้วย
๒ มาตรการ ได้แก่



๑.๑ นโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้าง ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดให้ ผู้บริหารจะต้องกำหนดนโยบายและแนวทาง ในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต มีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และมีการเผยแพร่ นโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึง มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้บุคลากรภายในและบุคคลทั่วไปได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๑.๒ ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานตาม หลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และการปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยกำหนดให้ ผู้บริหารทุกระดับจะต้องมีบทบาทในการส่งเสริม เพื่อเป็นต้นแบบตั้งแต่ระดับสำนักและระดับสำนักงานเกี่ยวกับการสร้างคุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มุ่งเน้นการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสทั่วทั้ง องค์กร เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการประพฤติและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมถึงการนำ แนวคิดในการทำงานตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มาเป็น แนวทางในการทำงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และประเทศชาติต่อไป ประกอบด้วย ๕ มาตรการ ได้แก่

๒.๑ สร้างผู้นำอย่างเป็นระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างผู้นำที่เป็นต้นแบบ ที่ดี โดยกำหนดให้มีโครงการสร้างผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ (โครงการเสริมสร้างจริยธรรมนำทีมงาน) เพื่อใช้ในการเตรียมบุคลากรที่จะขึ้นเป็นผู้นำในทุกระดับ

๒.๒ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้าง วินัย ให้กับข้าราชการรัฐสภา โดยกำหนดให้มีการดำเนินภารกิจกรม/โครงการเกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภามากขึ้น

๒.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท โดยกำหนดให้มีการจัดกิจกรรม/โครงการอบรมที่เป็นการพัฒนาข้าราชการ โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ เพื่อให้บุคลากรเกิดความ ตระหนักในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท



๒.๔ ยกย่องหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลและบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นหน่วยงานต้นแบบและเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร

๒.๕ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม โดยกำหนดให้มีการร่วมกิจกรรมและงานวิชาการกับเครือข่าย เพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และได้เรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมจากเครือข่ายที่เป็นหน่วยงานภายนอก

๓. การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มุ่งเน้นให้มีการดำเนินการทั้งตามข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และตามแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีแนวทางการปฏิบัติราชการในการป้องกันการทุจริตและแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติราชการของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป ประกอบด้วย ๒ มาตรการ ได้แก่

๓.๑ สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยกำหนดให้มีการจัดทำฐานข้อมูลการถอดบทเรียนพฤติกรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา เพื่อสร้างต้นแบบให้กับบุคลากรของหน่วยงานได้เรียนรู้ และศึกษาพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา

๓.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต และการป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้ มีการศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกงหรือหน่วยงานอื่น และจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือการรับรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต และการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง อาทิ กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๔. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มุ่งเน้นให้มีการดำเนินกิจกรรม/แนวทาง ที่จะลดช่องว่างหรือจุดอ่อนของการประเมิน ITA โดยเฉพาะดัชนีที่ ๔ และดัชนีที่ ๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ยังได้คะแนนน้อย จึงกำหนดกิจกรรม



ตามแนวทางการประเมิน ITA เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และส่งผลให้ผลการประเมิน ITA ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลการประเมินที่ดีขึ้น ประกอบด้วย ๒ มาตรการ ได้แก่

๔.๑ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยกำหนดให้มีการกำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการขัดกันของผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน รวมถึงการจัดทำรายงาน เพื่อเผยแพร่แนวทางของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง อันจะเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

๔.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจดังกล่าว เพื่อให้เกิดทัศนคติที่ดีของบุคลากรที่มีต่อองค์กร



ส่วนที่ ๒

รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะประกอบด้วย

๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. กรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน

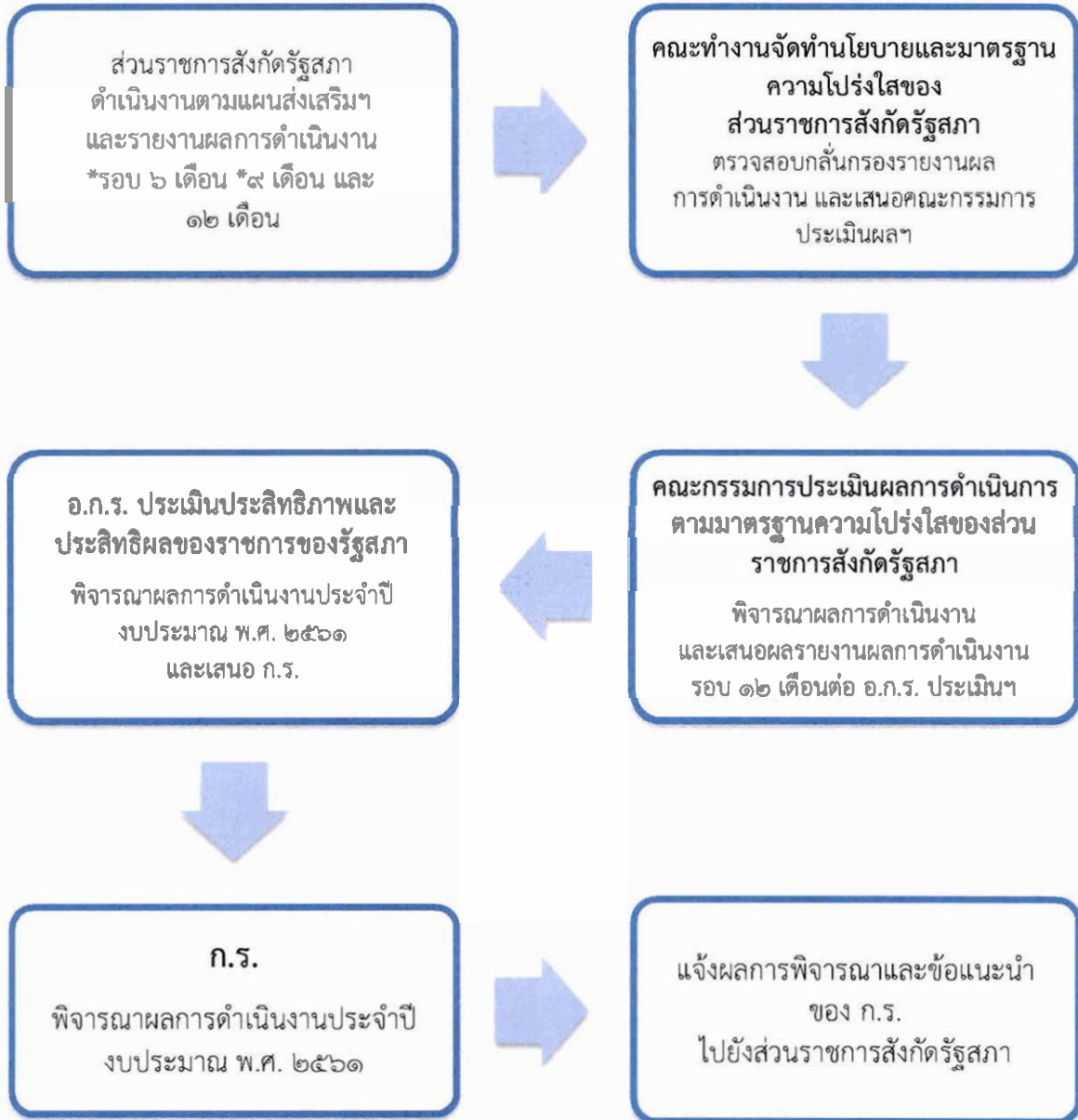
๓. รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย รายละเอียดกิจกรรม/โครงการของแต่ละมาตรการ/แนวทาง ตัวชี้วัดของกิจกรรม/โครงการ ผลผลิตของแต่ละกิจกรรม/โครงการ รายละเอียดเกณฑ์ในการดำเนินการที่แสดงผลการดำเนินการเป็นร้อยละ เพื่อให้ทราบความคืบหน้าของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ เอกสารหลักฐานที่จะต้องแสดง และหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ

โดยมีรายละเอียด ดังนี้



ขั้นตอนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีดังนี้



* ในการรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน เมื่อคณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณาผลการดำเนินการแล้ว และมีข้อแนะนำประการใด จะแจ้งกลับไปยังคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ และ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำข้อแนะนำไปปรับปรุงการดำเนินการต่อไป โดยยังไม่รายงานผลการดำเนินการไปยัง อ.ก.ร. ประเมินฯ



กรอบระยะเวลาในการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ช่วงเวลา	กิจกรรมการดำเนินงาน			
	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	<p>◇ ประชุมชี้แจงรายละเอียดของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ก.ร. เห็นชอบ) และคู่มือการดำเนินงานฯ ให้ข้าราชการในสังกัดได้รับทราบ</p>	<p>◇ จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วเสร็จ และจัดส่งคู่มือฯ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำไปดำเนินการ</p>	-	<p>◇ ก.ร. เห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑</p>



ช่วงเวลา	กิจกรรมการดำเนินงาน			
	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๑	◇ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งเอกสารหลักฐาน เพื่อเตรียมรายงานผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน ต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายฯและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	-	◇ ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินผลฯ และแนวทางในการติดตามและการประเมินผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
๒ – ๑๒ เมษายน ๒๕๖๑	◇ รายงานผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค ต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	◇ ประชุม เพื่อตรวจสอบผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการประเมินผลฯ		
๑๗ – ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑	-		◇ ประชุมเพื่อพิจารณาผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๖ เดือน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน	



กิจกรรมการดำเนินงาน				
ช่วงเวลา	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
			◇ ฝ่ายเลขานุการแจ้งข้อแนะนำของคณะกรรมการประเมินผลฯ ไปยังคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ เพื่อรับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๑	◇ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส และรวบรวมข้อมูล พร้อม เอกสารหลักฐาน เพื่อเตรียม รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๙ เดือน ต่อคณะทำงาน จัดทำนโยบายฯ		-	
๒ – ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑	◇ รายงานผลการดำเนินการ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รอบ ๙ เดือน ต่อคณะทำงาน จัดทำนโยบายฯ	◇ ประชุม เพื่อตรวจสอบผล การดำเนินการ ของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๙ เดือน และรายงานผล การดำเนินการ ต่อ คณะกรรมการประเมินผลฯ		



กิจกรรมการดำเนินงาน				
ช่วงเวลา	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
๙ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑			<ul style="list-style-type: none"> ◇ ประชุมเพื่อพิจารณาผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๙ เดือน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน ◇ ฝ่ายเลขานุการแจ้งข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลฯ ไปยังคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ เพื่อรับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง 	
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑	<ul style="list-style-type: none"> ◇ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และรวบรวมข้อมูลพร้อมเอกสารหลักฐาน เพื่อเตรียมรายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน ต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ 	-		-



ช่วงเวลา	กิจกรรมการดำเนินงาน			
	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
๑ - ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑	◇ รายงานผลการดำเนินการ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รอบ ๑๒ เดือน ต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	◇ ประชุมเพื่อตรวจสอบผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๑๒ เดือน และรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการประเมินผลฯ		-
๙ - ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑	-		◇ ประชุมเพื่อพิจารณาผลการดำเนินการและประเมินผลการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๑๒ เดือน และเสนอรายงานผลการดำเนินการฯ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา	
ตุลาคม ๒๕๖๑	-	◇ วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินผลฯ เพื่อเสนอให้		-



กิจกรรมการดำเนินงาน				
ช่วงเวลา	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
		คณะกรรมการพิจารณา กำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ ของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำไปพิจารณาในการ กำหนดกรอบตัวชี้วัดประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป		
พฤศจิกายน ๒๕๖๑	-	-	-	◇ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน ราชการของ รัฐสภา พิจารณา รายงานผล การดำเนินการตาม แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ คณะกรรมการประเมินผลฯ และเสนอรายงานผล การพิจารณาของ อ.ก.ร. ประเมินฯ ต่อ ก.ร.



กิจกรรมการดำเนินงาน				
ช่วงเวลา	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	คณะกรรมการประเมินผลฯ	อ.ก.ร. และ ก.ร.
				<p>◇ ก.ร. พิจารณารายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของคณะกรรมการ ประเมินผลฯ ที่ผ่านการพิจารณาจาก อ.ก.ร. ประเมินฯ</p> <p>◇ สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. แจ้งมติ ก.ร. รวมทั้ง ข้อเสนอแนะของ ก.ร. อ.ก.ร. ประเมินฯ และ คณะกรรมการประเมินผลฯ ให้ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาได้รับทราบ และ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p>



รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๒ มาตรการ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ นโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต							
๑	กำหนดนโยบายและ แนวทางในการสร้าง ความโปร่งใสและความ ซื่อสัตย์สุจริตโดยผู้บริหาร	๑) มีการกำหนด นโยบายของผู้บริหาร ๒) มีการกำหนด แนวทางในการ ดำเนินงานตาม นโยบายของผู้บริหาร	๑) นโยบายในการสร้าง ความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์สุจริต ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ๒) กรอบแผนงาน การดำเนินงานตาม นโยบายของผู้บริหาร	๒๕	มีนโยบายจากผู้บริหารของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ในการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ สุจริต	เอกสารประกาศ/คำสั่ง/บันทึก ข้อความ หรือเอกสารที่แสดงถึง การกำหนดนโยบายในการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ สุจริตของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยผู้บริหารของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักนโยบาย และแผน (สผ.) สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักบริหาร งานกลาง (สว.)
				๕๐	มีกรอบแนวทางในการดำเนินการ ตามนโยบายและความซื่อสัตย์ สุจริตของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ที่ผู้บริหารได้ให้ไว้	เอกสารแผน/ขั้นตอน/แนวทาง/ คู่มือการดำเนินการตามนโยบาย ในการสร้างความโปร่งใสและ ความซื่อสัตย์สุจริตของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
				๗๕	มีการดำเนินการในการสร้าง ความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ สุจริตฯ ตามนโยบายของผู้บริหาร	เอกสารหนังสือสั่งการ/ โครงการ/ภาพถ่าย การจัดกิจกรรม/บันทึกการ ประชุม/แผ่นพับ ฯลฯ	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
				๑๐๐	มีรายงานผลการดำเนินการตามแนวทางการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	เอกสารรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการสร้างความโปร่งใสความซื่อสัตย์สุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
๒	จัดทำ (ร่าง) มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	มีมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	กรอบมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	๕๐	๑) มีการศึกษาเพื่อจัดทำ (ร่าง) มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ๒) จัดทำ (ร่าง) มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ๓) มีการนำ (ร่าง) มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ไปรับฟัง/ระดมความคิดเห็นจากที่ประชุมผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑) เอกสาร (ร่าง) มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ๒) เอกสารบันทึกการประชุมคณะผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีการพิจารณา (ร่าง) มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา	สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
				๑๐๐	๑) เสนอ (ร่าง) มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) มีมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา	๑) เอกสารการแสดงผลการเสนอ (ร่าง) มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น ระเบียบวาระการ	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
						ประชุม บันทึกการประชุม ฯลฯ ๓) เอกสารมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา	
๓	เผยแพร่นโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	ช่องทางในการเผยแพร่ครบถ้วน (อย่างน้อย ๓ ช่องทาง)	๑) มีการเผยแพร่ นโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ครอบคลุมทุกช่องทาง	๕๐	มีการเผยแพร่ นโยบายและแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	เอกสารแสดงการเผยแพร่ นโยบายและแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมถึงมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือเวียน อินทราเน็ต แผ่นพับ เว็บไซต์ ฯลฯ	สำนักนโยบายและแผน (สผ.) สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักบริหารงานกลาง (สว.)
				๑๐๐	มีการเผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบอย่างทั่วถึง อย่างน้อย ๓ ช่องทาง		



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๒ ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม /การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิต พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
-	การส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/ การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิต พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑) ร้อยละของผู้บริหารมีส่วนร่วมในการสนับสนุน การเข้าร่วมกิจกรรมการประชุม หรือการหาแนวทางร่วมกัน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิต พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ร้อยละ ๗๕ ของกลุ่มเป้าหมาย)	๑) ร้อยละ ๗๕ ของผู้บริหาร เข้าร่วมหรือสนับสนุนให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิต พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) มีรายงานการจัดกิจกรรมในระดับสำนัก ๓) มีรายงานการจัดกิจกรรมในระดับส่วนราชการฯ	๒๕	๑) ส่วนราชการฯ มีการจัดกิจกรรมในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิต พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม ๒) มีผู้บริหารเข้าร่วมหรือสนับสนุนให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิต พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับส่วนราชการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	๑) เอกสารการรายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทุกโครงการ/กิจกรรมที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดขึ้น ๒) เอกสารที่แสดงให้เห็นว่าผู้บริหารได้เข้าร่วมหรือสนับสนุนให้มีการเข้าร่วมกิจกรรม เช่น สำเนาใบลงลายมือชื่อ รายงานผลการจัดกิจกรรม ฯลฯ ๓) เอกสารการรายงานผลการจัดกิจกรรมของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		<p>๒) มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาทหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในระดับสำนัก/กลุ่มงานชั้นตรงๆ</p> <p>๓) มีการจัดกิจกรรมในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของ</p>			<p>๓) สำนัก/กลุ่มงานชั้นตรงๆ มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาทหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนหน่วยงาน</p>		
		<p>๓) มีการจัดกิจกรรมในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของ</p>		๕๐	<p>๑) ส่วนราชการฯ มีการจัดกิจกรรมในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม</p>	<p>๑) เอกสารการรายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทุกโครงการ/กิจกรรมที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้จัดขึ้น</p> <p>๒) เอกสารที่แสดงให้เห็นว่าผู้บริหารได้เข้าร่วมหรือสนับสนุนให้มีการเข้าร่วมกิจกรรม เช่น สำเนาใบลงลายมือชื่อ รายงานผลการ</p>	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		เศรษฐกิจพอเพียง ในระดับส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม			๒) มีผู้บริหารเข้าร่วมหรือสนับสนุน ให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทาง จริยธรรม/การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ/ การปฏิบัติงานตามรอย พระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ในระดับ ส่วนราชการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ ๓) สำนัก/กลุ่มงาน ชั้นตรงฯ มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริม คุณธรรม มาตรฐานทาง จริยธรรม/การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ/ การปฏิบัติงานตามรอย พระยุคลบาท อาทิ พระบรม- ราโชวาท หลักของปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน หน่วยงาน	จัดกิจกรรม ฯลฯ ๓) เอกสารการรายงานผล การจัดกิจกรรมของสำนัก/ กลุ่มงานชั้นตรง	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				๗๕	ทุกสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงฯ มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริม คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/ การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงาน ตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักของ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เอกสารการรายงานผล การจัดกิจกรรมของทุกสำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง	
				๑๐๐	มีรายงานผลการดำเนินงาน การจัดกิจกรรมทั้งระดับ ส่วนราชการฯ และระดับสำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง	เอกสารการรายงานผล การจัดกิจกรรมในระดับ ส่วนราชการฯ และระดับสำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง	



๒. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส (๕ มาตรการ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ สร้างผู้นำต้นแบบอย่างเป็นระบบ							
-	การสร้างผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมสนับสนุน บุคลากรที่สามารถขึ้นเป็นผู้นำในทุกระดับขององค์กร (โครงการเสริมสร้างจริยธรรมนำทีมงาน)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย)	๑) มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒) รายงานผลการดำเนินโครงการ	๒๕	มีการดำเนินกิจกรรมตามหลักสูตร/โครงการ ต่อเนื่อง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงถึงการจัดกิจกรรมตามหลักสูตร/โครงการที่กำหนด เช่น รายละเอียดกิจกรรม รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ภาพถ่ายการจัดกิจกรรม ฯลฯ	สำนักพัฒนาบุคลากร (สม.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
				๕๐	ติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจากกลุ่มเป้าหมาย ครั้งที่ ๑	เอกสาร/หลักฐานที่แสดงผลการติดตามกลุ่มเป้าหมายในการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมตามหลักสูตร/โครงการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒	
				๗๕	ติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจากกลุ่มเป้าหมาย ครั้งที่ ๒		
				๑๐๐	รายงานผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์ของการดำเนินการตามหลักสูตร/โครงการ พร้อมทั้ง ปัญหาและอุปสรรค ต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	เอกสารรายงานผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์ของการดำเนินการตามหลักสูตร/โครงการ ดังกล่าว พร้อมทั้ง ปัญหาและอุปสรรค ที่ได้รายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ 1 ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย ให้กับข้าราชการรัฐสภา							
-	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา เป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ	๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๒) บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๗๐) ๓) จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ โดยมีการชี้มูลความผิดแล้ว (ไม่เกิน ๓ เรื่องต่อปี)	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	๒๕	๑) มีการจัดโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา ๒) มีผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	๑) เอกสารแสดงการจัดโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา เช่น โครงการ/กิจกรรม ที่ระบุจำนวนกลุ่มเป้าหมาย รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ภาพถ่ายการจัดโครงการ/กิจกรรม ฯลฯ ๒) เอกสารแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เช่น ใบลงลายมือชื่อ รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ฯลฯ	ทุกสำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง (สผ., สว.) สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.) สำนักบริหารงานกลาง (สผ., สว.)
				๕๐	มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา ก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม (ในระดับคะแนนที่ร้อยละ ๒๕)	เอกสารตัวอย่างแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจ ก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
				๗๕	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (ในระดับคะแนนที่ร้อยละ ๒๕) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา เพิ่มมากขึ้น	เอกสารรายงานผลการสอบถามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา	
				๑๐๐	๑) มีรายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ๒) มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยมีการชี้มูลความผิดแล้ว ไม่เกิน ๓ เรื่อง ตลอดปีงบประมาณ	๑) เอกสารรายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ๒) เอกสารแสดงสถิติเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ที่มีการชี้มูลความผิดแล้ว	
มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท							
-	สร้างเสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราชาบาท	๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๒) บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๗๐)	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	๒๕	มีการจัดโครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราชาบาท	เอกสารแสดงการจัดโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราชาบาท เช่น โครงการ/กิจกรรม ที่ระบุจำนวนกลุ่มเป้าหมาย รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ภาพถ่ายการจัดโครงการ/กิจกรรม ฯลฯ	ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว)



คู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำฉบับประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน้า ๒๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				๕๐	มีผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (ตามระดับคะแนนที่ร้อยละ ๒๕) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เช่น ใบลงลายมือชื่อ รายงานผล การจัดโครงการ/กิจกรรม ฯลฯ	
				๗๕	มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราชาวาท ก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม (ตามระดับคะแนนที่ร้อยละ ๒๕)	เอกสารตัวอย่างแบบสอบถาม ความรู้ความเข้าใจ ก่อนและ หลังการจัดโครงการ/กิจกรรม	
				๑๐๐	๑) ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (ตามระดับคะแนนที่ร้อยละ ๒๕) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ทศพิธราชธรรม พระบรมราชาวาท เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ๒) มีรายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม	เอกสารรายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม และผลการ สอบถามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราชาวาท	
มาตรการที่ ๔ ยกย่องหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลและบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ดีเด่น ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑							
๑	การคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล	การประกาศและยกย่องหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล	หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล	๓๐	๑) มีการจัดทำแผน/แนวทางหรือหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล	๑) เอกสารแผน/แนวทางหรือหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล	ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงสำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
					๒) เสนอผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่ออนุมัติโครงการและงบประมาณในการดำเนินการตามแผน/แนวทางหรือหลักเกณฑ์	๒) เอกสารหนังสือที่ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอนุมัติโครงการและงบประมาณในการดำเนินการตามแผน/แนวทางหรือหลักเกณฑ์	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
				๖๐	๑) ดำเนินการเข้าตรวจประเมินหน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑) เอกสารหนังสือแจ้งเวียนแนวทางหรือหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก และกำหนดการในการเข้าตรวจประเมินหน่วยงาน ๒) เอกสารบันทึกการประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องที่มีการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
				๑๐๐	มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและประกาศให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกัน	เอกสารการประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น อินทราเน็ต ประกาศประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียนการจัดกิจกรรมการมอบรางวัล ฯลฯ	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๒	การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมของแต่ละสำนักเพื่อเป็นตัวแทนของแต่ละสำนักคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	การประกาศและยกย่องผู้มีคุณธรรม	บุคลากรที่ได้รับการยกย่องจากการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรม	๓๐	๑) มีการจัดทำแผน/แนวทางหรือหลักเกณฑ์การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรม ๒) เสนอผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่ออนุมัติโครงการและงบประมาณในการดำเนินการตามแผน/แนวทางหรือหลักเกณฑ์	๑) เอกสารแผน/แนวทางหรือหลักเกณฑ์การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรม ๒) เอกสารหนังสือที่ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอนุมัติโครงการและงบประมาณ	ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานชั้นตรงสำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
				๖๐	๑) ดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมของแต่ละสำนักภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) ดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมในระดับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑) เอกสารการแจ้งเวียนแนวทางหรือหลักเกณฑ์การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและให้ส่งรายชื่อผู้มีคุณธรรม/หนังสือส่งรายชื่อผู้มีคุณธรรมของแต่ละสำนัก ๒) เอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมในระดับส่วนราชการฯ เช่น การดำเนินการลงคะแนนเสียงคัดเลือกผู้มีคุณธรรมสำเนาบันทึกการประชุม/มติคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องซึ่งแสดงผลการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภาพถ่ายกิจกรรม ฯลฯ	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				๑๐๐	มีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลผู้มีคุณธรรม และประกาศให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกัน	เอกสารการประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมผ่านช่องทางต่างๆ เช่น อินทราเน็ต ประกาศ ประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน การจัดกิจกรรมมอบรางวัล ฯลฯ	
มาตรการที่ ๕ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม							
-	โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมระหว่างเครือข่าย	มีการร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายอย่างน้อย ๑ ครั้ง พร้อมรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร	๓๐	ผู้บริหารเห็นชอบให้มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมร่วมกับเครือข่าย หรือให้ไปเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย	เอกสารหนังสือขอความเห็นชอบต่อผู้บริหารและผู้บริหารให้การเห็นชอบให้ดำเนินการ	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
				๖๐	ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร	เอกสารแสดงการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ เช่น หนังสือแจ้งการเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่าย ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม ฯลฯ	
				๑๐๐	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายเสนอต่อผู้บริหาร	เอกสารแสดงการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร เช่น บันทึกข้อความรายงานผล รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	



๓. การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๒ มาตรการ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม							
-	จัดทำฐานข้อมูลการถอดบทเรียนพฤติกรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา	มีฐานข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรม ของบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง	มีข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา	๒๕	สำรวจและเก็บรวบรวมเอกสารข้อมูลด้านพฤติกรรมของบุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน	เอกสารแสดงการเก็บรวบรวมข้อมูล เช่น การสัมภาษณ์แบบสอบถาม ฯลฯ	สำนักพัฒนาบุคลากร (สพ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
				๕๐	จัดหมวดหมู่ ข้อมูล ที่ได้จากการสำรวจ ให้ใช้ประโยชน์ได้โดยสะดวกเพื่อเตรียมบันทึกลงสู่ระบบฐานข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล	เอกสารที่แสดงว่าอยู่ระหว่างการดำเนินการเรียงเรียงจัดหมวดหมู่ของข้อมูล	
				๗๕	บันทึกข้อมูลด้านพฤติกรรมที่มีการจัดหมวดหมู่เรียบร้อยแล้วลงในระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการฯ เพื่อสามารถนำไปใช้ประกอบการพิจารณาในการบริหารทรัพยากรบุคคล	เอกสารแสดงการบันทึกข้อมูลลงในระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการฯ	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
				๑๐๐	๑) รายงานผลการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมของบุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภาต่อผู้บริหาร ๒) เผยแพร่ฐานข้อมูลพฤติกรรมของบุคคลที่ได้รับการยกย่องให้เป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา ให้บุคลากรของส่วนราชการฯ ได้รับทราบทั่วกัน เพื่อเป็นแบบอย่างในการประพฤติและปฏิบัติตนเป็นคนดี	๑) เอกสารแสดงการรายงานผลการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมของบุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภาที่เสนอต่อผู้บริหาร ๒) เอกสารแสดงการเผยแพร่ข้อมูลบทเรียนพฤติกรรมของบุคคลที่ได้รับการยกย่องให้เป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ อินทราเน็ต แผ่นพับ ฯลฯ	
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกันการทุจริต							
๑	การศึกษา/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ อาทิ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง หรือหน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (อย่างน้อย ๒๐๐ คน)	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๒๐๐ คน ตลอดปีงบประมาณ	๓๐	มีแผนการดำเนินงานศึกษา/ดูงานที่ได้รับการอนุมัติจากผู้บริหาร	เอกสารแสดงการขออนุมัติโครงการ เอกสารโครงการ กำหนดการ กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯลฯ	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
				๖๐	มีการดำเนินงานตามแผนงาน โดยนำบุคลากรเข้าศึกษา/ดูงาน ณ หน่วยงานต้นแบบที่กำหนด โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการแล้ว ๒๐๐ คน	เอกสารแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ดำเนินการแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ละรุ่น	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
				๑๐๐	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานการศึกษา/ดูงานในภาพรวมตลอดปีงบประมาณ	เอกสารแสดงการรายงานผลการดำเนินการศึกษา/ดูงานต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เช่น บันทึกเสนอผู้บริหาร สรุปผลการดำเนินการประจำปี ระเบียบวาระการประชุม บันทึกการประชุม ฯลฯ	
๒	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือการรับรู้เรื่อง การป้องกันการทุจริต และการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องอาทิ กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๘๐)	มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	๒๕	มีแผนการดำเนินการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจหรือการรับรู้เรื่อง การป้องกันการทุจริต และการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องอาทิ กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	เอกสารแสดงแผนการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น เอกสารโครงการ/กิจกรรม ที่ระบุจำนวนกลุ่มเป้าหมาย รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ภาพถ่ายการจัดโครงการ/กิจกรรม ฯลฯ	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.) สำนักนโยบายและแผน (สผ., สว.)
				๕๐	มีผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (ตามระดับคะแนนที่ร้อยละ ๒๕) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	เอกสารแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เช่น สำเนาใบลงลายมือชื่อ รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ฯลฯ	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
				๗๕	มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง (ตามระดับคะแนนที่ร้อยละ ๒๕) ก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม	เอกสารตัวอย่างแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจ ก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม	
				๑๐๐	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (ตามระดับคะแนนที่ร้อยละ ๒๕) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	เอกสารแสดงสรุปผลการสอบถามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง ก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม	



๔. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) (๒ มาตรการ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน							
๑	กำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและจัดทำรายงานวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน (จำนวน ๑ ฉบับ)	มีรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	๒๕	มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นภายในหน่วยงาน	เอกสารรายงานการวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	สำนักนโยบายและแผน (สผ., สว.)
				๕๐	มีการจัดทำแผนหรือกลยุทธ์ และกิจกรรมในการจัดการกับความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	๑) มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง ๑) มีการกำหนดแผนหรือกลยุทธ์และกิจกรรมในการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	
				๗๕	มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนอย่างเป็นรูปธรรม	เอกสารแสดงการรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	
๑๐๐	๑) มีการติดตามผล และกำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ๒) มีรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน						



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๒	เผยแพร่แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง	จำนวนช่องทางสาธารณะในการเผยแพร่ (อย่างน้อย ๓ ช่องทาง)	มีการเผยแพร่กรอบหรือแนวทางของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง	๕๐	มีการเผยแพร่กรอบหรือ แนวทางของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	เอกสารแสดงการเผยแพร่ กรอบหรือ แนวทางของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น อินทราเน็ต หนังสือเวียน เว็บไซต์ แผ่นพับ วารสาร HR ฯลฯ	สำนักนโยบายและแผน (สผ., สว.)
				๑๐๐	มีการรายงานผลการเผยแพร่ แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อหัวหน้าส่วนราชการฯ	เอกสารแสดงการรายงานผลการเผยแพร่แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ที่เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการฯ	

มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามระบบคุณธรรม

-	จัดโครงการ/กิจกรรม การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (อย่างน้อย ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพิ่มมากขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๗๐	๑) มีการจัดโครงการ/กิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	๓๐	มีแผนการดำเนินงานการให้ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรม	เอกสารแผนการดำเนินงานการให้ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรม	สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักบริหารงานกลาง (สผ. และ สว.) สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
				๖๐	๑) ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามระบบคุณธรรม	๑) เอกสารแสดงการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน เช่น โครงการ/กิจกรรม ที่ระบุจำนวนกลุ่มเป้าหมาย รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ภาพถ่ายการจัดโครงการ/กิจกรรม ฯลฯ	



คู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำฉบับประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ร้อยละ	เกณฑ์การดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
					๒) มีผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	๒) เอกสารแสดงจำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เช่น ใบลงลายมือชื่อ รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ฯลฯ	
				๑๐๐	๑) ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (ตามระดับคะแนนที่ร้อยละ ๓๐) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามระบบคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น ๒) มีรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาตามระบบคุณธรรม	๑) เอกสารตัวอย่างแบบสอบถาม ความรู้ความเข้าใจ ก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม ๒) เอกสารแสดงสรุปผลการสอบถามความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามระบบคุณธรรม ก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม ๓) เอกสารรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามระบบคุณธรรม	



ส่วนที่ ๓

การติดตามประเมินผลการดำเนินการและการจัดทำรายงาน

๑. การติดตามประเมินผลการดำเนินการ

หลังจากที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐาน ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะทำงานฯ ได้พิจารณาตรวจสอบกลับกรอง ความครบถ้วนถูกต้องเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานฯ จะเสนอรายงานผลการ ดำเนินการ ไปยังคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาประเมินผลการดำเนินการ และเมื่อคณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณา แล้ว ปรากฏผลเป็นประการใด หรือมีข้อแนะนำอย่างไร จะแจ้งให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบ ทั้งนี้ ในการรายงานผลการดำเนินการฯ รอบ ๑๒ เดือน คณะกรรมการประเมินผลฯ จะเสนอรายงานผล การดำเนินการประจำปีงบประมาณ ไปยัง อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ ของรัฐสภา และ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป



* ในการรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน เมื่อคณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณาผลการดำเนินการแล้ว และมีข้อแนะนำประการใด จะแจ้งกลับไปยังคณะทำงานจัดทำนโยบายฯ และส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำข้อแนะนำไปปรับปรุงการ ดำเนินการต่อไป โดยยังไม่รายงานผลการดำเนินการไปยัง อ.ก.ร. ประเมินฯ



๒. การจัดทำรายงานผลการดำเนินการ

ในระหว่างการทำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานฯ ที่แนบท้ายในภาคผนวก เพื่อรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ ซึ่งจะต้องมีการรายงานรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามลำดับ พร้อมทั้งรายงานปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการ เสนอต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองผลการดำเนินการ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งมีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้รับทราบและพิจารณาประเมินผลต่อไป

สำหรับการรายงานผลดำเนินการฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดไว้ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none">มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการดำเนินการที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงดังกล่าว จะต้องส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม โดยแผนการดำเนินการดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง และเสนอ ก.ร.ภายในเดือนมกราคม เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำไปดำเนินการประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าว ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๒	<ul style="list-style-type: none">ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๓	<ul style="list-style-type: none">ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔	<ul style="list-style-type: none">ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ



ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๕	<ul style="list-style-type: none"> มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย <ul style="list-style-type: none"> - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน

ทั้งนี้ ระดับคะแนนที่ ๒ - ๔ วัดผลการดำเนินการเป็นร้อยละ ดังนั้น ในการวัดผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดให้รายงานผลการดำเนินการเป็นร้อยละ เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสอดคล้องตามเกณฑ์การให้คะแนน

การวัดผลการดำเนินการรายโครงการ/กิจกรรม

ตามรายละเอียดการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนในการดำเนินงาน และกำหนดสัดส่วนร้อยละของการดำเนินการไว้แล้วข้างต้นนั้น ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานผลการดำเนินการที่กำหนดไว้ โดยอธิบายขั้นตอนกระบวนการที่ได้ดำเนินการไปแล้วให้ครบถ้วนชัดเจน พร้อมทั้งแสดงรายละเอียดของเอกสารหลักฐานประกอบ เพื่อยืนยันผลการดำเนินการในแต่ละขั้นตอน

การวัดผลในภาพรวมของการดำเนินการ

การวัดผลการดำเนินการในภาพรวม รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน จะวัดผลโดยนำเอาผลการดำเนินการที่คิดเป็นร้อยละของแต่ละโครงการ/กิจกรรม มารวมกัน แล้วหารด้วยผลรวมร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด

$$\text{ร้อยละของผลสำเร็จในภาพรวม} = \frac{\text{ผลรวมของร้อยละการดำเนินการทุกโครงการ/กิจกรรม}}{\text{ผลรวมร้อยละผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด}} \times 100$$



ภาคผนวก



ภาคผนวก ๑

แบบรายงานผลการดำเนินการ





แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การบรรลุผลตามตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่.....							
๑ (บรรลุผลตัวชี้วัดที่กำหนดไว้หรือไม่) (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ) (เป็นไปตามผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ..... การดำเนินการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการในแต่ละเกณฑ์อย่างไร)	๑. ๒. ๓.	
๒							
มาตรการที่.....							
๑							
๒							
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....โครงการ/กิจกรรม			



ตารางแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



**ตารางแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

๑. การวางนโยบายและการเสริมสร้างผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๒ มาตรการ)

ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปัจจัย ความสำเร็จ
๑	นโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต	๑. กำหนดนโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตโดยผู้บริหาร	๑) มีการกำหนดนโยบายของผู้บริหาร ๒) มีการกำหนดแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายของผู้บริหาร	๑) นโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) กรอบแผนงานการดำเนินงานตามนโยบายของผู้บริหาร	เกิดเป็นหน่วยงานที่มีวัฒนธรรมคุณธรรม มีมาตรฐานทางจริยธรรม ปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ และมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน	สำนักนโยบายและแผน (สผ.) สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักบริหารงานกลาง (สว.)	การสนับสนุนและความร่วมมือของผู้บริหารทุกระดับ
		๒. จัดทำ (ร่าง) มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	มีมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	กรอบมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่		สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)	
		๓. เผยแพร่นโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	ช่องทางในการเผยแพร่ครบถ้วน (อย่างน้อย ๓ ช่องทาง)	มีการเผยแพร่นโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐครอบคลุมทุกช่องทาง		สำนักนโยบายและแผน (สผ.) สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักบริหารงานกลาง (สว.)	



ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปัจจัยความสำเร็จ
๒	ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม /การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- การส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/ การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑) ร้อยละของผู้บริหารมีส่วนร่วมในการสนับสนุน การเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมหรือการหาแนวทางการร่วมกัน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม/การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ร้อยละ ๗๕ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๒) มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/ การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑) ร้อยละ ๗๕ ของผู้บริหาร เข้าร่วมหรือสนับสนุนให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม/การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ/การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) มีรายงานการจัดกิจกรรมในระดับสำนัก ๓) มีรายงานการจัดกิจกรรมในระดับส่วนราชการฯ	เกิดเป็นหน่วยงานที่มีวัฒนธรรม มีมาตรฐานทางจริยธรรม ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ /การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)	ผู้บริหารจะต้องเป็นต้นแบบและขับเคลื่อนส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมคุณธรรมภายในสำนักและส่วนราชการฯ



ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปัจจัย ความสำเร็จ
			<p>ในระดับสำนัก/กลุ่มงาน ชั้นตรงๆ</p> <p>๓) มีการจัดกิจกรรมในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม/ การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ /การปฏิบัติงาน ตามรอยพระยุคลบาท อาทิ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ในระดับส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม</p>				



๒. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส (๕ มาตรการ)

ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปัจจัยความสำเร็จ
๑	สร้างผู้นำต้นแบบอย่างเป็นระบบ	- การสร้างผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรที่สามารถขึ้นเป็นผู้นำในทุกระดับขององค์กร (โครงการเสริมสร้างจริยธรรม นำทีมงาน)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย)	๑) มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒) รายงานผลการดำเนินโครงการ	บุคลากรที่จะขึ้นสู่ตำแหน่งผู้นำในทุกระดับ มีความรู้ในเรื่องของการเป็นผู้นำที่ดีที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานและบริหารบุคคล เกิดองค์กรแห่งคุณธรรม	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)	ความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรทุกคนภายในองค์กรที่จะต้องเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม และตระหนักถึงถึงความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นแนวทางที่ดีในการปฏิบัติงานต่อไป
๒	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย ให้แก่ข้าราชการรัฐสภา	- เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา เป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ	๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๒) บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๗๐) ๓) จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยมีการชี้มูลความผิดแล้ว (ไม่เกิน ๓ เรื่องต่อปี)	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการรัฐสภาเพิ่มขึ้น และตระหนักในการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท ส่งผลให้มีการกระทำผิดวินัยของข้าราชการลดลง หรือไม่พบการกระทำผิดวินัย	ทุกสำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง (สผ., สว.) สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.) สำนักบริหารงานกลาง (สผ., สว.)	



ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปัจจัยความสำเร็จ
๓	ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท	- สร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท	๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๒) บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๗๐)	มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาท เพิ่มมากขึ้นและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในกาปฏิบัติงาน	ทุกสำนัก/กลุ่มงาน ชั้นตรง สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)	ความร่วมมือ ร่วมใจของ บุคลากรทุกคน ภายในองค์กร ที่จะต้องเข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม และ ตระหนักถึง ความสำคัญของ การประพฤติ ปฏิบัติ ตามคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ เพื่อเป็น แนวทางที่ดี ในการ ปฏิบัติงานต่อไป
๔	ยกย่องหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลและบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. การคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล ๒. การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมของแต่ละสำนักเพื่อเป็นตัวแทนของแต่ละสำนักคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	การประกาศและยกย่องหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล การประกาศและยกย่องผู้มีคุณธรรม	หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล บุคลากรที่ได้รับการยกย่องจากการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรม	บุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับความคัดเลือกมีความภาคภูมิใจ และมีความร่วมมือร่วมใจ มุ่งมั่นในการทำดีต่อไป บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกทั้งในระดับสำนักและระดับองค์กรมีความภาคภูมิใจ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงาน	ทุกสำนัก/กลุ่มงาน ชั้นตรง สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.) ทุกสำนัก/กลุ่มงาน ชั้นตรง สำนักพัฒนา บุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (สว.)	



ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปัจจัยความสำเร็จ
๕	เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม	- โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมระหว่างเครือข่าย	มีการร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายอย่างน้อย ๑ ครั้ง พร้อมรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมจากการเข้าร่วมกิจกรรมระหว่างเครือข่ายมากขึ้น และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้กับบุคลากร ก่อให้เกิดสังคมแห่งคุณธรรมต่อไป รวมถึง ได้เรียนรู้กรณีตัวอย่าง ในการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)	



๓. การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๒ มาตรการ)

ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปัจจัยความสำเร็จ
๑	สร้างและพัฒนาฐานข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม	- จัดทำฐานข้อมูลการถอดบทเรียนพฤติกรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา	มีฐานข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรม ของบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง	มีข้อมูลด้านพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา	บุคลากรได้เรียนรู้ และปรับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามข้อมูลของบุคคลต้นแบบจากบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีสภา	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)	การเผยแพร่และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตอย่าง เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง
๒	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกันการทุจริต	๑. การศึกษา/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ อาทิ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง หรือหน่วยงานที่ได้รับรางวัลสะอาด ๒. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือการรับรู้ เรื่องการป้องกันการทุจริต และการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง อาทิ กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (อย่างน้อย ๒๐๐ คน) ๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๘๐)	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๒๐๐ คนตลอดปีงบประมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตหรือกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน มิให้เกิดการทุจริตและส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.) สำนักนโยบายและแผน (สผ., สว.)	



๔. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

(๒ มาตรการ)

ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปัจจัยความสำเร็จ
๑	เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือ การวางระบบในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน	๑. กำหนดแนวทางการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและการจัดการ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและ จัดทำรายงานวิเคราะห์และ การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน	รายงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและ การจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนในหน่วยงาน (จำนวน ๑ ฉบับ)	มีรายงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและ การจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน	หน่วยงานสามารถนำ ผลการวิเคราะห์ มากำหนดแนวทาง ในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ที่อาจเกิดขึ้นภายใน หน่วยงาน	สำนักนโยบาย และแผน (สผ., สว.)	เผยแพร่และ ส่งเสริม มาตรฐาน กลไก การป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อนอย่าง เป็นรูปธรรม และต่อเนื่อง
		๒. เผยแพร่แนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงาน และบุคคลภายนอกได้รับ ทราบอย่างทั่วถึง	จำนวนช่องทางสาธารณะ ในการเผยแพร่ (อย่างน้อย ๓ ช่องทาง)	มีการเผยแพร่กรอบหรือ แนวทาง ของการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงานที่ครอบคลุม ทุกช่องทาง	บุคลากรภายใน รวมถึง บุคคลภายนอก มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของส่วนราชการฯ ส่งผลให้เกิดทัศนคติที่ดี ต่อองค์กร	สำนักนโยบาย และแผน (สผ., สว.)	
๒	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร บุคคล ตามระบบคุณธรรม	- จัดโครงการ/กิจกรรมการสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามระบบคุณธรรมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑) จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม (อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) ๒) บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ	๑) มีการจัดโครงการ/ กิจกรรมการสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัด	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น และมีทัศนคติที่ดีต่อการ บริหารจัดการทรัพยากร บุคคลขององค์กร	สำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. สำนักบริหาร งานกลาง (สผ. และ สว.)	



ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ	ปัจจัยความสำเร็จ
			บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพิ่มมากขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๗๐	รัฐสภา ๒) มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย		สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)	

